

注重发挥中华优秀传统文化在思想政治工作中的作用研究

权莉莉 于会栋

潍坊泰山壹伍叁贰实业有限公司

摘要：在当今时代，坚守并传承中华优秀传统文化的价值观显得尤为重要，尤其在推动思想政治教育工作不断取得新成效的过程中。传统文化价值观的传承不仅有助于提高国民素质，还能为构建和谐社会、企业持续性发展奠定坚实基础。因此，在深入挖掘中华优秀传统文化在思想政治工作中的作用价值与实践的基础上，应充分发挥中华优秀传统文化在思想政治工作中的独特优势，旨在进一步提升企业思想政治工作的实际效果与成果。

关键词：中华传统文化；思想政治工作；具体作用

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2023.08.015

引言

作为国家经济繁荣的关键支撑，企业思想政治工作成效对社会稳定和企业长远发展产生直接影响。中华优秀传统文化，作为中华民族的精神瑰宝，蕴含了丰富的道德观念、管理智慧和和谐理念等，对于提升企业思想政治工作实效具有重大价值。因此，深入研究和探讨中华优秀传统文化在思想政治工作中的作用，对于推动企业健康稳定发展具有举足轻重的意义。

一、中华优秀传统文化的内涵及其在思想政治工作中的价值

（一）中华优秀传统文化的内涵

中华优秀传统文化，源远流长，博大精深，这是中华民族几千年文明积累的成果，包含了中华民族丰富的历史记忆和文化遗产。其内容丰富多样，涵盖哲学、道德、艺术、科学等各个方面，既具有鲜明的民族特色，又具有深刻的时代特征。在中华优秀传统文化的深厚底蕴中，强调的民族精神、家国情怀、道德伦理等核心价值观，为当前社会稳定、民族团结、国家发展提供了强大的精神支柱。其丰富内涵主要体现在以下几个重要方面：

第一，道德观念：中华优秀传统文化着重强调道德伦理在社会治理中的关键作用，积极倡导“仁、义、礼、智、信”等核心价值观，为企业的思想政治工作提供了道义上的引导。

第二，管理智慧：古代诸子百家的思想为企业管理提供了丰富的智慧资源。例如，儒家倡导“以人为本”的管理理念，道家主张“无为而治”的管理方式，法家强调“赏罚分明”的管理原则，这些思想精华有助于提升企业管理水平。

第三，人生哲学：中华优秀传统文化对人的精神世界和人生价值给予高度关注，倡导“修身、齐家、治国、平天下”的远大抱负，为企业员工提供了人生目标

和价值追求的指引。

（二）思想政治工作的基本要求

思想政治工作是中国特色社会主义伟大事业的关键构成部分，其目的在于提升全体人民的思想觉悟，培育和践行社会主义核心价值观，进一步激发全体人民团结一致，共同为中华民族伟大复兴的目标而努力拼搏。思想政治工作的核心要求包括：坚定维护正确的政治方向，始终紧密围绕党和人民的伟大事业；紧密结合实际生活，切实解决各种实际问题；遵循教育发展的客观规律，注重实际效益；广泛开展各类活动，引导全民积极参与；强化制度保障，持续完善工作机制^[1]。

（三）中华优秀传统文化在思想政治工作中的作用价值

在当前思想政治工作中，中华优秀传统文化的价值举足轻重。首先，中华优秀传统文化被视为中华民族的精神支柱，通过对其传承与发扬，不仅能够提升群众的文化自信心，更能激发群众的民族自豪感，从而为思想政治工作提供源源不断地强大精神动力。通过应用中华优秀传统文化，可以让企业员工更好地理解 and 接纳企业文化，从而提升员工的文化认同感。

其次，道德素养是一个人品质和人格的重要组成部分，也是企业员工应具备的基本素质。中华优秀传统文化中蕴含了丰富的道德观念和伦理观念，注重道德修养，提倡“诚信为本”，它可以为人们提供正确的行为规范和价值观，引导群众自觉践行社会主义核心价值观。企业思想政治工作应充分利用中华优秀传统文化的丰富内涵，深化道德教育，引导员工自觉地遵守社会公德、职业道德和个人品德，进一步提高员工的工作积极性和道德素养。中华传统文化强调“仁爱”、“忠诚”、“敬业”等美德，这有助于培养员工具有良好的道德品质，使其在工作中更加认真负责、积极主动，为企业的发展提供强大的精神动力。

最后，企业和谐稳定是企业持续健康发展的基础。注重发挥中华优秀传统文化，可以促进企业内部关系的和谐，减少企业内部的矛盾和冲突，从而促进企业的稳定发展。中华优秀传统文化倡导“和为贵”、“和而不同”的理念，这有助于提高员工之间的相互理解和包容，使员工在工作中能够互相支持、互相帮助，共同为企业的发展贡献力量。此外，中华传统文化还强调“中庸”之道，这有助于企业在面对困难和挑战时，保持稳健发展的态势，实现企业的长远目标。

