

# 新时期企业政工工作对促进企业发展的作用

段诗苑

山西西山金信建筑有限公司

**摘要：**在新时代背景下，各行各业面临的市场竞争压力越来越大，要想在激烈的市场竞争中抢占更多的市场份额，企业应当将注意力放在提升本企业的生产发展效率方面。政工工作的开展则可以达到这一目标，高质量的政工工作不仅能够凝聚企业员工的士气，激发员工的工作积极性，还能够提升企业的生产效率和生产质量，推动企业的健康长远发展。基于此，本文首先阐述了政工工作在企业发展中的重要作用，其次探讨了当前企业政工工作中存在的主要问题，最后提出了新时期政工工作在促进企业发展政工的具体策略，希望为相关研究提供一定参考和借鉴意义。

**关键词：**新时期；企业政工；政工工作；企业发展；促进作用

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.12.078

当前我国社会、经济、科技方面取得了一定的发展成果，并且国家部门对企业政工工作的开展予以高度重视，制定了一系列的政工管理制度和政策，希望能够保障企业政工工作的健康稳定推进，在提升企业发展水平的同时促进我国经济的稳定发展。当前我国企业的发展环境存在明显的变化，企业唯有重视政工工作并对企业的生产经营模式进行优化才能提升企业的竞争力，推动企业的可持续发展。

## 一、政工工作在企业发展中所起到的重要作用

### 1. 引导作用

在企业的正常发展经营中受到诸多因素的干扰，这些因素主要划分为内部因素和外部因素两大类，前者包括企业的管理制度、文化、人力资源以及技术等可以根据企业的需求进行人为调整和控制的因素，后者则包括国际环境、国家宏观政策等不以企业的意志为转移并且难以控制和预测的因素。企业可以通过高效的人力资源管理工作来调动员工的工作热情，从而提升企业的生产力，为企业创造出更高的经济效益。企业政工工作的对象为企业的全体内部员工，通过政工工作的开展可以有效引导员工建立正确的世界观、人生观和价值观，引导员工树立正确的人生目标和引导，使员工的人生目标与企业的发展目标相一致，并为之不懈努力，通过员工的发展带动企业的发展。

### 2. 凝聚作用

企业的生产经营和管理离不开全体员工的支持，企业员工在企业中占主体位置，倘若企业缺乏健康的企业文化、工作氛围不友善、人际关系复杂，此时员工的工作情绪将受到影响，难以对企业产生认同感，更无法形成凝聚力和向心力。政工工作的有效开展则能够调动

员工的工作热情，营造出健康的企业工作环境和团结友爱、良性竞争的企业文化。员工在企业的发展中完善自我，并萌发出内在驱动力，提升工作效率，团队间的分工合作也会更加顺畅，从而提升企业的凝聚力和竞争力<sup>[1]</sup>。

### 3. 激励作用

自改革开放以来我国经济步入了快速发展阶段，当企业发展至一定程度后便会扩大规模，在这个过程中，对员工的专业能力和综合素质提出了更高质量的要求。然而，有部分员工在工作中出现迷茫懈怠的情绪。政工工作建设则是在思想层面上给予员工鼓励和肯定，认可员工的付出，并激励员工用专业的态度和饱满的热情面对工作任务，使员工在激烈中奋发图强，为企业的发展和壮大贡献出自己的一份力量。

## 二、新时期背景下企业政工工作存在的主要问题

### 1. 政工工作人员综合素质存在的问题

企业要想在激烈的市场竞争中抢占一席之地并稳定发展必须要重视人才的力量。但是通过对我国企业政工工作开展情况进行分析可知，政工工作人员的综合素质参差不齐是当前各企业普遍面临的问题之一。部分企业的政工工作人员并非专业对口的，专业知识不足，也没有掌握现代化的管理模式，开展政工工作时，抱着应付任务的态度<sup>[2]</sup>。整体而言，政工工作与企业当前的发展情况和未来的战略发展目标之间毫无关联性，此时企业的政工工作难以激发员工的工作热情，更无法形成内部凝聚力，不利于企业的健康发展。

### 2. 适应时代发展所存在的问题

在信息化时代，人们接收信息的来源是多种多样的，诸多先进的思想、理念等进入人们的脑海，给人们

的思想意识造成一定的冲击。诸多拥有先进思想意识的政工工作人员的加入为现代企业政工工作的开展注入了新鲜的血液,有利于促进现代企业的发展。然而,这些信息中存在诸多不良文化和落后文化,导致政工工作人员存在拜金主义、拿来主义和懈怠的心理,在这些思想的荼毒下,一方面阻碍了企业的健康发展,还不利于企业实现经济一体化的发展要求。

