

工会如何在构建和谐劳动关系中发挥作用

伍景媚

泸州大成浓香酒类销售有限公司

摘要：改革开放以来，我国经济不断发展，公司已经成为我国特色社会主义市场经济的不能或缺的组成部分。在公司进步里，工会的作用与企业的工作里关联得到很多人的关注。在理论方面，劳动关系是马克思主义政治经济学的部分，马克思列宁注重分析资产阶级革命社会的劳动关系。如何在具有我国特色社会主义市场经济前提下寻找工作和工会的关系，作为当前必须处理的相关问题。工会作为公司的关键构成内容，对公司的发展起着举足轻重的作用。它不但是公司和员工间交流的桥梁，并且在很大程度上可以保护公司内部稳定性，推动公司进步改革。

关键词：工会组织；公司；劳动关系

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2023.02.224

引言

近年来，随着我国社会经济的繁荣发展，各行各业均呈现出飞速发展的态势，尤其是作为国民经济重要支柱的建筑行业，在促进社会就业、转移农村劳动力方面做出了巨大的贡献。然而，随着全球经济一体化进程的加快，一些传统制造行业科技含量低、劳动强度大、工作环境恶劣等特点，已经成为阻碍企业发展的突出问题，特别是十四五以来，我国经济转型进入加速期，面对新形势，企业要获得可持续发展力量，最终赢得市场竞争，就必须以人为本，在法律法规的准绳下建立起和谐劳动关系。通过进一步改善员工工作环境，提高员工劳动薪酬、福利待遇来增强对员工的责任感和关怀精神。

一、工会在构建和谐劳动关系中的基本理论

（一）工会的含义

工会是一个员工组织，它成立的背景是人力资源和资产经常性出现分裂。工会采用全部人参加讨论，让工人尽可能地主动参加，从而保障自身利益。长期面临分歧，工会提供调和，到现在企业和员工都想到了怎么降低成本、获得最大利益的原则，慢慢地形成了相对温和的共处关系。所以，就跟现代有名的工会法律法规研究领域有威望的学家石太甫说的，工会是为了维护员工权益和提高员工福利的组织。

（二）工会在构建和谐劳动关系中的内容

和谐劳动关系指的是日常生活中最根本、最关键的关系。站在中国有关法律的位置来说，劳动关系是一种权利义务关系，雇主雇佣工人参加劳动然后给予对应的薪水。一旦成立劳动关系，劳动者就得负起应尽的义务和责任，同时也具备社会报酬权益和法律权利；企业负责管理劳动者，享有投资回报的权益，企业要根据国家相关法律条文和规定的劳动细则，保障工人工作地点安全、劳动安全和劳动报酬不拖欠。

（三）工会在构建和谐劳动关系中的原则

第一点，工会需要改变以往的“福利工会”，变成“维护者”，保障劳动者的合法权益不受侵害；第二点，工会在保护劳动者的权益时，主要保障的是经济方面的；第三点，工会要充分发挥自身长处，宣导发扬劳动光荣，构建一个利于劳动者的社会氛围。

（四）工会在构建和谐劳动关系中的功能

经济体系一直处于变化之中，工会的工作方略也要随着一起改变。在社会主义市场经济这个时刻，工会要选择中国特色社会主义。当前，国家位于经济结构转型的时刻，人力资源和劳动资本之间的分裂愈演愈烈。成立祥和共处的劳动关系现在是和谐社会的要旨。第一，先熟悉和按照岗位工作权能和责任，然后将“进一步维护员工权利”当作自己的责任；第二，最大限度地使用工会联系枢纽的权利和责任，主动促进人力资源和资本的双赢。工会用来协调劳动者和企业之间的关系，它的成立就是要保障劳动者的权益和企业的利益。但是，如今社会在快速变化中，它不仅要协调企业和劳动者之间的关系，也要作为党和劳动者之间的桥梁；第三，工会既然是党、政府部门和广大群众之间的桥梁，那么就要严格做好它“联络”的本职工作。这样就需要工会不但听从安排，还要支持党的组织发展，同期增加劳动者工作的主动性。

（五）和谐劳动关系的构建标准

党中央阐明了和谐工作关系的寓意，说明和谐工作关系主要内容是建立完善工作关系协调制度、劳动合同制度和集体讨论制度。企业务必要依照标准，给予劳动者应有的报酬，维护保障劳动者的权益。如果在工作关系中出现了问题，务必要根据制定的监督制度严格执行，特别是触及劳动者合法权益方面的。党中央、国务院办公厅在2015年颁布了《有关搭建和谐工作关系的意见》。《意见》作为引导现在和未来如何建立和谐工作

