

新时代国有企业办公室党建工作的创新路径

马强

山西焦煤集团有限责任公司

摘要：办公室是国有企业办公室的“神经中枢”。习近平总书记指出“办公室党的建设，是党的建设新的伟大工程的重要组成部分”。站在中国特色社会主义进入新时代、开启新征程的重要历史节点，全面深化国有企业改革、做强做优做大国有资本，要求国有企业必须将办公室打造成为贯通上下、统领大局的“最强大脑”，这是新时代国有企业党建工作需要认真研究思考的重要课题。因此，从现实角度出发，深入探讨国企办公室党建工作的现实挑战，分析克服这些挑战的途径和方法，对于推动国企改革，提升国企的核心竞争力，维护社会主义市场经济的稳定和发展具有重要的理论和实践意义。

关键词：党建；文化建设；决策能力

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.11.173

引言

国有企业是发展国民经济的“稳定器”，国企稳定和发展直接关系到整个国家的经济安全和社会稳定。党的建设工作是国企健康发展的重要支撑，而国企办公室是党的建设工作的重要阵地。近年来，随着社会主义市场经济的发展，国企改革步伐不断加快，企业经营环境和管理模式发生了深刻变化。在这个过程中，国企党建工作也面临着一系列新的挑战。一方面，现代企业制度对党的建设提出了新的要求，如何在企业决策、经营管理、文化建设等方面发挥党的领导作用，是摆在国企办公室党建工作面前的重大课题。另一方面，一些国企在党建工作中也暴露出一些问题，如党建工作与生产经营的脱节，党员积极性不高，形式主义、官僚主义问题等。

一、党建工作在国企的地位及其重要性

1. 确定战略方向：党的建设工作是国企确定发展方向，制定战略目标的重要依据。党的建设可以通过提高党组织的决策能力，使国企能够在复杂多变的市场环境中，坚持正确的发展方向，保持稳定的发展。

2. 保障企业决策的科学性：党的建设通过提高党组织的科学决策能力，保障企业决策的科学性。通过党委议事决策制度，集中了众多优秀党员的智慧和力量，有利于企业做出符合大局、合乎实际的决策。

3. 促进企业文化建设：党的建设是国企文化建设的重要推动力。党的先进性和纯洁性，党的群众路线，以人民为中心的发展思想等，是国企文化建设的重要内容。

4. 提升企业的社会责任感：党的建设通过提高

党员的社会责任感，推动企业承担起社会责任。党员在企业中起到模范带头作用，推动企业在追求经济效益的同时，关注社会效益，服务社会发展。

二、当前国企办公室党建工作面临的主要挑战

（一）党建工作缺乏持续推动力

在国企办公室党建工作中，可以观察到一种现象，即党建工作缺乏持续推动力，主要表现在一些国企办公室对党建工作的重视程度不够，缺乏长期、连续、系统的党建工作规划和执行力度。一些重大党建活动往往在一开始热烈而充满激情，但随着时间的推移，其活动力度和频率逐渐降低，活动质量和效果也难以持久。此外，党建工作的投入也相对不足，导致在党建资源、党建人才等方面存在短缺，这也是影响党建工作持续推动力的重要因素。这些情况在一定程度上削弱了党建工作在国企办公室的影响力，也影响了党的建设和国企发展的整体效益。

（二）党员积极性不高

在国企办公室党建工作的现实挑战中，由于一些国企党员对党的理想信念和党性原则认识不深入，以及对党组织的责任和义务理解不足，使得他们在参与党的建设工作时表现出较低的积极性。这种现象可能导致党的工作不能得到有效推进，甚至可能影响到企业的决策和运营。同时，党员积极性不高也可能影响到党的形象和影响力，从而影响到党在企业和社会中的领导地位。此外，党员积极性不高还可能影响到党组织的凝聚力和战斗力，削弱党组织的动力和生命力。因此，如何提高党员的积极性，使他们在党的建设工作中发挥积极的作用，是国企办公室党建工作的重要课题。

