

以项目党建提升国有施工企业项目管理水平的实践探讨

穆龙媚琦

中国葛洲坝集团三峡建设工程有限公司

摘要：本论文旨在探讨以项目党建作为手段来提升国有施工企业项目管理水平的实践。项目党建是指在项目组织中建立健全党组织，发挥党组织的领导作用，通过党建工作的开展，提高项目管理能力和团队凝聚力。本文将分析项目党建的重要性和意义，介绍实施项目党建的具体措施，并结合实际案例进行实践验证。研究表明，项目党建对于国有施工企业项目管理水平的提升起到了积极的推动作用，有效地提高了项目的执行效率和质量。

关键词：项目党建；国有施工企业；项目管理；实践

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2023.04.234

我国作为世界工程建设大国之一，国有施工企业承担着大量的工程项目，对于保障国家基础设施建设和经济发展具有重要意义。然而，在实践中我们也发现，由于各种原因，国有施工企业在项目管理方面存在诸多问题，导致项目进度延误、质量不符合要求，甚至会引发安全事故等重大问题。因此，提升国有施工企业的项目管理水平，已成为当前亟待解决的问题。

一、项目党建的理论基础

（一）党建工作在企业管理中的作用

1. 强化组织领导和凝聚力

党建工作通过建立和完善党组织，加强对企业的领导，形成统一的意志和行动力。党组织能够组织和动员广大党员参与企业事务，增强企业内部的凝聚力和向心力，推动企业发展。

2. 建设健康的企业文化

党建工作注重培育和传承社会主义核心价值观，推动企业形成积极向上、团结协作、互助友爱的企业文化氛围。健康的企业文化能够提高企业员工的归属感和凝聚力，促进员工之间的良好合作，为企业的稳定发展创造有利条件。

3. 加强党员队伍建设

党建工作注重培养和选拔优秀党员干部，通过党内培训、交流学习等方式提高党员的综合素质和专业能力，提升企业管理水平。党员队伍的建设能够为企业提供一支忠诚、纪律严明、业务精湛的干部队伍，为企业的发展提供有力支持。

4. 加强廉洁风险防控

党建工作重视反腐倡廉，加强廉洁风险防控，推动企业形成风清气正的经营环境。党组织通过宣传教育、监督检查等方式，引导企业员工自觉遵守法律法规和道德规范，防范和化解廉洁风险，保障企业经营的稳定和可持续发展。

（二）项目党建与项目的关系

项目党建是项目管理的重要组成部分，两者密切相关、互相促进。首先，项目党建对项目管理起到指导和支持作用。通过建立和健全项目党组织，充分发挥党组

织在项目管理中的组织、领导、协调和服务作用，引导和推动项目组织的各项工作，提高团队的凝聚力和战斗力，为项目的成功完成提供有力支持。其次，项目管理对项目党建提出了新的要求。项目管理注重项目的目标导向和系统性，强调科学、规范、有效的管理方式，要求项目党建必须紧密结合项目的实际情况，注重制定具体、可行的工作计划，加强项目党员的培训和教育，提高项目管理的水平和效能。第三，项目党建和项目管理的相互融合，实现了项目管理工作和党建工作的同步推进。在项目管理中，以项目党建为依托，以党员队伍为基础，建立起一种高效的项目管理方式，实现了项目管理和党建工作的协同发展。最后，项目党建和项目管理的关系还体现在项目管理过程中党建工作的应用。例如，在项目组织中，党组织可以通过宣传教育、组织培训等方式，加强对项目团队成员的思想教育和精神鼓励，引领团队成员正确认识和处理项目中的风险和问题，促进项目内部管理和合作机制的形成。

二、国有施工企业项目管理的现状分析

（一）国有施工企业项目管理存在的问题

1. 组织管理不够科学规范

一些国有施工企业在项目管理中缺乏科学的组织和管理方法，组织结构不合理，决策层级过多、决策效率低下。缺乏系统性和标准化的管理流程，导致项目管理活动的执行效果不理想。

2. 项目目标设定模糊

部分国有施工企业在项目启动阶段没有明确的项目目标和量化的绩效指标，缺乏详细的项目计划和目标达成的具体时间表。这导致项目执行时难以衡量项目进展和完成情况，影响项目的实施效果。

3. 缺乏有效的项目组织和团队管理

一些国有施工企业在项目组织和团队管理方面存在问题。缺乏有效的团队协作机制，沟通不畅，任务分配不明确，责任心不强，导致项目成员之间的合作效率低下，影响项目进展。

4. 党建工作与中心工作融合不深。

国有施工企业基层党组织在确保各项生产指标完成

与否的项目建设中发挥“把方向、管大局、保落实”作用不强，找不准结合点，搞不清楚党建应该发挥的作用与领导地位。党建工作对于中心工作的规范决策、相互促进与保驾护航的多个作用都未体现。

