

# 党建引领下的企业文化建设与发展

毛智元

晋信资本投资管理有限公司

**摘要：**企业文化是一个组织内部价值观、信仰体系、行为规范和工作方式的综合反映，它在塑造企业形象、吸引优秀人才、提高员工士气、促进创新和推动业务增长方面发挥着至关重要的作用。随着时代的变迁和全球竞争的加剧，企业文化的建设和发展愈加受到关注。党建引领下的企业文化建设与发展在中国具有特殊的重要性。中国共产党作为国家领导党派，拥有广泛的社会影响力，其党建工作在企业中的引领作用不容忽视。在中国，许多企业积极响应党的号召，通过加强党组织建设，推动企业文化建设，使企业内部价值观与社会主义核心价值观相契合，实现了组织内外的协调发展。本文旨在探讨党建引领下的企业文化建设与发展，深入研究了党组织在企业中的角色和影响，以及企业文化的要素、特征、策略和效果。

**关键词：**党建引领；企业文化；企业管理

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2023.06.240

## 引言

企业文化建设一直以来都是企业管理和组织发展的重要议题。企业文化在塑造员工行为、组织协作、吸引和保留人才、推动创新以及塑造企业形象等方面发挥关键作用。然而，在当今全球化和高度竞争的商业环境下，企业面临着越来越多的挑战，包括市场不确定性、员工多元化、技术变革、可持续性问题和社会责任要求等。在这个背景下，企业文化建设必须适应新的挑战 and 机遇。

### 一、企业文化的重要性

企业文化有助于形成内部凝聚力，使员工对组织有更强的认同感和归属感，这促进了员工忠诚度和合作，有助于减少员工流失率。文化是将企业的核心价值观传达给员工和外部利益相关者的媒介，它强调了企业的使命、愿景和目标，为员工提供了方向感。企业文化为员工提供了在面对决策时的指导，它明确了行为准则，使员工能够更好地理解什么是合适的行为。具有积极文化的组织更有鼓励创新和适应性。员工在积极文化下更愿意提出新的想法和接受变革。企业文化对外部声誉和品牌形象有深远影响。积极的文化吸引客户和合作伙伴，有助于建立良好的企业声誉。文化对员工满意度和幸福感产生影响。员工在积极的文化氛围下更愿意投入工作，提高绩效。

### 二、党建引领下的企业文化建设

#### （一）党建与企业文化建设的关联

中国共产党作为国家领导党派，其核心职责之一是维护党的领导地位，确保党的政治路线和决策得到贯彻执行。在企业中，党的作用体现在推动企业文化建设中，确保企业的文化价值与党的核心价值观相契合，维护党的领导地位，推动党建工作与企业文化建设的有机

结合。党员作为党的骨干力量，在企业中发挥着重要的示范作用。党员参与企业文化建设，传播社会主义核心价值观，引领员工践行社会主义核心价值观，促进企业文化的建设与发展。党员通过诚实、奉献、廉洁等品质，推动了企业文化的积极价值观，进一步影响员工的行为和思想观念。党组织在企业中发挥着领导核心、引领员工的角色。党组织的领导作用不仅涵盖了政治方面，还包括文化建设。通过加强党组织在企业中的作用，有助于塑造健康、积极和具有社会责任感的企业文化，促进员工更好地理解和践行社会主义核心价值观。在中国，一些企业被授予“党建示范企业”的称号，意味着它们在党建工作和企业文化建设方面取得了显著成就，这些企业在党的引领下，建设了充满社会主义核心价值观的企业文化，实现了组织内外的协调发展，这些企业的成功案例为其他企业提供了示范和启发，表明党建引领下的企业文化建设是可行的，具有积极的效果。

#### （二）深化党组织在企业中的作用

党组织在企业中担负着领导企业发展的关键职责。党组织通过建设党建文化，明确企业的发展方向和战略目标，这种领导作用不仅限于政治层面，还包括文化建设。党组织通过引领员工践行社会主义核心价值观，促进企业文化的建设，使企业内部的文化价值与党的核心价值观相契合。党员在企业中起到了示范作用，他们的党性修养对企业文化建设具有深远影响。党员应以诚实、奉献、廉洁为榜样，引导员工践行社会主义核心价值观，塑造积极的文化氛围。通过党员的示范作用，企业可以促进员工的价值观和行为的积极转变。党组织在企业中领导党建工作，这包括党员的培训和教育，传播社会主义核心价值观，以及组织开展各种文化建设活动，这些工作有助于加强员工的政治觉悟，提高社会主

义核心价值观的理解和认同，促进企业文化建设的深化。党组织应积极推动党员组织的建设，使党员有更好的机会参与文化建设。党员组织可以组织各种文化活动，推广社会主义核心价值观，传播正能量，引领员工积极参与企业文化建设。通过这种方式，党员组织在企业中发挥着促进文化建设的关键作用。

