

电力行业企业文化建设与思想政治工作融合研究

袁清柳

国网德州市供电公司

摘要：思想政治工作是党的优良传统和政治优势，也是企业发展中的重要保障，思想政治工作在促进企业发展方面发挥了积极作用，是企业文化建设的重要组成部分。在新形势下，电力行业企业要想实现可持续发展，必须将思想政治工作与企业文化建设紧密结合起来。通过加强思想政治工作，可以引导员工树立正确的价值观、人生观和世界观，充分发挥其在企业发展中的积极作用，增强员工的集体凝聚力和向心力。本文旨在探讨电力行业企业文化建设与思想政治工作的融合问题。通过深入分析两者之间的内在联系和共通点，提出了有效的融合策略，为电力企业的可持续发展提供精神支持和思想保障。

关键词：电力行业；企业文化；思想政治工作；融合发展

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.12.073

引言

随着我国市场经济体制改革的不断深入，电力行业企业也面临着巨大的竞争压力，这给企业发展带来了前所未有的挑战。要想实现可持续发展，电力行业企业必须抓住机遇，发挥好企业文化建设在思想政治工作中的积极作用，不断提高员工的思想素质，增强团队凝聚力和向心力，才能适应新形势下电力行业企业发展的需要。作为国有大型企业，电力行业企业必须牢固树立“以人为本”的经营理念，不断加强对员工思想政治工作的重视程度，坚持以人为本、文化管理的基本理念，将思想政治工作与企业文化建设紧密结合起来，使企业文化建设与思想政治工作相互促进、共同发展。

一、基本理论概述

（一）企业文化概述

企业文化是指在一定的社会经济条件下，通过社会实践所形成的并为全体成员遵循的共同意识、价值观念、职业道德、行为规范和准则的总和，其是企业核心价值观的体现，对于增强企业凝聚力和向心力具有重要作用^[1]。

（二）思想政治工作概述

思想政治工作是党的优良传统和政治优势，其根本目的是引导人们树立正确的世界观、人生观和价值观，从而提高人们的思想觉悟和道德水平。在电力行业企业中，思想政治工作是促进企业稳定、和谐、发展的重要保障，是增强员工凝聚力和向心力的重要手段^[2]。

（三）企业文化建设与思想政治工作的关系

企业文化建设和思想政治工作虽然存在一定的差异，但两者之间也存在密切的联系。企业文化建设侧重于通过物质和精神手段来提高员工的归属感和幸福感，

而思想政治工作则侧重于通过教育和引导来提高员工的思想觉悟和道德水平。因此，将两者有机地结合起来，可以更好地促进企业的发展。

二、企业文化建设与思想政治工作之间的关联性

（一）两者都是为企业发展服务的

在当今的企业环境中，企业文化建设和思想政治工作是两个不可忽视的方面。两者虽然各有侧重，但都是为企业提供精神支持和思想保障的重要手段，共同助力企业的发展。

企业文化建设，主要是通过塑造共同价值观和行为规范，提高员工的归属感和责任感。一个强大的企业文化可以增强员工的忠诚度，提高员工的工作效率，同时也能提升企业的形象和市场竞争力。

而思想政治工作则侧重于解决员工的思想问题，提高员工的政治觉悟和思想素质。通过思想政治工作，企业可以有效地解决内部矛盾，统一员工的思想，形成强大的集体力量。

尽管企业文化建设和思想政治工作在某些方面存在差异，但两者的目标是一致的，其间企业文化建设中的价值观塑造可以为思想政治工作提供良好的环境，而思想政治工作的引导和教化则可以进一步完善企业文化^[3]。

（二）两者相互影响、相互促进

企业文化建设和思想政治工作在实施过程中是相互影响、相互促进的。企业文化建设为思想政治工作的开展提供了良好的环境和平台，有利于思想政治工作的深入开展。这是因为企业文化建设注重营造积极向上的工作氛围，通过倡导企业价值观、企业精神等，使员工在潜移默化中受到熏陶和影响，从而更好地接受和认同思

想政治工作所传递的价值观念和思想意识。

同时，思想政治工作也有助于企业文化的建设和发展。通过解决员工的思想问题，提高员工的政治觉悟和思想素质，可以进一步推动企业文化的建设和发展。这是因为思想政治工作注重引导员工树立正确的世界观、人生观和价值观，帮助员工树立正确的职业道德和行为规范，从而为企业文化的建设提供坚实的思想基础和人才保障。

