

刍议如何在国企党建管理中有效加强思想政治工作

宋宏亮

国网新源集团有限公司新安江水力发电厂

摘要：对国有企业来说，党建管理是其除生产经营管理外一项极为重要的管理内容，是强化党对国有企业组织领导的重要路径，是提高企业向心力、凝聚力、生产力的关键性举措。自改革开放以来，随着时代的发展、社会的进步、经济体制的深化改革，为了全面推进国有企业内部党的建设，坚持党对企业的领导这一指导方针，提升国有企业的市场竞争力，身为国有企业党组成员应强化企业内部思想政治教育成效，强化企业党组的政治核心地位。本文就国企应如何在党建管理中加强思想政治工作问题进行探讨，以供参考。

关键词：国有企业；党建管理；加强；思想政治工作

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2023.06.217

引言

作为社会主义市场经济重要的组成部分，国有企业为我国国民经济生产总值的提高做出了突出贡献。对国有企业来说，除了生产技术创新外，做好党建管理，加强企业内各级职工的思想政治工作是提升其综合实力的一项重要举措。而党建管理是对国有企业内对一切与党有关工作的统称，思想政治工作自然是其中一项重要的工作内容，强化企业各级员工的思想政治意识能够使其在工作中更明确自身的责任、义务及使命，在思想上与党的要求相呼应，在行动上保持党的优良传统，助力企业的稳定发展，为中国特色社会主义现代化国家的建成增砖添瓦。

一、关于国有企业党建管理中思政工作重要性的论述

自改革开放以来，国内市场变得更加繁荣，从理论上讲，国有企业应迎来发展的黄金期，但受市场供需关系的影响，民营企业的数量不断增多，规模也越来越大，加上大量外来资本的涌入，国有企业的生存空间受到严重挤压。为了抢占更多的市场份额，国有企业在管理改革之路上砥砺前行，但由于这样或那样的问题，国有企业的改革之路并不是一帆风顺。就国有企业党建管理中的思想政治工作而言，由于国有企业规模较大，职工队伍人数众多，一旦其在思想政治工作中的某一环节出现了处理不当的问题，势必造成管理混乱，职工队伍的凝聚力和向心力下降、暴发各种群体事件等后果极为严重的连锁反应，继而导致国有企业从内部发生“崩塌”，正常的生产经营活动无法展开，甚至是造成企业的破产，国有资产的流失。由此可知，对国有企业来说，党建管理中的思想政治工作是保障国有企业可持续发展和稳健优质发展的基础和前提，加强对企业各级职工的思想政治工作能够帮助其明确自身的义务和责任；能够增强企业的凝聚力和向心力；能够提高企业的市场竞争力；能够保障国家的长治久安，该项工作对国有企

业来说有着不可替代的重要地位。而与国有企业其他日常工作内容相比，党建管理中的思想政治工作是一项涉及多个部门、掺杂多项内容的系统化的“工程项目”，其应随着时代的发展而不断创新，唯有如此才能确保其旺盛的“生命力”，与此同时，国有企业党建管理人员应坚持“以人为本”的工作宗旨，以社会为导向了解能够对员工思想造成影响的观点、认识、看法等，了解各级职工的思想动态，才能进一步做好各级员工的思想政治工作，并以此为契机，以思想政治工作为抓手充分调动企业内各级员工的积极性和创造性，助力企业的和谐发展，而想要保证国有企业党建管理中思想政治工作价值的最大化，就要坚持思政工作观念创新、内容创新、体制创新、方法创新和队伍创新，唯有如此才能提升国有企业的市场竞争力，才能助力企业经济效益的提高，才能为社会主义事业的发展作出应有的贡献。

二、现阶段国有企业党建管理中思想政治工作存在的问题

基于前文中对国有企业党建管理中思政工作重要性的论述，时至今日，越来越多的国有企业负责人开始认真思考如何才能结合企业实际的发展情况强化思想政治工作，但从所取得的工作效果来看，大多数国有企业在思想政治工作上存在许多不足，具体表现为如下几个方面：

第一，是思政工作体制和机制的不健全，方法相对落后，广度和深度不够。具体来说，就是虽对该项工作拥有足够的认识，但并未就本企业的实际情况做好专项研究，未能及时地进行社会调研，了解现阶段社会及职工个人实际的思想状况，缺少专职于思政工作的人才。

第二，是国有企业党建管理工作负责人对思政工作的认识不足，虽在理论上强调要加强思想政治工作，但实际上却由于其他工作事务的繁忙而很少参加企业内部组织的各类党建活动，而这样的态度和行为势必会影响企业中负责落实思想政治工作的有关人员，造成其工作

态度消极，工作措施缺乏执行力等，不能很好地履行其分内的职责。

第三，是部分国有企业存在着将党建工作和生产经营活动管理剥离开来的问题，随着时代的发展，市场经济体制的变化，部分国有企业负责人片面地追求经济利益而忽视了国有企业“坚持党的领导”这一指导方针，过分强调生产经营活动管理，而党建工作和生产经营活动“两张皮”的问题使得这类国有企业对于党建工作的关注度不够，在开展党建工作时方式单一、载体不够更丰富、切入点不够突出，没有真正将党建管理与生产经营活动管理进行结合。

