

高校共青团工作网格化管理分析与研究

黄涛 易云丽

重庆工程学院

摘要：高校共青团是目前我党的重要后备军，这个团队的人员基本上都是高校积极分子，在高校落实思想政治工作过程中占据着关键性地位。要想让高校共青团实现价值最大化，就应该对其工作模式以及工作内容加以优化。本文主要以高校共青团工作网格化管理为重点进行阐述，首先分析高校共青团工作实行网格化管理重要性、高校共青团工作网格化管理实施基本要素，其次从强化团员思想政治教育工作、实现全方位建团，加快高校共青团基层力量、实现全方位建团，加快高校共青团基层力量、加强团组织服务及活动组织能力、加大高校共青团在青年群众影响力以及构建良好内外交流机制几个方面深入说明并探讨，旨意为相关研究提供参考资料。

关键词：高校共青团；工作；网络化；管理

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2023.08.225

共青团是党开展各项工作关键助手，而高校共青团更是做好学生思政工作重要执行部门，这主要是因为高校共青团主要面对青年学生，且工作方式灵活，具有良好青年基础优势。而网格化管理最早起源于互联网概念，是以互联网技术为核心，从而完成对象监管目标，通过网络连锁反应，不断完善高校共青团各项工作服务体系。基于网格化管理已经在基层工作中广为应用，很多城市将区域划分为若干网络，通过信息技术加持，实现服务、监管和意见反馈功能，在高校全面推行网格化管理，这将全面提升高校共青团管理质量和效果，使高校共青团具有更强服务能力，为高校基本管理工作创造有利条件。本文通过对高校共青团工作网格化管理进行深度探究，并利用科学有效措施应对遇到的不足，主要的目的就是为相关研究提供了有价值的参考。

一、高校共青团工作实行网格化管理重要性

目前，随着我国社会快速发展，科技快速进步，高校也逐渐地转变成了一个微型社会，主要涉及内容较多，如教学、科研、生活以及文化等，这就要求高校加大管理力度，制定完善规则标准，积极开展精细化管理工作，确保共青团工作质量与工作效率的提升。同时高校共青团也需要结合新时代发展要求，构建健全的现代化先进的管理模式。而网络化管理模式可以把丰富的信息资源整合到一起，让其进行有效运营，把内部因素划分工作落实到位，确保与高校内部团建工作相关要求保持一致^[1]。

（一）加强与青年群体有效沟通

高校共青团在全面实行网格化管理的同时，是可以将管理资源有效分配，并按照各管理网络所需资源加以分配，实现有效管理资源利用最大化。网络化管理可优

化调整教学、人力资源，使各项资源有效互动，形成覆盖全校管理体系。

（二）实现多元化团建工作转变

以往高校共青团通常采用线性管理与服务，而网格化服务将直接实现团建工作渠道多元化，充分利用信息技术优势，为基层团建工作提供更多资源。高校团组织也可以按照不同网格工作重点，灵活分配资源，实现高校团建工作高速发展。高校共青团工作方式及模式应在重点方向实现创新，团干部应积极转变工作方式及思路，充分利用网格管理优势，加快团组织基层建设工作，按照多维度、多角度方式扩大团组织基层影响力，将各项共青团服务深入到基层，为每位团员提供更加优质服务^[2]。

（三）向精细化管理方向转变

网络化管理将丰富高校共青团管理及服务应用，并运用更多信息技术来实现个性化服务，高校共青团可以通过网格化服务来逐渐转变工作方式，构建双向互动信息交流平台，可以倾听广大团员心声，重点提升团委工作活动有效性，最终形成以青年学生为中心服务管理体系。

二、高校共青团工作网格化管理实施基本要素

（一）科学性

高校共青团工作网格化管理要始终遵循科学性原则，以党赋予共青团重要工作使命为基准，树立和培养广大青年学生具有良好人生观与价值观，贯彻落实党关于青年工作指导方针，引导青年学生将理论转化为实践，加强青年团员思想政治教育工作^[3]。网格化管理的根本在于分区管理，在划分网格时要基于科学性原则不动摇，既要总结传统工作方式成功经验，又要根据时代

和技术发展状况，这样才能在不断实践中摸索出适合高校共青团工作网格化管理体系。

（二）多样性

多样性是新时期高校共青团工作主要发展方向，更是开展网格化管理核心要素，高校共青团工作及活动内容要增加创新性与实用性，根据青年学生思想波动情况而灵活制定网格化工作方式，从工作时间、服务对象和空间等维度开展工作，重点提升高校共青团组织及服务能力，加大对数据信息收集和处理能力，培养更多优秀团干部，丰富网格活动内容，加大对青年学生吸引力，使更多青年学生能够参加共青团组织各项活动，强化共青团组织在基层号召力。

