

政工师在新形势下如何做好思想政治工作研究

陆冬雁

广东水电二局股份有限公司

摘要：作为专职从事党的工作和思想政治工作的人员，政工师需要不断创新工作方法，从而有效提升企业思想政治工作的质量和水平。企业是一个大集体，它的发展壮大离不开员工的共同努力，而在企业发展的过程中，员工是不可或缺的一个主体，可以说，员工是企业发展的基础。对于一个企业来说，只有员工真正得到全面发展，才能推动企业在市场中拥有良好的竞争优势。而企业要想稳定发展，就必须加强对员工的思想政治教育。政工师作为执行思想政治工作的主要人员，在创新思想政治工作时，要充分发挥自身优势和作用，对员工进行有效教育和引导，进而增强企业凝聚力。随着社会主义市场经济的不断完善和信息技术的迅猛发展，企业思想政治工作也面临着新的发展契机和挑战。在此背景下，政工师应该不断加强自身能力建设，努力提升自身工作水平，从而更好地为企业发展服务。

关键词：政工师；思想政治；工作；分析

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2023.06.047

引言

在市场经济快速发展的今天，企业之间的竞争越来越激烈，对于企业来说，要想在竞争中占据优势地位，就必须创新企业思想政治工作方法，摒弃落后的工作模式和方法，推动企业思想政治工作创新发展。随着社会的不断发展，人们的生活水平不断提高，思想政治工作的方法也只有与时俱进，才能更好地服务于企业。企业要想做好思想政治工作，就必须根据实际情况，采取科学合理的方法。思想政治工作是党建工作的重要组成部分。政工师作为党的路线、方针、政策的宣传者，主要工作就是将思想政治理论和企业方针有机结合，从企业实际情况出发，为企业员工做好服务工作，以党建引领企业工作的开展，以正能量引领员工工作、生活，从而激发员工的进取心，提升企业整体竞争力。政工师是企业开展思想政治工作的专业人才，他们通过对员工传播思想政治知识，帮助员工找准定位，树立正确的人生观、世界观、价值观，进而为企业的发展奠定良好的思想基础。在新时期，政工师只有紧跟时代发展步伐，不断创新工作模式和方法，才能促进企业良性发展。因此，在新时期，必须高度重视政工师对企业思想政治工作的重要作用，为企业思想政治工作的开展提供可靠保障。

一、新形势下企业思想政治工作的现状及问题

（一）新形势下企业思想政治工作的新变化

随着我国经济的快速发展，企业在国民经济中的地位日益凸显，但同时企业面临的问题也越来越多。在这

种新形势下，企业的思想政治工作也发生了新的变化。首先，企业的思想政治工作需要更加注重员工的思想教育。随着社会的发展，员工的思想观念也在不断变化，企业需要通过思想政治工作，引导员工树立正确的价值观和世界观，增强企业的凝聚力和向心力。其次，企业的思想政治工作需要强化员工的安全意识。企业是一个高风险行业，员工的安全意识直接关系到企业的生产安全。因此，企业需要通过思想政治工作，提高员工的安全意识，增强员工的安全生产能力和自我保护能力。最后，企业的思想政治工作需要更加注重员工的创新意识。随着科技的发展，企业需要不断创新，提高生产效率和质量。因此，企业需要通过思想政治工作引导员工树立创新意识，鼓励员工提出新的想法和创新方案，推动企业不断发展。

（二）新形势下企业思想政治工作存在的主要问题

随着我国经济社会的不断发展，企业作为能源产业的重要组成部分，承担着保障国家能源安全和促进经济发展的重要任务。然而，在新形势下，企业思想政治工作仍然存在一些问题，主要表现在以下几个方面：一是思想观念落后。由于企业的传统经营模式和管理方式，一些企业领导和员工的思想观念仍然停留在传统的思维模式中，缺乏创新意识和开拓精神，对新技术、新工艺和新模式的接受和应用不够积极。二是安全意识淡薄。由于企业的特殊性质，安全生产一直是企业的重中之重。然而，在实际工作中，由于一些企业对安全生产的重视程度不够，安全意识淡薄，导致事故频发，给企业

