

在弘扬党的优良传统中做好国企思想政治工作

凌洋

中国化学工程第十一建设有限公司

摘要：在中国共产党长期革命斗争中，随着中国特色社会主义实践的建设与发展，逐渐形成了诸多优良传统，能够为党的思想政治工作开展提供有效指导。随着外部环境趋势逐渐复杂，在面临严峻的竞争环境时，为了帮助国有企业实现可持续发展目标，在进入企业改革创新阶段，需要致力于学习党的优良传统，并加大对党的优良传统的弘扬力度，为有效地进行思想政治工作提供了指导。在国企的思想政治工作中，可以基于该类坚实的思想保障，为实现高质量发展目标带来推动作用。

关键词：国有企业；党建工作；优良传统；思想政治；工作方法

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2023.01.085

引言：在弘扬并传承党的优良传统时，能够为国有企业思想政治工作的开展带来有力指导，不断焕发思政工作的活力，使国有企业内部各项管理工作得以顺利推进，有利于构建和谐社会氛围。在做好党建工作时，有利于加强国有企业的凝聚力和影响力，彰显当前企业的文化建设成果，并在政治思想建设方面为国有企业提供理论和实践等支持，加快现代化制度的整体建设进程。在国有企业积极面对知识经济时代的新形势时，弘扬党的优秀传统，坚持努力创新，探索有效创新发展道路。

一、国有企业弘扬党的优良传统并开展思想政治工作的重要性

在国有企业落实管理工作的过程中，突出了思想政治工作的重要职能优势，并且在国有企业的生产和经营等全过程中，应促进思想政治工作全方位落实，将其作为所有工作的关键思想指导。在面临日益激烈的市场竞争环境趋势时，国有企业需要承担巨大的生存压力，稍有不慎容易陷入发展困境之中。

在做好思想政治工作时，能够对国有企业内部职工的思想进行统一，加强内部职工的凝聚力和向心力，发挥该类工作的精神优势，有利于帮助国有企业内部职工树立良好的发展自信心。通过激发员工的自主意识，最大程度挖掘国有企业每一位职工的发展潜能。

在企业管理工作中，需要将人员作为重点对象，使其成为管理阶段的主体，为有效调动国有企业广大干部职工的工作积极性，不仅需要制定严格的组织纪律，还应促进制度管理有效落实。在做好思想政治工作的过程中，为各部门员工提供必要的精神动力。

对于国有企业的盈利能力而言，与职工的切身利益之间紧密相关。当企业的总体利润随之降低时，一定程度上会对员工的薪资待遇产生影响。若员工的干劲不够充足，容易出现信心不足、人心涣散等不良现象，不利于推动国有企业的持续发展。

在落实思想政治工作时，其主要目的是加强对国有企业内部职工的教育，并发挥引导和激励等多重作用。在传承党的优良传统时，帮助国有企业内部职工树立正确的人生观和价值观，及时化解生活和工作方面的矛盾，帮助职工解决难题，使其在各自的岗位中积极作出贡献，使国有企业改革进程逐渐加快。

二、思想政治工作基本原则

对于国有企业而言，属于国营组织单位类型，在落实教育活动的过程中，必须要奠定党的主导地位，充分发挥并弘扬党的优良传统，体现党的优良传统在国企思政工作中的重要价值。在开展思政创新工作时，需要面向国有企业内部的全体职工，在日常的工作实践过程中，使各部门职工均能够发现工作中的问题与不足，以积极的心态加强思考，找出有效的问题解决对策。

在国有企业落实思政教育工作时，能够面向内部全体职工，同步带动思政活动的开展，为国有企业的改革创新带来推进作用。以传统的思政工作方式为例，可以看出国有企业在执行时并未真正做到让职工内化于心，加强对相关思政知识的学习，并且在日常的行为和工作中尚未得到体现。

因此，国有企业需要充分意识到落实思政工作的重要价值，明确做好思政工作并弘扬党的优秀传统文化的意义，促进教育活动形式全面优化。在国有企业和社会的发展中，结合实际所出现的各类矛盾，需要及时对其妥善处理。在维护国有企业发展利益的同时，促进思政教育工作水平提升^[1]。

三、在弘扬党的优良传统中做好国有企业思想政治工作的相关措施

(一) 发挥集体力量促进新时代国企思政工作创新发展

在新时代背景的影响下，国有企业需要从党的优良传统中学习并感悟，通过汲取智慧的力量，注重对思想政治工作的全面创新。在国有企业的改革与发展中，发

挥思政工作的服务优势，以实现和谐、稳定等发展目标。

1. 突出改革发展时间平台重要性

在国有企业的改革与发展过程中，随着思政工作的落实，逐渐提供了可靠保障。同时，在国企改革和发展的进程中，也可以为思政工作创造新的机会。因此，在国企进行思想政治工作时，需要主动融入改革趋势，建立现代化的企业发展制度。在重组改制的过程中，及时将发展结构调整完善。随着国有企业改革任务的不断推进，发挥思想政治工作的导向功能，借助党的优良传统，加强内部职工的凝聚力和向心力，突出激励方面的功能，进一步为国企改革发展提供优良服务保障^[2]。

