

# 新形势背景下高校行政管理体制的重构

帅煜滕

成都大学

**摘要：**随着社会的快速发展和高等教育的深入改革，高校行政管理体制面临着前所未有的挑战。为了适应新形势的要求，提升高校整体办学水平，有必要对行政管理体制进行重构。本文探讨了在新形势背景下，如何对高校行政管理体制进行重构。首先，分析了当前行政管理体制存在的问题，如组织结构不合理、职责不清、管理效率低下等。这些问题影响了高校行政管理工作的正常开展，制约了高校的发展。其次，阐述了行政管理体制创新的重要性，高校行政管理体制必须适应新形势的发展需要，以提升高校的整体实力和竞争力。最后，针对现存问题，提出了重构行政管理体制的建议，包括优化组织结构、明确职责、引入新技术新体制等等，以推动高校行政管理工作迈上一个新台阶。

**关键词：**新形势；高校行政管理体制；重构；问题；信息化

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2023.05.144

## 引言

在当今社会，高校作为培养人才的重要场所，其行政管理体制的优劣直接影响到学校的正常运转和人才培养质量。随着我国社会经济的发展和教育改革的深化，高校面临着前所未有的机遇和挑战。在这个新形势下，高校行政管理体制的重构显得尤为重要。本文将探讨新形势下高校行政管理体制的重构，以期为高校的持续发展提供有益的参考。

### 一、高校行政管理工作概述

随着中国高等教育的不断深化和发展，高校的行政管理工作的内容和职能也在与时俱进。高校行政管理工作的主要内容包括日常事务管理、高层次管理以及公共服务等方面：

日常事务管理是高校行政管理的基础性工作，主要包括人事、财务、设备、设施管理等。这些工作虽然看似琐碎，但却对高校的正常运转至关重要。例如，人事管理需要协调教师、研究人员、行政人员等各类人员的关系，保证人力资源的合理配置。财务管理则需要制定并执行严格的财务制度，确保高校的资金使用合理、透明。设备、设施管理则涉及教学、科研等各类设施的采购、维护和管理，为高校的教学和科研活动提供必要的保障。

高层次管理是高校行政管理的重要工作，包括战略规划、决策制定、资源配置等。这些工作直接影响到高校的发展方向和未来。例如，战略规划需要从长远的角度出发，为高校的发展制定明确的目标和路线。决策制定则需要基于科学的分析和判断，为高校的重大事务提供合理的决策方案。资源配置则涉及人力、物力、财力等各类资源的合理分配，以实现高校的整体发展。

除了日常事务和高层次管理，公共服务也是高校行

政管理的重要内容。这包括为学生和教职员工作提供优质服务、保证公共利益等。例如，为学生提供心理咨询、就业指导等服务，为教职员工作提供职业发展指导、子女教育等服务。此外，高校行政管理工作还需要保障公共利益，例如处理各类突发事件，保障师生的安全和权益。

### 二、高校行政管理工作的特点

高校行政管理工作的特点主要体现在以下几个方面：①服务性：高校行政管理工作主要服务于教学和科研这两大核心工作。它需要为师生提供各种便利，②复杂性：高校行政管理工作涉及多个领域，包括学生管理、教学管理、科研管理、资产管理等。每个领域都有其独特的工作流程和管理要求。因此，行政管理工作需要协调好各个部门之间的关系，处理好各种复杂的问题，以确保各项工作的顺利开展。③规范性：高校行政管理工作必须严格按照国家法律法规和学校规章制度进行。这既是为了保障师生权益，也是为了保证工作的合法性和合规性。④创新性：随着高校不断发展，行政管理工作也需要不断创新以适应新的需求。这包括管理方法的改进、工作流程的优化、新技术的应用等方面。⑤人文性：高校行政管理工作要注重人文关怀，尊重师生的人格尊严，以人为本，推动高校的和谐发展。

总之，高校行政管理是一项服务性、复杂性、规范性、创新性和人文性并存的工作。这些特点相互交织、相互影响，共同构成了行政管理工作的基本特征。只有充分理解并把握这些特点，才能更好地开展高校行政管理工作，为高校的发展提供有力保障。

### 三、新形势下高校行政管理体制创新的重要性

在新形势的背景下，我国高校面临着诸多挑战，如教育资源的竞争、人才培养模式的变革、科研创新能力

的提升等。这些挑战对高校行政管理体制提出了新的要求，使其迫切需要进行创新。行政管理体制创新是高校发展的关键环节之一，其重要性主要体现在以下几个方面：

第一，提高管理效率是最基本的需求。随着高校规模的扩大和业务的复杂化，传统的行政管理体制已经难以满足高校发展的需求。通过创新行政管理体制，可以提高管理效率，降低管理成本，使高校的运行更加高效有序。这不仅能够减少资源浪费，提高资金使用效益，还能够更好地满足师生需求，提升学校的社会声誉和影响力。

