

电力企业技能培训对于员工职业发展的作用

石孟磊 雷耀玮

国网西藏电力有限公司培训中心

摘要：随着经济的不断发展，我国电力企业在发展过程中也在不断创新和改革。电力企业是一种具有高技术含量的行业，对于电力企业而言，人力资源是其最为重要的资源，也是保障其核心竞争力的关键所在。电力企业想要在市场竞争中获得更多的优势，就需要加强对员工的培训和教育，提高其技能水平，为电力企业的可持续发展奠定良好基础。因此，电力企业必须要加强对员工技能培训工作的重视程度，提高员工在培训工作中的积极性和主动性。本文针对电力企业技能培训对于员工职业发展的作用进行了探讨和分析，提出了在电力企业开展技能培训工作中应该采取的措施，希望能够为相关人士提供一定参考和借鉴。

关键词：电力企业；技能培训；员工职业发展

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2023.05.225

一、电力企业开展员工技能培训的必要性

在电力企业发展过程中，技能培训对于员工的职业发展有着十分重要的影响，因为电力企业作为一种高技术含量的行业，员工想要获得更多的职业发展机会，就需要加强对自身技能的培训。另外，电力企业员工在工作过程中会面临着各种复杂多变的工作环境，如果没有得到相应的培训和教育，就很难保证自身能力得到充分发挥。同时，电力企业员工在工作过程中需要处理各种复杂多变的工作关系，这就对员工的心理素质提出了更高要求。因此，为了满足电力企业发展过程中对人力资源的需求，电力企业必须要加强对员工技能培训工作的重视程度。只有这样才能为电力企业发展提供更多的人力资源，才能够促进电力企业实现可持续发展目标。

1. 能够有效提高员工的专业技能

电力企业开展员工技能培训能够有效提高员工的专业技能，因为在电力企业发展过程中，员工的专业技能直接决定着电力企业的发展水平和发展前景。因此，电力企业必须要加强对员工专业技能的培训，从而使员工能够充分发挥自身能力，才能为电力企业的可持续发展提供更多的人力资源。另外，在电力企业发展过程中，人才是推动企业发展的主要动力，因此为了使员工能够充分发挥自身能力，就需要加强对员工专业技能的培训。通过开展员工技能培训，能够有效提高员工的专业技能。因为在电力企业发展过程中，员工需要掌握电力系统运行方面的知识和技术，所以通过开展技能培训能够使员工掌握更多的电力系统运行方面的知识和技术。此外，在开展员工技能培训过程中还能够使员工养成良好的工作习惯和行为准则。因为只有通过开展培训活动，才能使员工在工作过程中不断完善自身行为准则和规范意识。因此，在开展技能培训时，电力企业还必须要注重对员工思想品德方面的教育。

2. 能够促进企业员工综合素质提升

在电力企业发展过程中，为了保证员工的职业发展得到更好的保障，就需要加强对员工的技能培训。通过技能培训，可以使员工不断提升自身综合素质，这对提高企业管理水平，增强企业市场竞争力都具有十分重要的作用。首先，电力企业在进行员工技能培训过程中，需要通过专业的技能培训让员工掌握相关知识和技能，这样就能够促进员工综合素质的提高。其次，在电力企业发展过程中，人才是其重要的核心竞争力。最后，通过技能培训可以让员工不断提升自身综合素质和职业能力。在电力企业发展过程中，企业需要重视对人才的引进和培养工作，但是人才的引进和培养并不是一件简单的事情。在这个过程中就需要进行员工培训来使其不断提升自身综合素质。因此，电力企业在进行员工技能培训时，需要对员工进行合理规划和安排。通过培训使员工可以全面了解自身在企业发展过程中所处位置以及自身工作职责和作用等方面的内容。这样才能在最大程度上促进其综合素质不断提升。

3. 能够促进企业人才结构优化

随着市场经济体制改革不断深入，电力企业为了适应社会经济发展趋势，需要不断提升自身市场竞争力，这样就要求电力企业要不断完善自身的人力资源管理制度。另外，电力企业为了满足社会经济发展对电力供应的需求，也需要不断加强人才培养力度。但是，在实际的电力企业发展过程中，很多电力企业没有意识到对员工开展技能培训工作的重要性，在实际培训过程中也没有给予员工相应的培训机会。这样就导致员工在工作过程中自身能力得不到充分发挥，同时也影响了电力企业员工对知识和技能的掌握程度。所以说，电力企业必须要加强对员工技能培训工作的重视程度，只有这样才能够有效促进电力企业人才结构优化。另外，在当前我

国电力企业发展过程中，人才资源仍然是电力企业发展过程中最重要的资源之一。因此，在实际的电力企业发展过程中，只有不断加强对员工技能培训工作的重视程度，才能够保证员工在实际工作过程中自身能力得到充分发挥。同时也能够为企业实现可持续发展目标奠定良好的人力资源基础。