关系的大纲，一共有8部分26条，里面清楚的体现了建立和谐工作关系的重要意义、指引思想、工作准则、目标任务和具体办法，列出了建立和谐工作关系的五大标准，一循规保障员工利益、二完善工作关系协调制度、三促进企业更加民主化管理、四完善工作关系和矛盾协调制度、五打造良好的社会氛围。全国总工会领导曾重点说过，工会必须确定好自身的岗位责任，履行保障员工的根本岗位责任，协调企业和劳动者两者间的关系，加大基层工会的建立发展，依照法律法规协调维护双方关系，促进双方共赢，共同促进企业和员工能够成为利益共同体。从这些相关和谐工作的政策以及内容很容易得出，工作的目的是劳动者和企业达成共赢。出现分裂时，寻求集体商谈，依照法律法规解决问题。

二、企业工会在构建和谐劳动关系中的作用分析

（一）企业工会在构建和谐劳动关系中的发展

企业和劳动者的关系出现了新的变化，最新提出工会融洽劳动关系。同期，对于工会建立和谐劳动关系从而促进社会和谐安稳上提出了更多的要求。国家企业工会应当履行社会给予的权利义务，协调好双方的关系，创建和睦相处的局面，体现自身的价值所在。

（二）企业工会在构建和谐劳动关系中的优势

企业工会在社会上拥有部分政治影响力。社会主义的各个阶段中，工会能够发挥的作用不可以被减弱。在社会主义前期，经济发展提高工作效率，这时候不仅要持续增强党的组织建设，也要坚定保障劳动者的权益，保证国家机关单位和企业能够密切相关。这样才能够让员工认同自己，提升所有工作人员的工作主动性，从而为社会主义经济发展尽更大的力量。

（三）企业工会在构建和谐劳动关系中的制约

工会想要在社会主义建设中发挥更大作用，就更需要坚定目标，积极发挥作用、贯彻落实规章制度。如此才可以最大地尽到工会的职责。不然，它就没法适应形势的变换，也就不能够做到保障员工应有的权益，这可不仅仅是基础理论问题，同时是现实问题。

（四）企业工会在构建和谐劳动关系中的作用

保障员工应享有的权益，这体现了中国工会和资本主义国家工会在维护权利上的不同观念。中国工会着重维护员工权益，分为两个方面，一是维护支持党和国家的领导，另一个是保障员工应有权益。而西方工会只是基础的维护，采用过激的方法来维护，它的做法和观念同中国相比是在根本上就有区别。在保障权益上，中国工会主动接受党的领导，服从大形势，通过改变、进步、参加和辅助整个过程来进行保障权益的工作。

三、工会在构建和谐劳动关系中存在的问题

（一）制度不健全

目前，我国的法律规定、目前规定与政策规定赋予工会的权利是很少的。对工会的权力、义务与权责保护方法确实强制性的要求，对公司影响公司人员利益缺少处罚的预防方案。目前，现在政策与政策规定包含了《工会法》《劳动法》《劳动合同法》等近期法律规定。然而不管是哪个法律规定与目前政策，都缺少工会保护公司人员相关权益的强制性要求，多是体现在有关要求论述不清晰、缺少强制性要求、相关法律法规缺乏等。从而导致在权利保护的阶段缺少公信力，最终不能有效保护公司人员的相关权益。

（二）监督力度不够

在工会保护员工利益的所有方法里，比较常用的是共同决策体制。但是，我司现实实施阶段发生一些难题与不足。一部分，共同研究的覆盖面不大。另一部分，尽管签订了劳动合同，由于制定的内容未有强迫法律规定的管控或者签订规定程序不合规，最后，在保护利益的作用与功能部分，出现一些相关难题要求整合现实工作展开研究。在公司行政单位和工会出现矛盾的时候，工会的处理渠道是和行政部门进行商量，经过商量制定合理解决敏感难题的方法与渠道。

（三）工会覆盖面窄，没有充分发挥在职代会中的作用

职代会身为公司公平化管理的法律方式，作为公司人员参加公平性决策、公平性管理、合理性督促的相关体制。还是保护公司人员相关利益、调节公司工作关系的重要制度。在展开职代会的阶段，虽然公司人员参加率为100%，然而由于工会参加很少，职代会的效果没有发挥。例如，在公司人员代表选举里，入选的公司人员代表缺乏代表性，未能充分翻译基层人员的现实状况，职工代表不能最大化的调动作用。此外，在管理部分，公司多是采用自上而下的管控方法，公司人员代表的提案反馈缓慢，公司人员的实际建议与想法不能真正落实。另外，在公司人员签署合同与女职工的相关权益保护方面，职代会叙述的部分缺乏，制定标准很少。

（四）集体协商中代表员工利益者的作用不足

公司人员共同商量是在工会的引导下，公司人员代表和公司根据劳务薪资、工资增加、工作安全等相关情况进行合理商量。这是公司人员和公司签订工作合同之前的关键流程。实施共同商量体制还是工会活动的关键环节。在共同商量里，公司人员代表常常和公司展开商量，经过长期商量，形成一致的要求，签订工作合同。然而，在共同商量体制实施经过里，公司一般只是关注合同的签订没有关注商量的重要作用。由于，工会在一