（三）体系化

随着高校共青团工作模式不断成熟，这使得团委工作职能逐渐增加，这将直接导致高校共青团活动组织复杂化。高校共青团在全面实行网格化管理的同时，也要加强现有管理模式转变和优化工作，根据工作需求而不断调整管理架构和组织结构，实现子系统功能和职责全面发展，推动高校共青团工作向体系化发展，实现多个管理科目共同进步，使高校共青团工作模式向高质量方向发展^[4]。

三、高校共青团网格化管理研究

（一）强化团员思想政治教育工作

青年是我国社会和经济发展的根本所在，而共青团是我党开展青年工作重要助手，更是为党的事业储备优秀人才。在新时期背景下，高校共青团更是要围绕党中央工作精神，组织动员广大青年群众为实现伟大中华民族复兴梦而努力奋斗，这既是时代赋予青年群众责任，更是高校共青团主要工作职责^[5]。随着互联网不断扩大应用范围，这使得青年工作逐渐向互联网方向转变，而实行网格化管理，就可以应用互联网技术和青年思想政治教育工作相互融合，构建共青团基层工作单位，这将有效提升高校共青团思想政治教育工作质量，完善基层团组织建设工作，使广大青年群众树立良好人生价值观。

（二）实现全方位建团，加快高校共青团基层力量

高校共青团在全面实行网格化管理后，就可以将高校按照不同办学功能划分为不同管理区域，在区域内部设立共青团支部，使高校共青团加大基层机构和人员配置，使团员行政以团支部为核心，组织开展各项共青团工作。高校共青团应当以班级为网格单位，加大对优秀

团员培养力度，为高校共青团储备更多优秀人才。高校共青团还可以组织和引导学生组建团支部，使广大青年群众形成以团支部为核心工作活动团体，加强团建与生活动组织能力^[6]。同时，高校共青团还可以按照学生公寓为单位构建团支部，组织青年学生充分利用课余时间，开展各项学生活动，使团建工作能够实现校园全覆盖。青年群众是接触新生事物最快年龄段，互联网已经成为青年学生课余时间主要方式，高校共青团应充分利用微信、QQ等联络方式，将高校共青团工作逐渐向线上发展，形成高校共青团工作线上线下全覆盖。

（三）加大高校共青团在青年群众影响力

随着互联网技术不断成熟，这使得高校共青团工作方式和组织架构发生根本性变化，扁平化管理和组织是全面提升高校共青团工作质量有效方式，可以按照校园及班级院系划分为不同网格，将团队管理和活动按照就近原则，将团支部干部划分，形成以团干部为核心管理体系，不断强化基层网格管理和活动组织能力，扩大共青团工作在青年群众影响力。高校共青团应加大对优秀团干部培养力度，充分挖掘团干部工作潜力，树立起网格团干部先进典型，号召团支部干部向先进典型学习，不断夯实团支部工作能力和凝聚力。

（四）加强团组织服务及活动组织能力

青年思想政治教育工作是高校共青团核心内容，而网格化管理是提升高校共青团思想政治工作能力关键所在。大学生正处与思想政治理念完善阶段，更是直接面临就业与创业。高校共青团应加大青年学生就业创业服务能力，团支部应按照网格内学生就业创业意愿，加大青年学生就业创业辅导工作，让青年学生掌握更多社会实践技能，缓解学生思想压力，帮助学生制定良好职场及人生规划。高校共青团应加大网格工作调查和反馈力度，加大信息化工作力度，形成以网格为工作主体，高校内部联络为体系，将工作成效优秀网格经验，不断推广到高校其他网格中^[7]。加大网格优秀成果推广工作，高校团组织应加大优秀成功经验宣传力度，为更多共青团网格工作探索出新的工作路径。

（五）构建良好内外部交流机制

高校共青团与其他团组织工作存在较大差异，基于高校共青团工作存在一定局限性，这需要开展网格化管理的同时，构建内外部交流机制，全面提升高校共青团工作交流联络力度。高校团组织可充分利用网格化管理信息优势，加大对资源数据收集力度，构建线上意见反馈