第二，行政管理体制创新对于促进教育创新具有重要作用。高校作为教育的重要载体，需要不断推进教育改革和创新。行政管理体制创新有助于推动教育教学模式的变革，促进人才培养质量的提升。例如，通过优化课程设置、教学方法和评价体系，培养出更具创新精神和实践能力的人才，为我国经济社会发展提供强有力的人才保障。

第三，行政管理体制创新可以提升科研能力。高校作为科技创新的重要基地，需要不断加强科研创新能力的提升。行政管理体制创新可以促进科研资源的合理配置，激发科研人员的创新活力。通过建立健全的科研管理制度，提升高校的科研能力和水平，为国家科技创新体系的建设作出贡献。

第四，行政管理体制创新可以增强高校竞争力。在新形势下，高校之间的竞争日趋激烈，需要通过不断创新来提高自身的竞争力。行政管理体制创新可以提升高校的整体实力，提高其核心竞争力，争取更多的教育资源和发展机遇。这有助于推动高校实现更快更好的发展，提高其在国内外教育领域的地位和影响力。

第五，行政管理体制创新有助于办学特色的形成和传承。每一所高校都有其独特的办学理念、教育风格和校园文化，这是形成办学特色的重要基础。通过行政管理体制创新，高校可以根据自身的优势和特点，制定独特的办学理念和战略，形成自己的品牌和特色。这不仅能够增强高校的吸引力，还有助于推动高等教育多样化发展。

第六，行政管理体制创新可以优化校园文化环境。良好的校园文化环境是高校发展的重要保障之一。行政管理体制创新可以通过完善制度建设、加强师生权益保障等措施，营造积极向上的校园氛围，优化校园文化环境。这有助于促进师生之间的交流与合作，增强学校的凝聚力和向心力，推动高校实现持续健康发展。

#### 四、新形势高校行政管理体制创新存在的问题

##### （一）管理理念滞后

在新时代背景下，我国部分高校的行政管理体制仍然存在一些问题，其中最核心的是管理理念滞后。管理理念是指导高校行政管理的灵魂，但部分高校的管理者受到传统教育行政管理观念的影响，往往固守陈旧的思维模式，缺乏创新和改革意识。这种情况导致行政管理体制无法跟上高等教育的发展步伐，甚至成为制约学校发展的瓶颈。具体体现在以下几个方面：首先，传统的教育行政管理观念过于强调行政控制，忽视了服务和支持。这种观念下的管理方式往往过于僵化，缺乏灵活性，无法适应高校内部和外部环境的变化。其次，传统的教育行政管理观念往往过于注重短期目标，忽视了长期规划。这种观念下的管理方式容易导致高校的发展战略缺乏前瞻性，无法适应高等教育的发展需要。最后，传统的教育行政管理观念往往过于依赖经验，忽视了科学管理。这种观念下的管理方式缺乏科学依据，容易导致决策的盲目性。

##### （二）行政管理机制设置不合理

新形势下，部分高校的行政管理机制设置存在不合理之处。这些不合理的地方可能导致管理流程繁琐、效率低下，甚至会影响到学校的正常运行。行政管理机制设置的不合理，往往源于多个因素。首先，管理层次的过多是其中之一。在行政管理体制中，过多的管理层次可能导致信息的传递变得冗长而低效，增加了决策和执行的难度。其次，职能交叉也是常见的问题。一些部门之间职责重叠，导致工作中出现互相推诿、互相掣肘的现象，从而降低了工作效率。最后，权责不一致也是不可忽视的问题。一些部门承担了过多的责任，但却并未获得相应的权力，这使得他们在面对一些复杂问题时，难以迅速、有效地采取行动。

##### （三）行政管理职能有待完善

在新时代背景下，我国部分高校的行政管理职能面临着诸多挑战，存在着一些亟待完善的问题。行政管理职能的不完善，可能导致高校无法充分发挥其管理作用，严重影响学校的正常运行。行政管理职能的不完善，表现在多个方面。首先，部分高校的管理层次过多，导致信息传递不畅，决策执行效率低下。其次，一些高校的部门间职责交叉，存在重复管理和推诿现象，这不仅降低了工作效率，还可能影响到学校的整体发展。此外，一些高校的管理制度落后，流程繁琐，无法满足新形势下的管理需求。最后，行政管理体制人员素质参差不齐，部分人员缺乏必备的专业知识和技能，无法有

