

新形势下企业工会工作的思考

方玉

河南交通投资集团有限公司郑州分公司工会

摘要：国有企业在党和国家事业发展中具有十分重要的地位，是推动国民经济发展的中流砥柱。在新时代社会主义市场经济条件下，国有企业工会作为党联系群众的重要支点，应主动认识新时代，适应新时代，探索新举措，突出工会主责主业，进一步找准国有企业工会工作围绕中心、服务大局的切入点和着力点，在新时代中体现新作为。

关键词：企业；工会工作；应用

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2023.03.238

引言

企业工会组织是我国工会的重要组成部分。在中国特色社会主义进入新时代以来，要认真贯彻习近平总书记和党中央关于工会工作的重要指示精神，在企业党委的领导下，根据工会章程不断加强自身建设、认真履行职责使命，在企业改革发展中贡献智慧，在中国式现代化建设征程上展现新的作为。

一、企业工会概述

企业工会，是指在中国工会的指导下，依照中国法律、法规的规定，由职工自愿结合的工人阶级群众性组织，是企业民主管理的重要形式。从本质上看，企业工会属于职工组织的范畴，也是工会在企业中的执行机构。在当前社会主义市场经济体制下，企业工会主要有两大职能，一是维护职工合法权益；二是协调劳动关系。其中，维护职工合法权益是其最主要的职能。企业工会在维护职工合法权益方面，主要包括两个方面：一是维权职能；二是协调劳动关系。在当前社会主义市场经济条件下，企业发展迅速，职工人数也呈现出迅速增长的趋势，而如何在这种情况下维护好职工合法权益成为企业发展的重要问题。因此在当前形势下加强对职工合法权益的保护工作就显得尤为重要。在具体落实中要做到：一是要认真贯彻执行《中华人民共和国工会法》（以下简称《工会法》）及相关法律法规；二是要加强对《工会法》及相关法律法规的宣传；三是要充分发挥工会组织协调劳动关系的作用。

企业工会在协调劳动关系方面主要有三项职能：一是参与劳动争议的调解；二是指导劳动合同的签订；三是维护女职工的利益。其中第二项职能和第三项职能都与企业的生产经营管理工作息息相关，而第一项职能则与职工利益密切相关。因此在实际工作中要高度重视这

两个方面的工作。在这三个方面中要着重做好协调劳动关系工作。只有做好这两个方面的工作才能使企业生产经营管理工作顺利开展。

二、企业工会构建和谐劳动关系的意义与重要性

企业工会组织是由企业职工自愿结合而成的群众组织，是在党的领导下，按照《工会法》的规定建立的。工会是党联系职工群众的桥梁和纽带，是职工群众利益的代表者。作为一名工会干部，要积极参与到构建和谐劳动关系中，以促进企业生产经营和管理工作为目标，为企业发展贡献自己的力量。企业工会要不断提高认识，转变观念，充分发挥自身职能作用，积极参与到构建和谐劳动关系中去，做好服务工作，在企业生产经营和管理中发挥应有的作用。要充分认识到企业工会在构建和谐劳动关系中所起到的重要作用，通过不断提高自身能力水平，充分发挥自身作用，促进企业生产经营和管理工作的顺利开展。企业工会是维护职工权益、促进企业发展的重要组织，是职工合法权益的代表者，在构建和谐劳动关系中，起着不可替代的作用。一是维护职工合法权益的主力军；二是协调劳动关系的基本组织；三是维护社会稳定的重要力量；四是履行社会职能、服务经济发展的重要平台；五是培养工会干部、推进企业民主管理的重要阵地。

三、新形势下企业工会的现状

在新形势下，企业工会面临着一些新的挑战 and 机遇。新形势下企业工会面临着许多挑战，但也有机会适应和发展，工会需要灵活应对变化，并与雇主和政府进行合作，以确保员工的权益得到保护和提升。全球化和技术进步使得企业面临更大的竞争压力和变革，导致企业工会面临更多的困难，因为企业可能会采取裁员、外包或自动化等措施来降低成本，工会需要适应这些变

化，并寻找新的方式来保护和维护员工权益。随着灵活就业和非正式就业的增加，许多工人可能不再加入传统的企业工会，导致工会会员数量的下降，从而影响工会的影响力和谈判能力，工会需要寻找吸引这些工人的方式，并为他们争取权益。新兴行业和新型工作模式的出现给工会带来了新的机遇，这些行业和工作模式需要新的工会策略和组织形式。工会需要适应这些变化，并为这些工人争取合理的工作条件和权益。

