

国有企业工会政工工作的优化与创新

毕少华

南水北调东线江苏水源有限责任公司宿迁分公司

摘要：在国有企业的发展过程，工会是一个非常重要的组织，可以有效的调节职工和企业之间的关系，从而促进企业的长期稳定发展。当前国有企业的改革工作已经不断深入与发展，传统的政工工作方法已经不能适应当前的发展需要，可能会阻碍企业的长期稳定发展。因此，针对当前复杂多变的形式背景，需要从企业工会政工工作的意义、问题、创新路径等多方面分析，从而大大提升企业的竞争力，促进其长期稳定发展。

关键词：国有企业；工会；政工工作；优化；创新

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2023.01.146

一、加强国有企业工会政工工作的重要意义

（一）巩固党的执政基础和核心领导地位

国有企业在我国的经济社会发展中起到了强有力的支撑作用，工人阶级也是党领导的主要阶级。因此，国有企业在当前经济社会的发展过程中是起到了非常关键的作用，与经济社会的发展紧密相连，其经营的成败与民生和经济发展关系密切。国企必须坚持党的全面领导，在不断的改革与发展过程中逐步适应市场经济的发展趋势，从而不断优化自身工作，工会的相关工作也在与时俱进发展，从而保证国有企业发展的活力。当前世界经济的飞速发展，经济格局发生了日新月异的变化，在此情况下国有企业为了获得更为长期和稳定的发展，需要结合当前的实际情况进行有效的分析和处理工作，工会工作在其中发挥了关键性作用，强化了国有企业的党组织建设工作，增强了党的核心地位。

（二）维护员工的基本权益

国有企业的所有员工都是工会组织的成员之一，因此工会在维护员工的基本权益方面发挥了重要的作用和价值。当员工的自身权益无法得到保证的时候，工会有维护和申诉的途径，从而为员工维护权益。在日常的工作中员工也可以把一些关于自身生活、教育、工作等方面的困难反馈给工会，工会通过和组织的协调将问题有效处理，从而解决员工面临着的问题，提升企业的凝聚力，保证员工的工作有效性。

（三）为员工谋求幸福

员工在工作期间可能遇到各种各样的问题，涉及生活、工作、教育、医疗等多个方面，工会在员工面临困难的时候可以及时的帮助，使得员工感受到企业的温暖。在此过程中工会的相关工作落实到了工作生活、身体健康、精神需求等多方面工作，使得员工的幸福感

提升，促进其更好的工作。

（四）开启全面建设社会主义现代化国家的新征程

国有企业作为国家经济发展的重要力量之一，在当前的改革开放大背景下已经取得了非常重要的工作成绩，也为经济社会和各行各业的发展奠定了工作基础。但是在目前十分复杂的发展背景下，国有企业的发展依然面临着较多方面的问题，出现了很多限制发展的关键性因素，还需要不断调整。做好技术研发和宏观政策调整是十分重要的，需要在资金和人才培养方面加大投入，在供应链与发展战略方面不断调整，实现长期稳定的发展。科学和技术都是长期发展的关键，国有企业也需要重视其作用，在党的领导下完成各项工作，积极开展相关建设工作，确立与党中央核心政策一致的发展方向，有效建设长期发展的新格局。

二、当前国企工会政工工作管理问题

（一）职工需求多元化

在当前经济社会的复杂发展背景下，国有企业的自身发展遇到了一部分限制性问题，在工会的管理和运作中也是如此，面临着更加复杂多变的环境。在此过程中，员工的工作和生活需求不断提升，出现了多样化的发展趋势，如果没有得到有效的解决，可能造成国有企业人才流失的问题，削弱了企业的核心竞争力。目前的国有企业职工队伍的年龄结构呈现年轻化特点，这部分年轻人具有高学历、高技术水平的特点，但是在思想模式、工作方式、生活需求等方面都表现出强烈的开放性和多样性的特点。

因此，工会工作面临着巨大的挑战。在进行党政工作培训的过程中，传统教学方法无法满足年轻人的学习需要，还需要与时俱进吸收新的思想，从而将教学内容和时代的发展紧密的联系在一起。在当前科学技术的