5. 党建工作日常检查和跟踪反馈不及时

基层党组织作为“神经末梢”，对于制度的落实缺乏过程跟踪监督和反馈，就会出现干多干少一个样”“干好干坏一个样”的现象。工作上级有安排，有部署，基层无声音、无反馈，出现问题无问责，长此以往，就出现了“上面九级风浪，底下纹丝不动”的现象。

（二）国有施工企业项目管理需要改进的方面

1. 建立科学的项目管理体系

国有施工企业需要建立科学、规范的项目管理体系，包括明确的组织结构、流程和职责分工。通过合理的组织架构和管理流程，提高项目管理的效率和执行力。

2. 加强项目立项和规划阶段

在项目启动阶段，国有施工企业需要加强项目立项和规划工作。明确项目目标和绩效指标，制定详细的项目计划和时间表，确保项目在整个生命周期内有清晰的目标和可操作的计划。

3. 加强项目团队建设和管理

国有施工企业应加强项目团队建设和管理，通过培养和选拔专业人才，构建高效的团队协作机制。加强沟通和协调，明确团队成员的角色和责任，提高团队成员的工作效率和合作能力。

4. 激发基层党组织活力

以“一支部一品牌”为载体，用好“三会一课”、创先争优、主题党日等既有机制，创新推进“区域共建、项目联建、平台促建”，推广普及基层党组织破解工作难题、加强党支部建设的有效做法和新鲜经验，引导基层党组织和党员干部树立党建品牌意识，用品牌标准开展工作

5. 激发创新意识和能力

国有施工企业需要加强创新意识和能力的培养，鼓励员工提出改进项目管理的创新思路和方法。积极引进新技术、新工艺，提高项目管理的效率和水平。

6. 强化绩效评价和学习机制

国有施工企业应建立有效的绩效评价和学习机制。对项目执行过程进行监督和评估，总结经验教训，及时调整和优化项目管理策略和方法，不断提升项目管理水平。

三、以项目党建提升国有施工企业项目管理水平的具体措施

（一）充分发挥党组织的领导作用

1. 建立健全党组织

以“四同步”“四对接”，实现体制、机制、制度

和工作对接，构成严密组织系统，坚持支部建在项目上，活动办进工地里，做到有项目就有党支部，确保公司发展到哪里、工程建设推进到哪里，党的建设就跟进到哪里、党支部的战斗堡垒作用就体现在哪里。

2. 制定项目管理党建规划

根据国有施工企业的实际情况，制定项目管理党建规划，明确党组织在项目管理中的职责和任务。规划包括项目管理人员的党建培训计划、党员岗位责任书等，促进项目管理与党建工作的有机结合。

3. 加强思想政治工作

党组织要加强对项目管理人员的思想政治教育，提高其党性修养和政治素质。通过开展党课、组织学习讨论等形式，引导项目管理人员坚定理想信念，增强服务意识和责任感。

4. 建立党建工作考核机制

国有施工企业可以建立党建工作考核机制，将项目管理与党建工作相结合。考核内容可以包括党员干部在项目中的表现和党建工作开展情况，激励党员干部在项目管理中发挥模范带头作用。

5. 加强党员队伍建设

国有施工企业要注重加强党员队伍建设，提高党员的专业素质和综合能力。通过加强培训和学习，提升党员干部的项目管理知识和技能，为项目管理提供坚强的组织保障。

6. 推进党建工作与项目管理的融合

党组织要积极推进党建工作与项目管理的融合。在项目管理的各个环节中，党组织可以发挥监督、引领和协调作用，推动项目管理工作的顺利进行。

（二）健全项目党组织的组织结构与职责

1. 设立项目党组织

国有施工企业应当设立项目党组织，明确项目党组织的组织架构和职责。公司负责指导、监督和协调项目党组织工作中的党建工作，规范项目管理流程和相关制度。

2. 落实岗位责任制

在项目党组织中，应当落实岗位责任制，明确各级党组织的职责和任务，并制定相应的考核机制。同时，要强化党员干部的项目管理能力，建立健全档案，定期对党员干部进行评价和考核。

3. 定期召开党务会议

国有施工企业应当定期召开党务会议，及时交流项目管理过程中的党建工作情况，推进项目党建工作进程。在党务会议上，可以进行项目管理党建培训、经验分享、问题解决等工作。

4. 加强思想政治工作

项目党组织要认真贯彻党的思想政治工作要求，引导项目管理人员坚定理想信念，增强服务意识和责任感。通过丰富多彩的形式，开展党建活动，加强对管理

人员的思想引领和政治教育。

5. 建立有效制度

在项目党组织中，要建立完善的党建工作制度，包括人员管理、组织管理、考核管理等相关制度。通过有效的制度保障，规范项目党建工作，促进项目管理工作的顺利进行。

（三）开展项目党员队伍建设

1. 加强党员干部的培训

国有施工企业可以通过定期举办培训班、集中学习和学习交流等方式，加强党员干部的培训，提高其在项目管理中的专业素质和能力。同时，还要结合实际，制定个性化培训方案，增强党员干部的针对性和有效性。