四、新形势下企业工会工作的思考

（一）坚持党的领导把准政治方向

在企业工会工作中，坚持党的领导是非常重要的，它是确保工会工作正确方向的基础。一是坚持党的指导思想。工会要深入学习贯彻党的指导思想，特别是习近平新时代中国特色社会主义思想，将其作为指导工会工作的根本遵循。二是落实党的决策部署。工会要积极贯彻党中央和地方党委的决策部署，将党的方针政策转化为工会工作的具体行动，确保工会工作与党的工作保持一致。三是加强党组织建设。工会要加强党组织建设，建立健全党组织的组织体系和工作机制，确保党的领导在工会工作中得到有效贯彻和落实，工会要按照党的工作要求，积极履行职责，维护职工权益，促进企业和谐稳定，推动企业的发展。四是强化政治引领。工会要加强政治引领，引导职工坚定理想信念，增强党性觉悟，提高政治站位，确保工会工作始终与党的政治方向保持一致，工会要加强党风廉政建设，坚决反对和纠正各种不正之风和腐败行为，保持工会组织的清正廉洁。通过坚持党的领导把准政治方向，工会能够更好地履行职责，服务职工，促进企业的发展和稳定。同时，工会还应与党委保持密切联系和协作，共同推动企业的发展和党的事业。

（二）提升职工素质凝聚职工力量

在企业工会工作中，提升职工素质和凝聚职工力量是非常重要的。一是职工培训和教育。组织各类培训和教育活动，提供职业技能培训、岗位培训、管理培训等，帮助职工提升专业素质和技能水平，开展职业发展指导，帮助职工规划职业生涯，提高职业竞争力。二是文化活动和知识分享。工会组织文艺演出、书画展览、读书分享等各种文化活动，丰富职工的文化生活，提高文化素养，鼓励职工之间的知识分享和经验交流，促进

互相学习和成长。三是建立学习平台和资源。工会要与企业合作，建立学习平台和资源，提供在线学习课程、电子图书馆等，方便职工进行自主学习和知识获取，激发职工的学习兴趣，提高综合素质。四是建立奖励机制和激励措施。工会可以与企业管理层合作，建立奖励机制和激励措施，鼓励职工积极参与学习和提升自身素质，设立学习成果奖励、技能竞赛奖励等，激发职工的学习动力。

（三）建立和谐的经济责任

在企业工会工作中，建立和谐的经济责任是非常重要的，它有助于促进企业的可持续发展和职工的福利提升。同时，工会还应与企业管理层保持密切沟通和合作，共同推动企业的经济发展和职工的福利改善。一是维护职工的合法权益。工会应积极维护职工的合法权益，包括工资待遇、福利保障、工时安排等方面。工会可以与企业管理层进行协商和谈判，确保职工的经济权益得到合理保障。二是参与企业经营管理。工会可以积极参与企业的经营管理，代表职工的利益发表意见和建议。工会可以参与企业的决策过程，关注企业的经济状况和发展方向，为职工争取更好的经济待遇和发展机会。三是推动薪酬制度公平合理。工会可以参与薪酬制度的设计和评估，确保薪酬制度公平合理。工会可以与企业管理层协商制定薪酬政策，确保职工的工资水平与工作贡献相匹配。四是提供职工培训和发展机会。工会可以组织职工培训和提供发展机会，提高职工的技能水平和职业竞争力。通过提供培训和发展机会，工会可以帮助职工提升经济收入和职业发展。五是关注职工福利待遇。工会可以关注职工的福利待遇，包括社会保险、住房公积金、医疗保健等方面。工会可以与企业管理层协商，争取提高职工福利待遇，改善职工的生活质量。六是鼓励创新和激励机制。工会可以鼓励职工的创新和积极性，推动企业建立激励机制，奖励职工的经济贡献和创新成果。通过激励机制，可以激发职工的工作热情和创造力，提高企业的经济效益。

（四）加强工会的社会保障

切实加强工会的社会保障，推进国有企业全员创新，深化服务保障。根据国家政策文件要求，筹备组建国有企业工会组织，研究确定产业工会委员会组成人选，并适时组织召开会员代表大会。密切联系法院、劳

