

电力企业政工管理中的常见问题及对策

刘佩雯 刘双全

国网四川甘孜州电力有限责任公司

摘要：自整个社会步入新媒体时代以来，各种类型的信息数据在各行业领域得以广泛、快速传播，同时互联网平台上也呈现出了更加多样化的观点和思想，在某种程度上给电力企业政工管理带来了前所未有的机遇和挑战。如何适应新时代发展要求全面提升政工管理工作质效，成了国内电力行业必须深入思考和亟待解决的首要课题。基于此，本文围绕电力企业政工管理的相关概述展开研究，深入分析电力企业政工管理工作中的常见问题，综合探讨新时期妥善应对电力企业政工管理现存问题的有效对策，希望能为相关研究提供一些全新的合理化建议。

关键词：电力企业；政工管理；常见问题；对策

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2023.04.089

在我国电力行业全面深化改革以及社会用电量持续增加的宏观背景下，电力行业领域的竞争趋势愈演愈烈，同时政工管理在电力企业系统化管理体系中的重要作用日益突出，不仅能够帮助企业培养具有高度政治敏锐性的高素质人才，不断提升全体职工的综合素质，还能够进一步增强企业的凝聚力和核心竞争优势，促使企业在激烈竞争的市场环境中稳步前进。但在具体的执行过程中，部分电力企业依然存在政工管理认识不够深刻、政工管理方式陈旧滞后、政工管理队伍综合素养有待提高等问题，致使政工管理工作的实际效能无法得到有效发挥。由此可见，加强对电力企业政工管理中的常见问题及对策探讨有着极其深远的现实意义。

一、电力企业政工管理的相关概述

（一）新时代电力企业政工管理的特征

随着新媒体时代的到来，电力企业政工管理理念和管理模式均发生了一系列的创新变动。经长期实践研究表明，当前，电力企业政工管理工作往往呈现出以下几个特征：第一，传播范围广。新媒体技术在电力企业政工管理工作中的科学运用，可以拓宽政工管理的深度和宽度。在具体的实践中，企业职工可以借助移动终端进行在线学习和交流，同时还可以实现各项数据信息的高效传递和共享。所以，从这一层面上来看，新时代电力企业政工管理具有传播范围广的特点。第二，传播速度快。在信息高速传播的新形势下，企业政工管理工作通常会呈现出信息传播速度快的特征，即企业可以利用各种较为先进的新兴技术手段，进一步加强信息资料的广泛传播。第三，信息具有交互性，该特征主要体现电力企业政工管理人员可以借助互联网平台，将自己的意

见、想法和需要的信息技术传递给各岗位职工，同时各岗位职工也可以通过网络渠道将自己所表达的意见或观点反馈给相关政工管理人员，进一步提升职工对企业的认同感和依赖度，并有效解决职工在日常工作中遇到各类的实际问题，进而为推动电力企业的健康可持续发展做出更多的积极贡献。

（二）电力企业政工管理的现实意义

对于电力企业长远建设发展而言，通过实施高质量的政工管理工作，一方面可以通过定期组织开展系统化的思想政治宣传教育，全面提升各岗位职工的思想觉悟水平和凝聚力，使其积极主动、保质保量地完成自身的本职工作，共同促进企业文化的建设发展；另一方面可以基于企业的战略发展目标和总体经营规划，在党的正确理论引导下以及社会主义核心价值观的支持下，对企业中干部和职工的思想进行正确引领，使其在岗位工作中产生强烈的工作热情并自觉履行相应的职能，最终实现企业职工思想的高度统一。除此之外，电力企业政工管理还具有一定的调节职能，可以采用企业政工干部和员工最容易接受的方式方法，对职工情绪和内部人际关系予以疏导、调整，以便更好地化解内部矛盾，逐步营造良好的内部环境，同时这对于提升电力企业社会形象也起到一定的促进作用。

二、电力企业政工管理中常见的问题

（一）缺乏对政工管理工作的深刻认知

纵观现阶段电力企业政工管理的整体实施情况不难发现，越来越多的电力企业虽已逐渐意识到政工管理的重要性及必要性，但是根据调查研究发现，伴随着市场经济体制的持续变革，为了促进自身的健康可持续发

