

探索国企思想政治工作的融合发展

牟溢丰

贵州能源集团有限公司

摘要：近些年来，我国国有企业在剧烈的市场竞争当中面对着前所未有的挑战以及更加广阔的发展机遇。在此背景下，国有企业需要不断的转型升级才能更好的迎合市场发展需要，为了能让企业得以深化改革，需要依托于优越的思想政治工作，将思想政治工作与企业的文化全面融合，以便促进国有企业健康蓬勃的发展。鉴于此本文首先论述了推动国有企业思想政治工作与企业文化融合的意义，其次则论述了国企思想政治工作与企业文化之间的相关性，第三则分析了新形势下国企思想政治工作与企业文化融合的途径与举措，希望本文的论述能够为新时期我国国有企业思想政治工作形成顺畅有序发展，以及促进国有企业自身硬实力和软实力的提升，提供一些帮助。

关键词：国有企业；思想政治工作；企业文化

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2023.02.237

引言

国有企业在经营发展过程当中，强化思想政治工作与企业文化的融合，对于企业的安定祥和会有极大的帮助作用。现阶段在现代管理制度的影响下，国有企业不能单纯专注于经营建设，更应专注于企业思想政治工作的开展，通过思想政治工作能强化企业的凝聚力，运用现代化的理论知识，帮助企业转变传统的管理模式、增强员工的向心力、凝聚力，让国有企业在剧烈的市场竞争当中始终表现着昂高昂向上的态势，如此能够为国有企业建立起全新的经营发展环境，让国有企业实现健康蓬勃的建设发展。笔者认为，新形势下国有企业思想政治工作与企业文化的融合应深化国企员工的教育效果、逐步的优化国企内部结构、树立牢固的共同奋斗目标、适应经济时代现实需求、不断丰富文化建设活动，这样才能促进国有企业思想政治工作与文化建设的融合，让国有企业实现健康、蓬勃的发展。

一、融合国企思想政治工作与企业文化的价值所在

首先，国有企业思想政治工作能为企业文化建设指明发展方向，为企业文化建设构建良好的发展环境，引导员工正确的审视个人与企业之间的利益关系，从而让个人健康发展助推企业收获丰厚的经济收益；其次，近些年来我国市场环境发展十分复杂，在此背景下应通过良好的思想政治工作引导企业吸收先进国家建设发展的文化理念，依托于现代化管理模式、推动思想政治工作有效发挥，也能为文化建设提供良好的思想保障，从而让企业在建设发展过程当中呈现出欣欣向荣的发展格局；最后，国有企业是经济建设的命脉，为了让国有企业肩负期构建新时期特色中国的伟大理想抱负，应依托于良好的思想政治工作，让企业建立起优越的文化发展氛围。通过思想政治工作逐步的向员工渗透良好的核心理念和文化知识，以便让员工综合素养全面提升。

二、探讨国企思想政治工作与企业文化所存在的相

关性

（一）建设发展理念相一致

一直以来，我国国有企业在建设发展过程当中，始终将以人为本的管理理念作为企业建设发展的根本，结合员工的内在需求以及个性特点，采取因材施教和相对应的管理举措，这样真正能够发挥出员工的应有价值，让员工的工作热情、工作积极性全面提升。可以说，国有企业的思想政治工作与文化建设工作都是将员工作为首要核心，力图提升员工的综合素养，以及增强员工的企业归属感、责任感，确保员工与企业建立起和谐融洽的发展关系。所以企业的文化建设与思想政治工作的核心，其实是针对员工的思想状态和行为能动性进行优化改造。因此不难看出，企业文化建设与思想政治工作都是给予员工高度的重视与关爱，通过文化建设与思想政治工作有效开展，让员工的身心更加健康、让员工迎合企业战略发展需要，真正实现企业的健康、蓬勃发展。

（二）拥有统一的建设目标

国有企业思想政治工作建设与文化发展存在着统一的建设发展目标，其发展核心是要通过思想上的交流沟通，引导员工拥有正确的意识形态、良好的价值观念和健康的行为理念，培养员工在其岗位上认真负责，对企业充满了认同感，员工的工作积极性和责任意识会得到充分的调动，进一步让企业依托于员工的工作积极性，形成健康蓬勃的发展。

结合我国国有企业文化建设发展情况来看，其根本核心是要为企业的经营发展所服务，真正依托于企业的生产格局，匹配出相适应的管理理念和行为准则，让员工依托于管理理念和行为准则，在日常工作当中实现标准化的生产作业。