三、电力行业企业文化建设与思想政治工作融合实践策略

（一）提升企业员工对企业文化的认同感

为了提升企业员工对企业文化的认同感，电力行业企业需要加强企业文化建设与思想政治工作的融合。这种融合不仅可以提高员工的归属感和责任感，还可以增强企业的凝聚力和竞争力。

首先，企业要注重培养员工的企业精神。企业精神是企业文化的核心，是企业员工共同的价值观念和行为规范。通过开展各种形式的思想政治工作，如组织员工参加企业文化培训、邀请企业文化专家进行讲座等，可以引导员工树立正确的价值观念和行为规范，培养员工的企业精神。同时，企业还要注重在思想政治工作中融入企业文化元素，如开展企业文化主题活动、宣传企业核心价值观等，让员工更好地了解和认同企业文化。

其次，企业要注重在思想政治工作中融入企业文化元素。企业文化是企业形象的代表，是企业核心价值观的体现。通过在思想政治工作中融入企业文化元素，可以让员工更好地了解和认同企业的核心价值观，从而提高员工对企业的忠诚度和凝聚力。例如，企业可以在思想政治工作中加入企业文化的元素，如企业的使命、愿景和价值观等，让员工更加深入地了解企业的核心价值观和文化内涵。

此外，企业还要注重在思想政治工作中加强员工的归属感和责任感。归属感和责任感是企业文化的重要组成部分，也是企业发展的重要保障。通过在思想政治工作中加强员工的归属感和责任感，可以让员工更加积极地参与到企业的发展中来，为企业的发展贡献自己的力量。例如，企业可以在思想政治工作中加入员工的福利待遇、职业发展等方面的内容，让员工更加感受到企业的关怀和重视。

（二）注重思想政治工作形式的创新

随着时代的进步和科技的发展，电力行业企业员工

的思维方式也在不断变化。为了更好地适应员工的思维方式，电力行业企业需要注重思想政治工作形式的创新。

首先，企业可以利用现代信息技术手段，如互联网、移动应用等，开展形式多样的思想政治工作。例如，企业可以建立思想政治工作网站，发布相关信息和政策，提供在线学习和交流平台；还可以通过微信、微博等社交媒体平台，发布企业文化信息和正能量文章，与员工进行互动交流。

其次，企业可以开展形式多样的文化活动，如文艺演出、体育比赛等，让员工在轻松愉快的氛围中接受思想政治教育。此外，企业还可以通过举办讲座、研讨会等形式，邀请专家学者、优秀员工等分享经验、交流心得，激发员工的积极性和创造力。

通过创新思想政治工作形式，电力行业企业可以更好地适应员工的思维方式，提高思想政治工作的针对性和实效性，进一步推动企业文化建设和思想政治工作的融合发展。

（三）加强思想政治工作的人文关怀

在电力行业企业文化建设与思想政治工作融合实践中，加强人文关怀是必不可少的。人文关怀是指关注人的生存和发展，尊重人权、人格和价值。在思想政治工作中注重人文关怀，可以增强员工的归属感和幸福感，提高员工的工作积极性和创造力。

首先，企业要关注员工的需求和利益。员工是企业发展的基石，只有满足员工的基本需求和利益，才能让员工感受到企业的关怀和重视。企业要在思想政治工作中注重了解员工的需求和困难，积极为员工解决实际问题，如提高福利待遇、改善工作环境等。同时，企业还要关注员工的职业发展，为员工提供更多的培训和学习机会，帮助员工提升自身能力，实现自我价值。

其次，企业要尊重员工的个性和差异。每个人都有自己的特点和个性，企业要在思想政治工作中尊重员工的个性和差异，避免一刀切的管理方式。企业要注重员工的心理健康，提供心理咨询服务，帮助员工缓解工作压力和生活压力。同时，企业还要鼓励员工发挥自己的特长和优势，为员工提供展示自己的平台和机会。

最后，企业要营造和谐的人际关系氛围。良好的人际关系氛围可以提高员工的工作满意度和幸福感，增强企业的凝聚力和向心力。企业要在思想政治工作中注重培养员工的团队协作精神，倡导互帮互助、共同发展的

良好风尚。同时，企业还要建立有效的沟通机制，让员工参与到企业的决策和管理中来，增强员工的归属感和责任感。

通过加强人文关怀，电力行业企业可以更好地关注员工的需求和利益，尊重员工的个性和差异，营造和谐的人际关系氛围。这不仅可以提高员工的幸福感和归属感，还可以增强企业的凝聚力和向心力，进一步推动企业文化和思想政治工作的融合发展。

