

探讨新时代事业单位思想政治工作的思考

曹冀敏

中国石油报社

摘要：本文探讨了新时代事业单位思想政治工作的重要性、思想政治工作理论创新以及新时代思想政治工作在事业单位的实践与探索。通过分析习近平新时代中国特色社会主义思想与事业单位思想政治工作的关系，以及思想政治工作理论创新对事业单位的指导意义，揭示了思想政治工作在新时代背景下的重要作用。同时，探讨了思想政治工作的组织机构与人员配置、宣传教育和思想引领、制度建设和规范化管理以及评估与效果分析等方面的实践经验与探索。

关键词：新时代；事业单位；思想政治工作；理论创新

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2023.01.259

在新时代背景下，思想政治工作在事业单位中的重要性日益凸显。作为社会主义核心价值观的传播者和践行者，事业单位在引领社会思潮、培养人才、凝聚共识方面具有重要使命。探讨习近平新时代中国特色社会主义思想对事业单位思想政治工作的指导作用，并对新时代思想政治工作在事业单位的实践经验进行深入分析，进一步推进我国社会主义事业的繁荣与发展。

一、事业单位思想政治工作的重要性

（一）价值引领和社会稳定

事业单位作为国家和社会价值观念的传播者和引领者，通过加强思想政治工作，能够引导和塑造员工的正确价值观，推动社会主义核心价值观在全社会的传播和贯彻落实。思想政治工作的开展有助于增强员工的集体认同感和归属感，促进社会稳定和谐发展。

（二）提升工作效能和业务素质

事业单位的工作涉及多个领域和专业，思想政治工作可以加强员工的业务素养和专业能力，推动他们不断学习和提升自身素质。通过加强思想政治教育和培训，可以激发员工的工作热情和创造力，提高工作效能和绩效水平^[1]。

（三）增强凝聚力和团队合作

事业单位是由不同专业和岗位的人员组成的集体，思想政治工作有助于增强团队的凝聚力和协作能力。通过加强思想政治教育和团队建设，可以培养员工的集体主义精神和团队意识，促进团队的和谐合作和共同发展。

（四）营造良好的组织文化和工作环境

事业单位思想政治工作可以营造积极向上的组织文化和良好的工作环境。通过加强思想政治教育和价值引导，可以形成积极向上、奋发向前的组织氛围，激励员工为事业的发展做出积极贡献。同时，良好的工作环境也有助于员工的身心健康和工作满意度的提升。

二、新时代背景下的思想政治工作理论创新

（一）习近平新时代中国特色社会主义思想

习近平新时代中国特色社会主义思想是中国共产党在新的历史条件下，根据国内外发展形势和党的实践经验总结，形成的关于社会主义建设和发展的重要思想。它是在中国特色社会主义进入新时代的背景下，对中国特色社会主义伟大事业的科学指导和行动纲领。习近平新时代中国特色社会主义思想强调了一系列重要理念和重要论断，如坚持和发展中国特色社会主义、人民至上、全面依法治国、全面建设社会主义现代化强国等。这一思想提出了一系列重要观点，如九个坚持、五个发展、四个全面等，旨在指导中国特色社会主义事业的发展。

在事业单位思想政治工作中，习近平新时代中国特色社会主义思想具有重要的指导意义。首先，它强调了党的领导地位和全面从严治党，要求事业单位加强党的建设，提高党组织的组织力和战斗力^[2]。其次，它倡导社会主义核心价值观，要求事业单位宣传教育引导员工树立正确的价值观念，增强社会责任感和使命感。此外，它还强调了改革创新和法治建设，要求事业单位不断推进制度建设和规范化管理，提高工作效能和质量。

（二）事业单位思想政治工作与习近平新时代中国特色社会主义思想的关系

事业单位作为党的一支重要力量，在推动习近平新时代中国特色社会主义思想事业发展中发挥着重要作用。事业单位思想政治工作与习近平新时代中国特色社会主义思想密切相关，二者之间存在着紧密的关系。

首先，事业单位思想政治工作是贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的重要途径。习近平新时代中国特色社会主义思想提出了党的领导全面覆盖、全面从严治党、全面依法治国等重要理念，而事业单位作为党的组织和工作实践的重要载体，必须通过思想政治工作

来贯彻和落实这些重要理念，推动事业单位按照党的要求和党的路线方针政策开展工作。其次，事业单位思想政治工作是践行习近平新时代中国特色社会主义思想的重要实践。习近平新时代中国特色社会主义思想提出了推进全面从严治党、深化党的建设的要求，而事业单位作为党的一支重要力量，必须通过思想政治工作来加强党的组织建设、强化党的纪律和党的作风建设，从而推动事业单位的高质量发展。最后，事业单位思想政治工作是弘扬习近平新时代中国特色社会主义思想的重要途径。习近平新时代中国特色社会主义思想强调了社会主义核心价值观的培育和践行，而事业单位思想政治工作可以通过宣传教育、引导员工树立正确的价值观念，推动社会主义核心价值观在事业单位内部得到广泛传播和贯彻^[3]。