### 3. 政工工作管理方式单一、陈旧

部分企业在政工工作中存在工作模式陈旧、单一的问题,主要是通过课堂讲座的方式落实政工工作。这类政工工作开展方式对员工而言是枯燥乏味的,毫无吸引力,不仅难以激发员工的工作热情、凝聚员工力量,还有可能导致员工对政工工作产生抵触心理,从而限制政工工作在企业发展中的作用。

## 三、新时期政工工作在促进企业发展政工的具体策略

### 1. 树立政工管理意识

企业政工工作成效受到员工的参与度和认可值的影响,企业要想提升政工工作开展成效,凝聚员工力量,使企业在市场竞争中更具优势,必须要重视前期的宣传工作。通过强有力的宣传使企业的内部员工正确认识政工工作的重要性,并强化员工的政工管理意识。首先,企业政工工作管理人员应当做好宣传工作,开展宣传活动,确保政工工作与企业的发展情况相协调的同时使政工工作的开展范围越来越广泛<sup>[3]</sup>。其次,加大资金投入,成立专项资金作为政工工作的宣传经费,专款专用,为企业政工工程的有序开展提供资金支持。最后,构建良好的政工管理氛围,在氛围的熏陶下,企业员工积极主动加入到企业政工活动中来,并学习与政工相关的各类知识,保障企业政工工作质量。

### 2. 优化政工发展模式

企业政工工作的开展应当分析我国的经济状况,并对自身的竞争优势和弊端了如指掌,进一步调整和优化政工发展模式,在专业理论知识的培训教育下使企业形成具有特色的政工发展形象,从而保障企业政工工作管理成效。企业的管理人员应当分析企业当下的发展情况,结合企业发展战略制定出系统的完善的制度,有效监督政工工作落实到位,并管理政工活动的开展情况。在制度的规范和限制下,员工能够自觉遵守规范,并约束自身的工作行为和工作态度,减轻管理人员的工作量。在制定管理制度时,可以倾听基层员工的想法,

广泛采纳企业内部员工的意见,给予企业内部员工更多的话语权,而后管理人员对员工的想法、意见和问题进行分析和探讨,不断调整和优化企业的政工发展模式。此举一方面是对员工的支持和尊重,缩短员工与企业领导层之间的距离,另一方面群策群力有助于使企业政工发展模式更加科学与合理,这是确保企业政工工作成效的关键<sup>[4]</sup>。此外,在企业政工管理中,管理人员应当具备大局观,综合分析并探讨企业的生产经营状况,而后编制出高效的政工管理计划,以便企业的政工工作能够有效落地并促进企业的健康长远发展。总而言之,企业一切政工工作的开展都不能脱离企业的经济建设,将企业的发展经营目标作为政工工作的基本方向,通过政工工作与企业经济建设的深度融合来提升新时期企业政工工作成效,为企业创造出更高的利润空间。

### 3. 丰富企业政工工作载体多样性

为了使企业政工能够促进企业的发展,应当进一步丰富企业政工工作形式,使政工工作载体呈现出多样性的特征。既要传承传统的有效的政工工作机制,更要加大力度创新,保障企业政工工作水平。

第一,会议研讨形式。在传统的政工工作中,主要是对定期总计阶段性的工作内容和成果,而后重点探讨其中存在的问题,在各部门间的协作和沟通下制定出针对性的改进措施。像这种会议探讨的形式是最直接最有效的,企业领导层与基层员工能够直接对话,基层领导能够及时听到员工的心声和意见,便于高效解决和整改问题。

第二,注重新媒体平台的运用。近年来互联网技术、多媒体技术、大数据技术、物联网技术得到迅速推广和普及,在企业政工工作也应当灵活新媒体平台。通过文字、图片、音频、视频相结合的方式直接将企业的工作成效展现出来,便于企业内部员工对政工工作的重要性有正确认知,有利于强化企业全体员工的政工管理意识,营造出健康向上的工作风气。另外,还可以通过信息化技术的应用搭建政工工作信息化平台,在平台内设置留言板模块,企业员工可以在其中阐述自己对政工工作的有效意见和建议,并监督和检举政工工作人员的不合规行为。此时,不仅企业政工工作得到大力宣传,而且还能够给予员工更多的权力和空间加入到企业政工工作中来,增强员工的主人翁意识和企业认同感,使政工工作切实推动企业的发展<sup>[5]</sup>。

