

强化党建标准化建设，着力提升管理水平实践

杜文

中国平煤神马控股集团物资供应分公司

摘要：多年来，物资供应分公司党委坚持从政治高度认识和推进党的建设。2018年7月，习近平总书记在党的全国组织工作会议上强调：基层党组织是党执政大厦的地基，地基固则大厦坚，地基松则大厦倾。只有基层党组织坚强有力，党员发挥应有作用，党的根基才能牢固，党才能有战斗力。基于此，本文对党建标准化建设在物资供应分公司的实践详细地分析与探究。

关键词：建标准化；管理水平

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2023.07.213

一、项目背景

党支部标准化建设是国有企业加强基层党组织建设，提高党支部工作制度化、规范化、科学化水平的有效途径。近年来，集团党委逐步推进落实“三四四一”党建工作运行机制（即三个基础——组织、队伍和制度；四个体系——标准体系、责任体系、督查体系和考核体系；四个支撑——两学一做、服务型党组织建设、创建特色品牌和干部素质提升；一个目标是指建成具有全球竞争力的世界一流能源化工企业），全覆盖开展、全方位推进基层党组织标准化建设。结合物资公司党建工作实际，该文对开展过硬党支部建设进行了分析研究，进一步明确方案和措施，积极营造全体党员识大体、谋大局、聚人心、创业绩的浓厚氛围，深入推进和创新党支部标准化建设，不断夯实共建共享共奋斗的思想基础，进一步提升党员队伍的凝聚力和战斗力，为推动企业生产经营、促进提质增效、加快转型升级提供坚强的思想保障和组织保障。

二、主要做法

（一）以制度为先导，进一步完善规章制度标准化。公司党委进一步建立健全公司党建工作各项规章制度，确保党支部各项工作有章可依。一是修订完善了《关于规范党委中心组学习管理制度的意见》，进一步加强领导班子思想政治建设，实现党委中心组学习经常化、制度化、规范化。二是重新修订了《组织生活标准化建设实施意见》《党建工作经费管理办法》等一系列具体措施，牢固树立一切工作到支部的导向作用，稳步推动基层党支部标准化建设，充分发挥党组织的政治核心、战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，积极探索党建工作绩效考核新机制。三是按照集团相关要求，公司

先后下发了《中国平煤神马集团物资供应分公司党建绩效考核管理办法》及《中国平煤神马集团物资供应分公司党支部书记抓基层党建述职评议考核工作实施方案》等制度体系，作为评判党支部书记履行管党治党责任情况的重要依据，对标学习先进经验做法，交流思想提高觉悟，不断提升标准化党支部建设水平。

（二）工作内容具体化，进一步实现内容规范化

多年来，公司大力推进党组织标准化建设，取得了显著成效。按照“一室四有两公开”要求，在基层党支部建设标准化党员活动室，规范落实“三会一课”，积极开展“主题党日”“党员政治生日”等党内活动，推动基层建设由抓“硬件”向强“软件”转变。一是围绕重点任务，把规定动作与自选动作融合起来，把增强党员党性观念与增强党组织凝聚力融合起来，不断丰富组织生活内涵；二是不断锤炼党员干部党性修养，全脱产集中轮训提升能力水平，锻造政治坚定、作风扎实的党员干部队伍。三是坚持“党的一切工作到支部”政治导向，公司党委统筹谋划把方向，推动发展管大局，在从严治党中抓落实，分别对党员发展、党费收缴、职工谈心谈话、“三会一课”、主题党日等内容进行了规范，使党建工作更规范、更具有可操作性。

（三）整理档案完整化，跟踪复核管理规范化

根据党员档案管理办法具体要求，各基层党支部严格规范党员档案管理，建立党员名录台账，全程跟踪记录党员日常工作表现，并分别整理归档，做好事前有计划、事中有痕迹、事后有档案，全程纪实。一是严格规范了党员发展档案材料的管理。按照集团公司党员发展流程的要求，对各党支部14名入党积极分子，20余名入党申请人的材料进行了监督检查，对材料不齐全、不符

合规定的进行了限期整改，并完善了花名册管理，大大改善了档案管理现状。二是对各党支部“三会一课”、主题党日等党内活动开展情况、党员理论学习情况、党费收缴情况、党务政务公开情况等进行了定期检查考核。督促各党支部根据工作内容的不同，分类装订，确保材料内容详实、填写规范、保持完整。各支部党建各类台账、档案、党员先锋安全台账等均纳入党建绩效考核管理办法细则进行考核，作为“先进党支部”评选必选项，进一步提升党建综合管理水平。