一定程度上深受公司的营销，公司工会是根据相关法律规定的工作维护、休息与休假部分展开商量，所以，不能影响公司人员最关注的问题，例如待遇、工资增加等等。

四、解决公司工会在构建和谐劳动关系中的对策

(一) 建立和谐劳动关系是工会在构建和谐劳动关系中作用的根本动力

加强公司团队配合思想，比较关键的是推广工会的作用，通过书籍、报纸、网络技术等方法，进一步进行我国特色社会主义理论与政策规定的推广教育工作，积极构建具有我国特点的社会主义工会，并且组建展开各种工会活动，加强公司人员的精神思想，建立紧密的工作关系。

(二) 企业工会在构建和谐劳动关系中的重要保障

第一，加强工会对管理活动的参加。在社会主义市场经济阶段，工会需要大大促进它的权责，主动参加公司管理的构建，主动参加公司运行的管控与相关问题的决策，特别是有关公司人员的相关问题的一些决策，例如公司的发展规划，公司的资金划分等情况。第二，提高工会在经济构建里的作用。经济进步对从根本上保障公司人员的相关权益重要构建作用。公司工会应该紧密根据时代进步主题，一定程度上保护公司人员利益，大大促进经济社会快速进步。此外，需要提高他们的素养，学习有关心理学专业理论、劳动调解专业知识，从而加强自身的工作能力。并且，需要构建公司员工代表大会，采用民主管理，构建工会团队，及时的掌握公司人员的需要，提高公司人员的幸福感。

(三) 改善企业工会在构建和谐劳动关系中的具体措施

改革劳动合同矛盾的出力方法。目前，随着公司的创新与经济变革的加速，工作关系变得日趋复杂，涉及劳动仲裁的问题变得越来越多。如何提高工作合作矛盾的处理，合理处理工作合同冲突，进一步包含公司人员的相关权益，促进劳动关系的和谐相处，还是工会现在主要的问题之一。并且，需要公户构建劳动关系协调委员会，公司各个部门需要有负责处理相关思想工作的专业员工，多多处理公司人员在劳动关系转签、离职、出现劳动仲裁问题，以此排解出现的矛盾冲突。

(四) 解决企业工会的有效性和有效实施，进一步提升服务岗位工作职责

在改革开放的发展环节，促进公司社会服务权责的核心是工会。针对当前的通货膨胀的情况，有必要提高对贫穷公司人员基础生活帮助与救济，保障贫穷公司人员的相关生活所需。完善医疗保健服务系统，给公司

人员提供了方便的医疗服务，全面展开工会帮助医疗救助活动。主动促进公司人员薪资标准的提高，主动参加工作定额与工作时间的监督，完善基础工资增加规定体制，帮助公司处理拖欠工资情况，最大化采用它在评估与清理拖欠等关键流程的作用，建立公司人员薪资支付保证制度。主动促进最低薪资指标与带薪休息要求的充分实施。展开一些助学活动，应该提高募资力度，拓展帮助方法，根据相关状况对一些职业学院、贫穷家庭员工孩子提供一定的经济帮助。关心农民工，有农民工的公司主动促进他们权益保障制度构建，参加相关农民工目前政策编制，互相配合公司相关单位处理拖欠工作，进一步实施最低薪资要求，改善加工工作环境。主动关心公司人员这个关键发展目标，给农民工提供有效的目前要求政策帮助、职位了解、工作培训、适应困难等帮助，合理分配他们在一些重要节日回到家乡探亲。公司人员遇到问题，可以寻找工会帮忙，工会会尽最大力的帮助员工，从而提高公司人员的信任感。

结语

本篇论文认真分析了工会的相关理论，觉得公司工会需要在我国共产党的引导下，根据国家相关情况与工会的要求，进一步落实公司和公司人员的双赢。本文充分分析公司工作关系的改变与特点公司劳动关系发生的改变给工会团队和工作关系的和谐提供了全新的机会。公司工会团队需要主动应对新趋势新改变，进一步激发保护、教育、学习培训、培训等作用，进行改革、改变进步、参加与服务，大大提高工会相关构建，加强和谐工作里关联的要求与标准。

参考文献

- [1] 李琪. 中国工会在市场经济中地位与职能的转变[J]. 当代世界与社会主义问题, 2021(2).
 - [2] 马隽戎, 魏良军. 转型期企业劳动关系研究报告[J]. 洛阳农业高等专科学校学报, 2020(4): 41-43.
 - [3] 全总研究室课题组. 关于工会推进构建和谐劳动关系、和谐企业、和谐社会问题的研究[J]. 工运研究, 2021(3): 24-37.
 - [4] 刘继光. 企业工会在构建和谐劳动关系中的作用研究[J]. 中小企业管理与科技(中旬刊), 2021(7): 103-104.
 - [5] 许长平. 论企业工会在构建和谐劳动关系中的作用[J]. 江汉石油职工大学学报, 2021(1): 60-61+69.
- 作者简介: 伍景媚(1987.02-), 女, 汉族, 重庆永川市人, 职称: 助理政工师, 本科, 单位: 泸州大成浓香酒类销售有限公司, 研究方向: 政治思想。