

探索现代管理体制背景下国企思想政治工作新思路

牟溢丰

贵州能源集团有限公司

摘要：近些年来我国社会经济水平不断提升，为我国国有企业向着现代化方向不断迈进和发展提供了有效的助力。而在现代化国有企业生产发展过程当中，最重要的一项环节是思想政治工作，思想政治工作为企业的健康服务发展以及现代化思想政治理念的全面落实提供了有力的保障。但是必须说明的是，在现代管理体制背景下，我国国有企业开展思想政治工作存在着一些不足，譬如：针对思想政治工作缺少足够的重视、思想政治工作的创新性和有效性相对不高，而且政工团队人才流动性较大。对于此，应高度重视现代管理体制背景下国企思想政治工作的价值意义，探索现阶段现代国企思想政治工作所遇到的问题，以及不断挖掘信贷管理体制背景下强化国企思想政治工作的新思路，这样才能助推国有企业思想政治工作的顺畅有序开展，让思想政治工作帮助国有企业解放思想、向着现代化的方向不断迈进和发展，本文则在此方面展开了论述与分析。

关键词：管理体制；国企思想政治；工作新思路

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2023.03.013

引言

国有企业在改革发展的浪潮当中扮演者支撑起国民经济建设的伟大角色，在新的时期里我国的国有企业更应向着现代化的方向不断迈进，无论是在生产建设还是在思想理念改革发展过程当中，都应探索现代化的管理手段。而思想政治工作作为国有企业现代化发展的重中之重，应随着国有企业的不断改革发展、努力顺势而为，不能应用传统的工作模式，应满足企业发展的现实需求。在企业创新发展浪潮之中通过创新思想政治工作方式，加强管理体制、促进思想政治工作团队建设、强化国企生产经营氛围，以便让思想政治工作为我国国有企业现代化管理体制的构建和向着良好的方向发展提供有效的助力。因此应切实重视思想政治工作方式方法的创新，以便保障思想政治工作更好的服务于企业、优化企业生产氛围、助推企业向着全新的方向不断迈进和发展。

一、现代管理体制对国企思想政治的作用

现代管理体制对国企思想政治工作的作用体现为三个方面，具体介绍详见如下：

首先，现代管理体制能够促进国企自身创新性的强化和提升。通常来说，国企在运营发展过程当中，其现代化运转水平与企业的创新和创造能力存在最直观的连接。为了帮助企业转变生产模式、运用现代化的管理理念促进企业现代化发展，应强化现代管理体制的运用。而基于现代化管理体制，可以对员工的综合素养、业务水平、责任意识形成强化教育培训，保障企业的管理工作顺利开展。通过培养大批量的优秀人才，还能促进企业自身思想政治工作水准的全面提升，这样在企业文化思想与生产能力全面推进的过程当中，真正促进企业健康蓬勃的发展；

其次，能够优化国企内部环境。国企在日常生产过程当中，一部分的员工会受到外界不良思想风气的干扰

和侵蚀，导致其工作的热情、工作积极性、工作责任心出现了不同程度的降低，而且一些员工的思想受到西方拜金主义损伤，以及自私自利思想的侵蚀，导致员工在生产过程当中未能高度重视集体利益，这样也损害了国企的经济效益、阻碍企业健康蓬勃发展。在此背景下，通过现代管理体制有效运用、注入大量的资源成本，让国有企业思想政治工作依托于现代化的管理体制不断优化，企业内部对员工展开一系列的思想教育培训，让员工的思想状态与企业的建设发展相融合，这样员工的工作责任心、工作积极性会得到极大的加强，也能促进企业健康顺畅的生产和发展；

最后，现代管理体制真正调整了国企内部结构和国企体系，我国传统国企思想政治工作会受到传统观念和思想方式的影响，导致企业的一些思想政治工作开展存在着单调性、单一性，这样也对员工工作热情、积极性的提升会有巨大阻碍，更影响着国有企业生产运行的方式和发展。而随着现代管理体制在国企思想政治工作当中的有效运用，真正转变了企业原有的内控体系与结构、拓展了内控管理思路、优化企业内控结构，让企业内部员工工作积极性、工作热情得到极大的提升，这样也为现代化国有企业生产运营水平的提升提供了极大的思想助力。

