

国企党建思想政治工作方法研究

牛荻

陕西德源府谷能源有限公司

摘要：随着社会主义市场经济的发展和国有企业改革的深入推进，国企党建思想政治工作方法的研究也变得日益重要。党建工作是国企发展的重要保障，对于加强党的领导、凝聚全体员工力量、促进企业健康稳定发展具有重要意义。在当前复杂多变的经济形势下，国企党建思想政治工作方法的研究迫在眉睫。本文的研究目的在于为国企党建思想政治工作提供理论支持和实践指导，推动党建工作与企业发展相互促进、相互融合，为国有企业的健康可持续发展提供有力支撑。希望本文能够对国企党建工作的研究和实践产生积极的影响，为国有企业的发展做出贡献。

关键词：国企党建；思想政治；策略

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2023.07.103

随着市场经济的发展，国有企业在我国经济发展中发挥着重要作用。然而，国企党建思想政治工作的重要性和紧迫性愈发凸显。本文通过研究国企党建思想政治工作的现状和问题，并探讨相应的解决方法，旨在提出一套适用于国企的党建思想政治工作方法。

一、国企党建思想政治工作的重要性

（一）维护党的领导

国有企业作为国家资产的管理者，必须始终坚定地维护党的领导。党的领导是国有企业发展的根本保证，只有坚决贯彻党的路线、方针、政策，确保企业始终在正确的政治方向上前进，才能够确保国有企业的稳定发展。在党的领导下，国有企业能够更加紧密地团结在一起，实现全体员工共同目标，形成强大的凝聚力和战斗力。

（二）增强企业凝聚力

党建思想政治工作的实施可以提升企业员工的思想觉悟和道德水平，同时加强员工的组织纪律性，进而增强员工的归属感和责任感。这样一来，企业就能够形成一个团结稳定的团队，进一步提高企业的凝聚力和战斗力。通过深入开展党建思想政治工作，可以帮助员工树立正确的价值观和世界观，提高他们的思想境界和道德修养。员工对党的思想政治工作的认同和支持，不仅能够增强他们的组织纪律性，更能够使他们更加自觉地遵守企业规章制度，遵循组织安排，提高工作效率和质量。党建思想政治工作还能够激发员工的归属感和责任感。通过加强员工与企业的情感联系，使他们对企业具有强烈的认同感和归属感。同时，党建思想政治工作也能够引导员工树立正确的责任观念，使他们意识到自己的行为 and 决策将直接影响到企业的发展和利益。这样一

来，员工将更加积极主动地为企业的发展和壮大贡献力量。

（三）培养高素质员工

党建思想政治工作可以强化员工的思想道德教育，提升员工的职业道德和职业素养。经党组织的引导和培养，可以培养出一支高素质、专业能力强的员工队伍，为企业的发展提供可靠的人才支持。通过加强员工的思想教育，能够增强员工的道德观念和职业操守，提高他们的职业素养和职业水平。党组织可以开展各种形式的培训和学习活动，提供丰富的学习资源和机会，帮助员工不断提升自身的综合素质和专业知识。通过党建思想政治工作的指导，可以形成一种良好的企业文化和价值观，使员工具备高度的归属感和责任感，从而更加积极地投入到工作中，为企业的发展贡献力量。

（四）建设良好的企业文化

党建思想政治工作在促进企业文化建设方面起到了重要作用。通过加强员工的思想教育和道德建设，公司形成了积极向上、不断进取的企业文化。这种企业文化激发了员工的工作积极性和创造力，为公司的持续发展提供了强大的精神支持。此外，党建思想政治工作还促进了员工之间的团结与合作，营造了良好的工作氛围，提升了企业的凝聚力和竞争力。通过不断加强党建工作，公司将进一步巩固和发展企业文化，为实现公司的长期发展目标提供坚实的基础。

（五）保障企业的长远发展

党建思想政治工作具有推动企业实现可持续发展的重要作用。只有坚持党的领导，确保企业始终朝着正确的发展方向前进，才能够保障企业的长远发展，为国家的经济发展和社会进步做出更大的贡献。党的领导可以

有效地引导企业的发展战略和决策，确保企业在竞争激烈的市场中始终保持竞争力。同时，党建思想政治工作还能够提升企业员工的思想道德素质，增强员工的凝聚力和创造力，为企业的创新发展提供坚实的人才支持。此外，党建思想政治工作还能够加强企业的内部管理，促进企业文化的建设，营造良好的工作氛围和企业形象，提升企业的核心竞争力。因此，党建思想政治工作对于保障企业的长远发展具有不可忽视的重要意义，必须高度重视和积极推进。

