

深化电力企业纪检部门监督职能的实践探析

师艳丰¹ 林楠²

1. 国网辛集市供电公司; 2. 国网石家庄市藁城区供电公司

摘要:随着我国经济的持续发展和电力行业的日益壮大,电力企业的纪检监察工作面临着越来越大的挑战。电力企业作为国民经济的重要支柱,其党风廉政建设和反腐败工作具有重要意义。本文首先阐述了电力企业纪检部门监督职能的概况,指出了当前存在的问题和挑战。随后从推动企业廉洁发展、加强反腐败斗争以及提升风险防控能力等角度,论证了深化监督职能的迫切性。接着对纪检监察部门监督职能的现状进行了具体分析,包括职责定位不明确、力量分散、监督手段不足和制度不完善等方面。最后,提出了一系列的实践措施,包括明确职责定位、优化力量配置、创新监督手段、完善制度体系以及加强与其他部门的协同配合,以期深化电力企业纪检部门监督职能提供有益的思路和方法支持。

关键词: 电力企业; 纪检部门; 监督职能; 实践探析

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2022.12.114

引言

电力企业纪检监察部门是企业内部党风廉政建设和反腐败工作的重要力量。然而,当前纪检部门监督职能存在诸多问题,需要加以深化和完善。本文旨在通过对电力企业纪检部门监督职能的现状进行梳理和分析,探讨深化监督职能的必要性,并提出一些具体的实践措施,以期相关部门和企业提供参考和借鉴。

一、电力企业纪检部门监督职能概述

电力企业纪检部门的监督职能是指该部门依据相关法律法规和企业内部制度,对电力企业内部各项行为进行监督和管理的职责。这一职能包括但不限于监督员工廉洁从业、反腐败斗争、风险防控等方面的工作。通过有效的监督职能,纪检部门可以确保企业内部各项活动符合法律法规和道德规范,维护企业的良好形象和经营秩序,促进企业的健康发展。

二、深化电力企业纪检部门监督职能的必要性

(一) 推动企业廉洁发展

电力企业纪检部门应当立足职责,加强对企业内部廉洁从业的监督,确保企业各项业务活动的合规性。推动企业廉洁发展,不仅有助于提高企业经济效益,更能为企业长远发展创造良好的内部环境。在实践中,纪检部门应密切关注企业重点领域和关键环节,防范和打击腐败现象,促进企业内部公平竞争。

(二) 加强反腐败斗争

电力企业纪检部门应充分发挥反腐败斗争的主力军作用,加强对党员干部的教育、管理和监督,提高党员干部拒腐防变能力。同时,加强与司法、审计等外部力量的协同配合,形成反腐败工作合力,坚决惩治腐败现象,维护企业合法权益。

(三) 提升风险防控能力

电力企业纪检部门应关注企业风险防控,加强对企业重大决策、重大项目的监督,确保企业不因腐败问题导致经济损失。通过深化监督职能,提升企业风险防控

能力,为企业健康发展保驾护航。

三、电力企业纪检监察部门监督职能的现状

(一) 纪检监察部门职责定位不明确

电力企业纪检监察部门的监督职能在实践过程中存在多方面的问题,其中之一就是职责定位不明确。在许多企业内部,纪检监察部门的职责范围和权力较为模糊,导致其监督工作难以得到有效的实施。比如,一些纪检监察部门只关注员工的日常行为,而忽略了企业的经济运作和管理问题;还有一些纪检监察部门职责范围过于广泛,缺乏专业性和针对性,难以发现和解决具体问题。造成纪检监察部门职责定位不明确的原因可能有多种,例如制度不完善、职责界定不清、人员分配不当等。这些问题都会导致纪检监察部门的监督职能无法有效发挥。此外,纪检监察部门的监督手段和方法也需要进一步完善和创新。目前,一些企业仍然采用传统的纸质报告和口头通知等方式进行监督,缺乏科技手段和信息化支持,导致监督效果有限。

(二) 纪检监察力量分散

随着电力企业规模的不断扩大,纪检监察部门的工作量也在不断增加。然而,当前纪检监察部门的力量配置存在分散的问题,这在一定程度上影响了监督职能的发挥。首先,纪检监察部门的人员数量相对较少,难以应对企业日益增长的监督需求。其次,纪检监察部门与其他部门之间的协作不够紧密,导致监督工作存在盲区和漏洞。这种力量分散的现象不仅影响了纪检监察部门的工作效率,也降低了监督的针对性和准确性。

(三) 监督手段不足和制度不完善

在实际工作中,电力企业纪检监察部门的监督手段相对单一,难以应对各种复杂多样的腐败现象。一方面,纪检监察部门在调查取证、惩处腐败方面的手段和力度有待加强;另一方面,缺乏对企业内部风险点和潜在问题的有效识别和预警机制。此外,现行的一些制度

