

# 新形势下烟草企业青年职工思想政治工作探讨

黄莹

西安市烟草公司高陵分公司

**摘要：**本文以新时代背景下烟草企业青年职工思想政治工作为研究对象，分析了其重要性、现状和存在问题，并提出了一系列策略和措施。文章指出，加强组织领导、推行德育为核心的工作模式、创新工作手段和形式、建立健全工作机制和平台、加强关爱工作等是烟草企业提高青年职工思想政治素质的有效方式。这些举措将为烟草企业发展注入新的活力和动力。

**关键词：**新形势；烟草企业；青年职工思想政治工作

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-6288.2023.01.160

前言：烟草产业是我国经济的重要支柱之一，而青年职工则是烟草产业未来发展的重要力量。然而，在面对新时代的挑战和变化时，青年职工普遍存在担当意识淡薄、工作狭隘等问题，这些问题直接影响了他们的成长和职业发展。为此，本文分析了烟草企业青年职工思想政治工作的重要性、现状和问题，并提出了一系列策略和措施，旨在为烟草企业提高思想政治工作水平，培养出更多优秀的青年人才。

## 一、新时代背景下青年职工思想政治工作的重要性

### （一）新形势下青年职工面临的挑战

随着我国经济社会的快速发展，新时代在不断涌现新的机遇和挑战，尤其是在烟草企业领域中。各种新技术、新产品和新市场的出现，给烟草企业带来了前所未有的机会。但同时，这些变化也给烟草企业青年职工带来了巨大的挑战，要求他们具备更高的综合素质、更强的创新意识和更好的担当精神。然而，现实中存在一些青年职工缺乏自信、担当意识淡薄等问题，这些问题对于烟草企业的发展产生了不利影响。

### （二）思想政治工作在青年职工发展中的作用

思想政治工作是贯穿于青年职工学习成长和工作生活的全过程中的一项重要工作。通过思想政治工作，可以引导和教育青年职工树立正确的人生观、价值观和世界观，在发展中成长为具有社会责任感、创新意识、担当精神的人才。同时，思想政治工作还可以有效促进企业文化建设，增强企业凝聚力和竞争力。

### （三）烟草企业青年职工思想政治工作的意义

烟草企业是国家戒烟事业的重要组成部分，而青年职工是烟草企业未来发展的重要力量。加强对青年职工的思想政治工作，不仅可以培养出更多高素质、优秀的

烟草专业人才，也可以提高青年职工的综合素质，使他们能够更好地适应市场变化和企业发展需求。

## 二、烟草企业青年职工思想政治工作现状分析

### （一）烟草企业青年职工特点及其思想现状

烟草企业青年职工通常具有学历较高、专业性较强等特点，但由于工作压力大、生活节奏快等原因，存在一些青年职工思想上的问题。如自尊心不足、担当意识淡薄、狭隘的工作观等问题，这些问题对于他们的成长和职业发展产生了不良影响。

### （二）烟草企业青年职工思想政治工作的问题与挑战

当前，在烟草企业青年职工思想政治工作中存在一些问题和挑战。首先，思想政治工作人员专业素质不高，无法满足青年职工思想需求；其次，思想政治工作方式单一，难以引起青年职工的共鸣；最后，缺乏有效的思想政治工作机制和途径，导致工作效果不佳。

## 三、新形势下烟草企业青年职工思想政治工作策略

为了解决烟草企业青年职工思想政治工作存在的问题和挑战，需要采取一系列策略和措施。

### （一）加强组织领导

作为烟草企业青年职工思想政治工作的推进者，组织领导起着至关重要的作用。加强组织领导是推进行之有效的方法，可以确保工作落实、提高工作效率和质量。

烟草企业应当注重对工作人员进行培训和考核，提高他们的专业素质。思想政治工作需要有专业知识和技能的支持，因此，注重对工作人员进行培训和考核，提高他们的专业素质，是非常必要的。烟草企业可以通过组织专题培训、开展学习交流、推广先进经验等方式，