馈平台,使广大团员充分发挥自身看法和意见,进一步推动高校共青团线上工作覆盖面。高校团组织还应当加大与其他高校合作力度,通过青年团员活动交流方式,吸取其他高校网格化管理成功经验,增加团干部工作经验交流,形成高校间共青团工作有序交流,为提升高校共青团工作质量扩展更多交流路径。

四、高校共青团工作网络化转型已成为大势所趋

在新时代下,高校共青团为了更好的顺应社会发展要求,不得不加快工作节奏,这就需要应用科学有效工作模式,便于掌握大学生实思想情况,避免相关问题的出现。现阶段,高校共青团在开展工作期间,合理化应用网络化工作模式,除了能够满足新时代发展要求,还有利于应用多媒体明确工作方向,如此一来,就可以实现团工作网络化转型的目标。可见这已经成了信息化发展的必然趋势^[8]。目前不管是大学生生活,还是大学生学习,甚至娱乐都已经离不开网络,若是一直应用传统工作模式,那么就不能进行有效相交,甚至其他工作也无法得到理想的成效,如教育工作、引导工作以及服务工作等。

以下是高校共青团工作网络化转型需要遵循的趋势:

第一,搭建健全的网络平台,并在平台中积极开展宣传工作,合理化应用网页以及专栏等方式,及时宣传自身相关工作信息,构建带有自己特色的宣传体系;第二,结合大学生实际情况,应用大学生感兴趣性方式积极开展网络活动,能够激发大学生参与热情。由于大学生属于身心成长阶段,对待任何一个事物都会产生强烈探究欲望,然而自身思想意识也非常容易受到外界的影响^[9]。所以共青团在网络平台进行文化交流活动以及部分竞赛活动,主要的作用就是向学生传递更好的正能量,避免学生被一些不良信息侵害。第三,合理化运用网络优势打击网络危害,此种方法得到了有效使用。高校内部基本上大学生都长时间沉溺在网络中,若是强制性禁止,就会出现更多的问题,更不会得到良好的效果。所以高校应该对大学生进行有效引导,帮助其形成良好的世界观,结合学生的特长,促使其变成网络转型工作的核心。

五、结语

综上所述,随着互联网不断扩大应用规模,这使得青年学生思想情况发生一定转变,以往团工作模式及方式已无法适应时代发展需求,而网格化管理能快速提升

团委工作效率,加大高校共青团在青年学生中影响力和覆盖范围,强化团组织与青年学生沟通距离,为更多青年学生提供更加优质服务。

参考文献

[1]裴孟.新时代群团改革背景下高校共青团工作实效提升路径研究——以C大学为例[J].湖北开放职业学院学报,2023,36(05):137-139.

[2]郭天予,郭威利,黄源.新时代高校共青团“党建引领+团建赋能”青年思想引领工作的创新路径研究[J].经济研究导刊,2023,(02):107-109.

[3]赵辰玮,李卫森.新时代高校共青团工作加强政治训练、政治锻造、引领青年追求政治进步的再思考[J].中国共青团,2022,(18):78-80.

[4]杨一帆,熊明巧,田川.高校共青团志愿服务新模式探索——以江西中医药大学晨曦慈善志愿服务团为例[J].浙江交通职业技术学院学报,2022,23(02):74-78.

[5]覃宇轩.探索双向赋能的有效路径——谈高校共青团宣传工作和播音与主持艺术专业人才培养[J].湖南教育(D版),2022,(03):52-54.

[6]李慧芹.大数据背景下高校共青团组织的运作机理、功能表现及路径完善——评《凝聚青年:共青团组织凝聚青年工作的理论与实践》[J].林产工业,2021,58(09):142.

[7]张敬礼,周春儿,万立超,杨鹏飞.高校共青团工作视域下青年流行文化与青年思想引领的研究[J].产业与科技论坛,2021,20(16):263-265.

[8]徐文海,关海,刘博.高校党组织在共青团推优入党工作中的效能发挥研究——以同济大学为例[J].上海党史与党建,2021,(03):84-89.

[9]袁晓铃,罗抒晴,穆榕.在高校研究生群体中加强共青团宣传工作的思考——以北京大学深圳研究生院团委为例[J].北京教育(德育),2021,(05):51-56.

项目来源:重庆工程学院职业能力发展研究中心(2023cxpt01)阶段性成果

作者简介:黄涛,男,1988-08-17,汉,重庆万州,讲师,硕士研究生,思想政治教育。

作者简介:易云丽,女,1988-09-08,汉,重庆梁平,讲师,硕士研究生,思想政治教育。