

如何搞好电力企业的党建及精神文明建设工作

苟枫

自贡电力建设集团有限公司综合能源服务分公司

摘要：本文针对电力企业在党建及精神文明建设中存在的问题，提出了一系列具体的解决措施。通过加强思想认识、创新工作方式、强化队伍建设、完善物质保障以及建立科学的考核评价机制，可以有效推动党建及精神文明建设的深入开展，提高企业的凝聚力和竞争力。这些措施的实施将有助于电力企业更好地履行社会责任，实现可持续发展。

关键词：电力企业；党建；精神文明建设；措施

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2022.12.070

引言

随着经济的快速发展和电力体制改革的不断深入，电力企业面临着越来越多的挑战和机遇。党建及精神文明建设作为企业发展的重要组成部分，对于提高企业核心竞争力、推动企业可持续发展具有重要意义。然而，当前电力企业在党建及精神文明建设中存在诸多问题，如思想认识不足、工作方式陈旧、队伍建设薄弱、物质保障不足以及考核评价机制不完善等。这些问题制约了企业的发展，影响了员工的积极性和创造力。因此，如何搞好电力企业的党建及精神文明建设工作成为当前亟待解决的问题。

一、党建及精神文明建设之间的相互关系

（一）方向一致性

党建与精神文明建设在方向上具有高度的一致性，两者的核心目标都是通过教育和引导，提高员工的思想觉悟，树立正确的价值观，进而推动企业的发展。党建工作的重点在于加强党的思想建设和组织建设，确保党的方针政策在企业中得到有效贯彻，为企业指明发展方向，保证企业沿着正确的轨道前进。通过党建工作，企业可以更好地发挥党的领导核心作用，凝聚人心，形成发展合力。而精神文明建设的核心则是培育社会主义核心价值观，弘扬正能量，提升企业的文化软实力。通过精神文明建设，企业可以塑造积极向上的文化氛围，激发员工的创造力，提升企业的整体形象和社会影响力。因此，党建与精神文明建设在方向上相互呼应，共同为企业的健康发展提供思想保障和文化支撑。只有将两者紧密结合，才能充分发挥它们在推动企业发展中的重要作用。

（二）相互补充性

党建与精神文明建设在电力企业中具有相互补充的关系，党建为精神文明建设提供了强大的组织保障和思

想基础，确保精神文明建设沿着正确的方向发展。通过党建工作，可以更好地组织和引导员工参与到精神文明建设中，提高建设的效果。同时，精神文明建设也为党建工作提供了丰富的载体和平台。通过精神文明建设，可以将党建工作与员工的实际生活和工作紧密结合，使党建工作更加贴近员工实际，提高其影响力。因此，在电力企业的实际工作中，应将党建与精神文明建设有机结合起来，充分发挥它们在思想建设、组织建设、文化建设等方面的综合作用，推动企业的持续健康发展。这不仅可以提高企业的党建工作水平，也有助于提升企业的文化软实力和社会影响力。

（三）共同促进

党建与精神文明建设在电力企业中具有共同促进的关系。这种关系主要体现在以下几个方面：首先，党建工作的深入开展可以促进精神文明建设的实施。党建工作通过加强党的思想建设、组织建设等，提高员工的思想觉悟和文明素质，为精神文明建设提供了坚实的思想基础和组织保障。通过党建工作，可以引导员工树立正确的价值观，增强员工的集体意识和归属感，从而更好地参与到精神文明建设中。其次，精神文明建设的效果也可以反映党建工作的成效。精神文明建设是党建工作的重要载体和平台，其效果好坏直接体现了党建工作的水平。通过观察精神文明建设的成果，可以评估党建工作的效果和质量，进一步推动党建工作的完善和发展。

二、电力企业党建及精神文明建设存在的问题

（一）思想认识不足

思想认识不足是当前电力企业党建及精神文明建设中存在的主要问题之一。一些电力企业过于注重经济效益，而忽视了党建工作对于企业长远发展的重要性。他们认为党建工作与企业的生产和经营没有直接关联，因此在党建及精神文明建设方面缺乏足够的重视和

支持。这种思想认识上的不足导致了一些电力企业在党建及精神文明建设工作上的滞后和不足，影响了企业的整体发展和员工的成长。

（二）工作方式陈旧

一些企业仍然采用传统的工作方式，如简单的宣传教育、单纯的文件传达等，这种方式缺乏新颖性和趣味性，很难吸引员工的关注和参与。此外，一些企业缺乏创新思维，未能结合时代发展采用现代化的信息技术手段，如网络平台、社交媒体等，以提高党建及精神文明建设工作效率和影响力。这种陈旧的工作方式不仅影响了工作的效果，也制约了企业的长远发展。

