

浅谈国有企业开展时效性的党建政工工作的方法

金鹏

国家石油天然气管网集团有限公司华中分公司

摘要：社会快速进步的今天，国有企业基层党建政工工作迎来发展基于的同时，也面临着一定的困难和挑战。因此，国有企业党建政工工作者必须要清楚的认识到的党建政工工作对企业发展而言的价值和意义，提高对企业党建政工工作实施的重视程度，确保此项工作开展时效性。基于此，本文阐述了国有企业党建政工工作内容，介绍了国有企业党建政工工作实时的重要性，结合当前党建政工工作存在的问题，提出了国有企业落实时效性党建政工工作的具体方式和方法，以确保国有企业在经营发展中能够更好地适应社会经济改革与深化要求。

关键词：国有企业；时效性；党建政工工作；方法

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2023.04.112

前言

作为国家经济发展的重要支柱，国有企业开展党建政工工作，可以进一步的提高国家经济整体发展水平。对此，国有企业要想保证自身经营活动树立、有效开展，企业内部需要加强时效性党建政工工作建设，以此提升企业内部党员教育管理质量和水平，全面推动国有企业政工工作高效发展，进而实现国有企业健康、持续发展。

一、党建政工建设工作内容

党建政工工作，是一项以国有企业职工为核心目标的思想道德教育，是面向国有企业所有内部职工实施的党内思想、制度体系以及党风建设。具体实践中，与国有企业管理活动有机整合，围绕党建建设活动，实行内部党员教育、宣传教育以及监督检查等各项工作。采取多元化思政教育方式，针对国有企业职工实行再教育，以此有效的改善和解决职工思想、态度以及行为等各方面的缺陷与问题，促使职工不断的优化和完善自身的行为规范，将自身利益和企业发展利益紧密联系，争取在日常工作岗位之中充分发挥自身价值和作用。

二、党建政工建设工作开展的重要性

首先，国有企业开展时效性党建政工工作，能够让企业职工们树立统一且正确的观念与认知，从而形成一致的思想高度与情感认同，实现企业稳定性与思想同一性；其次，国有企业开展党建政工建设工作，能够有效的激发和提高职工们工作积极性和自主性，促使他们形成企业归属感和信任感，积极主动的与领导、群众接近，从而形成一种融洽和谐的环境，让职工更好地与集体融合，积极参与各项活动，不断的提高企业经管质效；最后，国有企业开展党建政工工作，其可成为传递党政策与思想的“喉舌”，及时向国有企业职工们传递准确、有效的国家政策和当今社会现状，使得所有职工对国家及社会发展形势有一个深入的了解和认识，从而保持思想、行为与国家社会规范一致性，同时确保职工

间能够协调配合，打造和谐健康的企业文化范围。

三、党建政工工作存在的问题

（一）党建政工工作时效性缺少重视

首先，一般来讲，国有企业发展规模较大，拥有多个子公司，且公司内恶不科室、部门分布量较多，职工于复杂本职工作开展情况下，精力十分有限，从而导致国有企业党建政工工作得不到切实的落实；其次，国有企业内部职工对党建政工建设工作缺少重视程度，大部分职工将精神集中于本质工作当中，忽视了党建政工工作开展重要性，因此，并不会积极主动的参与到企业党建政工工作活动当中，从而影响国有企业党建政工工作最终实施效果。

（二）政工方法与实际脱离，与职工心理不适应

国有企业进行党建政工建设工作过程当中，内部职工需要结合生活实际，而不是进行思想传输，给人们制造一种空大的感觉。还有一些党建政工人员在各大场合讲话时，为企业党建政工工作的实时覆盖一层神秘色彩，这样一来，将会使得人们人为工作虚假，给人们带来误导，甚至产生一些其他的看法。同时，国有企业政工人员在实际工作当中，没有结合当今新时代发展需求，做好与时俱进，并未采取适宜的方式，导致工作中无法满足职工心理之需，大部分企业党建政工人员采用的工作方法单一枯燥，不能对自身工作方法加以适当的改进和创新。比如，工作期间一些政工人员讲话过程当中，让人们产生距离感，无法保证政工工作切实落实。除此之外，企业政工工作人员和企业职工进行交流沟通时，往往会使用命令语气，这对于企业职工们来讲，这属于一种不尊重自己的沟通方式，因此，以这样的方式交流，将会影响政工工作开展效果。

（三）政工干部思想和观念过于陈旧

国有企业中不乏存在一些思想较为传统的政工工作人员，他们一直人为只有下级服从上级，职工服从企业。这样的管理方式，会导致职工在工作中缺少动力，

使得职工们在工作中无法切身的体会到人性温暖，只能感受到冰冷的条例与服从。另外，企业政工工作人员对政工工作含义缺少真正的认识，在工作中往往会忽视遇到的问题，无法深入工作当中。大部分政工工作人员对工作的理解就是和企业职工之间的沟通，对他们进行洗脑，解决工作中的问题，这种政工工作看法是错误的。目前，社会不断变化下，企业政工工作发生了改变，具体体现在政工工作核心上，主要从经济为主向政治为主转变。虽然很多方面发生了明显的变化，但仍有一些国有企业政工工作者秉持传统观念，难以顺应现代化与企业变化，阻碍企业党建政工工作顺利推进。

