

新时代加强基层工会组织建设的探索与研究

徐静竹

营口职业技术学院

摘要：新时代发展环节，随着教育需求不断提升，教育单位的规模不断扩大，其的基层工会组织也就十分重要，需要相关人员结合实际进行设计。所以实际发展环节，基层工会组织的建设就成为社会发展的要点，要求相关人员根据新时期的发展需要对基层工会进行研究，结合工会实际对工会组织的内容以及必要性进行研究，然后确定建设方式，以保证工会组织功能的发挥。

关键词：基层工会；组织建设；权益；组织度

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2023.07.235

基层工会组织作为对员工权益进行保证的组织机构，在社会发展中十分重要，一直是社会稳定的关键，需要相关单位加强建设。而随着社会发展水平的提升，各行业的组织机构规模不断扩大，基层工会组织的任务量不断提升，难度也逐渐提升，需要相关人员对新时期的基层工会组织建设进行加强完善，以保证其能够满足行业发展需要。教育行业中，随着教学机构的增加，针对其的基层工会组织建设也就十分必要，要求相关人员加强对其的重视。但是基层工会组织结构十分复杂，再加上建设人员本身的意识以及技术问题，现阶段的基层工会建设还存在一些难度，职业作业的落实。此背景下，本文就从高校入手，浅谈其基层工会组织建设的内容与必要性，并且制定专业的强化策略，保证工会组织功能的发挥。

一、基层工会组织概述

基层工会，也称为基层工人组织，是由工人自愿组成的、在企事业单位内部开展工会活动的组织。它是工人阶级的群众组织，旨在代表和维护劳动者的合法权益，推动社会主义事业的发展。

基层工会组织的职能主要有以下几点：一是维护劳动者的权益，基层工会通过制定和执行劳动法规、参与和协商劳动合同、解决劳动争议等方式，维护劳动者的权益，保障他们的合法权益得到尊重和保护；二是促进劳资关系的和谐发展，基层工会通过与企事业单位的管理层进行沟通和协商，关注员工的福利待遇、工作条件、安全保障等方面的问题，推动劳资关系的和谐发展，实现共赢；三是提供服务和帮助，基层工会为会员提供各种服务和帮助，如职业培训、就业援助、文体活动等，提高员工的工作技能和生活质量；四是组织职工自治，基层工会鼓励职工自治，通过选举产生工会干部，推动工会事务的开展，增加工人群众对工会工作

的参与度和认同感。基层工会在中国劳动法中具有法律地位，受到政府的支持和监督。它是实现劳动者权益保护、促进社会稳定和经济发展的重要组织。

二、高校基层工会组织建设的必要性

首先，高校基层工会作为员工的代表组织，能够有效地维护员工的权益。它可以通过参与薪酬福利协商、劳动合同签订、工作条件改善等途径，保障员工的合法权益得到尊重和保护；其次，高校基层工会可以组织职业培训、学习交流等活动，提供员工发展的机会与平台。通过举办各种培训班、学术讲座等，提高员工的专业水平和能力素质，有助于他们在工作中更好地发挥作用；第三，高校基层工会能够为员工提供一个沟通交流的平台。员工可以通过工会表达自己的想法、意见和需求，也可以借助工会了解其他员工的情况。这有助于加强职工之间的团结与合作，形成良好的工作氛围；第四，高校基层工会可以为员工提供各种服务与帮助。例如，协助解决员工的工作纠纷、提供就业援助、组织文体活动等，改善员工的生活质量，增强他们的归属感和满意度；第五，高校基层工会在高校内部具有代表员工的地位，有权参与重大决策的讨论和制定。这使得员工能够在高校管理中发表自己的声音，维护自身权益，促进高校的民主决策和管理。

三、高校基层工会组织建设的难点

首先，一些员工可能对工会的组织意识和参与度不足，对工会的作用和价值认识不够深刻，缺乏积极参与的动力。这需要通过宣传教育、提高员工对工会工作的认同感，激发员工的参与热情。而且高校教职工通常具有双重身份，既是工会会员，也是高校的教学科研人员。这就要求工会在做好代表员工权益的同时，要兼顾员工的教学科研工作需求，避免过于繁琐的工作安排对教学科研产生不良影响。高校基层工会需要一支专业化

的工作团队来开展工作，包括工会干部的选拔、培训和管理等。然而，一些基层工会由于人员配备不足、工作经验不足等原因，导致工会的运行效果不理想。

其次，高校基层工会需要一定的经费和资源支持，才能开展各项工作。然而，由于资金有限和资源分配的复杂性，很多基层工会在经费和资源方面都面临较大的压力，导致工会工作难以顺利进行。与此同时，高校基层工会的建设还受限于高校的管理体制与机制。有些高校对工会的权力和职能划分较为模糊，工会在参与决策、发挥作用等方面受到一定的限制，这给工会的建设带来一定的困难。

