

# 如何做好国有企业党建与纪检工作融合

卢广莉<sup>1</sup> 马伟兵<sup>2</sup>

1. 青海三新农电有限责任公司; 2. 国网青海省电力公司海南供电公司

**摘要:** 为了更好的做好供电服务工作, 我们需要很好地把握和坚持执行党的路线方针政策, 并将其落实到具体的行动和决策之中。这样, 我们才能比较好地履行党的职责, 比较好地为国家发展和人民服务。为了比较好的实现政治目标, 国有企业应该加强对政治建设和政治管理的领导, 深入理解这些领域的内涵, 积极探索政治治理的新方法。

**关键词:** 国有企业党建; 纪检工作; 融合

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2023.07.205

党建与纪检工作的融合发展是目前国有企业创新发展中的一个重要尝试, 通过加强党建和纪检工作的融合发展一方面可以有效优化国企内部环境, 端正内部风气; 另一方面也有利于进一步促进国有企业经济建设与发展, 提高企业发展的经济效益。此外, 二者的融合发展也有利于贯彻落实从严治党的基本要求, 对发挥党的政治领导职能有着重要作用。然而, 现阶段在国有企业的发展中, 党建与纪检工作还没有得到充分的融合, 相关的领导以及工作人员应对影响二者融合发展的因素进行深入分析, 进而采取有效的融合措施。

## 一、国有企业党建工作概述

党建意味着通过深入探索马克思主义理论来推广我们所熟悉的领域, 并通过不断改革来提高我们自身的能力。它涵盖了从思想教育到实际操作、从规范到创新、从基层到高层, 从个人到集体, 从社会主义现代化到全民共同创造。为了更好地推动党的发展, 我们应该结合国有企业的具体状态, 精心设计党的活动课题, 加强对党的领导, 增强其领导核心地位, 不断推动党的事业发展, 坚决把握好党的正确方向。

## 二、新形势下企业纪检工作的关键意义

对于企业纪检工作提出了更高的要求, 纪检工作也迎来了一系列的新任务。国有企业纪检机关的传统工作理念和方法之间无法适应新形势的要求, 所以企业加快纪检工作的改革与创新成了一项必然要求。纪检机构的重要性不可忽视, 它们为企业的改革、发展、创新、进步提供了坚强的保障。因此, 必须建立健全的纪检机构, 以确保其职责得以全面履行, 并且为企业的可持续增长、持续健康的运转、持续稳定的财务报表等活动, 营造良好的社会氛围, 促进公司的可持续性、可持续性、可持续性, 以及更好的服务社会, 促进公司的可持续性、可持续性、可持续性。加强对国有企业的监管, 确保可持续的增长。

## 三、企业纪检工作的职责

公司的纪委会负责维护公司的社会形象, 并负责审查公司的日常经营活动。他们的主要目的在于通过建立健全的公司法则来维护公司的社会形象, 并促使公司的可持续发展。加强纪律检查工作, 企业建立相应的检查机制和制度, 例如纪律检查小组, 定期对企业内部的各项制度和流程进行检查和评估, 对发现的问题和违规行为进行审查和处理。为了提升员工的素质, 公司定期举办员工大会并组织各种宣传活动。这些措施旨在帮助员工更好地了解和遵守公司的规章制度, 并负责监督和管理公司的经济活动。此外, 公司还将对公司的财务和资产进行监督和检查, 以防止公司出现经济问题和腐败问题。组织开展企业内部的廉洁教育和反腐败工作, 加强员工的道德教育, 培养员工廉洁自律的意识和行为。企业可以通过举办各种形式的廉洁教育和反腐败培训, 加强员工的道德教育, 提高员工的法律意识和职业道德, 加强员工的自我约束和监督意识, 增强员工的责任感和使命感。建立健全员工监督机制, 鼓励员工积极参与企业内部的监督和管理, 共同维护企业的廉洁和公正, 组织开展企业内部的风险管理工作, 对企业内部的风险进行评估和管理。

## 四、国有企业纪检工作中存在的问题

### (一) 国有企业领导人员对纪检工作认识不到位

企业领导人应该重视纪检工作, 并且要充分考虑到企业的特殊性, 以及经营者的局限性, 以确保纪检机构能够有效地落实各项职责, 并且能够为企业的良性发展提供有力的支持。只有这样, 纪检机构才能真正发挥其应有的作用, 避免出现管理人员对其存在的排斥心理, 从而使得纪检机构能够发挥其应有的价值。

### (二) 制度建设不够完善, 执行不到位

尽管部分国有企业已经采取了多种措施加强内部管理, 建立了多种形式的制度, 但从实际出发, 企业中的纪检工作仍然缺乏有效的执行力, 只存在表面现象, 而真正能够严格按照规章制度执行的人却极其稀少。目