提高工作人员的思想政治理论水平和工作能力。同时，通过考核和评价的方式，可以激励工作人员积极进取，提高工作质量和效率。

除此之外，还需要建立明确的工作目标和任务分解机制。思想政治工作具有较强的针对性和实践性，需要根据烟草企业实际情况明确工作目标和任务，切实把工作落到实处。为此，烟草企业应当建立明确的工作目标和绩效考核机制，将工作目标分解到各级部门、各项工作任务，并通过日常督导、专项检查等方式来保证工作的落实。

### （二）推行以德育为核心的思想政治工作

以德育为核心的思想政治工作是提高青年职工思想政治素质的有效方式。在新时代背景下，烟草企业应当积极探索和实践德育工作，引导青年职工树立正确的价值观和道德观。

烟草企业可以通过举办道德讲堂等形式开展德育活动。道德讲堂是一种基于讲座形式的思想政治教育，能够有效地引导人们树立正确的价值观念和道德观念。在烟草企业中，可以邀请专家学者或业内资深人士进行道德讲座，探讨伦理道德、职业道德等主题，引导青年职工形成正确的个人价值观和社会责任感。

主题教育也是一种有效的德育方式。主题教育是以某一个主题为中心，将相关知识和技能有机整合起来，打造出系统化的知识体系，具有很强的针对性和实践性。在烟草企业中，可以围绕烟草行业的文化、发展历程、社会责任等主题进行教育，提高青年职工对烟草行业的认知和理解。

### （三）创新思想政治工作手段和形式

创新思想政治工作手段和形式是提高工作效果的重要途径。在烟草企业中，可以利用多种方式，包括网络、微信公众号、短信等多种形式，及时发布思想政治工作信息，同时举办讲座、座谈会等多种活动，与青年职工进行互动交流。

首先，利用网络平台发布思想政治工作信息。网络平台已经成了人们获取信息的重要途径，烟草企业可以借助官网、微信公众号等平台，及时发布工作相关信息和指导意见。通过这些平台，可以实现工作信息的快速传播、及时反馈以及有效的互动交流。

其次，利用短信等即时通讯工具开展思想政治工

作。短信是一种简单、易操作、迅速传播的工具，可以随时向青年职工发送有关思想政治工作方面的信息。如公告、通知、提醒等，提高青年职工对思想政治工作的认识度和参与度。

此外，举办各种形式的活动，如讲座、座谈会等，与青年职工进行互动交流，也是一种有效的方式。这些活动可以让青年职工更直接地了解思想政治工作的内容和目标，同时也为他们提供了一个表达观点和建议的机会。

## 四、建立健全青年职工思想政治工作机制

### （一）完善青年职工思想政治工作组织体系

完善青年职工思想政治工作组织体系是保障工作落实的关键。烟草企业可以建立专门的思想政治工作组织机构，发挥各级工会、团委和党组织的作用，协同合作，共同推进工作。

烟草企业可以建立专门的思想政治工作组织机构，配备专业化的工作人员，明确分工、职责和工作目标。在组织机构方面，可以根据企业规模和特点设立相应的部门或办公室，担负思想政治工作的规划、组织、协调、监督等职责，从而形成一个完整的工作体系。

其次，充分发挥各级工会、团委和党组织的作用，协同合作，共同推进工作。青年职工思想政治工作需要各类组织的协同合作，而工会、团委和党组织正是最能够发挥作用的三个组织。在烟草企业中，这些组织可以分别承担工作任务，互相协同，形成资源共享和优势互补的局面，提高工作效率和质量。

### （二）建立青年职工参与思想政治工作的平台

建立青年职工参与思想政治工作的平台，可以激发他们的主人翁意识，提高工作效果。在烟草企业中，可以开展青年职工代表大会、员工论坛等活动，鼓励他们积极参与思想政治工作。

青年职工代表大会是一种有效的平台，可以让青年职工直接参与到思想政治工作中来。在代表大会上，青年职工可以就工作中遇到的问题和困难进行交流和探讨，同时也可以分享自己的经验和成果，为思想政治工作提供宝贵的参考意见。

其次，员工论坛也是一种重要的平台，可以让青年职工围绕特定主题展开讨论和交流。在论坛中，青年职

工可以分享自己的观点和心得，同时也可以了解其他同事的看法和想法，从而形成广泛的思想碰撞和整合。

此外，烟草企业还可以建立在线交流平台，如企业微信群、企业内部平台等，开展线上互动交流。通过这种方式，可以打破时间和空间的限制，更加便捷地开展思想政治工作，同时也可以满足青年职工多样化的需求和习惯。

