

新时期公路系统政工队伍建设的思考与实践分析

李慧

湖南省岳阳市城区公路事务中心

摘要：随着我国经济的不断发展和交通运输的日益繁忙，公路交通在人们的生活中发挥着越来越重要的作用。而公路系统政工队伍则是公路建设和管理中不可或缺的力量，对于维护公路建设和管理的良好秩序、保障公路交通安全和服务民生都具有重要的意义。进入新时期后，公路系统政工工作面临着全新的要求和挑战，必须要做好政工队伍建设，从而更好地应对新时期背景下的新情况和新问题，推动公路系统更好的发展。基于此，本文以新时期为背景，对于公路系统政工队伍的建设提出了一些建议。

关键词：新时期；公路系统；政工队伍；思考与实践

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2023.01.082

在公路系统当中，政工队伍主要负责将相关的政策落实到工作当中，同时，也是开展思想教育工作的主要力量，对于提升员工思想道德素质、促进公路系统的健康发展具有非常重要的意义。从这一角度而言，通过进行政工队伍的建设，能够为公路事业的可持续发展提供稳定有力的思想组织支持。结合现阶段公路系统的实际情况来看，政工队伍的建设还存在一些问题，与新时期的要求并不相符，因此，以新时期为背景，对于公路系统政工队伍的建设进行探究，具有积极的现实意义。

一、新时期公路系统政工队伍建设的重要性

公路建设不仅是一项技术活动，更是一项涉及政治、经济、社会等多方面的综合性工程^[1]。因此，公路系统的政治工作显得尤为重要。新时期公路系统政工队伍建设的重要性主要表现在以下几个方面：一是推动公路建设。公路系统的政治工作可以推动公路建设的顺利进行。政治工作人员可以通过宣传、调查研究等方式了解群众的需求和反映，以便更好地指导公路建设的方向和规划。二是促进公路运营。政治工作人员可以通过开展教育、宣传、培训等活动，提高公路工作人员的政治素质和业务水平，从而提升公路运营的效率和质量。三是加强公路安全。公路交通安全事关人民群众的生命财产安全，因此政治工作人员可以通过开展安全教育和宣传活动，提高公路用户和工作人员的安全意识和能力，从而减少交通事故的发生。四是维护公路形象。公路是国家的重要形象窗口之一，因此政治工作人员可以通过宣传、文化活动等方式，提高公路的形象和知名度，吸引更多的投资和用户。

二、新时期公路系统政工队伍建设中存在的问题

（一）重视程度有待加强

在实际开展工作的过程中，很多公路单位都更加重

视经济效益，没有意识到思想工作的重要性，也就忽视了对政工队伍进行现代化的建设。事实上，由于对于政工队伍建设的相关工作缺乏重视，不仅会导致公路系统运行过程中容易出现一些违规行为，同时，也无法及时把握内部工作人员的思想动态，也就无法形成统一的思想引领。在这样的情况下，整个公路系统难以形成一致的思想方向，会对于公路系统的健康发展造成非常不利的影响。因此，想要在根源上保证思想政治工作的有效性，为公路事业的发展提供稳定有力的思想保障，就要真正重视思想政治工作的开展，积极落实政工队伍建设工作，推动思想政治工作更加高效的开展，为公路系统的发展营造更加良好的环境。

（二）人员素质有待提升

对于公路系统政工工作的开展而言，一支高水平、高素质政工队伍的建设，是推动思想政治工作稳定有序开展^[2]的保障。而结合现阶段的情况来看，由于对政工工作缺乏足够的重视，因此很多政工人员都是非专业的人员，加上在日常开展工作的过程中，也没有进行系统的培训和教育，很多政工人员对于自身工作的重要性并没有形成明确的认知，也不能结合单位内部的实际情况高效的开展工作，很难满足新时期政工工作开展的需求。另外，政工队伍当中，很多人员的思想观念比较落后，在开展工作的过程中也会导致工作方式比较落后，不能结合新时期的需要更加高效的开展工作，这样政工队伍的建设也停留在形式上，并不能在实际工作中发挥出应有的作用。

（三）人员结构有待优化

公路系统本身具有一定的特殊性，在发展的过程中也容易受到诸如经济、政治等多个方面因素的影响，这也给政工队伍的建设提出了一定的挑战。现阶段，政工

队伍的结构不够合理，也是影响到政工队伍建设的重要原因。有很多政工人员是系统内部的老员工，虽然在公路系统发展的过程中作出了一定的贡献，也愿意在政工工作中投入时间和精力，但是这部分人员往往思想观念比较落后，工作方式也难以跟上新时期的工作需求，尤其是在现代化技术不断发展完善的过程中，这些政工人员无法实现运用更加先进的技术开展工作，这不仅会对于政工队伍自身的建设造成一定的不良影响，同时，对于公路系统的长远发展也是非常不利的。

