

电力企业政工队伍建设存在的问题及改善分析

向德雄

国网黄石供电公司

摘要：本文简单介绍了加强政工队伍建设的现实意义，在此基础上分析了当前的时代背景下政工队伍建设过程中存在的实际问题。以上述两点为切入，从多个角度深入分析并研究了有效提升电力企业政工队伍建设质量的改善措施。希望可以为相关人士提供帮助和借鉴，提高政工队伍的质量和水平，为电力企业的发展建设奠定坚实基础，促进企业经营和电力行业的平稳发展。

关键词：电力企业；政工队伍；建设问题；改善措施

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.12.110

引言

在经济发展和建设的过程中，盲目追求经济效益、忽视生态和社会效益的现象越来越严重，一定程度上影响了企业和行业的持续发展。政工工作的开展将关注点放在了员工的思想意识上，促进了企业的经营和发展。因此，电力企业在生产经营过程中需要将政工队伍的建设工作摆在重要位置，分析现存问题，结合实际条件研究行之有效的改善方法，推动电力企业向着更好的方向发展。

一、政工队伍建设的现实意义

在当前的社会背景下，各行各业的发展速度较快，客观上加剧了市场竞争的激烈程度。此时，企业要想在复杂的市场环境中立足，除了自身过硬的综合实力和高质量的服务产品之外，还需要在思想意识层面下功夫，通过精神层面的塑造工作增强企业的抵抗力、向心力和生命力。基于此，企业需要开展相应的思想政治教育工作。政工队伍建设工作开展为政工工作的开展提供了基本的支持，使企业拥有专业力量，可以根据企业生产经营和发展建设的实际情况制定较为恰当的政工工作方案，从而起到良好的思想政治教育效果。另外，政工队伍的良好建设能够将党的发展思想以更加恰当的方式融入企业的发展战略和实际经营工作中，提升企业的发展高度，使其在竞争激烈的市场中站稳脚跟^[1]。高质量的政工队伍可以通过实际工作在员工的心目中树立正确的价值观念和思想意识，使其认真对待日常各项工作，高标准、严要求，提高企业经营发展的质量。在此基础上，可以在企业内部建立较为和谐的发展氛围，促进企业经营的可持续发展。

二、政工队伍建设的实际问题

政工队伍的建设工作逐渐成为企业经营发展的重要工作内容，在整体发展建设中起到了关键作用。然而，实际的政工队伍建设工作中存在一些问题，阻碍了政工队伍质量水平的提升。

现阶段，部分管理者仍然将生产经营活动放在企业

建设的重要位置，并未对政工队伍建设工作给予足够的关注度，缺少对政工队伍内在价值的深度认识。在改革开放、经济发展等条件的影响下，企业的运行模式出现了调整和改变，用以适应新的发展形势。然而，企业内部的政工队伍结构并未随之进行优化，不能契合新时代下的思想政治工作要求。许多企业为了促进生产经营工作的开展缩减了政工队伍，致使现有的政工人员素质能力不符合当前的工作要求，缺少专业性较强的高素质人才^[2]。选拔晋升机制的缺失进一步降低了政工队伍工作人员的能力水平和综合素质，不利于政工队伍建设的长期发展。另外，结合新的发展形势和经济环境，原有的政工队伍工作平台和手段工具已经不能适用于新的政工工作，企业缺少工作平台的优化建设工作，降低了政工队伍的工作质量。在经济快速发展的背景下，部分工作人员的思想意识较为浮躁，并未认识到政工工作对企业发展产生的重要作用，在实际工作中的态度不端正，使得政工队伍的建设水平较低。另外，企业往往将政工队伍的建设工作设置为阶段性的工作，并未对政工队伍建设的实际情况进行持续性跟踪和管理，不利于各项建设措施的深入推进。上述问题的存在阻碍了企业政工队伍的建设工作，降低了政工队伍的工作质量和水平，不利于企业的可持续发展。

三、提升电力企业政工队伍建设质量的改善措施

（一）提高思想意识高度

要想加强电力企业政工队伍的建设质量，需要打破思想束缚，转变陈旧的发展观念，创新思想，引导相关人员重视政工队伍的建设工作，从而奠定坚实的工作基础，为政工队伍建设创造良好的工作环境。

电力企业管理层应当认识到政工队伍建设工作的重要性，通过座谈会、研讨会等方式了解思想政治工作的必要性，将政工队伍建设工作纳入工作规划，将其作为重要的工作内容和建设方向。此时，电力企业的管理层可以将政工队伍的建设工作与企业生产经营的长期发展