影响下，现代化的管理理念十分关键，青年一代职工的思想素养和党政知识的储备需要更新的方式来提升。虽然年轻人具有较强的发展能力，但是在其思想方面思想成熟度有限、工作不够踏实、大局观念有限，这对于国有企业的发展而言是不利的。在国有企业的政工培训过程中还需要与当前的社会环境、市场经济环境相结合，融入创新发展的理念，利用互联网等关键性的手段与方法，将信息融合并创新发展。在此过程中新旧观点的更新与变化可能出现分歧，需要提供平台做好交流工作，促进工会工作的改革与发展。

（二）工会工作模式落后

我国的经济社会正在经历着非常快速的发展和提升，政治文化方面也在经历着明显的变革，对于当前国有企业的发展而言，工会的组织结构和规章制度已经趋于完善，但是在工作效率和有效性方面依然不高，需要从整体的工作模式上进一步提升。工会工作的效率和企业的经济活动之间有着密切的联系，还对经济效益有着重要的影响。工会工作还需要一个健全、规范、与时代发展紧密相关的管理体系。

（三）整体工程不足，统一规划建设不到位

随着当前形势发展和变化，员工的需求已经发生了变化，如果企业无法在此方面满足员工需求，员工的满意度大大下降。而当前的工会活动还存在着针对性不强和工作人员专业度不高的问题，急需提升。在工会的进一步发展与提升的过程，转变思维认知和思想方式是十分观念的，就目前的建设工作而言是不够完善的，工作的方式科学性有限，尤其是在顶层设计方面缺乏有效性。在当前快速发展的时代背景下，信息化技术的影响下，企业需要更好的解决此方面的问题。目前正在建设的工会服务平台，还没有更好的发挥其作用，在工会活动开展和相关服务工作中没有科学统一的规划和效果，缺乏生命力和创造性，对于长期稳定发展不利。

三、新形势下国有企业工会工作优化与创新的研究目标

（一）工会标准化和科学化工作的实施

工会工作的标准化和科学化十分关键，在各行各业的发展过程中需要大量的资料和数据信息保证其发展。互联网技术在此过程中发挥了关键性的作用，实现了信息和技术的高效加工工作，并且可以对数据信息资源进

行有效的维护工作。在当前的工作过程中，通过信息技术和互联网技术在工会工作中的应用，对员工的各种资料和信息进行全方位的分析工作，提升了员工信息的有效程度，在各项工作开展和工作需求等多方面进行有效的提升。高效的管理中，管理的公平性、质量都大大提升，员工自身对于企业的信任度提升，国企文化得到了进一步发展。

（二）进行工会领导体制的创新，建立健全工会领导组织体系

对于当前的国有企业发展而言，为了保证工会工作的顺利进行，完善的组织建设十分关键，尤其是当前领导体制改革工作是十分关键的，从而更好地发挥工会工作的积极作用。在企业的日常工作中需要重点落实《工会法》的相关工作规定，尤其是需要建立起职工代表大会，完善其总体架构，明确自身的核心工作。在此过程中树立大局意识，促进企业的发展。员工在工会中更好的参与企业的发展与决策，促进了企业变革与发展。

（三）创新工作模式，优化工作方法

在中国经济体制改革的背景下，国企要加强对工会工作的关注，找到一条适合国企自身特点的工作道路，才能显著提高国企的市场适应能力。长期以来，我国的工会工作一直存在着“单一化”的特点，造成了与之相适应的职工队伍不能有效地发挥其职能。在此背景下，企业员工的思想观念和工作方法都有了较大的改变。一是对员工进行分类，根据分类的原理，对员工出现的问题进行分类，并对其特征进行全面的剖析，提出切实可行的对策。发生问题时可以得到及时的处理工作，既能保障大部分人的权益，又能将损失降到最低。二是对权益的保护应注重“两面性”考量，为职工提供投诉通道，以利于企业经营与管理活动的顺利进行。要充分利用互联网，运用大数据技术、云计算技术等，建立更加健全的工会服务管理平台，最大限度地利用现代媒体，实现工作模式的革新。应该说，这个平台的内容十分丰富，有工会的，有工厂的，有职工之家的，只会让这个体系变得更加完美。通过互联网服务平台，让员工可以获得更多的资源，满足多元化的需求，可以更好地保护自身的合法权益，提高工作热情，并认可工会。