三、新时期公路系统政工队伍建设的新要求

（一）政治坚定，道德高尚

公路系统政工队伍主要的功能是开展思想政治工作，因此，打好政治根基，保证政治坚定是非常必要的^[3]。一是要有良好的理论路线根基，确保始终坚持正确的政治立场和方向；二是要有良好的政策法规根基，能够牢记党的政策和国家的相关法律法规；三是要有良好的群众路线根基，发挥好纽带和桥梁作用，这是政工队伍非常重要的工作内容。另外，道德品质高尚的政工队伍，对于优化公路系统的思想政治工作具有非常重要的意义，因此，新时期公路系统政工队伍不仅要保持坚定的政治方向，也要具有高尚的道德品质。

（二）业务精通，知识面广

公路系统政工队伍的工作并不是一项简单的工作，不仅需要具备深厚的理论基础，也要具备丰富的实践经验，如果政工人员的业务能力不强，那么在开展工作的过程中就很难突破困境。公路系统的思想政治工作必须要深入且持续性的开展，要落实到工作当中，更要深入到员工的内心深处，确保员工的思想观念始终与公路系统保持一致的方向。为此，公路系统政工队伍的工作人员必须要不断提升自身的业务水平，将理论知识应用到实践当中，不断拓展自身的知识面，从而更好地应对工作中出现的新情况和新问题，提升工作的效率和质量。

四、新时期公路系统政工队伍建设的策略

（一）强化思想政治工作，提升理论创新能力

公路系统政工队伍发挥着引领整个公路系统思想的重要作用，对于公路系统的可持续发展具有非常重要的意义。在新时期背景下，想要充分发挥出政工队伍工作的重要作用，统一员工的思想认识，保持一致的前进方向，首先就要对于政工队伍的建设提升重视程度，并且不断对思想政治工作强化，在学习理论知识的同时，也要提升理论创新能力，将理论知识应用到实践当

中，这样才能够切实发挥出政工队伍的思想引领作用。因此，在新时期背景下，公路系统政工队伍要加强学习，用社会主义核心价值观以及科学发展观等先进观念武装头脑，多学习先进的理论知识，并且与公路系统思想政治工作的实际情况和现实需求结合起来，促进理论与实践的融合，对于理论知识和实践经验进行创新，从而在开展政工工作的过程中能够取得更大的突破，取得更加良好的效果。另外，公路系统政工队伍还要对于自身的工作形成正确的认识，在不断提升理论知识储备和应对问题能力的同时，也在工作实践中不断对于实际工作进行优化和调整，从而更好地适应新时期公路系统思想政治工作开展的需求，将思想政治工作落实到公路系统的每一个环节当中，切实关注员工的思想动态，解决出现的新情况和新问题。

（二）灵活应用现代技术，提升大局掌控能力

随着现代科技水平的不断提升，人们的生活方式和思想观念都在不断发生改变，尤其是多元化思潮的影响，必然给政工工作的开展带来全新的挑战。对于公路系统政工队伍而言，主要的任务就是要做好思想政治工作，确保内部员工保持正确的思想方向，能够更好的投入到工作当中，为公路系统的未来发展营造良好的内部环境^[4]。而结合公路系统员工的特点来看，这一群体不仅数量比较大，同时，工作涉及的范围也比较广泛，并且流动性强，这无疑也增加了思想政治工作开展难度。因此，想要做好政工工作，发挥出政工队伍建设的有效性，政工人员不仅需要具备专业的思想政治工作能力和良好的职业道德素质，同时还要具备现代化技术的应用能力，这样才能够利用现代化的工具更加高效的开展工作，这也是新时期将思想政治工作切实落实的重要途径，对于保证思想政治工作的效果具有非常重要的意义。为此，公路系统政工队伍工作人员不仅要学习更多思想政治相关的理论知识，提升自身的理论知识水平，同时也要学习现代化的技术，包括应用现代心理学、管理学等，将其融入日常的工作当中，从而更好地把握员工的思想动态和思想方向，推动政工工作更加高效的开展。

（三）不断提升理论水平，提升思想引领能力

公路政工队伍在建设的过程中，政工人员必须要重视专业知识的学习和理论水平的提升，并且不仅要学习思想政治工作的相关知识，为了真正深入员工群体，明确员工群体的思想动态，还应当掌握公路系统当中涉及

