

# 国网电力公司加强党建政工工作的新探索

张锐

国网果洛供电公司

**摘要：**国网电力公司顺应时代发展的趋势，逐渐实现了自身的转型。在这一进程中，国网电力公司强化了意识形态工作，以此来带动公司员工更好的投身到自己的工作中去，在这当中，企业的党建政工工作起到了很大的导向作用。为此，对国网电力公司党的党建政工工作进行了新的探讨和研究，对企业的未来发展有着非常重要的意义。本文就党建政工工作的内涵和发展，党建政工工作的现状，以及开展党建政工工作的新对策等三个方面进行了深入的剖析和研究，以期为国网电力公司进一步开展党建政工工作提供有益的借鉴。

**关键词：**电力企业；党建；政工工作；重要性

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.12.039

在当前电力企业改革深入推进的过程中，加强党建政工工作对于促进企业稳定发展具有重要意义。电力企业在实际生产运营中，必须要以党建政工工作为基础，从内部管理和外部环境两个方面入手，不断强化自身的综合实力，全面提升员工综合素质，为企业的稳定发展打下良好的基础。本文从党建政工工作的重要意义入手，对如何加强党建政工工作提出几点建议，希望可以为相关的工作提供一定的帮助。

## 一、党建政工工作的含义与发展

### 1. 党建政工工作的含义

党建政工工作，从某种意义上来说，可以说是一种企业文化体系中的一个重要部分。党支部将自己的思想政治教育工作发挥到了极致，强化了企业基层党组织的建设，让企业的员工的思想政治素质得到了提高，党支部的职能得到了更好的发挥。当前阶段，企业的党建政工组织是为企业内提供服务的基层党组织，其目的是提高企业内部员工的综合素质，促使员工的思维水平达到更高的层次，从而引导员工在日常的工作中表现出一种主动和负责的态度，从而有效地提高公司的经济效益。

### 2. 党建政工工作的发展

“以人为本，忠诚企业，奉献社会”为总的指导原则，在企业的整体服务目标中提到了“要注重团队，以人为本，注重领导班子和干部队伍建设，以作风和能力为切入点，实施人才强企，健全激励制度，使员工与企业共同发展”，就是说，党建政工工作要以提高员工的思想素质为核心，突出“人”的构建。

## 二、党建政工工作的重要意义

电力企业是我国国民经济的重要组成部分，对经济社会的发展具有重要作用。党建政工工作作为电力企业一项重要工作，在其中发挥着至关重要的作用。电力企业在实际生产运营过程中，通过党建政工工作可以引导员工积极参与到各项工作中，有效提升员工工作积极性和主动性，促进电企业各项事业的顺利发展。电力企

业在生产经营的过程中需要花费大量的人力物力以及财力，这些资源都是通过党建政工工作来实现的，党建政工工作不仅能够有效提升人力资源利用率，同时还能够为企业发展提供必要的人力支撑和财力支持，促进电力企业长远稳定发展。

## 三、党建政工工作的现状

党建政工工作是国网公司工作中的“罗盘”，“三集五大”改革，集体企业改革，农电体制改革，“五位一体”等重大改革的推进，使更多的电力企业开始关注党建政工工作，并把大量的精力放在推进党建政工工作上。但是，受多种因素的制约，当前国网电力公司党建工作还存在着一些问题，文章从思想理念、实践活动和人员构成等方面进行了论述。

### 1. 思想意识存在片面性

在社会和经济飞速发展的今天，有些人将追求经济效益放在了第一位，有些电力企业的领导者还将追求经济效益作为企业寻求发展的第一要务，忽略了党建政工工作对企业发展的重大意义，对党建政治工作的关注不够，“重经济、轻党建”的问题还没有得到解决。目前，高校党建工作成效欠佳，对企业员工的心理健康状况产生了不良的影响。为此，党建政工工作者必须确立并强化对党建政治工作的指导性和前瞻性的认识。

### 2. 活动形式单一，实效性不足

开展党的政治教育工作的实践，就是要以实际行动使党员认识党的方针政策，用学习的思想来指导工作。然而，一些实际工作却在蓬勃发展，由于体制不健全，导致活动走走过场，部分活动流于形式，职工仅仅“参与过”，没有从根本上得到提高，导致党建政工工作实施后效果不佳。

### 3. 工作人员的素质能力有待提高

21世纪的第一要务，就是人才。在电力企业中，要做好党建政工工作，就必须提高自身的素质与意识。但是，受原有模式、受教育程度、思想观念等方面的制

约，参与党建政工工作的人员在某种程度上存在着高素质低学历、高学历、低觉悟等问题，二者之间的不匹配状况制约着党建政工工作的发展。在党建政工工作中，各成员的综合素质也是有区别的，因为电力企业的特殊性质，它的工种非常多，所以企业内的员工也非常多，员工的组成也非常的复杂，在党建政工工作上也有不同的观点。因此，工作的开展有减弱的倾向，如何把大家的力量、智慧、精力和思想拧成一股绳，是党建政工工作的首要任务。