（四）强化岗位责任，实现考核内容规范化

公司党委始终强化责任担当意识，班子成员带头履职尽责。制定下发《关于领导干部选拔任用工作的实施意见》，明确党员干部选拔任用总体要求、原则、资格条件、选拔程序等，树立“重品行、重一线、重实绩、重公认”的用人导向，把政治上靠得住、工作上有能力、作风上过得硬、职工群众信得过的干部选拔到合适岗位上。一是加强对党支部书记的考核，实行季度考核、年度考核及述职评议考核相结合考评制度。切实推进基层党支部规范化制度化建设，聚焦基层党建任务目标和存在的突出问题，细化量化工作标准，按照考核打分情况评定等级等次，进行分级管理。二是创新党支部书记工作机制，对基层班子成员政治理论集中学习、形势任务教育、支部书记讲党课、组织内工作会等内容进行监督检查，并协助各党支部书记对自身工作进行改进。三是根据党建绩效考核管理办法和党建工作任务清单内容，加强对各党支部日常工作的开展情况和党员进行动态管理，确保标准化党支部建设的持续开展。

（五）定期参观活动阵地，进一步实现规范化

按照集团“一室四有两公开”标准化建设要求，严格执行《关于推进基层党建阵地标准化建设的实施意见》，公司党委对各党支部党员活动室进行统一规划与设计，推进活动场所规范建设，丰富场所服务功能，实现活动场所安全保障、硬件配置齐全、场所功能完备、满足服务需要。公司组织管理部门根据工作内容，每季度至少一次对基层各党支部党员活动室进行参观，对于宣传栏内容是否更新进行提醒指导，以增强党组织生机活力为着力点，推进完善各党支部活动阵地充分利用，激发职工干事创业活力。

（六）发挥党员模范作用，推进党员教育管理标准

化

党支部书记是基层党组织的第一责任人，是党支部的核心和灵魂。党支部书记既要承上启下，又要率先垂范，必须时时处处发挥“领头雁”作用。日常工作中不断创新党建活动方法和形式，引导广大党员真学、真懂、真信、真用、真干，充分发挥支部书记的传帮带作用，培育和凝聚优秀党员骨干力量。一是选优配强党支部书记，不断加强党员教育管理标准化。支部创新选人用人机制，遵循民主、公平、竞争、择优的能为原则，通过公推直选的形式，发现和培养优秀的党务工作人员，并把他们选进支委班子。党支部书记必须具备三年以上党龄、熟悉党务、有工作热情、有工作思路等条件。二是围绕党的二十大精神贯彻落实，督促各党支部加强支部班子建设，引导党员立足本职岗位、发挥先锋模范作用，大力宣传弘扬劳模奉献精神，积极培育思想政治素质高、业务能力强、深得群众信任、乐于奉献的党员先锋。三是不断健全并严格执行党组织议事规则和决策程序，坚持“三重一大”事项集体研究决策。党员参与党内事务渠道通畅，民主权利有效落实。

三、实施效果

几年来，公司党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，结合公司发展工作实际，不断创新党建工作方式方法，从“五好”党组织到服务型党组织创建，从服务型党组织到“三四四一”党建工作运行机制，先后建立完善党建标准、责任、监督、考核四大体系，进一步强化党建工作和行政工作高度融合，实现“两个高质量”双百分考核，促使基层党组织建设工作更加具体化、科学化、规范化。

今年以来，机关党支部紧密结合“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育”具体内容，牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，统筹安全与稳定，组织党员多次集中学习集团党建与经营“十条红线”主要内容，不断强化党员干部一岗双责职能，通过观看学习典型案例廉政微视频，分别签订《党员安全承诺书》，提醒全体党员提高站位，以案为警，牢固树立规矩意识，永葆廉洁本色。基层党支部通过“主题教育”实践活动，结合工作实际，采取多种形式开展喜闻乐见的党建学习活动，不断加强党支部标准化建设，充分发挥公司党委的核心作用、党支部的战斗