的发展和员工的生命财产安全带来了严重的威胁。三是管理水平不高。一些企业的管理水平相对较低，管理体制不够完善，管理手段单一，管理制度不够健全，导致企业运营效率低下，产品质量不稳定，成本高昂，影响了企业的发展和竞争力。四是员工素质不高。由于企业的特殊性质，员工的素质和技能水平对企业的发展意义重大。在新形势下，企业思想政治工作存在的主要问题之一是员工素质不高。具体表现为部分职工缺乏必要的专业知识和技能，难以适应企业发展需要。一些职工对企业规章制度缺乏认同感，纪律意识不强，容易出现违纪违法行为。还有一部分职工缺乏团队合作意识，个人主义倾向严重，缺乏集体荣誉感。部分职工受到社会风气和传统观念影响，存在一定的道德和价值观念偏差。

二、分析政工师在新形势下做好思想政治措施

（一）积极的提高个人综合素质

在思想政治工作开展的过程中，政工师自身个人的综合素质对于思想政治工作开展是存在着十分重要的作用。所以政工师必须不断提升个人综合素质，提升思想政治工作水平。政工师要加强政治理论学习，不断提升政治觉悟，以身作则，坚持为人民服务，为企业员工树立榜样。

（二）积极的创新工作的方法

随着我国的国有企业改革工作持续的发展和前进，国有企业不管是在外部经营模式上或者是内部管理工作的开展的过程中，都是存在着相对比较的变革，所以政工师需要善于创新自身的思想政治工作方式和方法，使其可以积极的提高思想政治工作的实效性。政工师要针对企业员工的特点和实际情况，打破思维定式，做到与时俱进，为企业员工提供更多更好的服务。比如，政工师可以采用座谈会的方式与员工交流沟通，了解员工在日常生活中遇到的困难和问题。同时，政工师也可以组织企业员工进行户外拓展活动，组织员工参加革命传统教育等活动提升员工的思想政治素养。政工师还应该关注员工的培训需求，开展涵盖技术、管理、沟通等方面内容的各类培训和学习活动。

（三）营造出和谐的工作氛围

对于国有企业而言，在持续进行发展的过程中，和谐的企业工作氛围是可以不断的提高员工自身的归属感以及凝聚力，使其可以促进员工更好的完成自身的工作

任务。所以对于政工师而言，在开展思想政治工作的过程中，是需要注重营造和谐的工作氛围，从而促进员工更好地开展工作。政工师要以身作则，为员工树立良好的榜样，并坚持以人为本，主动关心员工的工作生活需求，认真履行工作职责，充分调动和发挥企业员工的生产积极性和聪明才干，促使员工以更加饱满的热情投入工作中。

（四）开展丰富多彩的政治教育活动

对于政工师而言，在进行思想政治教育的过程中，必须要把自己的想象力和创造力充分的发挥出来，不断的去丰富思想政治教育的工作，同时激发员工的参与热情。在开展活动时，政工师要做到以下几点：一是从企业实际出发，根据员工的兴趣爱好开展一些趣味性强、员工感兴趣的思想政治活动；二是注重活动效果，政工师要对活动过程进行详细记录，并将其作为开展下一次活动的参考；三是在企业内部树立典型，对优秀员工进行表扬和奖励，提高员工参与度。

（五）建立健全信息传递机制

在新形势下，企业政工师的工作策略应包括建立健全的信息传递机制。具体来说，政工师可以采取以下措施：一是建立信息收集渠道。政工师可以通过与职工代表、工会干部等多方面的联系，了解职工对于工作和生活的现状及需求，及时反馈到企业管理层，以便进行改进。二是制定信息处理机制。政工师应建立较为完善的信息处理机制，对于收集到的信息进行分类、整理、汇总、分析，形成可靠的数据支撑，为企业决策提供参考。三是加强信息共享。政工师需要将收集到的信息及向企业各个层面进行共享，确保信息流动畅通，避免信息壁垒，实现信息共享的目标。四是优化信息发布形式。政工师应该根据不同职工群体的特点，选择合适的信息发布方式，如内部刊物、微信公众号、集体宣讲等，以便信息得到更好的传播和接受。总之，建立健全的信息传递机制，是政工师工作中非常重要的一环，可以提高企业信息化水平，加强职工与企业之间的沟通和联系，推动企业可持续发展。