第四，是部分国有企业中基层党组织书记缺少基层工作经验，未能走进职工，成为职工中的一员，了解企业各级员工实际的思想状况，在开展党建管理工作时的思路不清晰、办法不够多、工作作风不扎实。过于强调写材料、做报告，未能真正地的一线职工进行深入的沟通，协调各项工作的关系，缺少关心职工、帮助职工解决实际问题的能力，多种原因的交织使其距离成为一名合格的企业思政工作者还有一定的差距。

第五，部分国有单位中的党组织在参与重大问题的决策时“优柔寡断”，未能起到“党的政治核心”作用，在平时的工作中与企业班子成员缺少沟通，为了保障企业的生产经营秩序在一些应当坚持原则的问题上没有坚持原则，为一些有利于企业生产经营却存在违反党建要求问题的行为“开绿灯”，在关乎企业生存和发展的重要决策的讨论上没有做到科学决策、民主决策，在举办一些党建活动时未能将其与企业中心工作相结合，这些使得现阶段国有企业党建工作的质量和效果还有着极大的提升空间。

三、加强国有企业党建管理中思想政治工作的具体措施

自党的十八大中首次提出“要全面提高党的建设科学化水平”这一口号以来，基于加强党的“五位一体”建设这一党建发展指南，我党坚持狠抓思想建设、组织建设、作风建设、反腐败建设、制度建设，截至2023年，在党的二十大报告中就党建工作所取得的成绩做出了详细汇报：现阶段，我党通过党建工作已经彻底养成了“四自”能力，即自我净化能力、自我完善能力、自我革新能力、自我提升能力，真正地成为学习型、服务型、创新型的马克思主义政党，而国有企业以“坚持党的领导”为发展指南，党二十大报告中围绕党建问题提出的论述同样也为国有企业党建管理中的思想政治工作指明了方向。

1. 基于党的思想建设要求，结合企业实际树立明确的思政工作目标

作为党领导下征战“经济战场”的“一杆枪”，国有企业任何时期，发展到任何阶段都必须坚持“党的领导”这一基本方针，而随着时代的发展，社会的进步，在不同时期党的建设目标有所改变，如党的十八大报告中提出要加强“五位一体”建设，而党的二十大报告中则明确指出《新征程全面从严治党新部署》，并提出了两个“永远在路上”的新要求，即全面从严治党永远在路上，党的自我革命永远在路上。基于不同时期我党思想建设要求的不同，为了更好地贯彻国有企业“坚持党的领导”这一方针，作为国有企业总负责人和党建管理负责人应深化不同时期党的思想建设要求研究，结合当前国有企业的发展现状、一线职工的思想认识、企业的特殊性质等树立明确的思政工作目标，如此才能高举“坚持党的引领”大旗一路高歌猛进，为建设社会主义现代化事业增砖添瓦。

2. 加强企业内部领导班子和干部队伍建设，积极响应党的号召

就如何保障国有企业党建管理中思想政治工作的先进性这一论题，国有企业党组负责人应清楚地认识到国有企业要想实现更好的发展就必须坚持党的领导，而坚持党的领导就必须以建设学习型党组织，构建新的领导核心，培养能够了解党的要求、发展方向、重要论调的中坚力量，组建“学习型班子”，基于“先进带动后进”这一理论发挥领导干部的先锋模范作用，开展由上到下式的思想政治工作。

首先，要组织全体国有企业的高层领导干部认真学习、领会近年来我党关于党建工作的决策部署、方针政策及各类报告，以此来提升国有企业领导班子助发展、促和谐、保稳定、抓党建管理工作的能力，保证国有企业党建管理中思想政治工作大方向的准确。

其次，要在明确企业思想政治工作方向的基础上坚持以人为本的原则，积极践行我党走群众路线的要求，深入企业一线了解职工实际的思想状况、生活和工作困难等问题，了解能够影响企业职工思想认知、政治立场的因素，通过集体决策、民主决策、科学决策等践行我党关于加强党建工作的要求，塑造风清气正、心顺劲足的良好局面。

最后，是要以评促改，通过不断完善干部考评机制，增加评价主体，创新评价内容来打造一支深受上级领导信任，能够一心一意为企业基层职工服务的干部队伍。所谓增加评价主体，即增设干部互评、群众测评等环节，本着公平、公正、公开、保密的原则，扩大评价信息的来源，让更多的企业职工参与到干部评价工作中来。而创新评价内容，即增加工作及生活作风评价、态度及能力评价等，以此来保障企业领导干部队伍的廉洁