堡垒作用和共产党党员的先锋模范作用。

（一）支部组织建设水平进一步夯实

公司党委始终坚持“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”工作机制，党政领导班子团结奋进、齐抓共管，党支部书记履职水平不断提升，规矩意识明显增强。公司通过每年分批次外派在职支部书记到集团党校参加政治理论与实践能力的素质提升轮训班，扎实打造过硬基本功，每个支部书记达到持证上岗；坚持支委会工作制度，坚持“三重一大”事项集体研究决策，充分发扬民主，形成团结向上浓厚氛围；通过标准化建设工作的开展，各党支部明确了工作重点、工作目标和工作方向，党建工作由“虚”向“实”不断转变，党支部书记明确了自身职责和工作目标，实现了由“要我干”向“我要干”的不断转变。

（二）党支部战斗堡垒作用充分发挥

坚持“三会一课”和民主生活会制度、民主评议党员制度和党员教育疏导常态化，党支部战斗堡垒作用充分凸显。一是充分利用每个月的主题党日等专题活动，带领广大党员提高素质、参与管理、展示才华、发挥作用。带领党员参加集中学习、民主议事、志愿服务、知识竞赛活动，突出特色，注重实效，推进“人才强企”战略，实现“企业靠我发展，我靠企业生存”。二是巩固“创先争优”党支部创建活动，成功举办“基层党支部书记擂台赛”情景模拟+微党课大比拼活动，不断创新活动形式与内容，形成人人争先进、个个当先锋的气氛，进一步激发党建工作生机和活力，建强战斗堡垒。三是结合双先表彰，民主评议党员、评选优秀人物及劳动模范在全公司进行表彰。四是巩固“七必谈六必访”活动，以谈心谈话为载体，分析党员思想状态和职工思想动态，针对改革发展中党员、群众的思想认识问题，进一步做好思想工作和群众工作，用真情关爱职工，达到以理服人，让职工群众感受到党组织不仅是一个工作组织，也是一个温暖的家园。

（三）党员教育与管理得到进一步加强

思想是行动的先导，坚持对党员进行针对性教育制度，根据不同时期党的中心工作和形式任务，采用集中培训和分散自学的方式，认真组织党员参加每年一次的党员素质提升培训班，强化党员干部思想教育。4月上旬，公司党委组织党务工作者、支部书记等38名党员

开展为期4天的“学思践悟二十大，踔厉奋发再提升”教育活动，共同参观延安博物馆、革命旧址，瞻仰革命先烈，聆听延安大学教授讲授革命先烈的的人生经历，在“学有所思、思有所悟、悟有所得”中再次坚定了党员群众的入党初心，心灵受到了洗礼和升华，进一步加强了党员的干事创业激情。

（四）服务职工群众作用不断加强

公司党委领导班子从密切党群干群关系、巩固党执政的群众基础的战略高度，关心群众的思想和生活状况，积极解决群众工作生活中的实际困难，做到政治上激励人、思想上沟通人、生活上关心人、工作上帮助人。今年以来，各党支部不断建立健全困难职工档案，做好推荐、评选、公示等工作，从困难职工档案中推选出生活较为困难职工14人，发放了救助金9800元。工会举办“金秋爱心助学”活动，为32名学生发放奖学金和助学金共计94000元。通过种种“慈善爱心”活动做好“雪中送炭”，真正为职工办实事解难题，不断拉近心与心的距离，践行“全心全意为人民服务”的宗旨，进一步提高党建工作精准化服务水平，坚持示范引领转作风、凝心聚力保供应，扎实开展“我为群众办实事”实践活动，用实际行动凝聚新时代管供高质量发展的磅礴力量。

习近平总书记强调，基层是党的执政之基、力量之源。只有基层党组织坚强有力，党员发挥应有作用，党的根基才能牢固，党才能有战斗力。随着党建工作的不断深化，物资公司坚持以高质量发展为主题，在落实新时代党的建设征程中，将带领广大党员干部、职工群众坚守初心使命，锻强岗位技能，强化道德修养，实现自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，力争适应改革发展需要，敢啃硬骨头、勇于涉险滩，以“敢为、敢闯、敢干、敢担当”的精神面貌构筑全公司广大党员活力竞相迸发、充分涌流的生动局面，努力开创健康安全和谐发展的物供新篇章！

参考文献

- [1] 党建实物通. 沈明达, 上海社会科学院出版社. 2016. 10
- [2] 杨松, 桂东. 党支部工作规程与方法[M]. 中共党史出版社, 2009.