二、国企党建思想政治工作中存在的问题

（一）党员队伍建设不够精细化

一些国企在党员队伍建设方面存在着不够细致化的问题。其中，一些企业对党员的发展和管理工作持有较为宽松的态度，这导致了党员队伍的质量不够高。同时，还有一些企业对党员的培养和教育重视程度不够，这导致党员队伍的素质和能力无法得到有效的提升。

（二）思想教育工作不够深入细致

一些企业过于注重形式，而忽视了深入的理论学习和思想交流。在开展思想教育工作时，他们往往只停留在简单的活动组织上，缺乏对员工进行系统性的思想引导和价值观塑造的关注。这种情况下，思想教育工作往往无法深入人心，无法真正引导员工树立正确的思想观念。另一方面，一些企业在思想教育工作中对非党员的重视程度不够，这导致了思想政治教育的覆盖面不够广泛。国企作为一个整体，其员工构成不仅包括党员，还有大量的非党员员工。然而，一些企业在思想教育工作中只关注党员，忽视了非党员员工的思想引导和价值观培养。这样一来，非党员员工的思想教育工作得不到充分开展，导致他们的思想观念可能存在偏差，影响到整体组织的思想建设。

（三）薄弱的组织建设

企业党组织的基层党支部存在虚化现象。由于一些党支部只是形式上存在，缺乏实质性的组织活动和工作，党员们参与度不高，党组织的凝聚力和战斗力较弱。这种虚化现象的存在，不利于党组织发挥作用，也影响了企业的发展。其次，一些企业党组织存在形式主义倾向。在一些企业党组织中，存在着过分注重形式，而忽视了内容和质量的问题。党员会议、支部活动等变成了仅仅为了完成任务而进行的形式主义活动，缺乏真正的思想交流和政治教育，导致党员们对党的工作和理论知识的理解不深入，影响了党的组织建设的质量。

三、国企党建思想政治工作的解决策略

（一）建立健全党建工作机制

为了有效推进国企党建思想政治工作，建立完善的党建工作机制至关重要。这包括建立健全党委会议制度，确保党委会议的频次和议题内容与党建工作密切相关，提高决策的科学性和针对性。同时，建立党建工作考核评估制度，明确党建工作的目标和指标，定期对党委及相关部门进行绩效评估，激励党员干部积极投身党建工作。此外，还需要建立党员教育培训制度，为党员提供系统化、多样化的学习培训机会，提高党员的政治觉悟和工作能力。通过建立健全的工作机制，可以确保党建工作的长期持续性。这将有利于提高党建工作的规范性和科学性，推动国企党建工作向着更高水平迈进。此外，健全的工作机制还能够加强党建工作的组织领导和协调管理，提升党建工作的效率和质量。只有建立健全党建工作机制，才能更好地发挥党建工作在国企发展中的引领和推动作用，为国企的长期发展注入源源不断的动力。

（二）提升员工思想觉悟

1. 强化思想教育

为了进一步提升员工的思想觉悟，需要加大思想教育的力度。这将通过组织定期的思想教育活动来实现，例如座谈会、讲座等形式，以便让员工更加深入地了解公司的发展目标、价值观和企业文化。同时，这些活动也将帮助员工树立起正确的思想观念和价值观。此外，还将邀请专业人士来进行讲座，向员工们介绍最新的行业动态和发展趋势，以帮助他们更好地把握市场机遇。思想教育活动还可以通过开展团队建设活动来加强员工之间的沟通和协作能力。总之，通过加强思想教育的力度，将使员工更加深入地了解公司的发展目标和价值观，树立正确的思想观念和价值观。这将有助于提升员工的综合素质和工作能力，为公司的可持续发展奠定坚实的基础。

2. 建立员工参与决策的机制

为了增强员工的归属感和主人翁意识，可以采取以下几种方式来建立员工参与决策的机制。首先，可以组织员工代表大会，让员工通过选举方式选出代表，代表员工的利益和声音。在员工代表大会上，员工可以就公司的重大决策进行讨论和提出意见建议，确保员工的意见得到充分的听取和考虑。其次，可以设立工作组，由员工自愿报名参加，通过小组讨论的方式，让员工参与