二、现代国企思想政治工作的常见问题

现代国企思想政治工作所存在的常见问题体现为三个方面，具体介绍详见如下：

首先，一些国有企业缺少对思想政治工作应有的重视。近些年来伴随着我国现代化经济水平不断提升，许多国有企业高度重视生产建设以及经济发展，并且将大量的人力、物力、精力投入到国有企业生产运营过程当中，同时由于思想政治工作需要消耗掉大量的时间成本，以及在短时期内不能帮助企业收获应有的经济效益，这样就导致许多国有企业管理人员对于思想政治工

作的开展明显存在着忽视等情况。这样国企内部其工作重心完全放置在经济建设，而忽视了对政治工作的建设与完善；

其次是缺少足够的创新性和有效性，近些年来通过针对国有企业市场政治工作调查发现，一些国有企业思想政治工作的创新发展相对滞后，在日常工作当中许多思想政治工作者依旧沿用传统的工作理念和工作方式，由于缺少工作的创新导致其工作内容、思政工作开展模式十分的单调，许多员工面对着传统的工作方式也难以提升应有的工作积极。此外一些企业的管理人员在日常工作当中，也缺少对思想政治工作的建设发展和必要的监督。这样国有企业思想政治工作创新性、有效性的匮乏，也阻碍了新时期中国特色社会主义思想在国有企业的全面贯彻和有效落实；

最后是思政工作人员存在着一定的流动性，由于我国国有企业经济建设发展过程当中，相关管理人员对于思想政治工作明显存在着忽视的情况，导致其投入的资金和应有的支持相对匮乏。而且许多思想政治工作人员是由其他岗位和其他部门临时调用，许多工作人员身兼数职，这样在思想政治工作开展过程当中明显存在着有心无力，甚至是不够专业的情况。还有现代国有企业思想政治工作开展过程当中，相关思想政治工作团队稳定性不佳，明显存在着人员流动量巨大、人才匮乏、人员断层的现象，这样也阻碍了思想政治工作的顺利开展。

三、现代管理体制下加强国企思想政治工作的新思路

（一）加强对思想政治工作的重视

在现代管理体制背景下，为了促进国有企业思想政治工作形成持续的创新发展，相关企业领导人、管理人员应高度重视国有企业思想政治工作创新发展的方向、发展的格局，积极转变传统的工作理念和工作方式，对思想政治工作给予高度的重视。

首先，在实际工作当中国有企业管理人员需要积极组织宣传，开展思想政治工作，促进企业内部人员充分认识到思想政治工作对于企业建设发展所存在的巨大价值，以便能在工作当中依托于良好的思政教育开展更加优越的生产建设；其次，为了促进生产运营顺畅有序发展，相关领导干部更应给予国有企业思想政治工作建设充足的资金和扶持帮助，积极的为思想政治工作建设发展采购相应的基础设施，以便保障思想政治工作在企业内部生产、建设、发展过程当中得以有效的运作以及发挥其应有的价值作用。

（二）加强管理制度的健全完善

首先，应制定专业的思想政治工作管理制度，国有企业应结合其思想政治工作发展的特点和要求，明确相关思想政治工作者的权限职责，对其日常工作行为进行有效规范。而且还应制定相对应的管理制度，管理制度应包含思想政治工作开展的任务和目标、思想政治工作的流程以及工作开展标准、思想政治工作开展的任务

目标、思想政治工作的流程标准以及思想政治工作的责任考核内容。通过制定相应的制度能保证思想政治工作开展规范性、科学性、有效性全面提升，而且还应构建相应的管理监督机制，譬如：针对思想政治工作开展进行定期的评估检查，以便确保思想政治工作制度落实更加的全面，其次，应切实加强与其他管理制度的有效衔接和深度协调，思想政治工作是企业建设发展的根本核心，相对比其他管理制度来说，思想政治工作能与其他制度形成紧密的关联。国有企业通过加强人力资源管理、绩效管理、绩效考核与思想政治工作的衔接，能让思想政治工作为企业其他管理制度的建设发展提供思想理论帮助，譬如：在人力资源管理工作开展过程当中，应将思想政治工作纳入员工的晋升、考核等一系列环节之中，鼓励员工参与思想政治工作的建设发展，并给予有效的激励，这样员工的思想意识和思想境界以及责任心能够得到极大提升，可以说通过与其他管理制度的协调衔接，建立起统一的管理体系，这样思想政治工作其整体的职能作用会得到立竿见影的发挥。