四、国有企业开展时效性的党建政工工作的方法

（一）重视和加强党的核心领导

国有企业领导者要提高党对党建政工工作的领导力度，不断提高党建政工工作依靠的党的力量，确保企业职工在实际工作中拥有足够的动力，推动政工工作高效落实。除此之外，国有企业党建政工工作要深入职工内部，促使职工从党建工作活动当中感受到党的关怀与温暖，以提高工作积极性，并结合各方面内容，为党建政工工作出力。

（二）始终坚持以人为本原则

国有企业开展党建政工建设工作当中，需秉持以人为本原则，充分结合工作内容，不可为企业利益而忽略职工利益，要时刻的关注职工的情况，尽可能地满足职工合理需求，当职工遇到问题时，党建政工工作人员要采取合理、有效的方式，加以处理，禁止因偏袒企业而忽视职工利益，促进职工与企业之间和平共处。另外，企业党建政工工作人员日常工作就是解决职工出现的问题，因此，政工工作者要以身作则，使得自身在职工面前具有说服力。对此，企业党建政工工作人员要加强自身素质的提升，促使自身可以以更好的方式，处理和改善职工间的问题。这样一来，企业职工才能为企业发展而努力，落实好自己的工作任务。

（三）创新党建思想政治工作

1. 健全工作机制，完善思想政治工作制度

建立科学、完善的企业党建政工工作规范体系，加强党风廉政建设，严格落实国家法律法规，加大领导班子监管力度。加强政工干部队伍建设，促使有能力和有潜力的优秀年轻工作者积极、主动的参与到国有企业党建政工工作当中，进而为国有企业未来健康和持续发展提供可靠的人才支撑、组织保障。

2. 创新工作方法

党组织的性质及国有企业的使命关系着党组织在全员中的领导地位和政治核心地位。在实际工作中，应加强党的建设，优化和改进工作方式。要抓好党组织建

设，真正认识到党的建设对基层党组织建设和国有企业改革发展的重要性。使国有企业党建思想政治工作扎实生动，创新传统工作方式，增强党建思想政治工作的向心力、凝聚力。

3. 与时俱进创新党建和思想政治工作

如今，互联网时代下，我国企业党建政工工作不能仅停留在传统模式上，应设置基于互联网的企业党建工作模块。比如，我国正值73年华诞，可在国有企业内实施以“中国73年华诞”为主题的征文活动和演讲等活动，或者通过电影和纪录片等学习相关知识，了解我国党建优秀的传统历史文化，通过感官接收党建相关信息，通过情感共鸣，开展讨论，让企业职工写任务总结和活动心得等等。另外，可以在党建活动当中，开展“真心话”活动，允许职工匿名将工作上的一些建议，发送于企业领导邮箱当中，国有企业领导人员应听取职工的意见，了解职工在工作中的困难，给予相应的帮助与支持，同时带领职工开展技能优化与创新，通过组织科技活动竞赛，来鼓励企业职工以科学技术降低来降低工作强度，并给予他们相应的技术评优。对于有创新思想、意见可落实到具体工作中的职工，应提高重视，通过这些职工的带头作用，促进全体职工通过党建学习提高工作能力。

4. 创新工作理念，指导开展党建思想政治工作

（1）创新工作理念

国有企业开展党建思政工作过程中，需要创新工作理念，摒弃过去传统的思维方式，有效实施强企战略方案。思政工作实施期间，党员干部必须提高自身责任意识，全面考虑职工的需求，尊重职工的意愿，给予他们足够的关系、理解和教育，充分发挥党政治优势，促进职工思想政治素质全面提升。与此同时，建设一支复合型人才队伍，为其提供展示自己、锻炼自己的平台，营造人尽其才良好工作环境，进一步推动党建思政工作的顺利推进。

（2）为企业经营管理服务

近年伴随我国国有企业快速发展，党建思政工作需要结合企业经营管理要求，开展相关的工作，建立现代化系统平台，通过党建思政来带动国有企业健康发展。国有企业实际工作中，深入渗透党建思政工作，积极发扬党员先锋模范作用，了解国有企业发展难题，为职工多办实事。另外，基层党组织要提高参与国有企业重大事项决策积极性，始终代表职工利益，保证各项决策都能够获得广大职工的大力支持，建设良好内部经营环境。

5. 创新国有企业文化环境

国有企业要注重文化创新，充分发挥文化现实功能，引导职工树立正确的劳动观念，激发职工的工作精

神,提高职工的道德观念。另外,还要加大国有企业文化的宣传力度,让企业文化潜移默化地影响职工的工作和生活。为国有企业的未来发展培养了优秀人才,为职工的未来发展奠定坚实的基础。

