

做好电力企业党建和精神文明建设工作对策分析

杨再秋

国网四川省电力公司巴中供电公司

摘要:在市场经济全面发展的背景下,电力企业产生的作用极高。其中,党建和精神文明建设决定了电力企业未来发展。基于目前市场发展形势之下,采取有关的方式加深两者之间的结合力度是非常关键的。针对电力企业而言,党建和精神文明建设融合有着一定的繁琐性和复杂性。怎样从两者融合背景下进行创新和实践是目前电力企业面临的一项难点,因此动态性的探究电力企业党建和精神文明建设的融合策略特别关键,有利于企业稳定发展。在本篇文章中主要提出了做好电力企业党建和精神文明建设的对策。

关键词:电力企业;党建和精神文明建设;工作对策

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2023.03.099

在新时代发展背景下,我国社会矛盾有了明显改变,对党建工作方向进行调整是特别关键的,电力企业自身承担着向社会供电的基本职责,明确党建工作的作用,推动其良好发展是特别重要的,精神文明建设和党建工作之间有着相互融合和协调的部分,采取相关的策略加深党建和精神文明建设的融合,有利于增强电力企业的整体实力,加快电力企业发展进程。

一、电力企业党建工作和精神文明建设的作用体现

第一,在电力企业精神文明建设工作开展过程中,应当以党建工作为主。在各项领域全面发展的背景下,电力企业在其他行业的带动之下展开了相应的创新工作,各种新型的方式在电力企业发展建设中得到了普遍应用。借助新技术的优势有利于推动电力企业良好运行,不过新技术的引进既存在着一定的优势,同时也有着相应的弊端,具体表现为企业内部员工利益思想逐渐泛滥,不利于企业进一步发展。我国电力企业的存在形式为国有企业,电力企业在生存发展的同时也推动了我国

方针政策。当电力企业实施党建工作期间,应当加大电力企业对文化的弘扬力度,从企业员工诚信建设、员工责任建设、员工创新意识等多方面入手,强化电力企业员工的思想理念,从而加快社会主义现代化建设中人为建设发展进程。将爱岗敬业的价值观点与电力企业融合到一起,以此培养电力企业员工的思想理念。第二,在电力企业运行过程中,党建工作也产生了思想建设和组织建设的效果,可以为电力企业未来发展明确具体的方向。电力企业党员从党建工作开展过程中占据着主导地位,能够起到一定的带头效果,激发广大职工的工作积极性,为电力企业发展提供充足的动力。精神文明建设属于电力企业从精神文明方面的主要任务,也是推动精神文明进步的保障,和党建工作之间有着密切的联系性。将党建和精神文明建设相互结合到一起,可以实现电力企业发展目标。

二、对于电力企业党建和精神文明建设现状的分析以及探究

第一，尚未正确认识到电力企业党建和精神文明建设的作用。要想推动电力企业稳定运行，离不开全体员工的大力支持，只有将党的建设领导作用体现出来。在基层党组织规范性领导之下，推动全体员工积极主动参与到企业协调发展中，加大党和精神文明的建设体现出职工的凝聚力，让电力企业中激烈的市场竞争中占据主导地位。不过在具体的实践操作过程中，有的电力企业并没有正确认识到党的建设和精神文明建设的作用，影响了党的建设和精神文明建设工作开展的进一步开展，也难以发挥出良好的效果，处于形式化状态。

第二，当前活动缺少规范性工作平台的支持。结合电力企业具体运行现状得出，电力企业党建部门依旧是以往单一的党员管理方式为主，特别是在党员行动管理方面，主要是应用引导和说服的方式，这从一定程度上弱化了工作人员的主体地位，也不利于激发党建工作人员的主观能动性和工作积极性。在开展电力企业党建工作期间，缺少充足的资金支持。因为电力企业党建部门资金投入非常少，因此不具备良好的物质条件，阻碍了电力企业党建工作的进一步开展。