（三）队伍建设薄弱

队伍建设薄弱也在一定程度上影响了电力企业党建及精神文明建设，目前，一些电力企业的党建及精神文明建设工作队伍整体素质和能力水平不高，缺乏专业性和稳定性。这导致了工作开展的效果不佳，甚至出现了一些偏差。由于缺乏专业的党建工作人员，一些企业的党建工作只能停留在表面，无法深入开展。此外，由于队伍的不稳定性，一些党建工作人员在工作中缺乏连续性和深度，这无疑也影响了党建工作的效果和质量。

（四）物质保障不足

由于对党建工作的重视程度不够或者受限于企业资源，一些企业在党建及精神文明建设方面的投入严重不足。这导致了缺乏必要的工作设备和场地，从而影响了工作的效果和质量。没有足够的物质保障，党建及精神文明建设工作难以有效开展，甚至可能陷入停滞状态。这不仅制约了企业的发展，也影响了员工的思想教育和精神文明建设。

（五）考核评价机制不完善

由于缺乏科学的考核评价机制，一些企业对党建及精神文明建设工作效果和质量难以进行有效的评估和监督。这导致了工作开展的盲目性和随意性，无法及时发现和解决问题。没有科学的考核评价机制，员工的工作积极性也难以得到有效激发，甚至可能导致工作的懈怠和疏忽。

三、搞好电力企业党建及精神文明建设的对策建议

（一）强化思想认识，提高重视程度

在电力企业的党建及精神文明建设中，强化思想认识、提高重视程度是至关重要的。首先，电力企业应加强对员工的思想政治教育，确保员工对党建及精神

文明建设工作有正确的认识和理解。这不仅有助于提高员工的思想觉悟，还能增强员工的责任感和使命感，从而更好地为企业发展贡献力量。其次，企业领导层在党建及精神文明建设中起着至关重要的作用。领导层的重视和支持是工作顺利开展的有力保障。因此，电力企业领导应将党建及精神文明建设工作纳入企业的发展规划中，确保工作与企业的整体发展目标相一致。同时，领导层应积极参与党建活动，为员工树立榜样，推动形成良好的党建氛围。此外，电力企业应通过各种渠道和方式，如内部宣传、培训、讲座等，不断加强员工对党建及精神文明建设的认识。通过持续的宣传和教育工作，使员工充分认识到党建工作在促进企业发展、提高企业竞争力等方面的重要作用，从而增强员工的认同感和归属感。综上所述，只有从思想上真正重视这一问题，才能确保工作的有效开展和实施，为电力企业的可持续发展提供坚实的思想保障。

（二）加强组织领导，完善工作机制

在电力企业的党建及精神文明建设中，加强组织领导、完善工作机制是推动工作有效开展的关键。首先，电力企业应建立健全党建工作领导小组或委员会等组织机构，明确工作职责和任务，确保工作有序开展。这些组织机构应负责制定工作计划、组织实施、监督检查等各个环节的工作，确保党建及精神文明建设工作落到实处。其次，电力企业应完善工作机制，制定详细的工作计划和方案，确定党建及精神文明建设的目标、任务、时间安排、人员分工等，确保各项工作有计划、有步骤地推进。同时，应建立考核评价机制，对工作进行定期评估和总结，及时发现问题并加以改进。通过考核评价，可以激励先进、鞭策后进，推动整体工作水平的提升。此外，党建及精神文明建设工作需要与企业的其他部门密切配合、形成合力。电力企业应加强与工会、共青团等组织的联系，共同开展各类活动，增强员工的凝聚力和归属感。通过加强沟通协调，可以形成良好的工作氛围，共同推进党建及精神文明建设工作。通过以上措施，可以推动党建及精神文明建设工作取得实效，为电力企业的健康发展提供坚实的思想保障。

（三）创新工作方式，增强工作实效

在电力企业的党建及精神文明建设中，创新是推动工作发展的重要动力，随着时代的进步和技术的更新，传统的工作方式可能已无法满足当前的需求。因此，电力企业应结合实际情况，积极创新工作方式和方