展，绝大多数电力企业依然将工作中心集中在业务规模扩展、资金效益增加等方面，缺乏对政工管理的关注和重视，更有甚者片面认为政工管理与生产经营是两个独立的部分，政工管理工作只是企业行政管理部的管辖职责，与其他职能部门的关联性微乎其微，因而不需要其他岗位人员的参与，这就在一定程度上阻碍了企业政工管理工作的规范、有序实施。与此同时，由于部分电力企业的领导层对于政工管理工作的认识不够全面，认为政工管理在企业生产经营发展过程中所发挥的优势不够明显，加之后续没有围绕政工管理相关内容展开系统化的宣传推广，直接导致企业政工管理工作只停留在表现形式，自然也无法发挥政工管理工作的实际效能。

（二）政工管理理念与方式方法亟待创新

在新时代背景下，电力企业要想取得更好的发展和进步，就需要对组织结构和政工管理模式进行创新变革，以此来适应新时期电力企业的发展趋势。然而就电力企业当前的政工管理情况来看，部分电力企业依然沿用传统的政工管理理念和方式方法，始终将政工管理看作是行政管理部的管辖范畴，没有将政工管理与员工自身的切实利益联系起来，这就使得许多职工的管理理念无法跟随时代的进步而更新。在这种情况下，一旦企业政工管理工作出现细节性问题或疏漏，将很难及时得到有效解决。长此以往，势必会严重影响电力企业的健康可持续发展。因此，政工管理理念与方式方法亟待创新同样是新时期电力企业政工管理工作中亟待解决的主要问题。

（三）政工管理队伍的整体素质有待提高

鉴于电力企业政工管理本身就是一项兼具较强复杂性、严谨性和专业性的系统工作，工作开展难度较大，工作内容较为繁琐复杂，因而对于相关政工管理人才队伍的职业素养要求较高。但在具体的实践中，部分电力企业依然面临着政工管理队伍整体素质有待提高的现实困境，究其根本在于企业并未围绕政工管理相关知识展开系统化的宣传教育，也没有对现行的人才选拔及晋升机制予以优化创新，这不仅不利于相关政工管理人员职业素养的稳步提升，还无法充分调动现有政工管理人员的工作热情和内在驱动力，最终导致电力企业政工管理的工作质量和效益差强人意。除此之外，由于电力企业领导层对政工管理工作的重视程度不足，没有基于不同

时期的现实需要制定中长期人才培养计划，也没有主动加强与各科研高校、社会人力资源机构的协同合作，这就很难为企业吸引更多的高素质人才，进而给电力企业政工管理工作的组织实施造成了重重阻碍。

（四）政工管理相关制度及体系不够完善

随着现代信息技术的不断更新迭代，各种先进的高新科技手段为电力企业生产经营带来了前所未有的技术支持，但同时也带来了诸多的严峻挑战，尤其是在政工管理方面，多元文化和思想的衍生给企业政工管理造成了猛烈冲击。在这种情况下，电力企业只有基于自身实际构建完善的政工管理制度及配套体系，才能有效发挥政工管理工作的实际效能，助推企业自身的长效化稳健发展。但就目前的情况来看，部分电力企业并未构建科学、高效的政工管理制度及相关配套体系，也没有严格按照政工管理现实需要，对现行的责任追究机制、绩效考核体系等体制制度予以优化、创新，这就很容易造成企业内部权责分配模糊、责任主体不明等问题，严重时很可能会打击内部职工的积极性，最终给电力企业的运营发展产生不容预估的负面影响。

三、电力企业政工管理中常见问题的应对对策

（一）提高全员对政工管理重要性的正确认知

新时期，要想妥善解决电力企业政工管理工作中可能发生的各类问题，不断提高政工管理工作质效，必须从思想意识与顶层设计层面入手，有针对性地提高全体员工对政工管理重要性的正确认知，逐步在内部营造良好的政工管理环境。一方面，电力企业领导层和各级管理人员应主动摒弃陈旧、滞后的管理思维，加强对政工管理的重视程度，明确企业不同时期的发展方向与业务定位，并将政工管理工作纳入日常考核之中，给予其充足的支持和关注，由此来保证企业政工管理工作的深入贯彻落实。另一方面，电力企业应适当加大政工管理方面的资源投入和宣传教育，结合企业自身实际情况建设专门的职工活动室、讨论室等场所，并定期邀请行业专家深入企业内部进行专题思政教育，借此来提高各岗位职工对政工管理的正确认识，不断增强其凝聚力和向心力，从而为推动电力企业的高质量、高效化发展革新创造有利的先决条件。