从上述论述不难看出，国有企业思想政治工作与企业的文化建设发展在根本上具有一致性的发展目标，都是希望通过思想引导激发起员工的主人翁意识，让员工

工作积极性、工作责任心全面加强。

（三）拥有相类似的工作方式

结合现阶段我国国有企业思想政治工作发展的基本情况来看，其本质核心是希望通过思想政治工作促进国企员工思想道德水平的有效提升，笔者认为，细化解读新时期中国特色社会主义思想和党中央所赋予的政策部署，是真正引导员工养成良好政治素养的一项伟大方法，而依托于新时期中国特色社会主义思想所开展的思想政治工作可以让基层员工直面困难与调整，积极参与到企业的建设发展之中。而从企业文化建设发展的情况来看，员工的思想状态和价值观是企业文化的直接体现，通过依托于新时期中国特色社会主义思想，梳理员工的思想状态，可以让员工的思想境界有效提升，这样企业文化建设能够帮助员工将个人成长与企业发展形成完美的融合，由此不难看出，企业思想政治工作和文化建设工作是具有极为相似的工作模式的。

三、探索新形势下融合国企思想政治工作与企业文化的发展策略

（一）深化国企员工的教育效果

针对企业的文化与思想政治工作导向功能层面进行分析不难看出，企业文化建设和思想政治工作其共同点体现在对员工进行正确的思想道德、价值观念教育以及道德素养的培训。

近些年来，在复杂的多变的 market 环境下，我国的国有企业应高度重视员工思想观念和政治理念的科学引导。因此企业应立足于文化建设与思想政治工作的观念引领，将党中央的号召积极地渗透到企业文化建设之中，这样党中央最直观正确的思想政治观念在企业人文关怀的建设发展之中得到有效渗透，也凭借企业良好的文化建设活动以及思想政治活动，对员工进行循循善诱的教导，让员工的法治意识、道德素养、综合素养得到全面的提升，进一步为企业核心利益提高提供了最积极向上的人才思想基础。

另外，在企业文化建设以及思想政治工作开展的过程当中，应注意巧妙运用工作方法，可以结合企业发展的现实环境、紧密围绕员工的个性特长、心理情况采取因材施教的、因地制宜的形式，对其进行分层和差异化的心理教育辅导，此种针对性的教育形式真正有效提升员工的文化思想水平，以及德育水平。

（二）实现国企内部结构的逐步优化

国有企业的建设发展、生产行为、制度载体，与企业的文化建设和思想政治工作存在紧密的关联。在国有企业深层次发展过程当中，应保证企业的一系列生产行为与文化和思想政治工作全面融合，以便让企业在建设发展过程当中得到思想政治和文化建设工作的有效

助力。

在物质基础角度来看，为了能够让员工对企业的品牌文化形成深度的解读，以及让员工对于企业品牌价值的有效认同，需要紧密围绕企业品牌优势开展思想教育辅导工作，从而在企业内部构件融洽的发展氛围。还有，为了优化企业内部结构，从充分的融合党中央、地区政府的要求，紧密衔接思想政治工作以及企业经济发展利益，并逐步的优化完善企业发展所执行的制度体系。同时需要结合员工的切身利益进行合理改善企业文化结构；

而从行为角度来看，为了让员工在岗位上能够充分发挥其应有的工作能动性，能够发光发热，以便凝聚企业的文化血脉力量，让企业的整体内部结构更加的优化、更加的科学。硬紧密围绕企业发展的现实情况，强化运用思想政治工作，有效培养员工的大局观。同时需要结合企业战略布局进一步精细分化工作任务。譬如：在日常的思想政治工作开展过程当中可以充分发挥思想政治工作和文化建设激励作用，对员工积极开展文化教育，结合典型先进事迹合理教导员工，以便让其斗志昂扬、在工作当中充满干劲儿，促进企业的健康蓬勃发展。

（三）树立牢固的共同奋斗目标

首先，结合企业文化建设以及思想政治工作的实施情况来看，思想政治工作是促进思想教育和文化建设发展的重要途径，企业负责人应充分重视企业文件的建设，在思想政治工作与文化建设的重叠部分，探索协调发展的契机，而且企业负责人还需建立起一系列的党务发展义务。而从此发展情况来看，针对企业管理人员开展良好的党性教育是保障管理者时刻具备高度政治觉悟和良好党性修养的关键核心，为此在企业文化建设发展过程当中，应着重关注思想政治工作以及党性要素的渗透，将我党优越的思想政治观念有效的传递给其他企业管理人员，以便让其拥有良好的觉悟，实现文化建设与思想政治工作的完美融合；

其次，相对于思想政治工作与文化建设的实施目标情况来看，企业思想政治工作需要对员工和党员同志积极、持续的开展思想教育，而企业文化建设则是致力于修正员工的错误行为、培养其高尚的情操和高素质的道德品质，二者之间的共同点皆是培养员工的道德素养，因此二者之间的协调发展，想践行“四个意识”，要在日常文化建设当中融入思想政治工作，让员工建立起努力奋斗、认知学习的良好文化素养，以便更好的完成企业所赋予的重担、帮助企业健康良性的发展；

最后，从思想政治工作与文化建设实施载体层面来看，思想政治工作与企业的现代管理模式是相辅相成

的，而思想政治工作的践行效果又能够为企业的文化建设发展提供有力的参考经验。因此应保证思想政治工作充分发挥其应有的引导、引领作用，确保在企业文化精神建设过程当中让思想政治工作理论知识、文化建设构建出良好的桥梁和载体，运用思想政治工作努力为企业建造出关爱员工的良好气氛，从而为文化建设提供源源不断的思想理论支持和动力源泉。

