

电力企业依法治企及全面法律风险管控分析

蒋钊

国网四川射洪市供电有限责任公司

摘要：随着现代经济社会与高新科技的飞速发展，我国电力企业的经营管理模式发生了诸多颇具创新的变动，同时全面法律风险管控及依法治企在电力企业长远发展进程中的重要作用日益显著。对于电力企业而言，严格按照国家有关法律法规和规章条例来加强企业的风险防范、控制和综合管理，不仅可以保障企业自身的合法权益，助力企业在日益激烈的市场环境中站稳脚跟，还能够有效避免在国际贸易中可能出现的规范性问题和法律风险，促使企业朝着国际化的方向发展。基于此，文章围绕电力企业依法治企及全面法律风险管控的现实意义展开研究，全面分析电力企业推进全面法律风险管控及依法治企的有效措施，希望能为相关企业提出一些全新的合理化建议。

关键词：电力企业；依法治企；法律风险；管控

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2023.07.121

在国内外市场竞争日趋激烈与经济持续变动的大环境下，电力企业所面临的管理挑战和法律风险逐渐增加，同时对于电力企业依法治企能力也提出了更高水准的新要求，需要企业基于自身的运营发展实际，在持续扩大业务发展规模的基础上，严格按照相关法律规定构建完善的法律风险防范体系，进而为推动企业自身的依法运营提供强有力的基础保障。然而就目前的情况来看，我国电力企业在法律风险管控与依法治企工作方兴未艾，依然存在依法治企与法律风险管控意识较为薄弱、法律法规风险防范制度及配套体系不够健全、从业人员职业素养不足等问题，严重限制了电力企业的长效化稳健发展。因此，如何推进电力企业全面法律风险管控及依法治企工作，现已成为亟待解决的重大难题。

一、电力企业依法治企及全面法律风险管控的相关概述

（一）电力企业依法治企的概述

所谓的依法治企，顾名思义就是电力企业严格按照国家最新出台的相关法律法规和规章条例，贯彻依法治企的核心管控目标，并对企业的业务发展模式进行创新研究，以确保企业内部法治建设多项工作得以落到实处，从而更好地实现电力企业内部资产保值增值的基础目标，进一步推动企业的良性发展。目前，电力企业依法治企的工作内容集中体现在以下几个方面：第一，在工商登记核准经营范围内，既要依法签订、履行合同，确保各项生产经营活动的合法合规开展，又要指派专业的法律顾问进行劳动关系处理、依法纳税等工作，进而为实现电力企业依法治企打下坚实的基础。第二，严格按照国家法律法规和相关规章条例，基于企业自身业务

开展特点和发展现状，建立完善的生产经营管理制度、内部控制管理体系等机制体系，以便为后续推进法律风险管控及依法治企工作提供强有力的制度保障。第三，在企业生产经营的过程中，依法保证内部员工的基本权益，并做好全面的法律风险管控工作，借此来帮助电力企业创造最大化的综合效益。

（二）电力企业的法律风险分类

从法律风险形成与存在的空间维度层面来看，电力企业日常生产经营过程中可能出现的法律风险大致可划分为以下几类：一是企业管理风险，通常是指因企业管理层的法律意识与风险防范意识较为薄弱，未能深入了解企业现行规章制度中潜在的细节疏漏，最终导致企业日常生产经营活动、产品出厂检验、人力资源分配等相关程序的管理中存在诸多潜在风险。比如，在人力资源职能分配过程中，受企业管理层主观臆断的影响，没有借助完善的制度合理分配人力资源，也没有对不同职能部门人员的不当行为予以严厉惩戒、惩处，这就很容易增加企业日常生产经营的管理漏洞，进而给企业未来发展埋下了诸多的风险隐患。二是内部法律风险，即由于企业管理不当或经营不善而产生的经济纠纷，并对其本身经济效益造成一定程度损伤或负面影响的风险。比如，电力企业在与其他相关领域进行合作生产经营时，若电力企业现行的行为规章机制不够合理，或者在制定重大事项经营决策时未经正规的法律部门授权，这就很容易产生不必要的经济纠纷及法律风险。从本质上来讲，电力企业的内部法律风险管控质量直接关乎着企业的整体发展水平，且具有一定的主体操作性。三是外部法律风险，主要是指在整个市场经济经营活动中，由于

法律环境、社会环境、经济环境等因素持续变化而给电力企业的各项生产经营活动带来的风险行为，该风险类型具有一定的随机性和不可控性，需要电力企业依托较为权威的法律公关部门进行风险管控。可见，加强对电力企业依法治企及全面法律风险管控的分析研究意义重大。