战略结合起来，站在政略决策的高度设计政工队伍建设工作，增进政工队伍建设与电力企业发展格局之间的联系，从而开展高质量的政工工作。

在此基础上，电力企业的相关人员需要认识到政工队伍建设的持续性，并摆正形态，避免操之过急，以循序渐进的方式完成政工队伍的建设工作，保证各项工作的科学性和有效性。基于此，相关人员需要转变传统的工作理念和思维方式。电力企业可以组织理论学习，要求与政工队伍建设工作相关的主体接受新思想的熏陶和教育，深入了解现阶段思想政治教育工作的基本情况，学会将先进思想和政治理论应用于政工工作中。电力企业需要保证政工人员与时代接轨，顺应社会建设和时代发展的潮流，站在历史高度上建设政工队伍，使其能够真正发挥新思想、新观念的思想政治教育工作的作用，促进电力企业的发展建设。

（二）优化队伍结构设置

为了适应新的发展环境和社会条件，电力企业在建设政工队伍的过程中应当重视政工队伍机构的优化工作，使其更加契合政工工作的现实需求。

电力企业可以深入分析不同层次员工的特点和长处，取长补短，增强政工队伍的科学性。例如，年长员工的工作经验比较丰富，对思想政治理论有着更加深入透彻的理解和思考；但是年长员工对新思想、新理论、新工具的接受程度较低，学习新事物的速度较慢，逐渐与新时代的工作需求脱节。年轻员工的思想较为开放，能够快速接受并熟悉新事物，运用科学高效的工作手段完成政工工作；但是受限于人生经历和社会阅历，年轻员工无法准确把握政工工作的核心实质，在理解思想政治理论时可能出现偏差，影响政工工作的实际效果。基于此，电力企业可以搭配组合年长员工和年轻员工，在政工队伍内部组成工作小组，相互促进，共同进步，完成政工队伍的高质量建设。

除此之外，电力企业需要关注政工队伍的知识结构，制定相应的学历标准，并优化专业学历工程，加强专业化建设^[3]。此时，电力企业需要增加专业化政工人才在整体政工队伍中比例，充分发挥专业人才的带动作用。结合电力企业政工工作的具体情况、工作内容和客观要求，可以适当增加其他专业的工作人员，增强政工队伍建设的全面性。

（三）提升工作人员素质

面对现有的政工工作人员，提升员工的能力素质和专业能力是加强政工队伍建设的科学有效方式之一。电力企业可以通过这一手段提升政工队伍建设的整体水平。

培训学习是较为常见的人才培养方式之一，在短时间内集中向工作人员完成高密度的思想政治理论和工作方法输出，使参训人员对政工工作有着更加深刻的认识和理解，并学会将所学知识和技巧应用于电力企业的思想政治工作中，起到良好的工作效果。例如，某省市考虑到区域内培养政工人才、加强政工队伍建设的实际需求，集中优势力量建立了干部培训中心，覆盖了教师、医院、企业、干部等多个层面的人员培训学习工作。该培训中心在开展电力企业政工队伍的人员培训工作时将热爱本职能干事、政治敏锐知大事、一专多能多干事、精通业务会办事、守口如瓶能装事、勤于总结能悟事作为主要工作方针，从多个层面培养了政工队伍工作人员的素质能力，高质量完成了政工队伍的建设工作。

在此基础上，电力企业可以利用空闲时间邀请政工工作方面的专家学者举办讲座，借助真实的政工工作案例、思想理论等向政工队伍的工作人员传递科学有效的工作方法，关注实际工作的问题和困境，探讨解决办法。专家学者可以在讲座结束后解答政工人员在工作过程中产生的困惑和疑问，增强素质提升的针对性，有效建设政工队伍。

（四）建立人才选拔机制

人才选拔是建设政工队伍的初始环节，人才的素质能力直接影响着工作队伍的建设情况以及最终的政工工作质量。因此，电力企业可以改革人才选拔机制，在根本上保证政工队伍的规范性和可靠性^[4]。电力企业需要根据政工工作的客观要求制定全面的人才选拔标准，对政工人员的学历、经验、能力、思想素质等做出明确规定，严格把控选拔标准。为了提高政工队伍的建设水平，电力企业可以适当提高选拔门槛，提升政工人员的素质能力。完善人才选拔机制的过程中，电力企业需要格外关注选拔机制的严谨性、完整性和实效性，在源头上保证政工人员的能力素质。

晋升是促使政工人员努力工作的重要动力源之一，能够激发工作人员的积极性和主动性，使其投身到思想政治工作中，提高工作质量，强化队伍建设。此时，电力企业可以充分利用这一特点，通过选拔晋升机制的建设提炼并整合政工队伍，提高工作队伍的整体质量和能力水平，使其能够开展高质量的政工工作。电力企业需要为各个层级的晋升制定明确的标准和条件，并划定晋升范围和申请资格。当同一岗位存在多个申请竞争者时，电力企业需要从多个角度判断员工与晋升岗位的适配度，选择态度端正、认真负责、能力突出的人才晋升。此过程必须公开透明，具有较强的公正性，严禁“走后门”现象的出现。

（五）构建政治工作平台

互联网和信息技术的发展深刻影响了社会经济和发展建设的方式方法，在社会生产生活的多个方面均有着较为深入的渗透和应用。电力企业在建设政工队伍的过程中需要认识到新型技术手段对政工工作产生的深远影响，将其运用在政工队伍建设工作中，增强政工队伍的综合实力。