前，企业监管部门面临着严峻的挑战：未能充分量化应当量化的内容，而对于具体的要求又只是草率地概括；制度的完整性也较差；缺乏实质性的操作，使得监督工作变得空洞无物。此外，制度的执行和监督也存在着诸多问题。由于制度缺乏系统性和具体性，未能形成完善的管理体系，从而影响了监督工作的有效性；此外，当前企业所制定的监督机制也不能与现代化的纪检机构相匹配，缺乏实践指导意义和实用性；另外，由于缺乏对制度的执行，只关注制定，使得制度只存在于表面。

### （三）纪检监察方式缺乏专业性、实效性

当前，由于缺少专业知识和技术，国有企业的纪律处理面临着严峻挑战。事后的监管往往被忽视，导致无法及时发现和解决问题。另外，由于纪律处理的方式偏向事后，导致了许多人认识到了自己的职责所在，从而无力采取必要的预防和惩戒手段。由于与审计部门及其相关的财务部门之间的沟通与协调不足，导致了企业的账目、资金管理以及其他方面的调研活动显得毫无意义。

### （四）纪检部门定位不清晰，无法融入公司治理结构

如今，许多国有企业的监管部门缺乏对自身工作的认知，也没有从企业管理的角度出发，导致无法与公司的整体结构相协调。具体表现为：首先，他们无法在个人承担责任的基础上，纠正各职能部门实施的不合理管理体系，也无法科学地预防；其次，他们无法就公司管理体系中存在的问题和不足提供实际的建议；由于各部门之间缺乏有效的协作，纪检部门的工作效率和能力受到了严重影响；此外，由于纪委书记不是监事会或董事会的成员，他们也无法在公司的各项活动中发挥应有的作用，比如经营决策等。

## 五、如何做好国有企业党建与纪检监察工作融合

### （一）将党的政治建设放在首要位置

为了更加顺利地完 成国家的重大任务，公司必须制定适宜的方法来推进公司的发展。同时，公司也必须认真履行公司的职责，努力提升公司的整体形象。因此，公司必须把公司的发展摆到重要的议事日程上，坚持以公司的发展目标来推进公司的发展。随着社会发展的不断推动，国有企业的党的建设必须与政治建设紧密结合。因此，纪律审查机构的职能定位尤为重要，它既要负起对党的全面领导的职能，又要落实好对党的路线、方针、计划、决策的落实，确保全面从严，坚持正确的方向，坚持以人民利益最大化、公平正义的原则，加强对职能的管理，确保全面从严。我们必须始终保持对我们的职责和目标的认识，始终如一地履行我们的职能。

我们必须遵循“四个意识”和“四项信念”的指导方针，把习近平总书记有关新时期中国特色社会主义的理论融于我们的行动，确保“两个维护”的贯彻执行。我们还必须加大对我们的监管，严格执行问责制，以创造一个充满活力和进取精神的公司环境。

### （二）加强组织建设

组织建设是党建与纪检工作融合基础上的重要内容，包括党组织建设以及纪检组织建设。一方面，国有企业要重视党组织建设工作，重新对党组织的职能作用进行明确，并对该部门的人员配置、基础设施建设等进行完善，由于以往的国有企业发展中并没有足够重视党建工作，导致党组织建设质量较低，党建工作形式化严重，为了能够让二者融合后的职能作用得到充分发挥，最关键是要打好组织建设基础，让国有企业能够具备一支高素质、高实力的党组织队伍。加大对优秀党组织成员的选拔力度，抬高准入门槛，而且要在党组织队伍中注入年轻的血液，通过设置良好的晋升发展空间，吸引优秀的年轻党员加入国有企业的党建队伍中，从整体上提升国有企业党组织建设质量。另一方面，要加强纪检组织的建设，成立专门的纪检部门，根据党建与纪检工作融合的需求对该部门的工作职能进行明确，配合专业的纪检人员，组织建设的加强可以为二者的深度融合提供保障。

### （三）将党的政治建设工作摆在首要位置

重视把党的政治建设放到优先地位，这对于国有企业来说，无疑是一个关键的战略。因此，作为一个负责管理的机构，我们需要充分理解我们的工作责任，并努力使我们的工作更加符合“二个保证”的原则。我们还需要正确确立“四种意识”和“四种信念”的理念，并以此来指导我们的活动。为了更加全面地贯彻“二个保证”的精神和要求，我们需要加强对纪委监察、执法审核和负责研究的力度，并且坚决保持和贯彻“二个保证”。另外，为了更加顺利地推进党的政治建设，我们也需要仔细研究和体会习近平同志总书记新阶段中国特色社会主义思想，以便更加清晰地认识和掌握它的核心内涵，并且能够更加准确地应对党的建设和纪检的双重挑战。仅当我们充分体会习近平同志总书记新阶段中国特色社会主义思想的内涵，并将其付诸行动，我们的国有企业才能够更好地将其应用到党的建设和管理的各个领域，从而达到更加完善的效果。