二、电力企业依法治企及全面法律风险管控的现实意义

新时代背景下，全面推进电力企业法律风险管控及依法治企工作，不仅仅是对电力企业综合发展水平及风险防范能力的横向剖视，更是助力电力企业朝着国际市场稳步开拓的有效举措，特别是在国内外市场竞争趋势愈演愈烈的当下，电力企业规范落实法律风险管控工作，一方面可以严格按照国家法律法规和相关规定，在法律允许的界限内进行各项生产经营活动，进一步扩大企业的生产经营范围，增强企业核心竞争优势，在保证企业基本效益与合法权益的前提下，为推动电力企业的长效化发展提供强有力的法律保障；另一方面可以遵循既有法律条文规定，在法律合理规定范围内充分利用国家政策的正确导向，不断研发新科技产品，进一步提升新型电力产品在国际市场的占有比例，持续开拓国内、国际市场，最终实现企业自主创新水平与法律风险防御能力的双向提升。

另外，在电力企业经营发展的进程中，通过实施高质量的法律风险管控工作，既可以有针对性地增强企业内部各岗位人员的法律风险防控意识，使其更好地完成经济合同管理、经济活动事项等相关领域的基础工作，最大限度地保证电力企业的依法依规运营，又能够有效提升各岗位人员的工作效率，进一步精简企业人员队伍，从而更好地推动电力企业整体经营模式的创新转型，努力为电力企业今后的运营发展夯实根基。

三、电力企业依法治企及全面法律风险管控的有效措施

（一）增强全员的法律风险防范管控意识

新时期，电力企业要想全面推进法律风险管控工作，以实现企业自身的依法依规运行，必须从创新思想观念与完善顶层设计的角度入手，有针对性地提高全体员工对法律风险管控重要性的正确认知，不断增强全员风险防范管控意识，逐步在企业内部形成全员参与的良

好氛围，进而为推动电力企业依法治企夯实思想根基。首先，电力企业管理层应主动摒弃陈旧、滞后的管理思维和思想观念，充分意识到加强全面法律风险管控的重要性及必要性，认真了解和学习国家最新出台的相关法律法规及规章条例，结合企业自身实际拟定行之有效的法律风险管控计划和依法治企目标，以便为后续开展各项基础管理工作提供一定的科学指导。其次，电力企业应适当加大对法律风险管控经验的宣传、教育，具体可通过定期组织开展系统化的专家知识讲座或法治宣传教育活动，做好内部各岗位职工的法律宣传教育，引导全体员工形成全新的思维模式，懂得如何行使与保护自身的合法权利，并逐步养成依法办事的行为习惯，在实际工作中始终保持对法律风险的警觉性，进而从根本上保证电力企业依法治企工作的实施效果。最后，电力企业应主动协同相关部门根据各项法律法规和政策文件，结合企业自身的发展实际和现存的各类法律纠纷案件，对企业法律风险点、风险源予以深入分析、调查，尤其是一些带有倾向性的不合规行为，必须尽早洞察问题本质并做好实时追踪管理工作，只有这样才能有效防范企业日常经营期间存在的各类法律风险突发事件，最大限度地保证电力企业的合法合规运行。

（二）建立高效联动的法律风险管控体系

为切实保证电力企业依法治企及全面法律风险管控工作的整体实施效果，仅靠增强全体人员的法律风险防范意识显然是不够的，还应根据企业不同职能部门可能存在的法律风险，提出行之有效的依法治企实施方案，并通过建立高效联动的法律风险管控体系，将企业日常经营管理期间可能发生的法律风险隐患扼杀在萌芽状态。首先，电力企业应设置独立、权威的法律风险管控部门，外聘专业律师团队全面复杂内、外部法律风险防范和控制工作，逐步在企业内部形成多级法律风险防范网络体系，以实现对各职能部门风险因素的全方位控制。在此基础上，还应通过建立健全各项规章制度，梳理依法治企相关流程，认真做好法律纠纷案件、法律实务等方面的处理工作，真正做好事前风险防范、事中延伸管控以及事后补救工作，进而为企业今后的稳健发展加以助力。其次，电力企业将深入贯彻落实习近平法治思想为主要任务，积极推动内部的党建理论学习工作，以确保全体人员均能深刻领悟习近平法治思想的基本精