设计也存在不完善之处，如制度更新滞后、执行力度不够等，这些都影响了纪检监察部门监督职能的发挥。

（四）与其他部门协同配合不足

电力企业纪检监察部门在履行职责过程中，与其他部门的协同配合不足也是一个突出问题。在反腐败斗争中，纪检监察部门需要与司法、审计、组织、人事等部门密切协作，形成合力。然而，在实际工作中，这种协同配合往往存在不畅的情况，如信息共享不及时、资源整合不到位等。这不仅影响了反腐败工作的效果，也使得纪检监察部门的监督职能受到局限。

四、深化电力企业纪检监察部门监督职能的实践措施

（一）明确纪检监察部门的职责定位

明确纪检监察部门的职责定位是深化电力企业纪检监察部门监督职能的关键一步。首先，需要对纪检监察部门的职责进行全面梳理和明确，使其在企业内部扮演明确的角色和职责，并与其他部门形成协同配合的关系。其次，需要在企业内部制度中对纪检监察部门的监督职责进行详细阐述，并对其权力范围、监督手段等进行明确规定，以确保其监督工作能够得到有效实施。最后，需要加强纪检监察部门与企业领导层之间的沟通，使纪检监察部门能够充分了解企业内部情况和发现问题的线索，从而更好地履行其监督职责。

为实现明确纪检监察部门的职责定位，可以采取以下措施：一是制定企业内部监督规章制度，明确纪检监察部门的职责和权力；二是加强纪检监察部门与其他部门的沟通协作，提高监督效果和工作效率；三是加强纪检监察部门对企业员工的教育和培训，提高员工对监督工作的认识和支持。通过这些措施的有效实施，可以更好地明确纪检监察部门的职责定位，提高其监督工作的效果和质量，为企业的廉洁发展和健康经营提供有力保障。

（二）优化纪检监察力量配置

1. 人力资源优化

为了提高纪检监察部门的工作效率，应优化人力资源配置，确保纪检监察部门有足够的人员从事监督工作。企业可以根据工作需要，适当增加纪检监察部门的人员数量，同时注重选拔具有专业素质和工作经验的纪检监察干部。此外，还可以通过内部调动、培训等方式，提高纪检监察部门人员的业务能力和综合素质。

2. 职责分工与协作

明确纪检监察部门的职责分工，确保各项监督工作有序进行。同时，加强纪检监察部门内部各岗位之间的协作，形成合力，提高监督效果。此外，与其他部门建立良好的协作机制，共同推进党风廉政建设和反腐败工作。

3. 信息共享和协同配合

加强纪检监察部门与其他部门之间的信息共享和协同配合，提高监督工作的针对性和实效性。例如，与企

业管理、审计、法律等部门建立定期沟通机制，及时掌握企业内部情况，确保监督工作与企业管理、风险防控等工作相互支持、相互促进。

（三）创新监督手段和措施

1. 利用科技手段加强监督

充分利用信息技术、大数据等手段，对企业内部信息进行实时监控和分析，发现异常情况及时进行调查核实。同时，加强对企业外部信息的收集和分析，为企业纪检监察工作提供有力支持。

2. 开展多元化监督

结合企业实际，开展多种形式的监督，如定期检查、专项治理、民主评议、述职述廉等，实现对企业全方位、全过程的监督。此外，发挥企业内部审计、法务、财务等部门的作用，形成监督合力。

3. 建立激励机制和问责机制

对纪检监察工作中表现突出的个人和团队给予表彰和奖励，激发工作积极性。同时，对纪检监察工作中出现失误或不当行为的个人，要严肃问责，确保工作质量和效果。

（四）完善纪检监察制度体系

1. 健全法规制度

根据国家和地方相关政策法规，不断完善企业内部的纪检监察法规制度，确保企业纪检监察工作有法可依。同时，加强对现有制度的宣传和培训，提高制度执行力。

2. 建立长效机制

构建党风廉政建设和反腐败工作的长效机制，将纪检监察工作与企业内部管理制度、绩效考核体系等相结合，形成相互促进、共同发展的格局。

3. 加强制度创新和改进

在纪检监察制度建设过程中，要充分考虑企业实际情况，及时发现和解决制度漏洞和问题。对于不适应当前反腐败工作需求的制度，要及时进行修订和完善。此外，要加强与其他部门之间的协作，共同推进企业内部管理制度改革，形成有利于反腐败工作的制度环境。

4. 加强监督检查

加强纪检监察制度执行情况的监督检查，确保各项制度在企业内部得到切实贯彻执行。同时，加强对企业纪检监察工作的定期评估和总结，及时发现问题，不断优化和完善制度体系。

（五）加强与其他部门的协同配合

1. 加强横向协作

与司法、审计、公安等外部部门建立良好的协作关系，共享反腐败工作信息，共同打击腐败行为。同时，加强与其他企业纪检监察部门的沟通交流，学习借鉴先进经验，提高自身工作水平。

2. 推动纵向联动

加强与上级纪检监察部门的联系与沟通，及时报告

工作情况，争取支持和指导。同时，推动各级纪检监察部门之间的联动，形成上下贯通、协调一致的工作局面。

3. 加强内部协同

在企业内部，纪检监察部门需要与其他部门建立紧密的协同关系，确保纪检监察工作与企业整体工作相衔接。例如，与人力资源部门协同，对廉洁从业情况进行常态化排查，对存在问题的人员及时进行调整；与财务部门协同，加强对企业财务数据的监督，防范财务风险；与业务部门协同，加强对业务流程的监督，防止腐败现象的发生。