（二）优化创新政工管理理念和方式方法

为了切实保证电力企业政工管理工作的规范、有序

实施, 仅靠提高全员对政工管理重要性的正确认知显然是不够的, 还应注重对政工管理理念和方式方法的优化创新。首先, 电力企业各级管理人员应采取多元化的调研方法, 及时了解不同岗位职工的思想动态, 并借助新媒体技术对员工进行适当的思想教育和心理疏导, 妥善解决员工在日常工作和生活中遇到的各类难题, 不断提高员工对企业的认可程度和依赖度。其次, 在进行政工管理工作的过程中, 要想有效提升政工管理工作的质量和效益, 电力企业应充分依托互联网、大数据、人工智能等各种先进技术手段, 积极构建政工管理信息化平台, 并通过将企业党建工作与思想政治教育工作相结合的方式, 引导员工及时了解党和国家的政策方针以及最新的新闻资讯, 只有这样才能提高全体人员的综合素质, 进而为提升电力企业的社会形象加以助力。最后, 电力企业可以借助微信公众号、微博、短视频账号等新媒体平台, 利用新兴技术向员工普及专业知识并进行在线培训, 或者通过组织开展辩论赛、演讲比赛、知识竞赛等活动, 进一步拓宽政工管理的深度与广度, 以便循序渐进地提升全体人员的思想政治觉悟水平和职业素养, 进而从根本上保证电力企业政工管理工作的整体实施效果。

(三) 加强专业化政工管理人才队伍建设

在当今时代视域下, 电力企业要想保证政工管理工作的落实质效, 必须在优化创新政工管理理念和方式方法的基础上, 有针对性地加强专业化的政工管理人才队伍建设。在实践中, 电力企业可从人才吸引、任用的角度入手, 通过主动保持与各科研高校、社会人力资源服务机构协同合作, 或者适当提高政工管理岗位准入门槛的方式, 广泛吸纳更多思政理论知识丰富且职业素养较高的复合型人才, 不断优化政工管理部门的人才组织架构。此外, 针对现有的政工管理人员, 电力企业可通过定期组织开展专家知识讲座、技能演练、网络课程学习等多样化的培训教育活动, 帮助内部管理人员吸收最新的管理理念与岗位技能, 不断提升其综合素质, 逐步在企业内部组建一支高素质的政工管理队伍, 真正让政工管理工作迸发出其应有的活力及效能。

(四) 建立健全政工管理相关制度及体系

为了进一步提高电力企业政工管理的实效性, 除了需要注重高素质政工管理队伍建设以外, 还应根据企业

自身的实际情况和政工管理需要, 严格按照国家有关部门出台的政工管理指导性文件, 通过建立完善的政工管理制度及相关配套体系, 明确政工管理的规定要求与工作内容, 以确保政工管理工作的组织实施能够有法可依、有章可循。在此基础上, 还应始终秉承与时俱进、以人为本的创新原则, 在全面了解企业内部员工真实想法的基础上, 广泛征求员工的意见和建议, 进一步完善责任追究机制、奖惩激励机制和绩效考核评价体系, 持续推动企业政工管理制度的建设和完善, 以便为新形势下企业政工管理工作的高质量推行提供强有力的制度保障。

结语

综上所述, 综上所述, 政工管理工作的深入贯彻落实对于电力企业长远发展有着极其深远的重要作用, 是新时期增强电力企业凝聚力和核心竞争优势、助推电力企业稳步建设发展的关键举措。因此, 相关电力企业必须加强对政工管理的关注和重视, 深入剖析企业政工管理工作中存在的常见问题和挑战, 并通过提高全员对政工管理重要性的正确认知、优化创新政工管理理念和方式方法、加强专业化政工管理人才队伍建设、建立健全政工管理相关制度及体系等对策, 认真做好政工管理工作, 以充分发挥政工管理的最大效能, 引导全体职工树立起正确的核心价值观念, 逐步在企业内部组建一支思想政治觉悟较高的高素质人才队伍, 从而为推动电力企业的高质量发展革新贡献源源不断的鲜活生命力。

参考文献

- [1] 郝文军. 提升电力企业基层党建政工工作质量的建议[J]. 企业改革与管理, 2020(04): 190-191.
- [2] 杨敏. 强化企业基层党建政工工作的新思路[J]. 中小企业管理与科技(上旬刊), 2019(06): 135+137.
- [3] 王志芬. 新媒体时代国有企业政工管理方法创新研究分析[J]. 现代营销(经营版), 2020(03): 170-171.
- [4] 吴玮. 互联网+政工: 构建国企基层思想政治工作的新模式探析[J]. 东方企业文化, 2021(S1): 50-51.
- [5] 简洁. 分析新时代企业政工工作面临的挑战和策略[J]. 中外企业文化, 2022(01): 69-70.