（三）加强思想政治工作方式的创新

前面已经提到，现阶段我国一部分国有企业思想政治工作缺少创新性和有效性。笔者认为，对于此种情况应做到以下几个方面，具体介绍详见如下：

首先，应运用信息化技术逐步拓展国有企业思想政治工作的宣传渠道和宣传范围。近些年来，伴随着信息化技术的蓬勃发展，国有企业管理人员应高度重视互联网和社交媒体平台的运用。将思想政治工作内容转化为音频、视频、图片、文字等形式进行有效传播。而且在国有企业内部还应建立起内部网站、企业微博平台、企业微信群，以便将国有企业员工优秀先进事迹、企业的文化、企业政策积极的传递给广大员工。同时还应结合企业内部的数字展示屏、电子公告栏对员工工作场所进行循环播放，这样员工对思想政治工作的接受程度、感知度会得到极大提升；

其次，应引入互动式的思想政治工作方式，我国传统的思想政治工作是单向传播，思想政治工作的开展较为单调和枯燥，这样也很难提升员工的思想境界，而许多思想政治工作不能帮助员工抵御西方腐朽思想的侵蚀。笔者认为，对于此应利用互动式的思想政治工作，与员工展开良好的交流互动。国有企业可以为员工开展一系列的交流、讨论和思想竞赛，鼓励员工大胆提出自身的观点和创新建议。同时还可以利用意见箱、调查问卷等形式收集员工的思想状态以及员工对企业建设发展的建议，以便为思想政治工作优化发展提供有效参考。可以说，通过互动式的思想政治工作，让员工的政治工作参与度、认同感全面提升，这样员工的思想政治素养会得到极大的加强。

（四）加强思想政治工作专业团队的建立

众所周知，团队的建设和发展是保障企业生产效率，以及生产能动性全面提升的根本基础，也是整个

行业发展的重要保障。在现代管理体制的影响下，我国的思想政治工作开展应高度重视人才的培养，努力的扩充思想政治工作人才的结构、切实提升思想政治工作者的综合素养，这样才能避免发生思想政治工作者人才流动巨大、人员断层，以及人员专业性不高的不良问题。

结合现阶段我国国有企业思想政治工作开展的基本情况来看，一些企业经常存在着从其他部门调用管理人员开展思想政治工作的情况，笔者认为对此应构建更加专业的思想政治工作团队，保障思想政治工作顺畅有序开展，以便为企业的健康发展提供有力保障，为此应做到以下几个方面：

首先，国有企业应坚持以人为本的发展原则，在思想政治工作团队建设发展过程当中，要将员工作为思想政治工作开展的核心和中坚力量，充分考虑思想政治工作者的实际想法，给予其充分的帮助，满足思政工作者的合理要求，以便让其无后顾之忧、全身心的融入思想政治工作建设发展之中；其次，不应区别对待员工。要给予每一名思想政治工作者高度的重视、给予更多的关怀，让其能够充分发挥其优越的思想政治工作能动性；第三，国有企业思想政治工作建设发展过程当中，应努力培养思想政治工作者的意识形态和技术掌握能力，努力挖掘思想政治工作者的创新潜力，这样才能促进企业思想政治工作者的有效开展。为此应重视国有企业思想政治工作管理人才的培养，在思想政治工作开展的过程当中，应积极的派遣优秀人才到党校、优秀的企事业单位甚至高等院校进行深造和学习，让其学习现代化的思想政治理论和理论知识、实践应用经验，并且要切合实际的为其开展一系列的法律知识培养，让思想政治工作者拥有现代化的理论知识、掌握更多的思想政治工作经验，以及丰厚的法律知识储备，这样才能通过思想政治工作者优越的工作技术能力，促进思想政治工作的顺畅有序开展。

