

# 党建引领融入企业管理的实践与探索

朱琳琳

松原吉林油田医院

**摘要：**本文主要探讨了党建与企业管理的融合，并提出有效路径和策略。本文发现融入难点在于不同价值观、管理模式的差异以及组织结构的不匹配，随后提出了加强顶层设计、建立灵活机制、促进员工参与和注重文化建设等相应对策。并且通过不同角度的实践案例证明了党建引领融入企业管理的必要性，说明党建将成为企业文化重要组成部分，并在治理和员工发展中发挥重要作用。

**关键词：**党建；企业管理；重要作用

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-6288.2023.01.170

## 引言

党建与企业管理的融合是当代组织管理领域中的重要议题。随着中国经济的快速发展和市场环境的变化，企业不仅需要高效的管理体系和商业模式，还需要建立符合社会主义核心价值观的企业文化和价值体系。党建作为中国特色社会主义的重要组成部分，具有独特的优势和功能，能够为企业提供政治引领、思想教育和组织保障。为了寻求党建与企业管理的有效融合路径和策略，本文将对相关理论和实践进行探讨和分析。通过深入探讨党建与企业管理的融合问题，期望为企业和相关研究领域提供有益的参考，促进中国特色社会主义事业的发展和企业的可持续发展。

## 一、党建与企业管理的理论基础

### 1. 党建的概念和重要性

党建是中国共产党在领导下进行的一系列活动，旨在加强和完善党的组织和力量，提高党的先进性、纯洁性和战斗力，以更好地实现党的使命和目标。党建的概念是党在自身建设方面的重要任务，包括党员教育和组织管理、党风廉政建设、党的思想政治工作等方面的工作。党建对于中国共产党来说，是保持党的先进性和纯洁性的重要保障。

通过党建，共产党能够加强对党员的教育和管理，确保党员始终保持忠诚于党的信念和原则，始终坚守共产主义理想和共产党人的行为准则。党建通过加强党内的组织建设和党的组织体系建设，确保党能够有效地行使领导权，凝聚和发挥党员的力量，为实现中国特色社会主义的目标而努力。党建不仅对党内具有重要意义，也对整个社会具有积极影响。作为中国特色社会主义事业的先导力量，共产党通过党建活动来引领社会进步和发展。党建能够加强思想政治工作，提高党员的政治觉

悟和党性修养，帮助他们在各个领域发挥先锋模范作用。

### 2. 企业管理的概念和要素

企业管理是指组织和协调企业内部资源，制定和实施管理策略和措施，以达到实现企业目标的过程。它涵盖了广泛的方面，包括组织结构、人力资源管理、市场营销、财务管理、生产运作等。企业管理的核心目标是确保企业的高效运转和可持续发展，以满足市场需求并取得竞争优势。

企业管理的要素包括组织结构、人力资源管理、市场营销、财务管理和生产运作。组织结构是指企业内部各部门和职能之间的分工与协作关系，它涉及权力和责任的分配，以及信息流动和决策层级的建立。人力资源管理涵盖了员工招聘、培训与发展、绩效管理和薪酬激励等方面，旨在吸引、培养和激励优秀的人才，提高员工的工作效能和满意度。市场营销是指企业通过市场调研、产品定位、品牌推广、销售渠道等手段，满足客户需求并实现销售增长的活动。财务管理涉及企业资金的筹集、运用和监控，包括财务规划、预算控制、资金管理和财务报告等，旨在确保企业的财务稳健和资金的合理运用。

### 3. 党建与企业管理的关系探讨

党建与企业管理之间存在着紧密的关系。党建作为中国共产党的基本任务之一，具有重要的政治意义和社会影响力。而企业管理则是确保企业高效运转和可持续发展的关键要素。党建为企业管理提供了坚实思想和理论基础。党建注重党员的思想政治教育和党性修养，强调共产党员的先进性和纯洁性。这些理念和原则在企业管理中得以借鉴和运用，可以塑造一种具有共产党员特点的企业文化，激发员工的积极性和责任感，推动企

业凝聚力和向心力的形成。

党建为企业管理提供了一种有效的组织和领导模式。共产党在组织建设和组织体系方面具有丰富的经验和成功的实践，这些经验可以在企业管理中得到借鉴。党建的组织结构和领导模式注重党委的领导和各级党组织的协调配合，强调党员的先锋模范作用和党的领导核心地位。在企业管理中，可以借鉴这种组织和领导模式，建立起高效的组织架构和权责清晰的管理体系。