神、丰富内涵及核心要义。此外，电力企业应认真践行三重一大决策制度、重大经营法律审核制度、重大决策回报备案制度等相关机制体系，进一步保证企业内部的党风廉政建设效果。最后，电力企业应严格按照我国基本法律法规，定期梳理与检查经营管理领域可能产生的各类违规问题，持续推动法治建设第一责任人职责在各级部门的层层落实，借此来提升领导层干部的廉洁从业自觉性，真正意义上实现依法治企。

（三）加强专业化风险管控人才队伍建设

在电力企业进行全面法律风险管控及依法治企工作的过程中，除了需要建立高效联动的法律风险管控制度及相关配套体系以外，还应注重对专业化风险管控人才队伍的建设和培养。具体来讲，可从以下几个方面入手：第一，为了更好地迎合经济全球化、综合化发展趋势，不断提升电力企业在复杂市场竞争中的法律风险防控和应对能力，必须以依法治企为核心，定期加强对企业员工的法治宣传教育，并将员工的法律风险防控意识测试情况纳入阶段性工作考评体系，依法实行相应的奖惩措施，以增强现有职工的法律意识与责任意识，使其更好地完成自身的本职工作。第二，电力企业应综合考虑不同时期的战略发展目标，科学设计长效化的人才培养及选拔计划，并通过对现行人才选拔机制进行优化创新，或者主动加强与各科研高校、人力资源服务机构协同合作的方式，进一步拓宽人才选拔空间，广泛吸纳更多兼具法律常识和现代技术运用能力的复合型人才，不断优化现有的人才组织架构，提升法律风险管控部门整体素质，以确保依法治企活动得以顺利开展。第三，电力企业应通过适当改进现行的奖惩激励机制和绩效考核评价体系，对各岗位人员工作情况进行精准考核，以此来提高全体人员的发展潜能和工作积极性，共同助推电力企业的法律风险管控及依法治企强企。

（四）利用现代化技术提高风险管控效率

为了进一步提高电力企业法律风险管控工作的实效性，持续推进电力企业依法治企，必须在加强专业化法律风险管控人才队伍建设的基础上，充分利用大数据、物联网、人工智能等各种先进的现代化技术手段，有效提升企业的法律风险管控效率和总体质量，从而助力电力企业走上更加规范、合法的道路。在实际的工作中，电力企业应从经营管理活动、人力资源管理、电力营销

服务等方面入手，利用大数据分析技术及时识别存在的违章行为或薄弱部分，并结合财税检查、内部审计和外部审计发现的问题，精准把握企业自身在执行相关法律法规和各项管理制度时存在的漏洞，通过建立完善的内控管理体系，在保证内部资产处置到位的同时，防范各类违法违规行为的发生。此外，还应立足基础设施建设、新能源发展项目建设、技术改造、工程招投标等关键环节，通过积极构建智能化的信息共享平台和风险预警系统，加快企业内部各职能部门之间的信息共享，避免因信息传递不畅引发的法律风险，以实现工程建设领域的专项治理，促使电力企业尽快实现依法治企的管理目标。

结语

综上所述，电力企业依法治企及全面法律风险管控工作的深入贯彻落实有着极其深远的现实价值和效能，是新时期电力企业生产经营活动与法律风险防控领域双向融通的基础途径，也是有效提升电力企业行业竞争力和风险防范水平的关键举措。因此，电力企业必须高度重视法律风险管控与依法治企方面的分析研究，结合企业的生产经营现状和战略发展需要，通过增强全员的法律风险防范意识、建立高效联动的法律风险管控体系、加强专业化风险管控人才队伍建设等措施，认真做好法律风险管控工作，以此来实现电力企业的依法、依规运营，不断增加企业综合效益，增强企业在市场竞争中的核心竞争优势，从而为推动电力企业的规范化、长效化和现代化发展做出更多的积极贡献。

参考文献

- [1] 周博. 电力企业何以实现依法治企——以国网北京市电力公司2021年民事裁判文书为样本[J]. 河北企业, 2023(06): 145-147.
- [2] 叶振霖. 试析新时期电力企业经营管理中的法律风险及预防[J]. 商品与质量, 2020(28): 16.
- [3] 陈静琳. 电力企业管理中的法律风险以及合同管理策略探究[J]. 投资与创业, 2021, 32(17): 124-126.
- [4] 谭珂. 电力企业合同履行后期存在法律风险及控制对策[J]. 中国科技投资, 2020(33): 113, 116.
- [5] 董冠良, 关锋, 刘冰. 新时代背景下电力企业法律风险的预防和对策分析[J]. 法制博览, 2021(05): 128-131.