的各方面专业知识^[5]。进入到新时期后,公路系统内部员工的思想状况已经发生了巨大的变化,尤其是在青年员工群体不断增加的背景下,想要做好思想政治工作,发挥出政工队伍的思想引领作用,除了要了解他们的生活、工作、思想动态,也要对于他们自身工作岗位的专业知识有一定的了解,这样才能够更好的开展思想政治工作,切实帮助员工解决在日常生活和工作中遇到的各种问题。因此,政工队伍还应当不断提升在公路系统专业领域方面的理论知识水平,为思想政治工作的开展提供更加有力的支撑。只有全面了解员工的思想动态和在实际工作过程当中情况,才能够使得思想政治工作更具有针对性,从而提升工作的适用性和有效性,发挥出政工队伍的思想引领作用,让每一个员工都能够心悦诚服,与整个公路系统保持一致的方向,这样不仅能够有效提升员工的积极性,同时,也能够更好的凝聚员工的力量,为公路系统的健康发展营造良好的内部环境。

(四) 完善考评激励机制,提升人员工作热情

基于公路系统政工队伍的重要性,在选择政工人员时,公路系统要做好严格的把关,要引进具有较高专业能力和综合素质的政工人才,进而为政工队伍注入新的活力,提升政工队伍的整体素质,更好的为思想政治工作的开展提供支持。同时,为了保障思想政治工作开展的质量,除了要做好人才的选拔工作,还应当落实考核评价和激励机制,从根源上保证政工队伍建设的质量。在进行政工人员选聘的过程中,应当采取公开选聘的方式,择优录取,上岗后还应当设置一定的试用期,试用合格后方可正式加入政工队伍。另外,落实激励机制对于政工队伍的建设也具有非常积极的意义,针对在思想政治工作中表现优异的工作人员,应当适当予以奖励,这样能够提升政工人员的工作热情,让他们更好的投入到工作当中,为公路事业的发展提供服务。对于考核评价体系进行完善,对政工工作人员进行全面且客观的评价,并且应当将考评机制与激励机制挂钩,这样不仅能够提升政工人员的工作积极性,同时也能够有效培养政工人员的责任意识,让他们认识到自身工作的重要性,并且不断约束和完善自己,提升自身的业务水平和工作能力,为政工工作的高质量开展提供支持和保障。

(五) 强化优秀人才引进,优化政工队伍结构

随着公路系统的不断发展,进入新时期后,思想政治工作的水平也需要适应新的发展形势而不断提升。在这样的情况下,如果仍然采用传统的工作观念和工作方

式来开展工作,那么很难发挥出政工工作的真正价值,单位的竞争力难以得到有效的提升,就会面临着被淘汰的风险。因此,想要做好政工队伍的建设,保证政工队伍的整体实力,就要注重优秀人才的引进,不断为政工队伍注入新的血液和发展的活力。为此,公路系统要充分重视思想政治工作,并且通过引进优秀的政工人才,提升政工队伍思想政治工作的水平和能力,让新鲜血液的注入为政工队伍带来活力,优化政工队伍的结构,对思想政治工作不断进行创新和优化,从而有效提升公路系统整体的思想政治工作水平,为公路系统的不断发展和完善提供思想保障。另外,公路系统还应当推动政工队伍的综合建设。在新时期背景下,公路系统思想政治工作想要取得良好的效果,仅依靠政工队伍和政工工作人员的力量是远远不够的,应当充分调动公路系统每一个工作人员的积极性。因此,想要做好政工队伍的建设,做好思想政治工作,除了要建设好专业的政工队伍,提升政工队伍的专业能力和综合素质,也应当加强公路系统内部员工的政工队伍建设,扩大政工队伍的范围,将政工工作落实到公路系统的每一个环节当中。

结束语:综上所述,公路系统政工队伍建设是一个长期的系统工程,需要不断地加强和完善,这样才能够更好的适应新时期的发展需求,为公路系统的健康发展提供稳定的内部环境。为此,在进行政工队伍建设的过程中,要不断提升政工人员的专业能力和综合素质,推动他们以现代技术来开展工作,还应当完善考评激励机制,强化人才的引进,从而优化政工队伍结构,为公路系统的可持续发展提供稳定有力的内在支持。

参考文献

- [1] 黄虹. 可持续发展理念下的公路企业政工管理工作分析[J]. 城市建设理论研究(电子版), 2019, No. 292(10): 43.
- [2] 王峡. 新时期高速公路政工队伍建设的思考与实践分析[J]. 知识文库, 2018, No. 443(19): 209.
- [3] 唐伟. 浅谈公路政工管理中面临的困境及对策[J]. 智能城市, 2018, 4(02): 75-76.
- [4] 张郁. 试析现代公路管理部门政工干部思想问题解决策略[J]. 祖国, 2017, No. 236(24): 94-95.
- [5] 刘靖靖. 提高公路政工干部的素质的几点建议[J]. 中外企业家, 2016, No. 539(21): 133-134.

作者简介: 李慧, 1976.12, 女, 汉族, 岳阳, 大本, 中级政工师, 研究方向: 政工。