#### 四、开展党建政工工作的新策略

通过以上对党建政工工作的意义和发展，以及党建政工工作的现状进行了分析，在此基础上，本文就如何有效地开展党建政工工作进行了探讨。

##### 1. 思想观念需与时俱进

总之，思想引导在党建政工工作中起着很重要的作用，可以说，思想是工作的根本，必须理清思路，更新理念，做好党建政工工作。

##### 1) 树立以人为本的理念，实施人本管理

在企业中，职工不仅是企业实现其经济目标的关键，而且还是个体，具有自身的需求和社会价值。要实现这一目标，就必须确立“以人为本”，突出的人格发展，实行“人本管理”。

2) 结合自身特点，创立公司文化，树立文化品牌意识

建立文化品牌意识，就是在党建政工工作的开展中，从公司的领导到各部门、各工作小组、各员工对企业文化的认可，通过各种活动的支持，实现对价值观、工作观、成长观的引导和引导，促进企业文化的发展。

##### 2. 加强制度建设

制度离不开意识形态，意识形态是意识形态的理论依据，制度是意识形态的具体实践，二者有机统一，才能确保得到落实。当然，这只是一个开始，如何让这两个部门更好地结合在一起，从而影响到党的政治和经济工作，就必须在细节上下功夫。与此同时，思想和体制的构建既要符合时代的趋势，又要符合时代的精神，二者都不能止步不前，只能与时俱进。

##### 1) 建立“一心多层”制度，形成分层体系

国网公司要认真贯彻落实，把大家的认识、团结起来，结合本部门的具体情况，进一步讨论下一阶段的工作思路。

在“一体四翼”的整体思想和工作特色的指引下，国网公司构建了“一心多层”的管理模式。“一心多层”到底是个什么概念？所谓“一心”，就是“一个大格局，一个中心”，在做好党建工作的时候，要以总公司的党建和意识形态为主线，以此为导向；所谓“多

层”，就是把企业党组织的政治工作作为一个中心，把其他各个部门、各个工种、各个小组都作为一个一级的党建政工工作小组，从而形成一个层次体系。

##### 2) 完善沟通制度，健全激励制度

党建政工工作要“接地气”，这就需要与员工进行密切的交流，倾听他们合理的意见和建议，满足他们的合理需求，对他们的身心健康发展进行关注，对他们的消极情绪进行适当的疏导，能够设身处地地想员工的想，解决员工的困难，以此来激发员工对党建政工工作的热情。

实现人才为企业服务这一目的，是党建政工工作的终极目的，而要达到这个目的，就必须充分发挥职工的主观能动性。如何使员工充分发挥其主动性？构建一套行之有效的激励机制是实现这一目标的重要途径。这里所说的激励机制主要有如下几种：第一，绩效考核系统。要提高人才的积极性，必须要有一套健全的考核体系，对员工的工作做出合理的评价，并采取针对性的奖惩办法，这样才能使企业的员工产生良好的竞争心理，充分发挥出人才的积极性。二是提升体系，这一体系针对的是有才能、有理想、有创新能力的人，而不只是看学历和资历，更注重的是个人的能力，能够更好地激发人才的主观能动性。

##### 3) 构建完善的信息共享模式

一是能够与各个层次的电力公司搭建一个信息资源共享的平台，在各个层面上进行协调；二是可以相互分享实际的经验，鼓励各部门、小组在这个平台上发现一些优秀的人物和故事，在这个平台上开展实际的个案交换，鼓励企业开展创新，把自己的研究结果和心得分享到这个平台上，以供各位参考。

##### 3. 创新活动形式，凸显活动实效

国网电力公司党的政工工作要实现创新，除了思想观念的引领外，还应注重形式上的创新，以克服“走走场”的难题。但也要防止活动流于形式，造成活动的效果不明显。

##### 1) 改进主题报告、讲座型活动，做好思想反思

专题报告会、报告会等活动是党建政工工作的一项重要内容，它的开展主要是为了引导职工的思想。但是，通常的报告讲座类活动，所讲述的内容都是理论性比较强，比较单调，很难提高党员参与其中的积极性，所以这样的活动进行之后，效果并不是很好。

为此，本文给出了以下的对策：首先，专题报导或演讲的发言者可以变得更为多样化，在发言人的选取上，既可以有专家作理论说明，也可以有先进的个体作经验，有小组代表的报告，对党内的新理念新思想提出的建议，在进行选举的过程中，也可以邀请身边的优秀

人士和代表参加，用看得见的人和看得见的事来影响所有人。二是这种活动开始之后，还需要进一步的改进，也就是要做好反思，每位参会人员都可以根据自己的意见来进行反思，反思可以有多种方法，比如写反思总结、参会心得等，但是这种形式下，很可能存在着剽窃、敷衍等情况，与组织初衷背道而驰。所以，在以上提到的方式以外，还有提问方式，现场沟通方式等，让参加活动的人员在现场发表意见，并对活动的成果进行及时的反馈。