（五）加强国企生产经营氛围的优化

切实加强国企生产经营氛围的优化是新时期思想政治工作开展的重要一环，思想政治工作开展应通过加强内部沟通与协作，努力营造积极向上的工作环境，以便帮助国有企业拥有良好的发展氛围，为此应做到以下两个方面：

首先，加强内部沟通与协作。国有企业多个部门之间的紧密协作是保障企业顺畅生产的重要基础。为了促进生产经营氛围更加的优化，企业的管理人员应通过一系列的举措，让多个部门之间形成协调合作。譬如：应定期组织部门开展相关会议，通过强化信息沟通协调解决生产当中所存在的难题，思想政治工作者应对多个部门的工作团队进行良好的交流，让部门与部门之间形成协同工作，以便促进工作质量、工作效率的提升。同时还应通过良好的思想政治交流，为多个部门构建优越的团队合作氛围，这也是思想政治工作开展的重要一环；

其次，应营造积极向上的工作氛围和工作环境，国有企业思想政治工作开展应努力激发起员工的工作热情，为此应通过多种技术手段和工作方式，营造积极向上的、乐观的工作环境。譬如：应定期组织一系列的培训活动、竞赛活动，以便让员工的专业素养、专业能力有效提升，而通过一系列的团队竞赛活动，也能够增强员工的团队协作意识，对企业的良好认同感、归属感。还有思想政治工作也应当帮助人力资源管理部门建立起相应的奖励机制。譬如：对于工作表现优异的团队，应鼓励其在思想政治工作发展的过程当中做出卓越的贡献，而且还应给予应有的物质奖励、精神奖励，这样员工的工作满意度对于企业的幸福感会得到极大提升，而员工的企业忠诚度、凝聚力会得到极大加强。

结语

综上所述，伴随着现代化管理体制的不断深度推广，我国国有企业在新的时期里应肩负起建设伟大祖国的重担，努力的为国民经济建设总量提升提供更多的助力，而国有企业的健康蓬勃发展更应依托于良好的思想政治工作，只有切实开展优越的思想政治工作才能提升企业的创新性、构建企业优秀的内部环境、促进企业内部结构体系的良好调整。笔者认为，现代管理体制下加强国企思想政治工作，应加强对思政工作的重视程度、构建完善的管理制度、强化思想政治工作方式创新，以及构建良好的思想政治工作专业团队。还有应不断优化国有企业生产经营氛围，促进相关企业内部的协作交流沟通，这样国有企业的整体生产能力、生产水平、管理水平会得到极大加强，也能为社会主义经济建设提供更多的助力。

参考文献

- [1] 吕建新. 新时期企业政工管理方式的创新思路研究[J]. 现代国企研究, 2019, 162(12): 38-38.
 - [2] 陈颖. 现代管理体制下的国企思想政工工作新思路探究[J]. 现代企业文化, 2021(8): 74-75.
 - [3] 刘玲子. 加强施工企业基层党建政工工作的新思路探讨[J]. 活力, 2019, 000(010): 52-53.
 - [4] 王玉, 祝晨玮. 电力企业基层党建政工工作的新思路探究[J]. 数码设计, 2019, 000(011): 153-154.
 - [5] 覃裕. 加强企业党建政工工作的新思路探究[J]. 轻纺工业与技术, 2019, 048(007): 71-72.
 - [6] 陈巍巍. 现代管理体制下的国企思想政工工作新思路探究[J]. 人间, 2016, 210(15): 36-36.
 - [7] 田野. 国企思想政治教育工作面临的挑战及应对措施[J]. 东方企业文化, 2014(13): 13-13.
 - [8] 梁少忠. 讨论如何强化思想政治工作推动国企改革[J]. 中国民商, 2022(4): 58-60.
- 作者简介：牟溢丰，1974年10月，男，民族：土家，籍贯：贵州德江，学历：大学专科，职称：助理政工师，研究方向：企业思政。