2. 将党的创新理论作为行动指南

在掌握党的创新理论时，将其作为国有企业在发展中的首要政治任务，以深层形式学习并贯彻新时代中国特色社会主义思想，发挥政研会、讲师团、党校等平台的关键作用。在开展学习研讨和教育培训等工作时，以多形式、全覆盖和分层次的方式为主，带动党的创新理论不断走向基层，使国有企业具有正确的思想政治工作方向。

3. 坚持实现个体全面发展

在新时代背景下，随着国有企业思政工作的开展，需要明确其中的出发点和落脚点，以促进个体全面发展为主，结合国有企业的实际需要，促进扶贫帮困工作深入展开。基于严格性与严谨性的工作要求，在认真落实扶贫帮困工作时，结合员工或群众所提出的合理诉求，在以人为本理念的指导下，对员工群众给予关怀。从情感、心理等多方面入手，使员工感受到关爱和关注，并在员工群众个人利益方面进行体现。

4. 做好新时代意识形态工作

最近几年，思想领域内出现了“斗争”趋势。在新形势新挑战的冲击下，国企要在面对复杂的意识形态斗争的同时，必须把思想政治工作和意识形态工作有机地结合起来，还需要从意识形态工作中，使国有企业能够掌握主动权、领导权和话语权。

（二）学习并感悟优良传统，促进思政工作历久弥新

对于党的优良传统而言，其中的无产阶级政党特色比较鲜明，属于党的精神力量重要体现。在国有企业的发展中，通过组织内部职工积极学习并感悟党的优良传统，使职工能够更好地从该类知识中汲取养分，以达到内化的效果，有利于加强国有企业内部职工的凝聚力和向心力，将党的优良传统作为落实思政工作的动力和支持。

1. 学习感悟党的领导，认真听从党的指挥

中国共产党在发展的历史进程中，从弱小到强大，这是因为在党的正确领导下，领导着全国人民取得了国家政权。党的坚强领导是党从小到大、由弱变强的重要根源，使党在积极的斗争中，领导人民，掌握国家政权，并形成长期的统治形态。党的领导就是要听从党的指挥，必须要面向各级党组织和所有共产党员，使他们能够认真地遵守这些基本要求，在学习和感悟党的优良传统时，需要充分发挥党的领导作用，并借助听党指挥这一优势，使广大党员能够产生深刻领悟，坚定不移地听从党的领导，紧随党的脚步持续发展^[3]。

2. 坚持实事求是，理论联系实际

在对马克思主义基本原理的探讨中，结合中国共产党的奋斗历史，可以将其与中国的具体情况联系起来。坚持马克思主义基本立场观点和方法，通过对历史和现实的分析，对未来进行理性预测，探寻其规律，找到符合中国实际的发展路径。在学习和领悟党的优秀传统文化的同时，必须从现实出发，强化理论联系实际，坚持实事求是的基本原理，深刻地回答重大问题，开辟崭新的发展领域。

3. 明确人民立场，落实群众路线

自从党成立以来，就把为人民谋福利的宗旨和任务放在第一位。在所有的作品中，都要以人民为中心。在日常工作中，形成了一种优良的作风，而且能够与人民群众保持密切的关系，使群众路线逐步完善，从而增强了凝聚力和向心力。在学习和领悟党的优秀传统文化的同时，需要将人民为中心作为重要发展思想，使党的发展史中能够同人民在一起。

4. 学会批评与自我批评

在保持党的健康发展时，需要坚持批评和自我批评，使该类活动的开展具有经常性、常态化的特点。通过加大对党内的总体监督力度，有效解决党内的不良问题，推动党内团结，营造一个良好的政治生态。不仅如此，要把批判和自我批评作为“利器”，在学习和领悟党内优秀传统文化的同时，使其能够成为优良习惯。

（三）继承优良传统创新思政工作方式方法

1. 坚持以身作则言传身教，增强思政工作示范性质

以言传身教相结合的优秀传统，能够激发思政工作的强大生命力，依靠真理的力量，才能真正地说服个体。同时，也要依赖个人的能力，这主要是指领袖的行为，可以影响和影响员工。虽然需要注重言传身教相互结合，但“身教”的重要性大于“言传”，并且属于思政工作在开展中的基本经验。国有企业中的思想政治工作者需要注重对个人理论素养的提升，积极学习各类科学理论，为工作行动带来有力指导，树立正确的人生观、价值观和世界观。思政工作人员在认真学习党

的路线方针和政策时，应结合国有企业在改革与发展中所面临的新形势和新任务，制定明确的发展目标和改革措施，保障改革方案可行性。基于规范、完善的规章制度，以保障整体思政教育形式的科学性和针对性。