2. 建立健全教育管理机制

国有施工企业可以建立健全项目党员教育管理机制，规范教育管理流程。通过制定详细的计划表、运行管理制度、考核评价标准等文件，建立全面、科学、规范的教育管理机制。

3. 实行党员示范岗位制度

针对优秀的党员干部，可以设置党员示范岗位，加强党员在项目管理中的带头作用。通过先期了解、精心选拔、慎重聘任、精心培养，培养优秀的党员干部成为项目的核心力量。

4. 注重激励机制的建立

国有施工企业应该注重激励机制的建立，通过制定考核制度和激励政策，激励党员干部在项目管理中发挥更大的作用。同时，要加强对党员干部的表彰和奖励，及时肯定其在项目管理中的优秀表现和突出贡献。

5. 健全党员队伍管理

国有施工企业应健全党员队伍的管理制度，包括选拔任用、考核评价、激励保障等各个环节的制度建设。并开展党员干部的动态管理工作，及时解决党员在项目管理过程中出现的问题和困难。

（四）推动党建工作与项目管理相结合

1. 制定党建工作规划

国有施工企业可以制定党建工作规划，明确党建工作在项目管理中的具体目标和任务。党建工作规划应与企业发展战略相契合，强调项目管理的重要性，明确党建工作的优先级和重点。

2. 建立党建工作考核机制

国有施工企业应建立党建工作考核机制，将项目管理绩效与党建工作联系起来。通过项目管理的实际表现评价党建工作的效果，促进党建工作与项目管理的有机结合。

3. 加强党建工作宣传

国有施工企业应加强党建工作的宣传，提高项目管理人员对党建工作的认识和理解。可以通过内部刊物、宣传栏、员工培训等方式，向项目管理人员介绍党建工作的意义、目标和举措，增强他们的参与意识和责任

感。

4. 创新党建工作形式

国有施工企业可以创新党建工作形式，将党建活动与项目管理相结合。例如，在项目开展过程中组织党员干部开展学习交流会、主题讨论、案例分析等活动，促进项目管理经验的沉淀和共享。

5. 强化党建工作监督与评估

国有施工企业应强化对党建工作的监督与评估，确保党建工作与项目管理相结合的落地实施。可以通过设立专门的监督机构、制定评估指标、开展定期检查等方式，加强对党建工作的监管和评价。

四、结论

在国有施工企业项目管理现状分析的基础上，本文提出了以项目党建提升国有施工企业项目管理水平的具体措施，包括充分发挥党组织的领导作用、健全项目党组织的组织结构与职责、开展项目党员队伍建设以及推动党建工作与项目管理相结合等。这些措施在实践中得到了验证，能够有效解决国有施工企业项目管理中存在的问题，提高项目管理的质量和效率。总之，通过项目党建的实践应用，可以有效提升国有施工企业的项目管理水平，推动项目的顺利实施，为国家经济发展和基础设施建设作出积极贡献。

参考文献

- [1] 达选信. 国有企业党建工作项目化管理的探索与实践[J]. 中文科技期刊数据库(全文版)工程技术, 2022(9): 3.
- [2] 赵建敏, 江鸿鹏, 沈涛, 郑李弘元. 新时期国有企业基层党建助推项目管理与发展[J]. 云南水力发电, 2021, 37(12): 255-257.
- [3] 张元科. 国有建筑企业工程项目党建质量提升研究[J]. 活力, 2021, 000(017): P. 92-93, 112.
- [4] 郑伟群. 提高国有施工企业基层项目党建标准化水平的思考[J]. 区域治理, 2021, 000(022): P. 1-2.
- [5] 王辉. 以“网络智能党建”模式提升党建工作水平[J]. 新丝路: 中旬, 2022(4): 3.
- [6] 魏江. 国企党建联建引领重大工程项目建设的探索与实践[J]. 乡镇企业导报, 2022(6): 0049-0051.
- [7] 邹杨. 国有建筑施工企业项目党建工作的行与思——以上海建工机施集团为例[J]. 现代企业, 2022(8): 76-77.
- [8] 王新辉. 国有合资类公司党建工作运行模式研究——以中建三局城市投资运营公司PPP(政府和社会资本合作)项目为例[J]. 党员生活(湖北), 2022(1): 4.
- [9] 李国旗. 中国二十冶: 党建引领高质量项目管理[J]. 企业文明, 2022(7): 2.
- [10] 曹兴华, 王丽娟, 许宏如. 新时代国有企业党建工作机制创新研究——以G公司“党建责任制书记项目”为例[J]. 办公室业务, 2022(15): 81-83.