第三，工作重点不明确。电力企业党建和精神文明建设过程中面临着工作重点不明确的现象。从一方面进行探究，电力企业把工作的要点落实在了业务开展方面，但是并没有加大党和精神文明建设的重视程度。另外一方面，党建工作和精神文明建设工作之间的关系不

清晰。党建和精神文明建设工作开展也没有落实重点，两者难以结合到一起，无法产生一定的效果。

第四，团队素质有待提升。现阶段，团队素质缺失是电力企业党建和精神文明建设过程中面临的一项难点，具体表现为相关人员年龄偏大、思维理念滞后、缺少充足的活力，而且素质缺失，掌握的知识点就少。这是因为企业在运行过程中，并没有结合党建和精神文明建设队伍，形成完善的补充机制，导致年轻的力量无法进入对应的岗位中。长时间下来，有关人员的思想工作处于滞后状态，整体队伍素质较低，活力不足。

三、做好电力企业党建和精神文明建设工作的基本对策

企业文化建设表现为企业文化有关理念形成、塑造和传播等一系列过程，重点表现在建设方面。当代企业加大了人才从企业发展中作用体现，因此构建独特的企业文化是特别重要的现代企业。认识到了人才从企业发展中的重要性，所以务必构建独特的企业文化，明确企业文化建设的要点，强化企业凝聚力。其中，有关于电力企业党建和精神文明建设工作基本对策如下所示。

（一）对工作制度进行创新和改进

现阶段，工作机制不完善或者落后，将难以为电力企业党建和精神文明建设工作开展提供良好的依据，也无法产生良好的效果。这就需要结合实际情况，创新和

改进工作制度，加深两者的融合程度，为两者进一步融合奠定坚实的基础，从而实现党建和精神文明建设的目标。电力企业管理层分析工作制度存在的不足之处和缺陷，改正各项制度，按照党中央和新时代对于电力企业发展提出的要求，创新工作体系，秉承与时俱进的基本原则。高效率地开展党建和精神文明工作，深入内部的挖掘党建和精神文明的契合点，将精神文明建设内容落实于党建工作中。为了将融合效果发挥到最大化，还必须强化监管力度，让经过创新的工作制度得到更好的落实。

（二）秉承以人为本的基本理念，做好精神文明建设

通常情况下，在企业实施党建和精神文明建设期间，应当对职工工作产生的心理变化和具体需求有效考虑，注重员工对企业的看法和理念，明确企业文化和精神文明建设的基本方式，解决电力企业文化和精神文明建设中存在的基本问题。因为企业各项员工对于文化建设和精神文明建设秉承的看法不相同，因此必须遵循以人为本的基本原则，把两者结合到一起。从根本上满足电力企业员工的心理需求，以此维护电力企业职工自身利益。另外，理论来自实践，党实践工作方式有着一定的指导效果，在工作开展过程中，有关的理论必定得到完善，两者相互联系，在理论相互关联的同时，党的

建设理论工作、各项理论思想传播工作也必定影响到党的社会主义精神文明理论建设性质和工作方向，从而构建了党建理论环境和工作环境。所以有效地传播党的建设理论工作中的思想和政治理念，对精神文明建设工作而言有着极高的效果。

结语

以上所述，有效地开展电力企业内部党建工作，直接影响着电力企业员工精神文明建设，而且也有利于企业良好发展。在党建工作开展过程中，需要对内部文化建设加以完善，落实企业员工精神建设，强化员工的责任意识。

参考文献

- [1] 祝捷, 夏坤. 查短板 树标杆 建平台——国网安徽电力推进党支部标准化建设[J]. 中国电业, 2019, 944(03): 50-51.
- [2] 熊飞萍. “清单+考评”精准锁定责任——国家电网五凌电力党建工作调查[J]. 当代电力文化, 2017(6): 2.
- [3] 郑广权, 李加伟, 郑勇卫. 供电企业人力资源精益化定编机制研究——影响因素定编法的具体应用[J]. 现代经济信息, 2015(15): 2.
- [4] 栗莎. 党旗飘扬 党建领航——国网陕西省电力公司党建工作侧记[J]. 国家电网, 2018(1): 2.