（三）党建与生产经营脱节

在现代国有企业中，党的建设工作的的重要性不言而喻。然而，党的建设与企业生产经营活动存在一定程度脱节，主要表现在党的组织和活动无法深入到企业各个工作领域和环节中去，党组织的作用没有得到充分发挥，甚至在一些场合，党的组织和活动被视为与生产经营活动无关的“额外任务”。此外，一些党组织的决策和活动缺乏科学性和针对性，不能真正服务于企业的实际需要，不能成为推动企业发展的有效力量。这种脱节现象，无疑对企业的健康发展产生了不利影响，也削弱了党的建设工作的效果和影响力。因此，如何解决党的建设与企业生产经营活动脱节问题，使党建工作真正成为推动企业发展的重要力量。

（四）党建工作中存在的形式主义、官僚主义问题

形式主义和官僚主义问题在一些国企党建工作中表现得尤为突出，主要体现在党的工作和活动过于注重形式，忽视了实质，陷入了走过场、应付差事的窘境。比如，一些企业党组织的学习会议、民主生活会等活动，往往过于注重流程的走完，而忽视了活动的实际效果和党员的真实需求。此外，一些党组织工作过于依赖行政命令，忽视了党员的主体性和参与性，使党的工作失去了活力。这种形式主义、官僚主义的问题，严重影响了党的建设工作的质量和效果，也削弱了党组织的凝聚力和战斗力。因此，解决这些问题，提升党建工作的实效性和党员的积极性，是国企办公室党建工作面临的重要挑战。

三、新时代提升国企办公室党建工作的创新路径

（一）提高党建工作的科学化水平

1. 提升党建工作的理论水平

理论水平的提升首先应表现在深入理解和准确把握党的基本理论、基本路线、基本方略的能力上。党的基本理论是党建工作的理论指导，基本路线和基本方针是党建工作的行动指南。只有深入理解和准确把握这些基本原则，才能在具体工作中做到理论指导实践，做到立足实际，解决实际问题。其次，提升理论水平还应表现在对党建工作理论研究的深入和系统。党建工作理论是不断发展的，新的理论研究成果和新的实践经验是党建工作理论的重要补充。国企办公室党建工作者应积极关注和参与党建工作理论的研究，及时了解和掌握新的理

论研究成果和新的实践经验，以便在工作中灵活运用，提高工作的针对性和有效性。最后，提升理论水平还需要结合国企自身实际情况，进行具体的理论学习和理论运用。每家国企都有其独特的发展环境和企业文化，这些独特性都会对党建工作产生影响。因此，提升理论水平应以国企实际为出发点，把握企业具体情况，进行具体的理论学习和理论运用，以提高党建工作的实效性。

2. 加强党建工作研究

党建工作是一项具有科学性和系统性的工作，需要不断进行深入研究以提高其科学化水平。对于国企来说，要深入理解党的基本理论、基本路线、基本方略，并结合企业实际，研究党建工作在企业管理中的作用和实施策略。同时，还要关注党建工作在新形势下的新问题、新挑战，进行深入研究，提出切实可行的解决方案。一方面，要加强对党建理论的研究，提高党建工作的理论水平。这包括深入学习党的基本理论，掌握党的基本路线，理解党的基本政策，研究党的历史经验，理解党建工作的基本原则和基本方法。另一方面，要结合企业实际，对党建工作进行实证研究，探索党建工作在企业管理中的作用机制，研究党建工作与企业发展的关系，为企业决策提供科学依据。此外，还要加强党建工作的跨学科研究，引入管理学、社会学、心理学等学科的理论和方法，开展党建工作的深度研究。

（二）加强党员教育和党性锻炼

1. 强化党员的政治理论学习

政治理论学习是党员教育的重要内容，也是提升党员素质，保证党建工作质量的关键。为了应对现实挑战，必须强化党员的政治理论学习。首先，应持续开展党的基本理论、基本路线、基本方略的学习，深化党员对科学社会主义和中国特色社会主义理论的理解。其次，党员应密切关注党的最新理论和政策，及时理解和掌握党中央的重大决策部署。此外，党员还应学习相关的经济、管理、科技等知识，提高自身的综合素质。在开展政治理论学习时，党组织应采取多种形式和方法，比如定期开展党课、组织专题讨论、利用网络平台进行在线学习等，以增强学习的针对性和效果。同时，党组织还应注重检查和评价党员的学习效果，通过设立学习小组、开展学习测验等方式，促进党员真正把所学知识内化为自身的行动指南。通过这些措施，可以提高党员