同时，中华优秀传统文化中包含的哲学思想、历史智慧、艺术成果等，为人们提供了丰富的精神食粮，有助于提升人们的精神境界，丰富人们的精神生活，进而推动全民素质的整体提升。而借助中华优秀传统文化的独特纽带作用，强化企业文化建设，通过举办各类丰富多彩的文化活动，让员工深刻体验到中华民族优秀传统文化的独特魅力。这将有助于增强员工对企业的认同感和自豪感，从而提高员工的凝聚力和向心力^[2]。

二、中华优秀传统文化在思想政治工作中的作用原则

（一）尊重传统文化，注重发挥作用

在企业思想政治工作中借鉴和应用中华优秀传统文化，首要原则是尊重传统文化，维护其原有的独特韵味。中华优秀传统文化，作为中华民族在漫长的历史进程中逐渐形成的独特的文化体系，包含了丰富的哲学思维、道德理念以及人文精神等，具有深远的历史渊源和广泛的群众基础。在运用中华传统文化时，我们必须深入挖掘其内涵，严格遵循其本来面貌，避免对其进行随意改编或曲解。

对于企业而言，尊重传统文化意味着在思想政治工作中融入中华传统文化的元素，比如道德观念、伦理观念等，以此提升员工对中华传统文化的认同感。同时，企业在发挥中华优秀传统文化的作用时，需要注重结合思想政治工作的实际情况，防止对其进行过于功利化的解读，这样才能确保发挥出中华优秀传统文化的作用价值^[3]。

（二）结合企业实际，创新应用方式

在当今企业环境中，将中华优秀传统文化的精神理念融入思想政治工作，是提升企业文化内涵、增强企业凝聚力的有效途径。然而，要想在企业实际运作中充分发挥中华传统文化的优势，就必须摒弃生搬硬套的方式，而是要结合企业自身的特点和需求，创新性地探索传统文化在企业中的多元化应用。

每个企业都有其独特的运营模式和价值观，因此在运用中华优秀传统文化时，要注重与企业实际相结合，寻找符合企业特点的传统文化应用策略。例如，企业可以在管理模式、员工培训、企业文化建设等方面，融入

中华传统文化的理念和价值观，从而提升企业的整体素质和竞争力。

具体而言，企业可以通过举办中华传统文化主题活动，如讲座、展览、研讨会等，让员工有机会深入了解传统文化的丰富内涵。此外，企业还可以组织员工参加传统文化知识的学习，邀请相关领域的专家进行授课，以激发员工对中华传统文化的兴趣，进而提高员工的工作热情和创造力。因此，在企业思想政治工作中，灵活运用中华传统文化并非简单地照搬传统观念，而是要结合企业实际，创新应用方式，使传统文化在现代企业管理中焕发出新的生机与活力。

（三）注重发挥实践，强化落地生根

在企业中实施思想政治工作并融入中华优秀传统文化元素，最终需要将其转化为实际行动。为此，企业需要注重实践，强化中华传统文化的落地生根，以确保其理念和价值观在员工中得到真正地落实。企业需要将中华传统文化的理念、价值观等转化为员工的实际行动，使其成为企业发展的内在动力。企业可以通过制定具体的政策措施，推动员工践行中华传统文化的道德规范，如诚信、敬业、团结等。这些政策措施可以包括培训计划、激励机制和考核制度等，以鼓励员工在工作中积极践行中华传统文化的价值观。

同时，企业还可以通过设立表彰制度，对在实际工作中践行中华传统文化的优秀员工给予奖励和表彰。这些表彰可以包括奖金、升职、荣誉证书等，以激发员工学习、传承和弘扬中华传统文化的积极性。这些措施不仅能够提高员工的思想政治素质，还能够推动企业和谐稳定发展。因此，企业可以通过具体的政策措施和表彰制度，推动员工践行中华优秀传统文化的道德规范，并激发员工学习、传承和弘扬中华传统文化的积极性。这些措施将有助于提高员工的思想政治素质，促进企业的和谐稳定发展^[4]。

三、企业思想政治工作的现状分析

随着中国社会主义市场经济持续深入发展，企业在开展思想政治工作时面临着诸多前所未有的挑战。在现代企业环境中，员工价值观呈现出多元化的发展趋势，工作压力相应增大。这使得部分员工对传统思想政治工作的认同度有所降低，从而影响了企业思想政治工作的实际效果。除此之外，部分企业在开展思想政治工作时过于关注经济效益，以致于忽略了中华优秀传统文化的传承与发扬。这使得企业文化建设在某种程度上缺乏内在精神支柱。

四、中华优秀传统文化在思想政治工作中的作用途径

（一）将中华优秀传统文化植入企业思想政治工作中，在企业进行思想政治教育的过程中，全方位融入中

中华优秀传统文化的诸多元素，具有极其重要的意义。这些元素涵盖中华五千年文明史的深厚底蕴、道德观念的传承、哲学思想的启迪，以及艺术形式的展现等各个方面。企业可以借助举办各类文化活动、构建企业文化阵地、制作宣传材料等途径，将中华优秀传统文化的元素有机地融入企业的日常工作中，使员工在日积月累、潜移默化中受到中华优秀传统文化的滋养和熏陶。