#### 2) 优化实践性活动，加强组别分享

除了理论学习以外，还有一些实际操作，让职工深切体会到了党组织、企业发展历程中的种种艰难困苦，进而加深了对企业精神的认识。例如，该公司以“走在前列、作示范”为主题的党建主题活动，通过各部门推荐上报人，对上报人进行评选、表扬，并把上报人的事迹分发到各个部门、小组，以小组为单位，对上报人的事迹进行集中研究，再将小组共享的结果上报给上级部门，再以部门为单元进行共享与交流。

#### 4. 重视人才引进和人才培养，优化人员结构

建立健全的教学培训体系，推进教学工作规范化、系统化，是提高教学质量的有效途径。这样做，一方面可以让企业内的员工明确自己的训练需要，了解自己应该怎样进行学习与提高；另外，供电企业还可以根据参加培训的对象，为他们量身定做相应的训练计划。从人才的角度来看，在党建政工工作中，可以将职工划分为不同的种类，为各类人才搭建一个舞台，为他们创造发展的舞台，并对他们的各项条件进行合理的规定。从企业的角度看，首先要做到以党为纲，做好各项工作的表率；作为一名合格的党员，要时刻警惕自己，要主动参加党组织和政工组举办的各类活动，争取在每一次的工作中都能有所建树；对党员的要求是：要把自己的思想摆正，严格控制自己的言行，严肃地看待工作，可以通过不同的方式进行自我训练，提高自己的专业素质和思想意识，坚定入党积极分子的信仰；在对群众方面，采取以教育、激励相结合的方式，利用党的思想政治工作及活动，对广大人民群众进行思想教育，使他们的思想得到改善，促使他们积极地接近党组织，加强他们的入党期望。

#### 五、新型电力系统带来机遇与挑战

2021年，中央财经委员会九届全会第一次明确指出，要建设以新能源为主的新体制。在新的能源结构变化的背景下，新的电力系统将会遇到新的机遇与挑战。

在建设以新能源为主的新电网中，仍存在着许多亟待解决的问题，如：电网可靠性不足；风电、光伏发电因其自身功率特点，可靠性较差；传统的大电网已经很

难适应将来的输电要求；现有的以电化学储能为代表的技术，仅能满足电网的短期调控需求，并且受到成本等因素的限制，月调控、季调控仍有较大难度。

“建立一个分布式的能量回收体系，可以减少对电网的冲击。”东南大学能源研究所所长肖睿表示，在太阳能、风能、氢能和光能等多种能源同时并网的情况下，需要进行全面的统筹和协调。与此同时，电力系统还必须具备对电力负荷变化的预判能力，实现智能调控，这就需要电力系统的智能化与存储能力。

叶季蕾，南京理工大学能源研究所的一名研究员认为，提高电网的安全、可靠、稳定运行，必须要有足够的能量储备。

尽管最近几年，电池存储技术得到了长足的发展，但是针对百万千瓦规模的大型电池存储，复杂的系统集成技术亟待突破。首先，对其进行材料改性，提高其能量密度、循环寿命和本安；二是要充分利用蓄电池的管理系统，特别是在各种工作状态下，保证蓄电池的使用寿命和安全。

在2022年的国家能源工作会议上，我们描绘了本年度的能源发展蓝图：一方面，我们要继续扮演好煤炭这个“压舱石”的角色，另一方面，要加速新能源的替代，促进东部和华南的风电、光伏就地开发消纳；大力发展“三北”地区的风电、光伏产业集群；抓好沙漠、戈壁、沙漠等风电、光伏基地的建设；积极稳妥地发展水电；加快西南地区龙头水库电站；有序推进生物质能开发利用。

#### 六、结语

随着改革的不断深化，经济社会发展对电网建设提出了新的要求，同时也对党建政工工作提出了新的课题。如何适应形势发展需要，更好地发挥党组织在企业改革发展中的政治核心作用，如何让政工队伍适应改革发展需要，又如何实现政工队伍与企业生产经营的深度融合，是摆在国网电力公司党建政工战线上的一项重要课题。为全面落实全国国有企业党的建设工作会议精神和习近平总书记关于加强国有企业党的建设的重要论述精神，国网电力公司党委积极探索新时代党建政工工作新方法，在实践中不断丰富和发展。

#### 参考文献

- [1] 李子楠. 加强企业基层党建政工工作的新思路探讨[J]. 企业改革与管理, 2018(2): 193-193.
- [2] 马天振. 加强企业基层党建政工工作的新思路探讨[J]. 现代国企研究, 2017(20): 250-250.
- [3] 朱泽斌. 探讨党建工作与政工工作的深度融合[J]. 办公室业务, 2017(16): 30-31.