公司决策的具体细节和方案制定过程。在工作组中，员工可以根据自己的专业知识和经验，提出切实可行的建议，为公司的决策提供更多的思路 and 选择。此外，还可以采取员工问卷调查等方式，收集员工对公司决策的意见和建议，以便更全面地了解员工的想法和需求。通过建立员工参与决策的机制，能够更好地发挥员工的智慧和创造力，提高决策的质量和可行性。同时，也能够增强员工对公司的认同感和忠诚度，提升整体团队的凝聚力和工作效率。

（三）建立有效的培训和教育机制

1. 制定培训计划和课程

在建立高效的培训和教育机制方面，可以制定详尽的培训计划和课程。这些计划和课程应根据组织的需求和员工的发展目标进行设计，以确保培训的针对性和实用性。可以根据不同岗位和职位的需求，制定相应的培训课程，包括技术培训、管理培训、专业知识培训等。通过制定详细的培训计划和课程，能够提高培训的效果和质量，帮助员工提升专业能力和综合素养。此外，还可以结合员工的实际工作情况，设计灵活多样的培训方式，如线上培训、面授培训、实践培训等，以满足不同员工的学习需求。通过定期评估培训的效果和反馈，可以不断完善培训计划和课程，提升培训的实效性和适应性。

2. 注重培训成果的评估和持续改进

培训的最终目的是提高员工的能力和素质，为组织的发展提供有力支持。为了确保培训的效果和成果，需要注重培训成果的评估和持续改进。在培训结束后，可以通过问卷调查、考核测试等方式对培训的效果进行评估。通过评估结果，可以了解培训的效果和问题，及时进行改进和优化。同时，还可以建立反馈机制，让员工对培训的内容和方式提出宝贵意见和建议，进一步改进培训的质量和效果。通过注重培训成果的评估和持续改进，可以不断提高培训的效果和质量，为员工的职业发展和组织的发展提供有力支持。

四、实施国企党建思想政治工作方法的效果评估

（一）党员参与度

在实施国企党建思想政治工作方法后，可以通过评估党员的参与度来衡量工作的效果。通过组织党员参加各类党务活动、组织建设和学习培训等，可以促使党员更加积极主动地参与到党建工作中来，充分发挥党员的示范引领作用。党员的参与度的提升将有助于增强党组

织的凝聚力和战斗力。

（二）员工思想觉悟提升情况

实施国企党建思想政治工作方法后，需要评估员工的觉悟提升情况。通过开展各类思想教育活动、开展党员先进典型事迹宣传等方式，可以引导员工树立正确的世界观、人生观和价值观，提高员工的政治素质和思想觉悟。员工思想觉悟的提升将有助于形成良好的企业文化和积极向上的工作氛围。

（三）组织效能提升情况

实施国企党建思想政治工作方法后，还需评估组织效能的提升情况。通过加强党组织的建设和发展，提高党组织的凝聚力和战斗力，推动各项工作的顺利开展，提升组织的执行力和协调能力，从而提高国企的整体效能。组织效能的提升将有助于实现国企党建工作的科学化、规范化和有效化。

结论

综上所述，通过对国企党建思想政治工作方法的研究，深刻认识到党建工作对于国企发展的重要性和必要性。党建工作不仅是国企提高综合竞争力的重要保障，也是推进国企现代化治理的关键举措。在研究过程中，发现了一些成功的经验和切实可行的方法，这些方法可以为国企党建工作提供有益的借鉴和参考，帮助国企更好地推进党建工作，实现党建与企业发展的良性互动。然而，也要清醒地认识到，党建工作的实践是一个长期而复杂的过程，需要持之以恒、不断创新。要不断总结经验，吸取教训，以更加科学的方法推进党建工作，确保党的路线方针政策在国企中得到贯彻落实。最后，希望通过研究，能够为国企党建工作提供有价值的参考和指导，帮助国企实现党建工作与企业发展的良性互动，为国企的可持续发展做出贡献。同时，也希望国企能够高度重视党建工作，加强理论学习，提高党员干部的政治素质，为实现国企的发展目标不断努力。

参考文献

- [1] 薛凯文. 新时期国企党建思想政治工作的研究和实践[J]. 中小企业管理与科技, 2021(30): 3.
- [2] 王若瑜. 创新国企党建思想政治工作的方法和措施探讨[J]. 区域治理, 2021, 000(040): 103-105.
- [3] 朱宏帅. 新时期国企党建思想政治工作的研究和实践[J]. 中文科技期刊数据库(全文版)社会科学, 2022(1): 3.