四、新时代加强基层工会组织建设的探索路径

（一）组织机构的完善建设

基层工会组织的主要功能是维护劳动者的合法权益，为了实现这一目标，就需要较为完善的组织机构，高校发展环节就需要加强对它的重视。一是要在高校的各个院系内设立院系级工会组织。院系级工会组织负责代表和服务该院系内的教职工，包括教师、研究人员和行政人员等。院系级工会组织可以更好地了解院系内的需求，向上级工会反映问题并协调解决；二是建立学校级工会组织，高校可以建立学校级工会组织，负责协调和统筹各个院系级工会组织的工作，并代表全校教职工向高校管理部门提出问题和建议。学校级工会组织可以承担更高层次的工会工作，推动高校的基层工会组织建设和发展；三是设立委员会和专业委员会：除了基层工会组织的层级设置外，还可以在各级工会内设立不同的委员会和专业委员会。例如，可以设立妇女工作委员会、青年工作委员会等，以实现在各个领域和群体内更精细化地服务和管理；四是加强工会干部队伍建设，完善基层工会组织需要有一支素质过硬、能力出众的工会干部队伍。因此，高校应该加强对工会干部的培训和培养，提供相关的知识、技能和管理能力的培训，使工会干部能够更好地履行职责、推动工会组织的建设和工作开展。通过以上的组织机构完善，高校的基层工会组织将更加健全和有序，各级工会组织之间的协作和合作能力将得到提升，从而更好地代表和服务教职工的权益和利益。

（二）重视宣传教育

宣传教育是强化工会职能的关键，高校发展环节就需要加强对宣传教育的重视，不断地宣传工会的重要性。一是宣传工会的意义，工会是教职工维护自身权益的组织，具有重要的代表性和服务性。因此，高校应该

通过多种途径向教职工宣传工会的意义、作用和价值，增强教职工对工会的认同感和依赖度；二是宣传工会的工作成果：高校的基层工会组织应该通过各种渠道宣传自己的工作成果，如为教职工争取到的薪资待遇、奖金福利、职业发展等方面的成就，以此展示工会的工作实效和服务质量；三是加强工会工作的公开透明，高校的基层工会组织应该加强工作的公开透明，向教职工公开工作计划、工作报告、经费使用情况等信息，以此提高教职工对工会的信任度和满意度；四是推进线上线下宣传相结合，高校可以采用多种手段宣传工会的工作，如线上宣传（微信公众号、官网宣传、电子邮件）和线下宣传（宣传栏、海报、宣传册）。采用多种手段相结合，既能够满足不同教职工的宣传需求，又能够强化宣传效果；五是创新宣传方式，高校可以通过创新宣传方式增强教职工对工会的关注和认知度，如通过短视频、直播等方式展示工会的工作成果和服务内容，或邀请名人、专家等代表接受采访，扩大工会的影响力和声誉。通过以上措施的综合实施，高校的基层工会组织可以更好地开展宣传教育工作，提高教职工对工会的认知和信任度，增强工会组织的凝聚力和影响力。

（三）提升服务水平

服务水平作为基层工会组织的关键性作业，也是落实基层工会组织的关键。一是要建立健全服务机制，高校的基层工会组织应该建立健全服务机制，明确服务职责和责任。包括制定服务规范、流程和标准，确保服务的公正性、透明性和高效性；二是定期开展需求调研，工会组织可以定期开展教职工需求调研，了解教职工的实际需求和关注点，根据调研结果有针对性地提供相应的服务项目和内容；三是加强服务项目的创新，工会组织可以根据教职工的实际需求和时代特点，创新服务项目，涵盖职业发展、健康管理、子女教育、福利待遇等方面，提供多样化的服务选择；四是提供个性化服务，工会组织可以通过个人咨询、指导和辅导等方式，为教职工提供个性化的服务。例如，为教职工提供职业规划咨询、心理健康咨询、法律援助等服务，帮助他们解决实际问题；五是加强宣传和信息公开，工会组织应该加强对服务项目和内容的宣传，通过多种渠道向教职工宣传服务项目，提高教职工的知晓度和参与度。同时，及时公开服务工作的进展和成果，增加工会组织的透明度和可信度。通过以上措施的实施，高校的基层工会组织可以提升服务水平，更好地满足教职工的需求，增强工会组织的凝聚力和影响力。