第三,组织各类业务培训与技能比赛。企业内部的

很多青年员工对政工工作存在偏见，认为政工工作无非是召开各种会议，做各种理论性的培训教育，像这类政工工作形式的开展效果甚微，缺乏实践操作。而组织各类业务培训和技能比赛则可以有效弥补上述缺陷，通过实践活动来强化理论知识，使政工工作获得较好的成效，为企业的发展壮大助力。企业内部已经具备完善的管理制度、健康的企业文化和良好的运营价值理念，这些内容是政工工作开展的基础条件，企业在政工工作中可以通过举办岗位业务与技能培训比赛的方式吸引内部青年员工的注意力，使更多青年员工加入到政工工作中来。另外设置激励机制，在岗位业务与技能培训比赛中取得优异成绩的员工给予物质奖励和精神奖励，并将此作为评优评先的指标，提升政工工作的参与度，优化政工工作氛围，使政工工作在企业发展中的正向推动作用实现最大化。

#### 4. 组建一支专业化程度高的政工团队

企业政工工作效率与质量与政工团队的综合素质和专业能力息息相关，要想保障企业政工工作质量，促进企业的健康长远发展，应当重视政工团队的建设工作，强化政工团队全体人员的专业知识储备量，提升他们的思想政治素养，在中国共产党先进思想的指导下有序开展企业的政工工作。政工队伍建设主要从对现有人员的培训和外部人才的引进两个方面进行。内部人员的培训上主要有以下三点：其一，加强政工团队的思想建设，确保政工团队的人员深入贯彻落实党的章程和思想。其二，加强专业知识培训教育工作，为政工团队提供更多的机会接触和学习新型政工专业知识，增加政工团队的专业知识储备，确保其业务能力与时代发展步伐趋向于一致，为政工工作的高质量开展奠定基础。其三，掌握更多我国的法律法规常识，并学习经济管理知识，能够熟练操作和运用先进的信息化技术，使政工团队的知识领域更宽更广。外部人才的引进上，可以从以下两点出发：一方面，加强校企合作，高校相关专业的拥有扎实专业知识的优秀学生可以进入企业实习，并使其成为政工团队的一分子，为企业政工团队注入活力；另一方面加大力度招聘，通过提升岗位工资福利的方式吸引更多政工管理经验丰富的人员加入到企业政工工作团队中来，高效解决当前企业政工工作中客观存在的问题，使政工工作切实为企业的健康长远发展赋能。

#### 5. 建立健全的政工竞争机制

当今社会各行各业间的竞争愈发激烈，良性竞争机制不仅能够推动企业的发展，还可以营造出健康的市场发展环境。因此，企业在内部政工工作中应当加大力度建设政工竞争机制，保持企业在市场中竞争优势的同时提升企业的适应能力，更好地应对同行业的竞争和市场的发展变化。在良性竞争机制下，企业政工工作人员会产生危机感，工作态度也将更加端正，促使企业政工团队的全体人员明白唯有利用碎片化的时间不断学习提升自己，完善自身的知识架构，创新政工工作开展模式才能保障政工工作成效。另外，企业可以建立健全的绩效考核机制和奖惩机制，凡是政工工作完成效率高、质量好的政工工作人员可以获得一定的资金奖励，还可将其视作评优评先的指标，促进政工工作团队的竞争意识，激发政工工作团队的创造力和主观能动性，反之则予以惩处。最后，还可以建立民主监督机制。企业内部员工能够随时随地监督政工工作人员的工作态度和工作行为，促进政工工作人员在企业政工工作中约束自己的工作行为，用更加良好的工作态度对待政工工作，将政工工作对企业发展中的正向推动作用充分发挥出来。

## 四、结语

综上所述，企业的全体人员应当正确认识政工工作在企业发展中的功能，通过强树立政工管理意识、优化政工发展模式、丰富企业政工工作载体多样性、组建一支专业化程度高的政工团队、建立健全的政工竞争机制等措施提升企业政工工作效率和质量，为企业的健康长远发展赋能。

## 参考文献

- [1] 高立华. 浅析新时期企业政工管理方式的创新[J]. 卷宗, 2019(24)
- [2] 董杰. 新时期企业政工管理方式的创新思考[J]. 现代企业, 2021(01): 99-100.
- [3] 石雪洁. 新时期企业政工工作对促进企业发展的作用[J]. 国际公关, 2021(11): 28-30.
- [4] 王建洲. 如何发挥政工工作在企业发展中的重要性[J]. 建筑工程技术与设计, 2017, (31): 2202.
- [5] 孔琳娜. 浅谈新时期企业政工工作对促进企业发展的作用[J]. 中小企业管理与科技(上旬刊), 2020(11): 134-135.

作者简介：段诗苑(1995-06)，女，汉，本科，助理政工师，研究方向：基础理论研究。