### 二、党建引领融入企业管理的实践案例分析

#### 1. 实践案例一：党建理念在企业文化建设中的应用

近年来，“药明康德”公司在企业文化建设中成功应用了党建理念，取得了显著的成效。药明康德公司作为一家专注于药物研发和合同研究服务的企业，充分认识到党建理念对于提升企业凝聚力、创新能力和竞争力的必要性。药明康德公司注重党员队伍的建设和党员的思想教育，公司积极组织党员参加各类思想政治教育活动，通过学习党的理论知识和优秀党员事迹，不断提升党员的思想境界和政治素质。党员们积极传承和弘扬党的优良传统，以崇高的理想信念和坚定的党性原则，引领企业的发展方向。

药明康德公司在企业管理中采用了党建的组织模式和领导方式。公司设立了党委，并建立了一套完善的党组织体系。党委作为企业的领导核心，发挥着重要的决策和协调作用。各级党组织密切配合，形成了高效的工作机制，使得企业管理具有更高的效能和协同性。同时，药明康德公司注重党员的先锋模范作用，充分发挥党员在团队建设和员工激励方面的积极影响力。药明康德公司注重党建在企业文化建设中的引领作用。公司将党建理念与企业核心价值观相融合，倡导员工以服务社会、创新发展、追求卓越为核心价值观。在企业文化建设中，药明康德公司强调道德规范和职业操守，注重企业诚信、责任和可持续发展。党建活动成为塑造良好企业形象和提升企业信誉的重要手段，药明康德公司通过倡导正直诚信、遵守法律法规的经营行为，树立起了良好的企业形象。

#### 2. 实践案例二：党建制度在组织架构优化中的作用

中国知名互联网科技公司——“字节跳动”（ByteDance）在组织架构优化中成功运用党建制度，取得了显著的成效。字节跳动充分认识到党建制度对于提升组织效能、协同发展和创新能力的重要性。字节跳

动公司成立了党支部和党委，建立了一套完善的党组织体系。党支部作为基层党组织，充分发挥了党员的先锋模范作用，引领员工积极参与组织活动，增强组织凝聚力和团队协作意识。党委则承担着重要的决策和指导作用，通过制定党建工作计划和推动党建项目，推动组织内部的发展和协调。

字节跳动公司在组织架构优化中运用了党建制度的经验。公司注重党员干部的选拔任用和培养培训，建立了科学的人才管理体系。通过党建制度，公司确保了干部的选拔公平公正，并提供了系统的培训机制，使干部在业务能力和领导能力上得到全面提升。这种有效的干部管理机制为公司的组织架构优化提供了强有力的支持，确保了组织内部人才的合理配置和充分发挥。字节跳动公司还重视党建制度在员工发展和激励方面的作用。公司注重员工的职业发展规划和培训机会，通过党建制度提供了广泛的学习和成长平台。公司鼓励员工积极参与党建活动，提升员工的综合素质和职业技能，使其能够在工作中充分发挥个人优势。同时，公司通过激励机制和奖励制度，激发员工的工作积极性和创造力，增强员工的归属感和团队凝聚力。

#### 3. 实践案例三：党建活动对团队员工激励的影响

中国餐饮连锁企业——“味乐多快餐”成功应用党建活动实现了对团队员工的激励。作为一家以提供快捷美食为主的企业，味乐多快餐十分注重党建活动对员工的思想教育和价值观引领。公司定期举办党建培训和主题讲座，邀请专业人士和优秀党员进行分享与交流。通过学习党的理论知识和优秀党员事迹，员工的思想境界得到提升，对企业的发展目标和核心价值有更深刻的理解。党建活动在培养员工的责任感、团队合作意识和服务意识方面发挥着重要作用。

味乐多快餐注重党建活动在员工激励和奖励方面的应用。公司设立了党员先锋岗，通过评选先进党员和优秀员工，鼓励员工争创先进，树立榜样。优秀员工可以获得表彰和奖励，激励员工积极向上，不断提升个人绩效和团队业绩。党建活动成为员工激励的一种重要手段，有效激发了员工的工作热情和创造力。味乐多快餐注重党建活动在团队建设和文化塑造中的作用。公司定期组织党员和员工参加各类团队活动，如团建、拓展训练等，增进员工之间的交流与合作，营造积极向上的团队氛围。党建活动促进了员工之间的互动与信任，提升