企业可以将中华优秀传统文化有机地融入思想政治工作中，从而增强员工的文化认同感，创新思想政治工作方式，巩固企业文化根基。企业可通过举行各类文化活动，如传统文化讲座、文化展览、传统节日庆祝活动等，让员工深刻领悟和接触中华优秀传统文化，领略中华优秀传统文化的魅力，从而增进员工对传统文化的认同感。此外，企业还可制定相关的企业文化政策，激励员工学习和传承中华优秀传统文化，让员工在日常工作中自觉地践行中华优秀传统文化的精神。在此基础上，企业还可以进一步发扬优秀传统文化精神，创新企业思想政治工作方法，构建以中华优秀传统文化为基础的企业文化，为企业的长远发展奠定坚实基础。

（二）弘扬优秀传统文化精神，创新企业思想政治工作方法

在当今时代，企业内部的意识形态工作，对于保持企业的稳定和持续发展具有至关重要的作用。中国深厚的传统文化底蕴，作为数千年历史积累的珍宝，为企业开展思想政治工作提供了丰富的素材和精神支柱。在具体的工作实践中，企业应深度挖掘中华优秀传统文化中的道德理念、管理哲学、人文精神等内核，将这些元素有机地融入企业思想政治工作中，进一步提升员工的文化认同感，从而激发他们的工作热情。

首先，在企业进行思想政治工作时，应充分融入中华优秀传统文化的道德观念。例如，儒家思想所强调的仁爱、忠诚和诚信等品质，不仅能够引导员工建立正确的价值观，还能推动企业形成良好的道德风尚。企业可以通过举办道德讲堂、开展传统文化讲座等形式，使员工对这类道德观念有所了解并接受，从而提升员工的职业道德水平，为企业的发展营造一个良好的道德环境。在实施这一过程中，企业应注重传统文化的传承与发扬，使员工在潜移默化中接受道德观念的熏陶，进一步促进企业和谐稳定发展。

其次，企业应借鉴中华优秀传统文化的管理智慧，以推进思想政治工作的创新发展。例如，道家倡导的无为而治的管理理念，强调管理者应尊重和顺应员工的天然属性，以发掘和激发他们内在的潜力。企业可以借鉴这一理念，改进管理模式，提升管理效率。同时，法家推崇的法治精神、墨家主张的兼爱思想等，都能为企业思想政治工作提供有益的启示。

将中华优秀传统文化元素融入企业思想政治工作中，不仅能够丰富工作内容，提升员工的认同感，还能为企业创新发展注入强大的精神动力。因此，企业应根据自身的实际情况，深入挖掘中华优秀传统文化的资源，并将其有机地融入思想政治工作中，从而为企业的长远发展奠定坚实的基础^[5]。

（三）构建以中华优秀传统文化为基础的企业文化

企业文化是现代企业核心竞争力的关键要素，以中华优秀传统文化为基础的企业文化，不仅有助于增强企业的团结力和向心力，还能提升企业的品牌形象和社会责任感。将中华优秀传统文化中的道德观念融入企业文化中，如诚信、敬业、团结、创新等，充分发挥中华优秀传统文化在思想政治工作的作用，以提高员工的思想觉悟和道德水准。通过传承中华优秀传统文化，培养员工对企业的忠诚度和归属感，降低员工流失率，提高企业的稳定性。利用中华优秀传统文化作为纽带，增进员工之间的沟通与交流，推动团队协作，提升企业的执行力和战斗力。并且，在思想政治工作过程中，关注员工生活，关心员工成长，构建和谐的人际关系，使员工在轻松愉快的环境中最大限度地发挥潜能。可以定期组织员工开展思想政治工作，激励员工发挥个人专长，为企业的创新和发展提供人才保障。以中华优秀传统文化为指导，注重企业的思想政治工作，为企业的长远发展提供坚实的保障。

结语

综上所述，注重发挥中华优秀传统文化在思想政治工作中的作用，是企业适应新时代发展需求的必要举措。企业应深度挖掘并善用中华优秀传统文化的丰富资源，创新思想政治工作的方式和方法，进一步提升员工思想觉悟和道德修养，从而为企业持续发展注入强大的精神活力。

参考文献

- [1] 鲍娜. 大数据时代下企业思想政治工作的开展措施[J]. 中文科技期刊数据库(全文版)社会科学, 2022(11): 3.
- [2] 管仁萍. 新媒体在国有企业思想政治工作中的应用[J]. 东方企业文化, 2015(5S): 2.
- [3] 陈相玲. 中华民族优秀传统文化在思想政治教育工作中的重要作用[J]. 汉字文化, 2020(11): 161-163.

作者简介: 权莉莉, 1976.12, 女, 民族: 汉, 籍贯: 山东寒亭, 学历: 本科, 职称: 助理政工师, 研究方向: 烟草企业党建工作、思想政治工作和企业文化建设的研究、分析。

第二作者: 于会栋, 1974.5, 男, 民族: 汉, 籍贯: 山东寒亭, 学历: 本科, 职称: 政工师, 研究方向: 中国传统文化、企业历史文化的研究、分析。