动仲裁及司法局进一步完善“四方联动”机制，积极对接法律援助案源，维护职工的合法权益；以企业职工为主要对象，线下线上结合广泛开展法治宣传活动，引导职工学法懂法。按照省、市总工会下发的法律援助机构规范提升工作的各项要求，在新建成的职工服务中心高标准打造国有企业总工会职工法律援助服务中心，增强工会参与职工劳动争议案件的力度，为职工解难题、办实事。加强工会的社会保障是确保工人权益和福利的重要途径，工会可以与雇主合作，提供全面的福利计划，为工人提供经济保障和社会保障，提高他们的生活质量。工会可以与雇主和政府合作，建立职业培训和发展计划，帮助工人提升技能和知识，适应新的工作要求和变革。这可以提高工人的就业机会和收入水平。持续开展国有企业职工职业技能竞赛活动，联合政府人力资源管理部门开展职工职业技能竞赛，联合行业工会开展符合特色的其他技能竞赛活动，激发广大企业职工学技术、练本领、提技能的积极性和主动性。

（五）注重加强民主管理，把职工的民主意识和主人翁责任感激发出来

坚持职工代表大会制度，是工会工作的一项重要内容。要不断完善职代会民主管理、民主评议、厂务公开等各项制度，增强职代会的民主性和科学性。要让职工切实了解企业生产经营管理情况，了解职工群众关心的热点、难点问题，积极反映职工群众的意愿和要求，使职工真正参与到企业各项重大决策和重要事务中来，不断提高职工的主人翁意识和责任意识。要积极协助党组织处理好与职工群众之间的关系，及时化解各类矛盾，努力营造团结和谐、民主规范、务实创新的良好氛围。要继续深入开展创建“工人先锋号”活动，充分发挥工会组织在促进企业改革发展稳定中的重要作用，努力推动企业生产经营和各项工作再上新台阶。

（六）要强化职工群众民主监督制约机制

通过强化职工群众民主监督制约机制，工会能够更好地代表职工的利益，推动企业的健康发展，维护职工的权益和福利，增强职工的参与意识和责任感，促进企业的和谐稳定。一是建立健全工会组织。建立健全工会组织，确保工会能够代表职工的利益，有效履行职工群众民主监督的职责，工会组织应具备一定的规模和能力，能够与企业管理层进行平等协商和沟通。二是加强

职工代表大会制度。职工代表大会是职工群众民主监督的重要形式。工会应加强职工代表大会制度建设，确保代表大会的选举程序公正透明，代表大会能够充分发挥职工的民主监督作用。三是推动信息公开和透明度。推动企业信息的公开和透明度，包括企业经营状况、财务情况、工资待遇等方面的信息，让职工了解企业的真实情况，便于职工进行监督和评价。四是加强职工投诉和举报渠道。建立健全职工投诉和举报渠道，确保职工能够便捷地反映问题和意见，及时处理职工的投诉和举报，并向职工公开处理结果，增强职工对工会的信任和监督力度。五是加强职工参与决策和管理。推动职工参与企业的决策和管理，通过职工代表、职工委员会等形式，让职工能够参与企业的重要决策和管理事务，发表意见和建议，实现职工的民主监督。六是加强对企业管理层的监督。加强对企业管理层的监督，确保企业管理层依法依规履行职责，维护职工的合法权益，通过定期会议、调研、监察等方式，对企业管理层的工作进行监督和评价。

结束语

工会作为中国共产党领导的工人阶级群众组织，是党联系广大职工群众的桥梁和纽带。在社会主义市场经济建设中，国有企业和工会组织的作用至关重要。想要做优做强做大国有企业，必须重视工会组织建设，发挥工会组织作用，使国有企业工会成为中国特色现代国有企业的重要支柱，成为新时代党密切联系群众组织的重要枢纽。

参考文献

- [1] 王涵瑞. 国企工会工作的创新途径分析[J]. 中国有色金属, 2022(16): 66-67.
- [2] 马战兵. 国有企业工会工作的新思路构建[J]. 活力, 2022(15): 121-123.
- [3] 卢丙申. 新形势下加强与改进企业工会工作的思考[J]. 山东工会论坛, 2017, 23(02): 42-44.
- [4] 王梅芳. 以工会工作助推国企文化建设的思考和建议[J]. 云南水力发电, 2022, 38(07): 196-199.
- [5] 刘新建. 新形势下企业工会工作加强的相关思考[J]. 现代国企研究, 2017(14): 227.
- [6] 孙亮. 新形势下企业工会创新开展劳动保护工作的思考[J]. 现代国企研究, 2017(10): 253.