（六）探索多元化思想政治工作渠道

在新形势下，企业政工师的工作策略应包括探索多元化思想政治工作渠道。具体来说，政工师可以采取以下措施：一是建立线上线下相结合的工作模式。政工师

可以通过建立微信群、QQ群等线上交流平台，并结合定期集中观看政治课、组织集体学习等线下活动，为职工提供多样化的思想政治教育。二是利用现代科技手段开展工作。政工师可以利用视频、直播等现代科技手段，如开展互动性强的网络教育课程或观看政治片，推进思想政治工作。三是打造“大家庭”文化。政工师可以通过打造“大家庭”文化，如举行各种文艺比赛、兴趣小组、志愿者活动，增强团队凝聚力和向心力，同时进行相关思想政治工作宣传和教育。第四，加强普法教育。政工师可以加强普法教育，如给职工讲解劳动法、安全生产法等相关法律知识，提高职工的法律意识和法制观念。总之，探索多元化思想政治工作渠道是政工师工作中非常重要的一环。通过建立线上线下相结合的工作模式等方法，可以创新思想政治工作方式，提高工作效果，实现企业可持续发展。

（七）加强组织领导和制度建设

在新形势下，企业政工师需要制订出适合企业实际的工作策略，加强组织领导和制度建设，以提高思想政治工作的质量和效果。首先，要坚持党的领导，加强组织建设：企业政工师应当深入贯彻落实党的路线、方针、政策，推动思想政治工作落地生根。同时，积极开展基层党组织建设，提高党组织的凝聚力和战斗力。在工作中，政工师需要制订详实的工作计划，明确任务目标和完成时限，并分类实施各项工作，确保每项工作都有具体的步骤和措施。在企业规章制度上需要制定和完善思想政治工作相关制度和规章，如宣传教育、安全生产、纪律监督等制度，保证工作的顺利实施和管理的严格执行。其次，为了提升企业的信息化建设，需要加强对大数据网络的应用，用科技手段提高工作效率。政工师可以通过搭建内部学习平台、知识库等网络信息化工具，将思想政治工作与现代科技手段融合起来，提高工作效率和质量。最后，要强化对员工的心理疏导，企业存在着一定的危险因素，员工心理压力大。

总结

综上所述，政工师在企业思想政治工作中的作用不可忽视，只有通过科学的方法和有效的措施，才能够做好企业思想政治工作，为企业的发展和员工的幸福做出积极的贡献。随着我国经济社会的快速发展，企业之

间的竞争日益激烈。在这种情况下，企业要想提高自身的竞争力，就需要做好员工的思想政治工作。在新时期下，政工师创新企业思想政治工作，可以帮助企业员工树立正确的价值观和人生观，激发员工的工作积极性和创造性，实现职工个人职业生涯与企业的共同发展，进而推动企业健康发展。政工师是企业思想政治工作的重要执行者，通过对企业员工进行思想政治教育和引导，能够增强员工的归属感和凝聚力，从而促进企业的良好发展。因此，政工师在进行思想政治工作时树立创新意识，努力探索新的工作路径和方式方法，以满足新时期新形势下企业发展的需要。本文分析了目前企业中政工工作方面存在的问题，并制定出相应的解决方法，能够有效促进企业的进步，为社会的和谐发展做出一定贡献。最后，希望本文提出的一些具体举措可以为相关工作人员提供具有建设性的参考意见。

参考文献

- [1] 候建娜. 浅谈基于政工师在新形势下如何做好思想政治工作的探析[J]. 才智, 2020(22): 78-80.
- [2] 童晓燕. 新形势下企业政工师如何做好思想政治工作[J]. 经营管理者, 2020(07): 58-59.
- [3] 关基活. 新形势下企业政工师如何做好企业思想政治工作[J]. 公关世界, 2020(12): 87-88.
- [4] 黄荣岷. 企业思想政治工作中政工师的作用体现[J]. 现代商贸工业, 2020, 41(05): 149-150.
- [5] 杨瑛. 新形势下企业政工师如何做好企业思想政治工作[J]. 纳税, 2019, 13(34): 296.
- [6] 张赛怡. 政工师在新形势下如何做好思想政治工作研究[J]. 中小企业管理与科技(下旬刊), 2019(11): 98-99.
- [7] 李婷婷. 新时代企业政工师如何加强思想政治工作[J]. 山西青年, 2019(22): 130.
- [8] 徐艳莉. 政工师在新形势下如何做好思想政治工作研究[J]. 现代经济信息, 2019(15): 446.
- [9] 杨海艳. 浅谈政工师如何做好新形势下思想政治工作[J]. 世界最新医学信息文摘, 2019, 19(60): 255+257.
- [10] 吴艳. 做好思想政治工作提高企业政工师自身修养[J]. 区域治理, 2019(27): 28-31.