（三）思想政治工作理论创新对事业单位的指导意义

思想政治工作理论创新对事业单位具有重要的指导意义。创新的政治思想工作理论能够强化党的领导地位，通过加强党组织的组织建设和党员队伍建设，推动党的路线方针政策在事业单位中的贯彻落实。这样可以确保党的领导在政治思想工作中得到有效落实，进一步巩固和发展事业单位的党的建设工作。创新的政治思想工作理论要注重实践创新，贴近实际工作和员工需求，通过与时俱进的实践创新，推动政治思想工作更加贴近员工的实际需求，更加有效地引导员工的思想意识和行为习惯。此外，创新的政治思想工作理论要紧密结合习近平新时代中国特色社会主义思想，弘扬社会主义核心价值观，通过宣传教育和思想引领，引导员工树立正确的价值观念，增强社会责任感和使命感，推动事业单位形成积极向上、奋发向前的组织文化。最后，创新的政治思想工作理论要注重推动制度建设和规范化管理，建立健全适应新时代要求的制度体系和管理机制。通过规范化的管理流程和评估体系，提高政治思想工作的科学性和规范性，保障工作的有效开展和可持续发展。

三、新时代政治思想工作在事业单位的实践与探索

（一）政治思想工作的组织机构与人员配置

在新时代，事业单位的政治思想工作需要建立一个有效的组织机构和合理配置的人员队伍，以推动工作的顺利开展和实现工作目标。事业单位应当建立健全的政治思想工作领导机构，其中包括领导小组或委员会，负责决策和协调工作的高层机构。该领导机构应具备较高的决策能力和协调能力，能够推动政治思想工作的规范化和科学化发展。同时，事业单位应合理配置专职人员和骨干力量，以确保政治思想工作的专业性和专业水

平。专职人员应具备政治理论水平和工作实践经验，能够熟悉和掌握党的方针政策，并具备较强的沟通协调能力和组织管理能力。他们将担负起组织、指导和推动政治思想工作的责任，负责组织和开展各类宣传教育活动，引领员工树立正确的思想观念和价值观。此外，事业单位还可以依托党组织和党员队伍来加强政治思想工作的开展。党组织可以发挥战斗堡垒作用，组织和引领党员在政治思想工作中发挥示范作用，带动广大员工的积极参与和投身。通过加强党员队伍的培养和教育，提高党员的政治素养和思想觉悟，推动事业单位的政治思想工作向纵深发展。在配置人员时，还需要注重兼顾专业与实践经验。事业单位可以通过选拔具备专业知识和经验的员工，担任政治思想工作的骨干力量。这些人员具备丰富的行业背景和实践经验，能够更好地理解和把握事业单位的特点和需求，有助于提供更具针对性和实效性的政治思想工作服务。

（二）政治思想工作的宣传教育和思想引领

政治思想工作的宣传教育和思想引领对于事业单位的发展和员工的成长至关重要。宣传教育是通过各种形式和渠道向员工传达党的方针政策和习近平新时代中国特色社会主义思想的内容和精神。事业单位可以组织集中学习、集体学习、座谈研讨等形式，深入解读和学习习近平新时代中国特色社会主义思想，让员工深刻领会思想理念和实践要求。此外，还可以举办专题讲座、座谈会等活动，邀请专家学者或业界精英分享经验和见解，拓宽员工的思想视野，提升思想境界。思想引领是通过塑造正确的思想观念和价值观，引导员工树立正确的思想导向。事业单位可以通过开展形象展示、典型事迹宣传等活动，向员工展示优秀的典型和先进事迹，激发员工的学习热情和积极向上的精神状态。同时，注重培养员工的社会责任感和使命感，引导他们积极投身社会主义事业，为事业单位的发展贡献力量。此外，事业单位还可以通过定期开展思想教育培训，提升员工的思想道德素质和职业道德水平，增强员工的综合素质和专业能力^[4]。

在宣传教育和思想引领中，注重形式多样、针对性强。事业单位可以利用现代化的传媒手段，如微信公众号、官方网站、内部刊物等，加强信息传播和交流。同时，也可以借助新兴媒体平台，如短视频、社交媒体等，吸引年轻员工的关注和参与。此外，还可以通过开展主题活动、文化节庆等形式，丰富员工的精神文化生活，营造积极向上、和谐向善的工作氛围。