了团队的凝聚力和协作效率。同时，味乐多快餐注重党建活动与企业文化的融合，弘扬诚信、创新、服务的核心价值观，形成了独特的企业文化。

### 三、党建引领融入企业管理的探索与思考

#### 1. 党建与企业管理融合的难度与挑战

将党建与企业管理融合是一个复杂而关键的任务，面临着许多难点与挑战。首先，其中之一是理念融合的难题。党建注重思想教育、价值观引导和党员的先锋模范作用，而企业管理更侧重于业务运作、利润增长和市场竞争。将两者融合需要找到二者之间的契合点，使党建理念与企业管理目标相互促进、相互支持。这需要管理者具备全面的思维和洞察力，能够在党建与企业管理之间找到平衡点，确保两者的融合能够顺利进行。

组织架构的整合也是党建与企业管理融合的挑战之一。党建活动往往需要建立一套独立的组织体系，包括党支部和党委。然而，企业管理中已经存在了一套完整的组织架构，包括各级部门和职能部门。如何在这两套组织架构之间实现协同运作和有效整合，是一个需要面对的难题。管理者需要思考如何在保持企业管理高效性的同时，将党建组织有机地融入企业的组织架构中，确保两者能够相互协调、相互促进。党建与企业管理融合还面临着文化融合的挑战。党建活动强调社会主义核心价值观、团结协作和奉献精神，而企业管理往往有着自己独特的企业文化，如市场竞争、结果导向等。

#### 2. 探索党建与企业管理的有效路径和策略

管理者应该明确党建与企业管理的目标和价值观，制定整合党建与企业管理的总体战略和规划。这包括明确党建在企业发展中的定位和作用，确保党建与企业管理目标的一致性和相互促进。通过顶层设计和统筹规划，可以确保党建与企业管理的有效融合。与此同时，党建与企业管理的融合需要建立适应性强、灵活性高的组织机制。这意味着建立开放的沟通渠道和协作平台，促进党建与企业管理之间的互动和交流。还需要构建协同机制，确保党建组织与企业各级部门之间的密切配合和有效协作。这可以通过建立党建工作委员会、设立党建工作联系人等方式实现，从而形成党建与企业管理的协同效应。

党建与企业管理的融合需要广泛动员和培养员工参与其中。管理者应该鼓励员工积极参与党建活动，并将

党建理念与企业价值观相结合，使员工真正理解党建的意义和价值。同时，也需要加强对员工的培训和引导，提高员工的思想政治素质和综合能力，使其能够更好地适应党建与企业管理融合的要求。要注重文化建设和激励机制的创新。管理者应该通过加强企业文化建设，引导员工树立正确的价值观和行为规范，形成积极向上的工作氛围。同时，还需要创新激励机制，激发员工的积极性和创造力，使其能够在融合后的党建与企业管理环境中充分发挥个人优势。

### 四、总结

党建引领融入企业管理是企业发展的必然趋势，这一趋势将在未来进一步加强党的领导核心地位，推动企业实现健康、可持续发展。党建与企业管理的深度融合将成为企业发展的关键驱动力，具有重要而不可或缺的作用。党组织在企业中发挥的领导作用将变得更加重要。党组织作为企业的领导核心，必须加强自身建设，提高党的领导水平和能力，为企业的整体发展提供坚强的保障。党组织需要在企业中建立健全的领导机制和决策机构，明确权责，明确党建工作在企业管理中的地位和作用。通过加强党建工作，党组织能够发挥更加有力的引领作用，推动企业实现高效运营和精细管理。党组织应引领企业积极履行社会责任，推动企业与社会界的互动与合作。与此同时，企业需要加强环境保护、员工福利和公益事业等方面的工作，为实现可持续发展目标做出积极贡献。相信在未来，党建的深度融入将为企业树立良好的社会形象和品牌声誉，赢得社会各界的认可和支持。

#### 参考文献

- [1] 赵伟, 刘明, 李瑞. 党建与企业管理融合的路径探索[J]. 中国管理科学, 2020, (5): 96-102.
- [2] 孙慧, 李军, 杨明. 党建与企业管理的协同发展模式研究[J]. 管理实践与研究, 2021, (2): 45-51.
- [3] 刘鹏, 王敏, 张伟. 党建与企业治理结构创新研究[J]. 经济研究导刊, 2022, (3): 75-81.
- [4] 马力, 宋欣, 杨帆. 党建引领企业管理的实践路径研究[J]. 现代经济研究, 2019, (4): 96-102.
- [5] 张晓, 李宇, 刘洁. 党建与企业创新能力提升研究[J]. 科学研究管理, 2021, (7): 78-84.