二、提升员工技能水平的有效途径

电力企业开展员工技能培训，不仅可以提高员工的工作效率和工作质量，还能够提升电力企业的整体工作效率和质量，为企业的长远发展奠定良好基础。因此，电力企业在开展员工技能培训时，应该注意以下几个方面：

第一，注重员工的职业发展。电力企业想要保障自身的可持续发展，就必须重视对员工进行职业技能培训，注重对员工职业技能的培养。在电力企业开展员工技能培训工作时，应该为员工提供一个良好的培训平台，让员工可以在这个平台上展现自己的才能，并将其作为一种职业生涯发展的目标。

第二，注重培训内容和方式的选择。在开展员工技能培训时，电力企业应该要根据自身发展的实际情况选择适合自己的培训内容和培训方式。电力企业应该要根据自身发展情况制定相应的培训计划，根据具体情况来决定是否开展不同层次和不同方向的培训。

第三，注重对技能培训结果进行评估。电力企业应该要注重对技能培训结果进行评估，确保员工在培训过程中所学到的知识能够真正被应用到实际工作中去。在技能培训结束后，电力企业应该要及时进行技能考核和评价工作，对于考核结果较好的员工应该给予一定的奖励和表扬，以此来激励其他员工积极参与到技能培训工作中去。

1. 对培训内容进行科学设置

电力企业应该要根据自身的发展情况制定科学合理的培训计划，科学设置培训内容，进而能够确保员工在培训过程中掌握更多的知识和技能，提高自身的工作效率和工作质量，为企业的长远发展奠定坚实基础。具体来说，电力企业应该要注意以下几个方面：第一，电力企业应该要根据自身发展的实际情况制定培训计划。在开展技能培训前，电力企业应该要充分了解自身发展情况，然后根据自身的发展情况制定出适合自己的培训计划，以此来确保员工可以掌握更多的知识和技能。

第二，电力企业应该要注重对员工进行职业规划教育。在开展员工职业规划教育时，电力企业应该要充分了解员工个人的具体情况和个人发展方向，然后根据员

工的具体情况来制定出适合员工个人发展的职业规划。在开展心理健康教育时，电力企业应该要让员工了解自己的心理状况和心理问题出现的原因，然后采取合理有效的措施来解决员工所存在的心理问题。例如，在开展安全教育工作时，可以采取多种教学方法和教学手段来确保员工可以掌握更多知识和技能；在开展业务知识培训时可以采用情景模拟教学法、案例分析教学法等多种教学手段；在开展职业道德教育时可以采用情景模拟教学法等多种教学手段。例如在开展技术交流活动时可以采用分组讨论学习法、案例分析学习法等多种培训模式；在开展业务竞赛活动时可以采用以赛促学等多种培训模式。

2. 采取灵活的培训方式

随着信息技术的发展，各种新型技术不断出现，这为电力企业的员工培训工作带来了新的挑战。因此，在电力企业员工技能培训工作中，应该转变传统的培训方式，采用灵活多样的培训方式，以此来提高电力企业员工技能培训的效率。在电力企业开展员工技能培训时，应该要根据不同类型、不同层次的员工来制定相应的培训方案，以便可以更好地满足不同员工的需求。例如，针对新员工应该要重点培养他们对电力系统相关知识的了解和掌握；针对中层管理人员应该要重点培养他们对电力系统运行管理相关知识的掌握；针对高层管理人员应该要重点培养他们对电力系统运行管理相关知识的掌握。此外，在员工技能培训工作中还应该要结合现代先进技术来开展培训工作，这可以有效地提高员工的学习积极性。例如，可以采用远程教育方式来开展员工技能培训工作；可以采用现场教学方式开展员工技能培训工作；还可以利用现代化设备来开展员工技能培训工作。

3. 注重对培训结果进行评估

另外，电力企业还应该要建立一个完善的培训效果评估体系，从而将培训效果评估的工作制度化、规范化和系统化，为电力企业的技能培训提供保障。电力企业在开展技能培训时应该要注重对员工的考核工作，确保员工能够通过技能考试。

注重对员工进行激励。对于那些通过考试获得优秀成绩的员工来说，企业应该要给予一定的奖励和表扬。同时，企业还应该要注重对考试不合格的员工进行再教育工作，帮助其更好地掌握相关知识。对于那些没有通过考试的员工来说，电力企业应该要及时向其进行讲解和说明，帮助其正确认识到自身存在的问题和不足之处。另外，电力企业还应该要注重对优秀员工的表彰工