性、创新性，保证其能够更好地完成党建管理中的思想政治工作，为保持企业职工思想的稳定，提高企业的经济效益保驾护航。

3. 将思想政治工作与生产经营管理相结合

人的思想、行为决定着其能力上限，国有企业拥有庞大的职工队伍，这些分布在不同岗位上的职工决定着国有企业的生产经营状况，因此，作为国有企业的决策者应清楚认识到国有企业要想在复杂的市场环境下争取更多的市场生存空间，就必须在强化企业各级职工职业能力的同时应制定完善的思想政治工作计划。

首先，是管理人员。过去，国企对管理人员的能力要求仅限于重点问题的决策能力、人员管理能力、执行问题的能力等行政方面的能力，但基于思想政治工作对国有企业生存及发展的影响，为迎合思想政治工作与生产经营相结合的企业发展理念，新时期国企管理人员应认真学习和领会新形势下党的思想路线，要有超前意识，结合一线职工对生活的要求，对党的理解制定完善的思政工作计划，并利用部门会议、单对单约谈等方式确保思想政治工作的落实，提升基层员工的思想意识和政治素养，确保其能够更好地完成本职工作，为社会主义事业的发展增砖添瓦。

其次，是基层职工。同样，在过去国企在评价职工时只是单纯地以职业技术水平作为评判标准，但基于将思想政治工作与生产经营管理相结合的企业发展战略，作为企业职工应在提升自身职业技术水平的同时认真研读新形势下我党在思想意识等方面的论述，运用党的理论武装自己，抵御如拜金主义、利己主义、享乐主义等不良思想的侵袭，进而更好地完成预先制定的生产任务，并在实际的工作中认真思考，探索如何才能提高工作效率，为企业的发展贡献出自己应尽的力量。

4. 将社会主义核心价值观作为企业文化的一部分

作为社会主义市场经济重要的组成部分，坚持党的领导是国有企业在生存与发展过程中必须坚持的一项原则，而企业文化作为决定企业发展导向，想要确保国有企业能够坚持党的领导，并在党的领导下不断地发展前行，就必须将社会主义核心价值观融入企业文化建设的全过程，以此来增强国有企业的政治文化优势，以宣传企业文化为抓手，通过引导各级员工了解企业文化、熟悉企业文化来开展思想政治工作，提升思想政治工作成效。

首先，是国有企业中负责党建管理工作的工作人员先要基于近年来我党关于党建工作的文件、论述、政策及方针等从中寻找能够体现民族精神、优秀文化精髓的价值观内容，并基于本企业的特点将其融入企业文化中，以企业文化宣传为路径开展思想政治工作。

其次，是在企业文化建设过程中应着重强调思想政治工作的公共性和社会主义企业的人民性，将我党关于人民群众的论述、社会主义理想信念、中华传统的道德规范等作为企业文化重要的组成部分，以此来增强本企业职工的归属感和荣誉感。

再次，要在建设企业文化的过程中落实中央精神，如将平等思想融入企业文化中，保障企业每一名职工都能自觉维护公平正义，消除企业中正式工对临时工、农民工等弱势群体的歧视。

最后，也是最重要的一点，就是在宣讲企业文化的过程中要树立学习企业文化的榜样，利用榜样的影响力带动企业职工自觉学习企业文化，领会企业文化背后的精神，强化思想政治工作成效，提升国企的市场竞争力，保障其未来的生存和发展。

5. 创新企业党建管理中的思想政治工作模式

纵观现阶段国企思想政治工作现状，形式主义、教条主义问题严重，企业党建管理工作负责人在工作中遇到具体时间不能灵活变通，如遇到不同职工存在不同的思想问题时只会照搬过去的工作模式，而这严重影响了国企思想政治工作成效。基于这一点，新形势下，作为国企党建管理工作的负责人本着“以人为本”的原则立足于企业职工实际的思想状况和兴趣点创新思想政治工作模式，如设立心理咨询室、建立爱心信箱等为职工提供宣泄内心负面情绪的平台，并以此为抓手开展思想政治教育，以保障其能够全身心地投入今后的工作中。

结语

综上所述，基于新形势下国有企业在争夺市场份额时存在的问题，作为国有企业党建管理工作的负责人，应积极思考如何加强党建管理中的思想政治工作成效，利用我党的政治优良传统，为国有企业的发展奠定坚实的基础。

参考文献

- [1] 张俊. 浅谈企业基层党建思想政治工作与生产经营管理的结合[J] 江汉石油职工大学学报. 2015. 23(03): 19-21.
- [2] 王海鹰. 浅谈企业基层党建思想政治工作与生产经营管理的结合[J] 管理学家. 2017. 10(15): 320-322.
- [3] 刘波. 国有企业党建管理中思想政治工作与生产经营管理的集合研究[J] 现代企业文化. 20161(02): 66-68.
- [4] 肖艳娜. 企业党建管理中有效加强国企党建思想政治工作及其对策研究[J] 青春岁月. 2019(08): 29-31.
- [5] 杨娜. 发挥思想政治工作在企业人力资源管理中的优势[J] 警戒线. 2022(08): 133-135.