2. 强化政策宣传引导

通过加大对政策的宣传和引导力度，在国有企业开展思想政治工作时，能够突出较强的导向性，坚持舆论先行基本前提，充分做好思政工作。国有企业中的员工层次较广，所形成的需求具有复杂性，在深化改革过程中，需要结合深层矛盾进行处理。如：减员增效、定编定岗、考核制度细化等等，既需要依靠行政命令的加持，还应发挥奖金杠杆作用，对思政工作细致化处理，保障国有企业各项工作部署安排具有合理性，使工作能够被及时贯彻落实于基层，发挥宣传、教育的作用，并为员工提供明确引导，帮助企业消除在观念方面的困惑。在解决思想疑惑时，保障员工心态的平衡性。在新形势背景下，随着新观念和新思想的树立，能够为国有企业的改革带来支持，使国有企业能够积极参与改革，在营造良好的舆论氛围时，帮助国有企业实现持续发展目标。

（四）由于承担职责使命加强思政引领凝聚作用

在新时代下，随着国有企业思政工作的展开，需要紧紧围绕关键职责使命。例如，聚民心、育新人、举旗帜、展形象、新文化等等。从思想方面及时解惑，并从精神方面帮助员工群众解忧。从文化层面入手满足诉求，并缓解当前员工群众的心理压力。在做好思想政治工作时，发挥该项工作的引领利用和凝聚力作用。

1. 坚持人民至上

在国有企业开展思想政治工作时，需要将人民作为主要服务对象，将人民作为重点依靠力量。新时代下，国有企业在做好思想政治工作时，需要坚定政治立场，坚持人民至上这一要求。在确定最高的判断标准时，要坚持以人民利益为重，把与职工和群众的利益紧密联系起来，把思政工作放在第一位，从思想上解决问题，从现实出发，把思政工作落实到位，从而达到实效性^[4]。

2. 坚持党的领导

要切实加强思政工作，必须突出党的全面领导，确保党和国家的一切事业都能在正确的方向上继续向前发展。在坚持和强化党的全面领导下，在新的时代背景下，国企要把党的旗帜当作自己的发展的旗帜，并明确掌握党的风向和意志。在细致讲解政治的情况下，促进相关制度内容深入落实。国有企业需要合理利用各类理论学习平台，将其作为思政工作的主要宣传载体，将中国马克思主义等理论深入到平台中，对国有企业内部职工带来正向影响。

3. 坚持与时俱进

在国有企业落实思想政治工作时，需要树立因事而化、因时而进、因势而新的理念，从而保障思政工作具有较强的生命力。在新时代新征程背景下，需要加强国有企业的适应性，在明确时代发展需要时，在员工的意愿和期盼方面进行聚焦，积极探索新型思政工作模式。通过加强“互联网+”与思想政治工作的融合力度，在筛选并延伸思政工作活动方式时，使其能够与员工群众保持适应，打造完善的话语体系，既要增强员工群众的信心，还能达到聚民心、暖人心的效果，加强员工群众的凝聚力向心力和认同感。在国有企业开展思想政治工作时更有底气，并且能够拉近与员工群众之间的距离，加大思政工作的吸引力，使员工群众均能够积极参与。

4. 坚持典型典范

在开展国有企业思想政治工作的过程中，应将典型的选取、树立、培养和宣传作为重要内容，立足于新时代、新征程，通过对国有企业运行部门联动培养机制进行规范。在坚持长远发展目标时，严格把控各类标准的设置。通过不断地选择和树立党员、工匠、创新模范，树立典型。国企要寻找先进典型的成长与发展规律，就必须为其提供发展的空间和舞台，使其能够充分发挥个人特长并有效展示才华，要提高典型的内涵，形成学习典型，积极争先的良好风气。

结束语

在国有企业开展思想政治工作时，属于党的优良传统的重要体现，并且有着鲜明的发展特色，能够突出政治优势，为国有企业各项工作的开展带来了有力指导。在新时代和新征程中，国有企业需要加强对党的优良传统的弘扬，指导思想政治工作顺利开展。通过加强思政工作的感染力和凝聚力，发挥该项工作的推动作用，保障全体员工思想的统一性。通过凝聚国有企业内部员工的力量，促进思想政治工作质量随之提高，并为国有企业的高质量发展带来助推动力。

参考文献

- [1] 刘晓英. 如何加强新时期国有企业员工思想政治工作[J]. 现代国企研究, 2021, (22): 2-3.
- [2] 文献良. 发扬党的优良传统做好新世纪的思想政治工作[J]. 中共四川省委省级机关党校学报, 2021, (02): 70-72.
- [3] 林爱华. 新时代创新推进国有企业思想政治工作举措[J]. 现代企业, 2021.
- [4] 刘莉佳. 国企思想政治工作的几点思考[J]. 东方企业文化, 2019, (01): 1-3.