作,鼓励他们再接再厉,争取在下一轮考试中取得好成绩。

三、电力企业开展员工技能培训的重要措施

首先,要加强对企业文化的宣传。电力企业想要实现长远发展,就需要有一个良好的企业文化作为支撑,而电力企业文化是企业发展的主要推动力。在电力企业中,员工的技能水平直接关系到其职业发展和薪酬待遇,因此,在培训工作中,企业必须要加强对员工的宣传力度,提高员工对技能培训工作的重视程度。其次,要加强对员工职业规划和培训需求的调查。电力企业在开展技能培训工作的过程中,需要加强对员工职业规划和培训需求的调查分析,了解员工的职业发展规划和培训需求,针对员工提出的需求制定科学合理的培训计划。最后,要加强对电力企业技能培训效果的评估。通过建立科学合理的评估机制来提高电力企业技能培训工作质量和效率。

1. 加强企业文化建设

电力企业的技能培训工作也是如此,想要提高员工的技能水平,就需要有一个良好的企业文化作为支撑,为员工提供一个良好的工作环境和氛围。因此,电力企业在开展技能培训工作时,必须要加强对企业文化的宣传。首先,要建立完善的企业培训制度和体系。通过完善培训制度和体系来提高员工对技能培训工作的重视程度,增强员工对技能培训工作的参与度,从而提高员工整体素质和技能水平;其次,要加强对电力企业文化的宣传。通过加强对企业文化的宣传来提高员工对技能培训工作的重视程度,从而使员工能够自觉地参与到技能培训工作中来。

2. 提高员工职业规划意识

在电力企业开展技能培训工作的过程中,除了要根椐员工的职业发展规划制定科学合理的培训计划外,还需要提高员工对培训工作的重视程度,加强对员工职业发展规划的宣传,提高员工对自身职业发展和培训需求的认识。企业可以通过定期组织员工参加相关培训活动来加强员工对技能培训的认识,提高员工对技能培训工作的重视程度。在电力企业开展技能培训工作的过程中,应该充分考虑到员工职业发展规划和培训需求,科学合理地制定员工职业发展规划,使电力企业员工明确自身在企业中的发展目标和发展方向。同时,要加强对电力企业内部相关人员职业规划和培训需求调查分析,提高员工对技能培训工作的重视程度。

3. 建立科学合理的评估机制

在电力企业开展技能培训工作的过程中,要对培训效果进行科学合理的评估,评估内容主要包括员工对培

训内容的掌握程度、对培训内容的理解程度、对知识技能的应用程度、实际工作能力以及综合素质等方面。因此,电力企业在开展技能培训工作的过程中,必须要根椐实际情况建立科学合理的评估机制,以提高员工的技能水平。例如,在评估机制中,可以通过考试和实际操作来进行评估。考试主要是针对员工对培训内容掌握程度的情况进行评估。而实际操作则是针对员工对知识技能的应用情况进行评估。在评估机制中,要根据评估内容和标准对员工技能水平进行客观准确的评价,以提高员工技能水平,促进企业长远发展。

结语

综上所述,电力企业加强员工技能培训工作能够有效提升员工的专业技能和业务素质,进而提升电力企业的核心竞争力。因此,电力企业必须要采取相应的措施来加强对员工的技能培训工作,提高其技能水平和工作效率,为电力企业的可持续发展奠定良好基础。本文针对电力企业技能培训对于员工职业发展的作用进行了探讨和分析,并提出了在电力企业开展技能培训工作中应该采取的措施,希望能够为相关人士提供一定参考和借鉴。

参考文献

- [1]李红霞.电力企业技能人才培养的制约因素及其实现路径[J].智库时代,2020, No. 224 (04): 64-65.
- [2]路嘉.电力企业员工技能培训的现状与措施[J].传播力研究,2018, 2 (36): 222.
- [3]刘艳蓉,王敢生,丁世华等.论电力企业职工教育培训工作[J].云南水力发电,2021, 37 (05): 202-207.
- [4]马静.电网企业员工培训如何落地[J].人力资源,2021, No. 483 (06): 72-73.
- [5]谭益步.电网发展及电力企业员工技能培训基地建设的探析[J].通讯世界,2017, No. 331 (24): 158-159.
- [6]杨伊璇.广东电网公司技能人员培训体系优化研究[D].兰州大学,2019.
- [7]曹阳.如何深耕电力企业员工培训[J].人力资源,2021, No. 491 (14): 68-69.
- [8]秦晓佳,赵岱平,田彦等.当前形势下电力企业员工培训的思考[J].安徽电气工程职业技术学院学报,2019, 24 (04): 51-53.

作者简介:石孟磊(1991-),男,汉族,河北邯郸人,本科学历,工作单位:国网西藏电力有限公司培训中心,工程师,研究方向:教育培训。