网络工作平台的建立实现了信息技术和政工工作的有效融合，电力企业可以加强网络工作平台的建设工作，以此促进政工队伍的建设工作。电力企业可以建立企业网站，将其作为思想政治宣传的主阵地，在网站中明确企业未来的发展规划和战略方向，将企业文化与思想政治工作相结合，完成政工人员思想意识的提升。在此基础上，电力企业可以综合运用现有的新媒体平台，如微博、微信等，在其中建立官方账号，定期向企业员工推送思想政治相关内容，包括但不限于音视频资料、图片、采访等形式。这一工作方法的灵活性较强，相关人员可以根据电力企业发展经营的实际情况选择更为恰当的思想政治工作内容 and 形式，保证政工工作的有效性和队伍建设的科学性。在建设网络工作平台的过程中，除了使用以及建设完善的线上平台之外，电力企业可以与科技企业合作，共同开发新型办公平台和软件系统，按照电力企业的发展需求设计功能模块，利用科学先进的网络工作平台为政工工作创造便利条件。

（六）加强队伍作风建设

工作作风是衡量政工队伍建设质量的重要参考条件，纪律严明、作风优良的政工队伍有着更强的公信力，能够起到更好的思想政治教育效果。电力企业应当将作风建设作为政工队伍建设的方向和目标，通过良好作风带动政工工作的开展。

作风建设应当渗透在电力企业生产经营的各个方面。相关人员可以在政工人员的办公区域加强宣传教育工作，通过工作环境的建设塑造工作作风。例如，电力企业可以张贴与政工工作相关的标语、海报、规章制度等，强化责任意识，引导政工人员正确对待政工工作，并高度重视，保质保量完成政工工作任务。电力企业可以制定严格的工作规范，在教育其他职工之前保证政工队伍的纯洁性。另外，电力企业可以介绍违背规章制度、出现作风问题的反面典型，由此提高政工人员的警惕性，使其严格要求自身，避免出现滥用职权、徇私舞弊等作风问题，阻碍政工工作以及电力企业经营发展的正常进行。在教育政工队伍的过程中，电力企业可以增加国家政策理论、市场经济理念、社会学、心理学等方面的专业知识，提升政工人员的道德素养，从而在政工

队伍内树立良好的工作作风，促进政工工作的开展^[5]。

（七）完善跟踪管理工作

政工队伍的建设工作并非一蹴而就，需要工作人员长期坚持努力，结合实际情况不断进行调整和优化，使政工队伍始终符合政工工作的具体要求，能够完成政工工作，助力电力企业的发展建设和经营管理。基于此，电力企业可以着眼于跟踪管理工作，关注政工队伍的长效发展。

电力企业可以关注政工工作人员的思想状态和政治站位，关注相关人员对党政思想和政治方针的掌握和理解程度，确保政工工作人员具备较为良好的思想政治素养。另外，为了使思想政治工作与电力企业的经营发展状况更加契合，政工人员需要了解基本的商业知识，对电力企业的生产经营和业务工作有着基本了解。此时，电力企业可以定期举办工作会议，要求政工人员在会议上发表感想，就近期的工作经历和实际经验进行总结。在交流过程中，电力企业将会更加全面的角度了解并掌握政工工作的基本情况，从中分析现有工作的问题和短板，采取相应的解决措施，加强政工队伍的建设工作。

另外，电力企业可以在线上平台中设计网络意见收集箱，面向电力企业全体职工。企业员工可以将参与政工工作时产生的意见和想法分享在意见收集箱中，为政工队伍的日常工作提供意见和建议，使政工队伍的建设工作更上一层楼。

结论

综上所述，电力企业的相关人员在建设政工队伍时应当将思想意识层面的教育工作放在首位，提高相关人员的政治站位，调整队伍结构，在培训学习等活动的帮助下增强个人能力。除此之外，电力企业需要科学安排人才的选拔和晋升工作，搭建完善的工作平台，塑造良好的工作作风，时刻关注政工队伍建设工作的具体情况，方便根据实际情况进行调整和优化，保障政工队伍建设的实效性。

参考文献

- [1] 闫霞辉. 新形势下国企政工队伍建设探究[J]. 湖北开放职业学院学报, 2021, 34(24): 130-132.
- [2] 蒋荣宇. 浅谈如何加强企业政工队伍建设框架[J]. 中外企业文化, 2021, (10): 58-59.
- [3] 王佳. 关于新常态下加强单位政工队伍建设的措施[J]. 现代企业, 2021, (12): 133+153.
- [4] 王楠楠, 王茜. 加强电力企业政工队伍组织建设的途径[J]. 活力, 2021, (22): 135-136.
- [5] 李艳. 加强政工队伍建设对策分析[J]. 办公室业务, 2021, (21): 34-35.