法,提高工作效率和质量。首先,电力企业可以建立党建工作信息化平台,实现信息共享和工作协同,通过信息化平台及时发布党的政策、方针和指示精神,方便员工学习领会。其次,开展丰富多彩的文化活动、志愿服务等也是增强工作实效的有效方式,通过这些活动增强员工的凝聚力和归属感,培养员工的奉献精神和团队精神。例如,组织文艺演出、体育比赛等文化活动,让员工在轻松愉快的氛围中增进感情。开展志愿服务活动,让员工积极参与社会公益事业,提升社会责任感。此外,电力企业应加强员工培训和学习,提高员工的综合素质和能力。通过定期举办培训班、学习交流会等,鼓励员工不断学习和进步。同时,应积极探索新的学习方式和方法,如在线学习、移动学习等,以满足不同员工的学习需求。综上所述,创新工作方式、增强工作实效是搞好电力企业的党建及精神文明建设工作必然要求。通过利用现代信息技术手段、开展文化活动和志愿服务、推进学习型组织建设等方式,可以不断创新工作方式和方法,提高工作效率和质量,推动党建及精神文明建设工作取得更好的成果。

(四) 加强队伍建设,提高工作水平

在电力企业的党建及精神文明建设工作,队伍建设是至关重要的基础工作。只有打造一支政治素质高、业务能力强、具有奉献精神的优秀队伍,才能确保工作的高效开展和顺利推进。首先在选拔人才时,应注重其政治素质、思想觉悟和责任心等方面的考察,确保选拔出的人才能够胜任党建工作。同时,应加强对现有工作人员的培训和教育,不断提高其专业素质和工作能力。通过定期举办培训班、学习交流会等形式,帮助工作人员不断更新知识、提高技能,以适应时代发展的要求。其次,电力企业应建立科学的考核评价机制,对工作表现优秀的人员给予适当的奖励和激励,激发他们的工作积极性和创造性。同时,应关注工作人员的个人成长和发展,为其提供更多的晋升机会和职业发展空间。通过激励机制的建立,可以吸引和留住更多的优秀人才参与到党建及精神文明建设工作来。除了传统的培训和教育方式外,还可以通过实践锻炼、课题研究等方式,提高工作人员的实际操作能力和研究水平。通过多样化的队伍建设方式,可以培养出一支既懂理论又懂实践的党建工作队伍,为电力企业的党建及精神文明建设工作提供坚实的人才保障。综上所述,通过选拔优秀人才、培训教育、建立健全激励机制等方式,可以打造出一支

政治素质高、业务能力强、具有奉献精神的党建工作队伍,为电力企业的健康发展提供坚实的思想保障。

(五) 加大投入力度,提供物质保障

在电力企业的党建及精神文明建设工作,只有充足的投入,才能确保工作的顺利开展和有效推进。为此,首先需要电力企业将党建及精神文明建设工作纳入企业的预算中,确保有足够的经费支持工作的开展。这些经费可以用于购买必要的工作设备、场地,组织各种活动和培训等。通过设立专项经费,可以解除工作人员的后顾之忧,让他们更加专注于工作。其次,电力企业应积极与政府、社会团体的合作不仅可以带来更多的资源,还可以扩大工作的影响力和覆盖面。通过合作与交流,可以共同推进党建及精神文明建设工作,实现资源共享、优势互补。此外,电力企业还可以通过其他方式加大投入力度。例如,鼓励员工参与党建工作,给予一定的激励和奖励;加强与其他企业的交流与合作,共同开展党建工作;利用社会资源,争取更多的支持等。总之,通过设立专项经费、寻求政府和社会团体的支持和合作、加强与其他企业和社会的交流与合作等方式,可以提供充足的物质保障,推动党建及精神文明建设工作取得更好的成果。

结语

党建与精神文明建设是电力企业长远发展的重要支撑,它们之间相互联系、相互促进。通过加强思想认识、创新工作方式、强化队伍建设、完善物质保障以及建立科学的考核评价机制,可以有效推动党建及精神文明建设的深入开展,提高企业的凝聚力和竞争力。因此,电力企业应高度重视党建及精神文明建设工作,将其纳入企业发展战略的核心位置,不断加强和改进相关工作,为企业的持续健康发展注入源源不断的动力。

参考文献

- [1]王金平.做好电力企业党建和精神文明建设工作对策研究[J].农电管理,2021(12):41-42.
- [2]王凯.电力企业党建和精神文明建设工作途径思考[J].东方企业文化,2021(S1):98-99.
- [3]赵胜楠,赵悦,江贵梅.电力企业党建工作在精神文明建设中的地位及作用[J].环渤海经济瞭望,2019(11):49.
- [4]刘莹.电力企业党建工作在精神文明建设中的地位及作用[J].现代经济信息,2019(01):103.