### （三）健全青年职工关爱机制，增强凝聚力

健全青年职工关爱机制，可以增强工作凝聚力和向心力。在烟草企业中，可以实行一系列关爱政策，如加强职工培训、提高工资待遇等，营造良好的工作氛围。

第一，加强职工培训。烟草企业可以开展各类形式的培训活动，如技能培训、业务培训、岗位培训等，让青年职工不断提升自己的专业素质和能力，从而更好地适应企业发展需要。

第二，提高工资待遇。合理的薪酬水平不仅可以激励青年职工的积极性和创造性，还可以提高他们的生活品质和幸福感。因此，烟草企业可以根据市场行情和企业经营情况，制定合理的薪酬体系，让青年职工得到公正的回报。

此外，还可以针对特殊群体或个人开展有针对性的关爱措施。比如，为新入职的青年职工提供免费的住宿、餐饮等公共服务，为有困难或特殊需要的职工提供贴心服务和帮助，营造温馨和谐的工作氛围。

## 五、案例分析

近年来，随着社会的不断发展和变化，烟草企业也面临着新的挑战 and 机遇。其中，如何加强青年职工思想政治工作，提高他们的综合素质和思想政治水平，成了企业关注的重点问题。

某烟草企业在这方面做出了积极的尝试和探索。首先，该企业注重员工的心理健康，组织心理咨询师定期走访员工，为他们提供心理上的支持和指导。同时，该企业还开设了“心理健康课堂”等活动，让员工了解心理健康知识，学会自我调节和管理。通过这些活动的开展，员工的心理压力得到了有效的缓解和释放，并且意识到了保护自己心理健康的重要性。

其次，该企业积极开展文化活动和爱国主义教育，例如组织员工参观红色旅游景点、举办文艺比赛等。这

些活动不仅能够增强员工的文化素质和爱国情怀，也激发了他们的创造力和团队凝聚力。在这些活动中，员工不仅能够了解到企业所处的社会和历史背景，还能够体验到集体生活中的乐趣和归属感。

另外，该企业还注重培养青年骨干，建立青年干部培养计划，并通过实战锻炼和领导力培训，提升青年骨干的综合素质和领导能力。在这个过程中，青年职工能够在实践中不断学习和进步，同时也为企业的可持续发展培养了强有力的后备力量。

通过以上措施的落实，某烟草企业成功地引导青年职工积极参与工作和社会活动，提高了他们的综合素质和思想政治水平。同时，也为企业人才储备和可持续发展打下了坚实的基础。这一案例表明，通过开展丰富多彩的思想政治工作活动，可以有效地激发员工的积极性和创造力，提高他们的综合素质和思想政治水平，为企业的发展注入源源不断的动力。

## 六、结论

在新时代背景下，烟草企业青年职工思想政治工作具有重要意义。本文提出了加强组织领导、推行德育为核心的工作模式、创新工作手段和形式、建立健全工作机制和平台、加强关爱工作等策略和措施，这些举措将有助于提高青年职工思想政治素质，在发展中成长为具有社会责任感、创新意识、担当精神的人才。同时，这些举措也将有效促进企业文化建设，增强企业凝聚力和竞争力。为此，烟草企业应当充分认识到青年职工思想政治工作的重要性，积极落实相关策略和措施，为烟草产业发展注入新的活力和动力。

## 参考文献

- [1] 傅大玮. 对新形势下烟草行业员工思想政治工作的探讨[J]. 商业文化, 2015.
- [2] 许子浩. 新形势下烟草企业青年员工思想政治建设工作创新探析[J]. 商情, 2019.
- [3] 王蓉琦. 新形势下烟草企业青年员工思想政治工作培训工作现状研究[J]. 新丝路: 中旬, 2019, 000(010): P. 1-1.
- [4] 龙蓉. 新形势下烟草企业思想政治工作探索——从湘西烟草来看[J]. 青春岁月, 2016, 000(012): 410-411.