（三）政治思想工作的制度建设和规范化管理

事业单位应建立健全政治思想工作的管理制度。这

包括制定明确的工作目标和任务，明确工作内容和流程，建立健全的工作机制和组织架构。通过制度化的管理，可以确保思想政治工作有章可循、有序推进，并为工作提供明确的指导和规范。同时，事业单位应建立科学的考核体系，明确评估指标和评估标准，定期对思想政治工作进行评估和检查。通过对工作效果、工作质量等方面的评估，及时发现问题和不足，并采取相应的措施进行改进和提升。此外，还应加强对工作过程的监督，确保工作的规范运行和落实。在制度建设和规范化管理中，注重信息化技术的应用也是重要的一环。事业单位可以利用信息化技术，建立起科学、高效的信息管理系统，便于对思想政治工作的数据和信息进行记录、统计和分析。这样可以更加准确地了解工作进展和效果，为决策提供科学依据，并能够及时获取员工的意见和反馈，增强工作的互动性和针对性。最后，制度建设和规范化管理还需要注重培养和发展相关人员的专业素养和管理能力。事业单位应加强对思想政治工作人员的培训和学习，提升其政治理论水平和工作能力，使其具备良好的管理能力和组织协调能力。同时，也需要加强对相关人员的激励和奖惩机制，激发其积极性和创造性，推动思想政治工作的不断创新和提升。

（四）思想政治工作的评估与效果分析

在新时代，事业单位需要重视思想政治工作的评估与效果分析，以确保工作的质量和效益。评估和分析是对工作进行全面、客观地检查和衡量，发现问题、改进工作的重要手段。一方面，建立科学的评估指标体系是评估工作的基础。思想政治工作的评估指标应涵盖多个方面，包括工作目标的完成情况、宣传教育活动的开展情况、员工思想观念和行为习惯的变化等。指标的设计应具有科学性、可操作性和可衡量性，能够客观地反映工作的实际情况。另一方面，定期对思想政治工作进行评估，及时发现问题并加以解决。评估可以采用定性和定量的方法，通过问卷调查、访谈、案例分析等方式收集数据和意见，了解员工对工作的反馈和感受，评估工作的实际效果。评估结果应以客观的数据和事实为依据，及时总结经验教训，发现问题并制定改进措施，提升工作的质量和效益。

此外，对思想政治工作的效果进行分析是评估的重要环节。分析可以从多个角度进行，如工作的影响力、员工的参与度、组织文化的塑造等。通过对工作效果的分析，可以深入了解工作的优势和不足之处，为进一步改进和提升工作提供依据。同时，还可以与其他单位进行比较和借鉴，寻找最佳实践和创新点，推动工作的持续发展。在评估与效果分析阶段，事业单位可以借助

信息化技术和数据管理系统，收集、整理和分析相关数据，以提高评估的科学性和准确性。以下是一个案例分析，以说明信息化技术在思想政治工作评估中的应用。

例如，某事业单位在宣传教育方面开展了一系列活动，旨在加强员工对习近平新时代中国特色社会主义思想的理解和领悟。为了评估活动的效果，该单位利用信息化技术进行数据收集和分析。该单位通过在线问卷调查的方式，向参与活动的员工发送调查问卷，了解他们对活动内容的知晓程度、理解程度以及对思想观念的改变情况。通过问卷的收集，可以获得员工的真实反馈和意见。利用信息化数据管理系统，对活动的参与情况进行记录和统计。通过该系统，可以收集到员工参与活动的时间、地点、人数等基本信息，并结合在线问卷的数据，形成全面的活动参与情况报告。这样的数据可以帮助评估者了解活动的覆盖范围和影响力。通过数据分析工具对收集到的数据进行定量分析。通过对问卷调查数据的统计和分析，可以了解员工对活动内容的整体认同程度、变化趋势以及存在的问题。此外，还可以通过与之前类似活动的数据进行对比分析，进一步评估该次活动的效果。结合定量数据分析和员工的实际反馈，形成评估报告。报告中将详细阐述活动的目标达成情况、员工的参与程度、知识水平的提升等。同时，报告也会提出进一步改进活动的建议，以不断完善思想政治工作的质量。

结语

总而言之，新时代的事业单位思想政治工作具有重要的意义和使命。习近平新时代中国特色社会主义思想为思想政治工作提供了科学的理论基础和指导，强调党的领导地位和党的建设，要求事业单位深入贯彻党的方针政策和习近平新时代中国特色社会主义思想。思想政治工作理论创新对事业单位具有重要的指导意义，可以推动工作朝着正确的方向发展。

参考文献

- [1] 刘东. 关于新时代事业单位思想政治工作的思考[J]. 中小企业管理与科技(上旬刊), 2021(10): 170-172.
- [2] 鲁志军. 新时代强化事业单位思想政治工作的路径探究[J]. 时代报告, 2020(08): 70-71.
- [3] 王进. 新时代增强事业单位思想政治工作引领力的途径探究[J]. 创新创业理论与实践, 2019, 2(24): 148-149.
- [4] 朱小成. 新时代背景下如何加强事业单位思想政治工作的有效路径[J]. 科技风, 2019(35): 197.