### （三）建立党建示范企业

党建示范企业将党的党建文化融入企业文化建设的核心，它们强调社会主义核心价值观，传播党的政治路线和决策，确保企业文化的价值观与党的核心价值观相契合，这一举措使企业文化具有鲜明的政治性和社会性。党建示范企业重视党员在企业文化建设中的示范作用。党员在这些企业中充分发挥榜样作用，积极传播社会主义核心价值观，引领员工践行社会主义核心价值观。通过党员的模范作用，企业形成了积极的文化氛围，这些企业建立了严格的党建制度，明确了党组织在企业中的作用和责任。党组织承担了领导党建工作的职责，组织党员参与文化建设，开展各种文化活动，这一制度的建立有助于确保党的引领在企业中得以落实。党建示范企业成了成功党建引领下企业文化建设的代表，它们的成功经验和案例被广泛分享，为其他企业提供了示范和启发，这些企业的成功表明，党建引领下的企业文化建设是可行的，有助于提高企业绩效和社会影响。

## 三、企业文化的要素和特征

### （一）定义企业文化

企业文化是一个企业内部的价值观、信仰、行为准则、习惯和工作方式的综合体现，它反映了组织的核心理念、愿景和使命，以及员工在工作中应遵循的原则和价值观。企业文化不仅涵盖了企业内部的行为和态度，还扩展到与外部环境的互动，包括与客户、供应商和社会的关系。企业文化是企业的精神灵魂，它塑造了企业的身份，影响了员工的行为和决策，同时也在外部世界中树立了企业的声誉和品牌形象。企业文化不是一成不变的，而是随着时间和经验的积累而不断演化。

### （二）企业文化的要素

企业的核心是其价值观，这是组织的基本信仰和原则，它们指导员工的行为和决策。核心价值观可以包括诚实、创新、卓越、协作、社会责任等。企业文化受到组织结构和沟通方式的影响。组织结构定义了权力和责任的分配，而沟通是传递文化信息和建立共识的关键工具。企业文化在制度和规章中得以具体体现。制度和规章规定了员工的权利和义务，同时也反映了企业对行为的期望。企业文化通常包括职业道德和社会责任要

素，这表明企业愿意承担社会责任，同时要求员工在工作中遵守职业道德。企业文化强调员工之间的关系和协作，它鼓励团队合作，培养积极的人际关系，并创建支持性的工作环境。文化也强调持续改进和学习的意识，这包括鼓励员工不断提高自己的技能，适应变化并积极创新。

### （三）企业文化的特征

每个企业的文化都具有独特性，它反映了该企业的历史、价值观、愿景和领导风格，这种独特性使每个企业在市场中独具特色。企业文化通常具有一定的稳定性。尽管它可以随时间而演化，但文化特征通常不会频繁变化，员工形成一种持久的认同感。企业文化是可以传承的，新员工通常会接受旧员工的文化价值观和行为准则，这种传承有助于维持文化的一致性。企业文化对员工的行为和决策产生深远的影响，它可以塑造员工的态度、激发他们的潜力，促进创新和提高绩效。企业文化通常强调社会责任，它表明企业愿意在社会上扮演积极角色，通过可持续性实践和社会参与，为社会作出贡献。企业文化通常反映了高层领导的风格和理念。领导者的决策和行为对文化的形成和发展有深刻影响。一些企业文化强调开放性和创新，它鼓励员工提出新的想法，积极参与决策过程，以推动组织的进步。企业文化通常是可塑的，可以根据组织的需求和外部环境的变化进行调整和更新，这种可塑性有助于企业适应不断变化的市场和社会条件。

## 四、党建引领下的企业文化建设策略

### （一）建立党建文化核心价值观

建立党建文化核心价值观，首先要明确党的核心价值观，包括富强、民主、文明、和谐、自由、平等、公正、法治、爱国、敬业、诚信、友善等内容，这些价值观将指导企业文化的建设。将党的核心价值观融合到企业文化中，确保企业的文化价值与党的核心价值观保持一致，这包括制定文化标准、制度和规章，以确保党建文化的价值观在组织内得到传播和践行。通过不同的渠道，如培训、内部传媒、员工互动等，积极传播和普及党建文化的核心价值观，员工理解和认同这些价值观，形成积极的文化氛围。鼓励员工积极参与党建文化核心价值观的践行，这可以通过员工互动、奖励制度、激励计划等方式来实现，使员工成为文化建设的积极参与者。在组织内建立文化标杆，即模范示范岗，以示范和引领党建文化核心价值观的践行，这些示范岗将成为其他员工的榜样，有助于传播和维护文化价值观。建立评估机制，以监测党建文化核心价值观的实施情况，并根