4. 加强国际化协作

随着企业业务的不断拓展，国际化协作变得愈发重要。企业纪检监察部门需要加强与境外分支机构的沟通与协作，确保境外业务的廉洁合规。同时，与其他国家和地区的纪检监察部门建立合作关系，共同打击跨国腐败行为，提升企业在国际市场的形象和信誉。

（六）提升纪检监察队伍素质

1. 加强教育培训

定期组织纪检监察干部参加专业培训，提升纪检监察工作的专业素质和业务能力。同时，开展党风廉政建设方面的教育培训，强化纪检监察干部的政治意识和纪律观念。

2. 完善选拔任用机制

建立纪检监察干部选拔任用机制，注重选拔具有较高政治觉悟、业务能力强的干部。同时，实施纪检监察干部交流制度，增加纪检监察干部的阅历和经验。

3. 激励与约束并重

对纪检监察干部的工作绩效进行考核，实施激励与约束并重的制度。对表现优秀、实绩突出的纪检监察干部给予表彰和奖励，激发工作积极性；对工作不力、作风漂浮的纪检监察干部，要严肃问责，确保纪检监察工作的质量和效果。

（七）加强纪检监察文化建设

1. 培育廉洁价值观

在企业内部弘扬廉洁价值观，使全体员工树立廉洁从业的意识，自觉抵制腐败行为。通过举办廉洁文化主题活动，营造良好的廉洁文化氛围。

2. 加强廉洁宣传教育

充分利用各类宣传载体，开展廉洁宣传教育活动，提高员工的廉洁意识。同时，加强廉洁宣传教育的常态化，将其纳入企业培训和日常管理中。

3. 构建廉洁企业文化

将廉洁文化融入企业文化建设，形成以廉洁为内核的企业文化。通过企业内部刊物、网站、微信公众号等平台，宣传廉洁企业文化，不断提升员工的廉洁素质。

通过上述措施的实施，电力企业可以深化纪检部门监督职能，提升纪检监察工作的效果和质量。在此基础

上，企业还需要不断适应新时代反腐败工作需求，持续优化纪检监察工作体系，为企业的健康、稳定发展提供坚实保障。

结语

综上所述，电力企业纪检监察工作在新时代面临新的挑战 and 机遇。为了更好地发挥纪检监察部门的作用，企业需从多个方面进行改革和创新。通过加强纪检监察队伍建设、完善纪检监察制度体系、开展多元化监督、加强与其他部门的协同配合、提升纪检监察队伍素质以及加强纪检监察文化建设等措施，有助于提升纪检监察工作的效果和质量。同时，企业还需要不断适应新时代反腐败工作需求，持续优化纪检监察工作体系，为企业的健康、稳定发展提供坚实保障。电力企业在推进纪检监察工作的过程中，要充分认识到反腐败工作的重要性 and 紧迫性，切实加强对纪检监察工作的组织领导。企业领导要带头遵守党纪国法，发挥示范作用，推动企业党风廉政建设和反腐败工作深入开展。电力企业还需注重纪检监察工作与企业发展战略相结合，将纪检监察工作与企业内部管理、业务拓展、队伍建设等各项工作有机融合，形成相互促进、共同发展的格局。只有这样，企业才能在激烈的市场竞争中立于不败之地，为实现可持续发展目标奠定坚实基础。进一步深化纪检监察体制改革，创新纪检监察工作方式和方法，提升纪检监察工作的针对性和实效性。充分利用现代科技手段，如大数据、人工智能等，提高纪检监察工作的信息化、智能化水平，增强对企业各类腐败行为的发现和查处能力。

参考文献

- [1] 孙大龙. 深化电力企业纪检部门的监督职能[J]. 轻松学电脑, 2021, 000(007): P. 1-1.
- [2] 贾鹏程. 供电企业纪检监察职能与内部审计监督的有效融合[J]. 现代企业文化, 2020, 000(022): 9-10.
- [3] 姚侃. 电力企业内部管理监督职能的初步探索与实践[J]. 经济视野, 2019(10): 1.
- [4] 李菡歆. 供电企业纪检监察职能与内部审计监督融合的分析[J]. 企业科技与发展, 2020(7): 2.
- [5] 蒋浩, 张进. 供电企业纪检监察职能与内部审计监督的融合[J]. 财会学习, 2020(29): 2.
- [6] 吴晓玲. 国有企业监督工作机制的创新实践[J]. 科技风, 2019(29): 2.
- [7] 霍斌野. 深化电力企业纪检部门监督职能的研究[J]. 百科论坛电子杂志, 2020, 000(008): 1792-1793.
- [8] 胡祺斌. 电力企业纪检监察职能与内部审计监督的有效结合[J]. 品牌研究, 2021, 000(016): 293-295.