(四) 在知识经济时代发展背景下满足现实发展需求

科技的进步发展促进了我国经济建设的持续进步，而近些年来“互联网+”时代到来也让知识经济浪潮席卷了社会发展的各个行业、各个角落。从某种程度上讲，“互联网+”引领着企业向着现代化、科技化、信息化的方向不断迈进。而在新的时期里，我国的国有企业应立足于时代发展的浪潮，让思想政治工作与企业的文化建设形成巧妙融合。

首先，在企业经营管理过程当中应渗透思想政治工作，让党员领导干部充分发挥其应有的模范带头作用，在充分继承我党优良传统基础之上，强化思想政治工作的优化创新，对企业的文化建设形成不断的丰富。譬如：企业应紧密围绕我党的优秀党员开展榜样宣传活动，让优秀党员的先进事迹、先进思想得以有效的宣传，借助表彰和宣传树立起党员光辉的形象，在企业内部建立起争相模仿、努力创新发展的良好竞争氛围，这样才能让企业的建设发展呈现出欣欣向荣的发展局面；

其次，企业应专注于内部管理手段和管理方法的创新，应依托于互联网和大数据技术，在企业思想政治工作与文化建设融合的过程当中建立起党建制度，以及一系列的管理体系，并强化企业内部管理水平。譬如：可以依托于人力资源管理系统，拓宽人才晋升和选拔的渠道，以便丰富企业内部的资源，而且还可以依托于党建系统牢固树立国有企业思想政治先进理念，借助该系统强化企业内部文化思想建设水平，对员工的一系列工作行为进行有效约束。同时也可以依托于奖励惩罚机制，对员工形成有效的引导和激励，这样才能促进企业精神文明建设工作有序开展；

最后，应在企业内部建立起良好的信息化管理系统，通过该系统实施一系列的现代管理模式，不断依托思想政治工作、丰富企业文化建设的理论深度，让内部系统的信息化平台促进企业文化建设水平的有效提升。

(五) 构建丰富的文化发展活动

伴随着市场经济蓬勃发展的浪潮，国有企业的价值观念呈现出较强的同质化特点，而我国的国有企业希望能够在剧烈的市场竞争当中实现长足的进步和发展，应

构建出企业光辉的形象和优越的品牌。笔者认为，企业的品牌应依托于以人为本的管理理念，在企业日常生产经营发展过程当中，为员工开展一系列的思想道德教育和文化培养，这样能依托于企业员工良好的道德素养和价值观念，进一步提升企业的光辉形象。

我国的国有企业应清晰认识到员工是企业建设发展的重要核心，为了保障员工思想觉悟、思想道德修养得以全面提升，应紧密围绕新时期中国特色社会主义思想开展思想政治教育工作。并且在日常的思想教育过程当中渗透企业的人文关怀气息，强化员工的职业发展前景，依据我国国有企业结构调整和升级的动态化发展，引领企业思想政治工作和文化建设的全面融合

结语

综上所述，国有企业的文化建设是企业长足发展的动力源泉，而思想政治工作则是促进企业高质量发展的关键核心，只有让企业的思想政治工作与文化建设工作形成紧密融合，才能让企业创造更多辉煌的社会效益以及丰厚的经济效益。鉴于此，笔者认为应深化国有企业员工的教育效果、逐步优化国企内部结构、树立牢固的共同奋斗目标、适应知识经济时代的现实需求、丰富文化建设活动，这样才能夯实国有企业的文化建设基础，促进国有企业的健康蓬勃发展。

参考文献

- [1] 孙化文. 国有企业思想政治工作与企业文化融合性[J]. 现代国企研究, 2016(16): 256-257.
- [2] 邱巧如. 浅析新形势下国有企业政治思想工作面临的问题及对策研究[J]. 东方企业文化, 2013(17).
- [3] 沈文俊. 探索思想政治工作与企业文化建设的相互融合[J]. 管理学家, 2013(20).
- [4] 常建英. 论国有企业思想政治工作与企业文化建设的融合——基于二者差异性的视角[J]. 企业文化旬刊, 2017(11).
- [5] 高华忠. 论新形势下国企思想政治工作的途径与方法[J]. 企业文化旬刊, 2014(05).
- [6] 史治水. 国企思想政治工作与企业文化的融合发展研究[J]. 科学与财富, 2020(01): 68.
- [7] 刘丹. 国企思想政治工作与企业转型发展的融合建议[J]. 畅谈, 2021(13): 64-66.
- [8] 田梅. 关于国企思想政治工作与改革发展深度融合的思考[J]. 赢未来, 2019(35): 155, 157.

作者简介：牟溢丰，1974年10月，男，民族：土家，籍贯：贵州德江，学历：大学专科，职称：助理政工师，研究方向：企业思政。