（四）扩展工会的作业领域

随着新时期的发展，传统的工会作业内容已经难以满足社会的发展需要，要求相关人员对现有的工会职能进行扩展。一是要提供职业发展支持，工会组织可以为教职工提供职业发展支持，包括职业规划咨询、岗位晋升指导、培训机会提供等。通过与人力资源部门合作，为教职工提供职业发展的指导和机会，帮助他们实现个人和职业目标；二是落实健康管理服务，工会组织可以拓展健康管理服务领域，提供健康知识宣传、健康体检、心理健康咨询、运动健身指导等服务。通过关注教职工的身心健康，促进他们的全面发展和工作生活质量的提升；三是提供福利待遇保障，工会组织可以扩展福利待遇保障的范围，为教职工提供更多样化、个性化的福利服务，以满足教职工在生活中的实际需求^[1]；四是举办志愿者服务项目，工会组织可以积极组织教职工参与志愿者服务，开展社会公益活动。通过参与社区服务、环境保护、扶贫帮困等项目，增强教职工的社会责任感和使命感。这些扩展有助于构建和谐稳定的校园环境，增强教职工的归属感和凝聚力。

（五）重视部门之间的协调

部门协调是保证工会作业的关键，需要相关人员加强对其的重视。首先要与人力资源部门建立紧密的合作关系，共同制定职业发展规划和培训计划。人力资源部门可以提供教职工的职业发展咨询和指导，并将工会组织的服务项目纳入职业发展规划中；其次要与教育部门协同，共同关注教职工子女的教育问题。工会组织可以与教育部门合作，提供子女教育的咨询和辅导服务，共同促进教职工子女的全面发展；之后要与健康管理部門合作，共同关注教职工的身心健康问题。工会组织可以与健康管理部門合作，开展健康知识宣传、定期体检等活动，为教职工提供全方位的健康管理服务；然后是与社会服务机构建立合作伙伴关系，共同提供更全面、专业的服务^[2]。社会服务机构可以提供专业的心理咨询、法律援助等服务，工会组织可以与其合作，为教职工提供个性化的服务；最后是与校园管理部门密切协作，共同营造良好的校园环境。工会组织可以与校园管理部门合作，共同组织丰富多彩的社交和文化活动，促进教职工之间的交流与互动。通过部门协同，各部门共同努力，可以实现高校基层工会组织建设的有机整合，提供更全面、综合的服务，提升工会组织的工作效能和影响力。

（六）重视人员培训

专业的技术人员是保证作业的关键，高校基层工会的落实也就需要加强对人员培训的重视。一是制定针对工会骨干的培训计划，包括管理能力培养、组织协调能力培养、沟通与谈判技巧培养等内容。通过系统性的培训，提升工会骨干的综合素质和能力水平；二是为新任工会骨干配备有经验的导师，提供指导和支持。导师可以分享自己的经验和知识，帮助新任骨干快速适应工作，并在实践中不断成长；三是组织骨干力量定期开展交流会议、座谈会等形式的活动，分享工作心得和经验，并邀请专家学者进行讲座和培训。这样可以促进骨干之间的互相学习和交流，拓宽思路，增强工会骨干的专业素养；四是定期进行岗位轮换，让工会骨干有机会接触不同的工作领域和职能，提高他们的全面能力和适应能力。岗位轮换可以促进骨干之间的交流与合作，丰富他们的经验和视野；五是建立激励机制，对工会骨干的突出表现给予认可和奖励。可以通过评选优秀工会骨干、设立先进个人奖等方式，激发工会骨干的积极性和创造力；此外还需要定期组织工会骨干进行基层工作经验的分享和交流，借助平台和媒体宣传他们在基层工作中取得的成绩和经验^[3]。这样可以激励其他骨干的学习热情，提高整体工会组织的建设水平。通过以上措施，可以提升高校基层工会组织骨干的综合素质和能力水平，推动工会组织建设的深入发展。同时，也能够为教职工提供更好的服务和支持，增强他们的获得感和归属感。

结语

基层工会组织建设是一项全局性、长期性、系统性工作，是各级工会组织和广大工会干部的共同责任。基层工会组织要树立新理念，调整新思路，努力探索工会工作新方法，提高工会工作科学化水平，真正把工会品牌亮出来，在高校改革发展稳定大局中发挥作用。

参考文献

- [1] 张明, 张鹏, 董亚茹. 新形势下高校基层工会组织建设与发展的探索[J]. 时代报告, 2019(09): 236-237.
- [2] 陈迪. 夯实基层基础 创新方式方法 有效加强“小三级”工会组织建设[J]. 中国工运, 2018(04): 69-70.
- [3] 蒋石宝, 丁春洁, 许春荣等. 关于山东省基层工会组织建设及作用发挥情况的调研报告[J]. 山东工会论坛, 2018, 24(02): 46-53.