### （四）提高企业纪检部门的工作效率

企业政工工作离不开纪检部门的支持，二者相互呼应，纪检部门的作用不仅体现在对经济效益的保障上，同时也体现在对企业内部贪腐现象的预防工作当中。对

此,企业应重视其对纪检部门的构建工作,将该工作认真贯彻落实在企业的各阶层当中,以此维护政工工作的顺利畅通。第一,为了切实强化纪检部门在企业当中的实际工作效率,应先构建一个独立于各体系之外的纪检部门,强调其部门和其工作内容的重要性。在该部门的工作当中,需要任命一批全新的员工,不可以从其他部门抽调或者代替,必须杜绝“一人任多职”的现象,应选择具备纪检职能、拥有较高学历的专业人员担任该部门的工作。此外,纪检部门领导的任命是重要环节,应筛选责任心强、反应能力强,具备清正廉洁品格的人充当该部门的领导,并由其自行打造“纪检班子”,来负责全企业的纪检工作,监督该工作有序执行,实现强化纪检工作效率的根本目的。第二,由于进行该项工作的人员其主要工作内容是对企业当中的财务工作、生产工作、管理工作进行监督监管,则要求执行该工作的人员具备高素质和高职业水平以及高职业操守,也正因此,企业应对该人员进行定期培训,不断强化他们的专业能力和核心素养。

#### (五) 创新并优化工作形式

与传统单一性的工作模式相比,纪检机构政工工作的开展应多样化发展,从实际出发,运用多角度的方法展开工作,对于需要传播的文件以及相关政策法规来说,应通过具有新意的传播方式宣传给基层员工,使员工切实领会公司的企业文化,增强员工的参与感。工作人员在开展政工工作时,应在明确基本要求的基础上,认真分析当下工作开展的形势与影响因素,根据存在的问题为工作的开展提供新思路与新方法。相关人员可以结合现代科学技术优化工作方式,借助相关媒体平台与员工实现交流,例如,工作邮箱、微信、微博、工作软件等。充分尊重员工的内心想法,在进行平等互动的基础上,进一步宣传工会的相关条例与文件。在这一过程中,充分支持员工自由地表达自身的看法,提升政工工作的实际效果。对于管理人员来说,应不断对政工工作的开展进行反省,逐渐提升工作的科学性与规范性,使其打破思维定式。通过创新并优化工作形式,有效解决员工的实际问题,保证企业的整体效益。

#### (六) 提升纪检部门自身硬实力

为了促进国有企业的党的建设与纪律审查的深度结合,我们需要培养一支坚强、忠实的纪检队伍。我们应该提出更高的标准,更严苛的要求,树立良好的形象,并且采取更加积极的措施来实现这一目的。为了更好地指导党员,我们需要采取多种措施,包括加强正面教育、强化警示等,让他们牢记遵守各项纪律,并落实好一切都原则,使他们成为一个有责任感的公民。在

促进党的组织与纪律的整合方面,我们需要认真贯彻落实请示报告制度,促进组织与纪律的协调配合,增强彼此的监管能力,并且严肃查办任何形式的失信或渎职。同时,我们也需要强化内部管理,完善国有企业的管理体系,并且加强对违规、违纪的惩戒。

#### (七) 全面落实工作责任

为了确保国有企业的正常运转,必须建立一支精英素质、科学管理、规范操作的纪律队伍,积极投身于党的建设与管理之中。这一过程不仅包括制定规章制度,还包括制定政策措施、落实责任,确保全面从严治党,营造良好的社会环境。国有企业应当积极推动以教育为中心的改革,加强对党员的培训,使其成长为具备良好道德品质和职责能力的优秀公民。同时,还应该加强对党员的监督,以确保他们严格遵守相关法律,不得滥用职权,不能滥施权力,不能谋取私利。通过提供具体的案例来引导公司的员工,使他们能够清楚地认识到自己的权利义务,并且能够严格遵守相关的规章制度。此外,我们还必须增强公司内部的沟通,并且积极地协助政府部门解决公司内部的问题,使公司能够更好地遵从相关法律。

#### 六、结束语

在新的形势下,国有企业应该迎合我国从严治党的相关要求,结合自身发展情况,对企业内部党组织建设工作加以重视,并充分发挥纪检工作的监督作用,为从严治党在基层党组织中的落实提供保障。然而,目前来看,国有企业的发展中,关于党建与纪检工作的融合中还存在一些问题,例如企业在思想认识上对于党建和纪检工作的融合没有准确的认知。另外,未能给二者融合打下坚实的基础,相关的制度体系建设也不够健全。因此,国有企业从实际出发,不断优化内部管理,促进党建与纪检工作的融合发展。

#### 参考文献

- [1] 宋志华. 新形势下做好国有企业党建与纪检监察工作融合的思考[J]. 现代企业文化, 2019(18): 35-36.
- [2] 徐洪东. 试论如何做好新形势下国有企业纪检监察工作[J]. 中小企业管理与科技, 2019(4): 136-137.
- [3] 盛保红. 浅谈国有企业如何开展纪检监察工作[J]. 科教文汇, 2018(28): 8-9.
- [4] 刘治州. 浅谈国有企业纪检监察机构如何推动千部干事创业[J]. 石油化工管理干部学院学报, 2022, 24(02): 41-44.
- [5] 高洪岩. 强化国有企业纪检监察机构监督职能的思考[J]. 办公室业务, 2020(19): 78-79.