（四）发挥模范榜样的示范作用

在电力行业企业文化建设与思想政治工作融合实践中，发挥模范榜样的示范作用也是非常重要的。模范榜样是企业的优秀代表，其事迹和精神可以激励员工积极向上、为企业发展贡献力量。

首先，企业要注重选拔和培养模范榜样。模范榜样要在思想政治觉悟、工作业绩、道德品质等方面有突出表现，能够为其他员工树立榜样。企业要注重对模范榜样的选拔和培养，建立完善的评选机制和奖励机制，激励员工向模范榜样学习。

其次，企业要大力宣传模范榜样的先进事迹和精神。通过举办先进事迹报告会、座谈会等形式，让员工深入了解模范榜样的先进事迹和精神内涵。同时，企业还要通过内部媒体、宣传栏等渠道，对模范榜样进行广泛宣传，营造崇尚先进、学习先进的良好氛围。

最后，企业要引导员工向模范榜样学习。学习模范榜样的先进事迹和精神，不仅仅是停留在口头上的赞扬和崇拜，更要落实到实际工作中去。企业要引导员工向模范榜样学习，对照自己的工作和生活，查找不足、积极改进，不断提高自身的思想政治觉悟和工作能力。

通过发挥模范榜样的示范作用，电力行业企业可以激发员工的积极性和创造力，提高员工的思想政治觉悟和工作能力，进一步推动企业文化和思想政治工作的融合发展。

（五）积极融入新时代中国特色社会主义思想

在电力行业企业文化建设与思想政治工作融合实践中，积极融入新时代中国特色社会主义思想是非常必要的。新时代中国特色社会主义思想是当前中国发展的指导思想，对于电力企业的发展也具有重要的指导意义。

首先，企业要在思想政治工作中深入宣传新时代中国特色社会主义思想。要让员工深入了解这一思想的内涵和意义，增强员工的政治觉悟和思想认识。通过举办

培训班、座谈会等形式，让员工深入学习新时代中国特色社会主义思想，提高员工的理论素养和思想认识水平。

其次，企业要将新时代中国特色社会主义思想融入企业文化建设中。企业文化是企业发展的灵魂，也是企业核心竞争力的重要组成部分。通过将新时代中国特色社会主义思想融入企业文化建设中，可以更好地引导员工树立正确的价值观和行为准则，增强企业的凝聚力和向心力。例如，企业可以倡导“创新、协调、绿色、开放、共享”的新发展理念，推动企业实现高质量发展。

最后，企业要在实际工作中贯彻落实新时代中国特色社会主义思想。新时代中国特色社会主义思想不仅是一种理论体系，更是一种实际行动。企业要在实际工作中贯彻落实这一思想，推动企业的改革发展。例如，企业可以加强环境保护和资源节约，推动绿色发展；可以加强技术创新和人才培养，提高企业的核心竞争力；可以积极参与社会公益事业，履行企业的社会责任。

通过积极融入新时代中国特色社会主义思想，电力行业企业可以更好地把握时代发展的脉搏，适应国家发展的需要，推动企业的改革发展。这不仅可以提高企业的核心竞争力，还可以增强员工的归属感和幸福感，进一步推动企业文化和思想政治工作的融合发展。

结语

总而言之，电力行业企业文化建设和思想政治工作相融合是新时期企业发展的必然要求，是保证电力企业健康发展的重要途径。在具体实践中，必须将思想政治工作与企业文化建设有机融合起来，坚持以人为本的核心理念，不断增强电力行业企业文化建设和思想政治工作的实效性，切实提高员工的思想道德素质和文化素养。在企业文化建设中融入思想政治工作内容，不仅有利于提高员工对企业文化建设的认同感和归属感，同时也可以将员工对企业文化建设的关注从经济利益向精神需求转移，实现价值观念的转变和员工素养的提升，从而推动电力行业企业实现可持续发展。

参考文献

- [1] 张国宁, 刘磊. 电力企业思想政治工作与企业文化建设[J]. 东方企业文化, 2015(2).
- [2] 毛翔. 电力企业如何将精神文明建设与企业文化衔接[J]. 区域治理, 2017(3).
- [3] 薛学鹏. 新形势下企业思想政治工作与企业文化建设的融合[J]. 消费导刊, 2019(37).