的政治理论素质，增强党员的党性意识，提升党建工作的实效性。

2. 提高党员参与党建工作积极性

党员是党建工作的主体，他们的参与度直接影响到党建工作效果。因此，提高党员参与党建工作的积极性，是提升国企办公室党建工作质量的重要途径。首先，需要营造良好的组织环境，加强党组织的吸引力。党组织需要根据党员的需求，提供个性化的成长路径，如定期组织理论学习、提供工作交流平台，帮助党员提升自身能力，从而激发他们参与党建工作的动力。其次，要加强党内民主，充分调动党员参与党建工作的积极性。这包括提高党员参与决策的程度，如定期召开党员大会，充分听取党员的意见和建议，让党员感受到他们在党组织中的重要地位。再次，要通过激励机制，增强党员参与党建工作的积极性。例如，建立党建工作成果与个人绩效的挂钩机制，给予积极参与党建工作的党员以适当的奖励和表扬，激发他们的工作热情。

（三）构建党建工作与生产

经营一体化工作机制在过去一些实践中，党建工作与生产经营往往存在一定的脱节，使得党建工作的推进受到了一定的阻碍。因此，构建党建工作与生产经营一体化的工作机制，是提升国企办公室党建工作效率的重要路径。在这一过程中，首先需要将党的建设工作与企业的核心业务紧密结合起来，使得党的建设成为推动企业发展的重要动力。具体而言，可以将党的理论学习、组织建设、制度建设等方面的工作融入企业的日常管理和业务活动中，使党建工作成为企业的一项日常工作，而不是孤立的、形式化的活动。此外，还需要进一步加强党组织的决策作用，比如，在企业重大决策中，党组织应当发挥主导作用，确保企业决策符合党的方针政策和社会主义市场经济要求。同时，也需要加强党的监督作用，对企业经营活动进行有效的监督和指导，防止企业的行为偏离党的方针政策和社会主义市场经济的轨道。

（四）优化党组织服务模式

在现代社会，党组织的工作应更加注重服务性质。优化党组织服务模式，有助于提升党建工作实效性，增强党的凝聚力和战斗力。党组织应以服务党员和群众为根本出发点，全面了解和满足党员和群众的需求，这

需要党组织建立健全党员和群众需求信息反馈机制，以确保党组织的工作始终贴近党员和群众的实际。同时，党组织应加强与党员和群众的互动交流，提高党组织工作透明度和党员参与度，开展形式多样、内容丰富的党建活动，提供党员和群众参与党的工作的多种渠道和平台。此外，党组织应注重提升服务能力和服务质量，以满足党员和群众更高的需求，这需要党组织不断提高党员和干部的业务素质和服务水平，构建高效、专业的服务队伍。通过优化服务模式，不仅可以使党组织的工作更具人性化、民主化，也有助于党组织增强自身的吸引力和影响力，进一步提升党的建设工作的质效。

（五）严厉打击形式主义、官僚主义

为了解决形式主义、官僚主义问题，必须在整个党组织中采取严厉的措施，从思想上引导党员领导干部认识到形式主义、官僚主义的危害性，坚决抵制和反对这种错误倾向。同时，通过加强党性教育，提高党员领导干部的党性觉悟和责任意识，使他们始终坚守人民立场，以实际行动满足人民群众的需求。同时，完善党组织的监督制度，加大对形式主义、官僚主义的查处力度。这包括加强对党的工作和活动的日常监督，及时发现和纠正形式主义、官僚主义行为。同时，要积极借鉴和运用现代信息技术，提高党的监督效率和精准度，防止形式主义、官僚主义问题的产生。

四、结语

综上所述，国企办公室党建工作面临着诸多现实挑战，但同时也存在着许多可供利用的机遇。提升党建工作的科学化水平，加强党员教育和党性锻炼，构建党建工作与生产经营相结合的新模式，打造服务型党组织，克服形式主义、官僚主义等是提升国企党建工作的有效路径。国有企业的党建工作要与时俱进，把握新的经济形势，适应企业改革的需要，为推动我国经济的持续健康发展提供坚强的政治保证。同时，也应认识到，国企党建工作的提升是一个复杂而漫长的过程，需要进行长期的努力和探索。

参考文献

- [1] 廖金武. 对国有企业办公室党建工作创新发展机制研究[J]. 办公室业务, 2019(24): 1.
- [2] 李亚云. 对国有企业党建思想政治工作创新的思考[J]. 办公室业务, 2018(5): 2.