据需要进行调整和改进，确保文化建设与党的核心价值观的一致性。

### （二）推动文化建设与组织结构协同发展

企业文化的价值观应该得到组织结构的明确体现，这包括在组织的战略规划、决策制度和职责分配中反映文化价值观，这确保了文化与组织的一致性。组织结构应该支持文化的实施，这包括明确的领导角色，负责文化和传播的岗位，以及清晰的沟通渠道，以便将文化信息传达给员工。在组织中培养文化背书者，即那些能够在组织结构中传播文化价值观的人，这些人可以是高层领导、文化官、文化使者等，他们在组织中发挥示范和引领作用。组织结构应具有一定的灵活性，以适应文化的变化和发展。如果文化发生变化，组织结构应调整以支持新的文化要求。建立评估和反馈机制，以监测文化和组织结构的协同发展情况，这可以通过员工反馈、绩效评估和改进建议等方式实现。鼓励全员参与文化建设，使员工在组织结构中的不同层次都能够理解、认同和践行文化价值观，文化的深度融入组织。将文化与组织战略相一致，确保文化价值观与组织的长期目标和愿景一致，组织结构的协同发展，以实现战略目标。

### （三）制度建设和规章制度的完善

建立明确的制度框架，包括组织结构、决策流程、权责分配等，员工了解他们在组织中的角色和责任，以及如何贯彻文化价值观。制定文化规章制度，明确文化价值观的具体要求和行为准则，这些规章制度可以涵盖道德规范、职业道德、社会责任等方面，以指导员工的行为。制度建设和规章制度的完善应与合规和法律规定相一致，这确保了组织的行为符合法律法规，同时也贯彻了文化价值观。有效的沟通和培训计划有助于员工理解制度和规章制度，这包括培训员工如何遵守制度，以及向他们传达文化的重要性。建立监督和评估机制，以确保制度和规章制度的实施和执行，这可以包括内部审计、绩效评估和投诉处理程序。制度建设和规章制度的完善应具有一定的适应性和灵活性，以适应组织的变化和不断发展的文化需求。建立反馈和改进机制，鼓励员工提出建议和改进制度，制度的不断优化和提高。确保制度与文化相互支持和协同发展。制度应反映文化价值观，而文化也应在制度的指导下得以实施。

### （四）社会责任和职业道德的培养

企业应明确其社会责任，包括环境保护、社会公益和可持续发展等方面，员工了解企业在社会中的角色和使命。开展道德培训和教育活动，帮助员工理解职业道

德和社会责任的重要性，这包括道德决策、道德冲突解决和道德意识的培养。建立社会责任项目，鼓励员工积极参与社会公益活动，这可以包括志愿者服务、捐款计划和社区参与等。激励员工成为道德和社会责任的榜样。领导者和资深员工的行为对于其他员工的道德行为有深远的影响。提供支持和资源，帮助员工在面临道德决策时能够做出正确的选择，这包括咨询服务和决策指南。制定社会责任报告，向内外部利益相关者传达组织的社会责任和道德实践，建立组织的道德声誉。建立监督机制，以确保社会责任和职业道德的培养得以持续改进和执行，这包括内部审计和外部评估。将社会责任和职业道德培养纳入组织的可持续发展战略，确保道德和社会责任成为组织文化的一部分。

## 五、结论

在中国，中国共产党作为国家领导党派，其党建工作在企业中的引领作用具有特殊的重要性。党的领导地位和社会主义核心价值观的传播，对企业文化建设产生了深远的影响。中国的一些企业积极响应国家政策，通过加强党组织建设，推动企业文化建设，使企业文化与社会主义核心价值观相一致，进一步巩固了党的领导地位，这种背景下，党建引领下的企业文化建设与发展成为一个备受关注的议题。党建引领下的企业文化建设不仅在中国具有重要性，而且在国际范围内也具有启发作用。如何充分发挥党组织的引领作用，与企业文化建设相融合，创造出积极、有益于员工和社会的企业文化，是一个全球性问题。因此，深入研究党建引领下的企业文化建设与发展，可以为企业文化建设领域提供宝贵的经验和教训，同时也有助于推动中国企业文化建设与国际接轨，提高企业的全球竞争力。

## 参考文献

- [1] 陶凯. 党建引领数字化转型企业文化建设[N]. 山西科技报, 2022-12-27 (A06).
- [2] 曹忆江. 打造党建引领下的中国式现代化企业文化[J]. 中外企业文化, 2022 (12): 2-6.
- [3] 杨茂青. 党建引领国有企业企业文化建设[J]. 现代企业文化, 2022 (32): 8-10.
- [4] 王科. 党建引领企业生产经营与企业文化建设路径[J]. 现代企业文化, 2022 (31): 19-21.
- [5] 周二严. 党建引领企业文化建设发展的策略[J]. 现代企业, 2022 (02): 145-146.

作者简介：毛智元（1988.10-），男，汉，山西昔阳，研究生，现有职称：助理政工师。