效地履行管理职责。

### 五、新形势下高校行政管理体制的路径选择

面对新形势，高校行政管理体制的改革和创新已成为必然趋势。在此背景下，高校应选择以下路径进行行政管理体制的改革和创新：

#### （一）依托新理念推动行政管理体制创新

在新形势下，高校行政管理体制的创新已成为提升高校管理效率和适应社会发展需求的关键。在这个过程中，摒弃传统行政管理理念，积极引入现代化的管理思维是至关重要的。首先，管理者应注重学习先进的管理理论。这包括了解和掌握国内外行政管理体制的发展趋势，学习先进的管理理念和方法，如精细化管理、人性化管理和协同管理等。其次，高校应将新的管理理念融入学校的行政管理工作中。这需要管理者将先进的管理理念付诸实践，通过改革和创新，使学校的行政管理体制更加科学、合理和高效。此外，高校还应注重培养具有创新意识和改革精神的管理团队。这意味着高校需要重视管理人员的培训和选拔，提升管理人员的专业素养和管理能力。

#### （二）依托新体制健全行政管理职能

新形势下，高校应根据自身发展的需要，调整和优化行政管理体制，使其更加科学、合理。首先，高校应根据自身发展的需要，明确各个管理部门的职责。这有助于提高管理效率，降低管理成本，并确保各个部门之间的协同合作。其次，为了提高管理效率，高校应简化管理流程。这包括减少不必要的审批环节，优化工作流程，以提高工作效率。此外，高校应注重提高管理效率。这需要高校采用先进的管理理念和方法，如信息化管理、精细化管理等，以提高管理效率。最后，为了保证行政管理工作的规范性和公正性，高校应加强内部监督机制的建设。这包括完善内部审计制度，加强对重点领域和关键岗位的监督，以防止腐败现象的发生。

#### （三）依托新技术创新行政管理体制

新形势下，高校应充分利用现代信息技术，如大数据、云计算等，对行政管理体制进行改革创新。首先，大数据技术的应用可以帮助高校对海量数据进行有效分析，从而为决策提供科学依据。通过对教务、科研、财务等各方面数据的深度挖掘和分析，高校可以更准确地了解自身的发展状况，找出存在的问题，制定出针对性的解决方案。其次，云计算技术的应用可以帮助高校实现资源的优化配置和管理。云计算技术可以提供强大的计算能力和存储能力，使得高校的教学、科研和管理工作可以随时随地开展，大大提高了工作效率。最后，

现代信息技术的应用可以促进高校内部信息的公开和共享。通过搭建信息共享平台，高校可以实现各部门之间的信息共享，提高工作效率。同时，信息共享平台还可以实现权力的公开透明运行，提高管理的透明度，防止腐败现象的发生。

### 结语

在新的形势背景下，高校行政管理体制的重构已成为必然。行政管理作为高校的重要核心，需要适应时代的发展，提高管理的效率和质量。通过以上的分析和论述，我们可以看到，高校行政管理体制的重构需要从多个方面入手，包括优化组织结构、完善管理制度、提升管理人员素质、引入先进的管理理念和技术手段等。在重构的过程中，我们还需要注意注重管理的科学性和规范性、加强沟通和协调、注重管理的人性化和专业化、注重管理的创新和实践。行政管理体制的重构需要注重创新和实践，引入先进的管理理念和技术手段，不断探索和尝试新的管理模式和方法，以适应时代的发展和变化。总之，新形势下高校行政管理体制的重构是一项复杂而艰巨的任务，需要我们不断努力和探索。只有通过不断的学习和创新，才能够适应时代的发展，提高管理的效率和质量，为高校的发展和进步做出更大的贡献。

### 参考文献

- [1]路璐.探索新形势下高校行政管理体制创新路径[J].山西青年,2022(2):109-111.
- [2]余林芳.服务型视角下高校行政管理工作模式的改革与创新[J].中小企业管理与科技,2019(6):7-8.
- [3]欧阳莹.浅谈新时期高校行政管理工作存在的问题及对策分析[J].作家天地,2020(11):80-81.
- [4]穆巴热克·阿吉.互联网背景下高校行政管理改革创新研究[J].山西青年,2022(14):160-162.
- [5]史倩倩.高校行政管理工作存在的问题及优化路径[J].中国新通信,2022,24(3):221-222.
- [6]李鑫.探究新形势下高校行政管理体制创新[J].科技资讯,2019,17(31):189-190.
- [7]蒋兆伦.“放管服”背景下高校行政管理体制改革研究[J].佳木斯职业学院学报,2021,37(10):104-105.
- [8]邓文,潘君.“放管服”视域下我国高校行政管理体制改革的困境及出路[J].当代经济,2018(6):119-121.