（四）完善政工工作机制，提升政工人员素养

当前，我国的国企在发展中存在着一些问题，如：

国企改革发展之间存在着矛盾。政工工作人员要认清公司所面对的形势和公司员工的核心要求，以公司为中心，以人中心，持续改进工会的管理，开辟出一条新的道路。为广大市民创造一个优良的工作氛围，是我们的第一要务，也是我们的第一要务。在企业里，领导者的角色是显而易见的，但是在草根阶层里，哪怕是最普通的老百姓也是有影响的。唯有在员工充分认同公司的企业文化和发展理念，并将自己与公司的发展融合在一起，公司的活力才会被激发出来，提升公司的凝聚力和创造性，从而对公司的发展起到巨大的推动作用。政工工作人员要切实从员工的角度考虑问题，为员工解决工作和生活中遇到的困难，营造和谐的工作环境，使员工始终处于一种冷静的状态，从而能够全身心地投入到企业的发展中去。在关心关心自己的员工的时候，政工人员也要对自己进行严格的约束，提高自己的政治素养和思想，并要密切了解国家和党群的方针，时刻注意与公司及职工相关的方针，加强对自身业务的了解，以利于更好的工作。在国有企业中，政工人员是大多数员工的理念的传播者、培育者和锤造者，他们的观念和自我的素养都达到了一定的水平，他们的整体素质也会提升员工的信任度，从而更好地开展员工的思想工作。在员工对公司的一些制度和政策有异议的时候，要主动倾听他们的建议，并将其反馈给管理者，以此来加强领导与员工之间的交流，在保证员工和公司的利益的同时，也要对员工和公司的利益进行维护。高的政工工作效率，不仅促进了公司的管理体制不断改进，提高了公司的工作热情，也为公司走向了一条转型创新之路打下了坚实的基础。

（五）尊重个体，人性化开展工作

在国企中，每一个员工都是独立的个人，每个人的生活环境，教育背景，生活经历各不相同，所以他们的思想和价值观也各不相同。在同样的条件下，不同的人思维方式、行动方式上会有不同。在政工工作中，要注意到这一问题，必须要深刻理解职工的心理变化及其产生的原因，并从根本上着手，进行有针对性的思想政治教育。在我国，由于我国现行的政务工作方式，以政务工作为主，难以与基层群众形成良好的互动，许多政务工作流于表面，不能真正发挥作用。随着人们自我和生存意识的增强，过去的工作方式已经不适合了，必

须对它进行优化和适应。因此，高校的思想政治工作必须适时地从“管理者”向“教育家”和“引导人”的转型。提高员工的政治素养和思想意识，可以大大减少员工在工作中犯错的概率，从而减少企业的容错成本，大大提高了企业的降本增效的效果。传统的政治工作有一个缺点，那就是注重理论，忽视实际，思想是虚无缥缈的，难以给职工和公司提供实际的意见，这种工作方法导致工作效率不高，工作成效不大。通过对以往的经验教训的分析，政工人员在工作中更应该注重将理论与实际紧密地联系起来，把“实践是检验真理的唯一标准”的科学价值观付诸实施。国有企业党建工作应以理论为先导、以实际为依托、以制度为基础，走出一条在国有企业党建工作中走出的科学道路。

结论

在国企中，工会在收集职工信息，组织协调，维护职工队伍的稳定性等方面起着不可忽略的作用。所以，在对国企工会进行优化的过程中，一定要站在发展的立场上进行思考，要注意员工的发展变化，建立一个有效的信息发布平台系统，通过政策制定者和工会的持续改革，国企工会的建设将会突破当前的局限，进而提升自身的素质，改进自身的服务，实现工会的现代化信息化发展。在国企改革和发展的过程中，国企和员工的关系一直是国企和员工的共同利益和共同目标。目前，我国国企及国企董事会的功能与内涵急需完善与创新；从保证集体组织功能最大化的角度，既能增强职工的认同感，又能使职工对企业的认同感和归属感得到增强，又能使职工对职工的制度进行优化与改革，从而推动职工队伍的健康发展。

参考文献

- [1]张延栋.新形势下国有企业工会工作优化与创新研究[J].百科论坛电子杂志, 2020(07): 307.
- [2]董军.新形势下国有企业工会工作优化与创新研究[J].科技风, 2020(07): 231.
- [3]王金柱.新形势下国有企业工会工作优化与创新研究[J].企业文化(中旬刊), 2020(01): 162.
- [4]沈振宇.新形势下国有企业工会工作优化与创新研究[J].环球市场, 2020(21): 72.
- [5]周密.新形势下国有企业工会工作优化与创新研究[J].商情, 2020(20): 105.