(四) 构建实效性政工新格局

1. 培养政工良好政治素养

国有企业政工工作人员是管理者与职工之间联系的纽带。政工在思政工作方面的实施成效直接决定着职工力量凝聚程度及企业生产效率。国有企业构建实效性政工新格局改革当中,政工是重要的主体,所以加强政工综合素质的培养,有助成功构建实效性政工格局。政工工作宗旨为开展思政工作,是中共党形象代言人。因此,作为政工,必须具备优良的政治素养,储备丰富的理论基础知识,走群众路线。

(1) 坚定政治立场,思想、行动保持高度一致

政工部门需要贯彻落实科学发展观,紧抓新环境下的发展机遇,发挥政工主观能动性,促进发展服务群众。

(2) 做好职工思想政治工作

政工工作人员需要真正的认识到思政工作开展的重要性和必要性,对所有职工思政现状及变化认真分析,深入掌握。针对不同职工的不同问题,政工人员需要采取针对性举措科学处理,从而为职工们树立正确人生价值观,对不良思想问题及矛盾加以更正与化解。

(3) 强化职工主人公意识

政工实施思政工作时,需要应群众密切联系。作为国有企业发展的动力源泉,职工必须树立依靠职工、服务职工的思想观念,以职工为主体,强化职工主人公意识,善于发现职工创造力,提高其工作积极性,全面提升国有企业工作质效。

2. 落实实效性政工方案

(1) 完善党政机制

国有企业经营发展中,构建共同管理机制。党组织与行政干部将思政工作当作自身的本职工作。通过组织例会,部署思政工作。同时国有企业将思政工作实施情况列入党组织、行政干部业绩考核内容,实施奖惩措施,对于表现优秀的人员给予奖励,反之进行一定处罚。党政共管机制的建立与践行,可以进一步实现国有企业思政工作与生产经营发展共振。

(2) 建立三大保障体系

国有企业涉及诸多部门,并且各个部门职能有所区别,因此,以实效性政工责任设为整体目标,以这一目标作为方向,将国有企业各部门责任和目标分解到企业的下级部门。通过下级目标,明确整体的目标方式,建立相应的目标体系,不断的提高企业生产效率。从上级至下级,都要认识到实效性政工新格局建立,各自承

担项目和任务。严格依照国有企业的规范要求,促使政工人员认清自身的责任,持续的强化企业政工工作人员的责任意识,切实的落实责任对应制。国有企业对政工干部重点落实任务、进度以及奖罚三方面,以达到“人员一任务一责任一处理”一一对应。健全完善责任体系,有效实现实效性政工格局。国有企业为构建实效性政工格局,需注重考核评价体系完善。秉持以全面为中心的原则,基于科学规范原则,促使实效性政工以及生产经营共同接受检查考核。企业要设置定期的考核方案,针对企业政工实行必要的考核,针对考核结果进行系统性、全面性的分析,有效的解决问题,进一步促进实效性政工新格局构建进程发展。

(五) 健全工作体系和制度

对于国有企业党建政治工作来说,完整的工作体系和制度必不可少,是党建政治工作顺利进行的保证。因此,在党建政治工作中,政工工作人员必须结合国有企业实况,对工作制度和体系加以完善。此外,党建政治工作需要建设一支属于自己的工作队伍,工作人员必须具备相应的工作能力,才能提高党建政治工作的效率。这些参与党建和政治工作的人员也需要有高度的职业责任感,这样他们才能深入了解党建和政治的过程,而不是不切实际的空谈。

结束语

新时代背景下,我国国有企业党建工作面临严峻挑战,其中,企业职工思想水平具有多样性和复杂性。要加强凝聚工程,发挥员工作用,就要不断总结党建和思想政治工作的先进经验和创新做法,重点分析员工思想层面的潜在风险,并对后期任务进行安排。要求党群工作者和领导干部正视自身不足,担负起治党重任,坚持纪律和规矩,推动党建工作创新。经济全球化的今天,国有企业为获取更好发展,必须深入党建思想政治工作的创建,并积极构建实效性政治工作格局。

参考文献

- [1] 侯键. 提高党建政工工作实效性的路径和策略[J]. 企业改革与管理, 2016, (15): 185-186.
- [2] 王永春. 提高企业党建政工工作实效性策略分析[J]. 中外企业家, 2017, (19): 221.
- [3] 陈迎民. 新时期国企政工工作的职能定位与模式创新探讨[J]. 办公室业务, 2012, (21): 17-18.
- [4] 孙公平. 浅谈提高企业党建工作实效性的路径和策略[J]. 办公室业务, 2020 (03): 7-9.
- [5] 吴美霞. 加强企业党建政工工作的问题及对策[J]. 区域治理, 2020 (04): 163-165.
- [6] 吴海龙. 浅谈石油企业开展时效性的党建政工工作的方法[J]. 化工管理, 2018 (22): 5-5.