

新形势下化工企业基层党组织如何做好党建工作

杨小艳

国能新疆化工有限公司

摘要：在新形势下，化工企业基层党建工作至关重要。为此，论文分析了其特性，包括组织建设、思想政治工作和企业发展的要点。同时，文章也明确了存在的问题，如党员队伍结构、活动形式、党员参与度和与企业管理层的沟通。最重要的是，文章提出了一系列优化路径，包括加强党员队伍建设、创新党组织活动形式、激发党员积极性以及加强与企业管理层的沟通。这些措施将有助于化工企业基层党组织更好地适应新形势，提高党建工作的质量和效益，推动企业与党的建设相互促进、共同发展。

关键词：化工企业；基层党组织；党建工作；优化路径

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2023.08.237

党建工作不仅关系到企业的发展和稳定，更关系到党的先进性和纯洁性。在全面建设社会主义现代化国家的伟大征程中，化工企业基层党组织应当充分认识到自身的使命和责任，积极响应党的号召，深入贯彻党的路线方针政策，为实现企业高质量发展、为维护党的团结统一、为增强党员队伍的战斗力，为促进全面建设社会主义现代化国家作出更大的贡献。

一、新形势下化工企业基层党建工作的特性

（一）加强组织建设

在新形势下，化工企业党组织应该以更高的标准和更严格的要求，提高党员队伍的素质和能力水平，以更好地履行党的使命和责任。党员学习不仅包括理论学习，还应包括业务技能和管理知识的培训。通过党员学习，可以提高党员的综合素质，增强他们的专业能力，使其更好地适应化工企业发展的需要。党员交流活动则有助于促进党员之间的互相学习和交流，分享工作和生活中的经验，加强党员之间的团结和协作，形成党组织的内部凝聚力。政治觉悟是党员的思想基础，是党员在工作中正确行使权利和履行职责的前提。化工企业党组织应该注重加强对党员的政治教育，引导党员坚定理想信念，坚守党的纲领和党的思想路线。同时，党性修养是党员必备的品质，党员应该具备高度的党纪党规观念，自觉维护党的团结和统一，积极执行党的决定，维护党的形象和威信。

（二）强化思想政治工作

党员作为企业的骨干力量，其思想政治觉悟的高低直接影响到企业的整体风气和工作效率。化工企业基层党组织应该通过多种途径，如开展党课、座谈会、讲座等形式，为党员提供政治理论知识的学习机会，引导他们深入理解党的路线方针政策，坚定共产主义信仰，坚守党的基本原则，增强党员的政治觉悟。在市场经济和全球化竞争的环境下，党员可能面

临各种各样的诱惑和困难。化工企业基层党组织要在思想政治工作中强调党员的理想信念，使其深刻认识到共产主义的伟大价值，牢记初心使命，不受外部诱惑和干扰。通过组织各种主题活动和思想交流，激发党员的信仰之火，使其坚守党的信仰，保持政治纯洁性。在信息时代，各种信息和思想观念泛滥，党员需要具备辨别和抵御错误思潮的能力。党组织应该加强党员的政治思维训练，提高他们对社会和政治环境的敏感度，使其能够清醒地认识和应对各种挑战。还可以通过定期组织讨论和互动，让党员积极表达自己的看法和观点，增强他们的思辨能力和抵御力，确保不受错误思潮的蛊惑。

（三）推动企业发展

在市场竞争日益激烈的情况下，企业需要高效的管理和明智的决策，而党组织作为企业内部的政治核心，具有广泛的群众基础和政治资源，能够为企业提供有力的支持。党组织应当加强与企业管理层的沟通与合作，参与企业发展战略的制定，为企业提供政治指导，确保企业的决策和管理与党的方针政策相一致。作为企业内部的党员，他们应当充分发挥自身的政治优势，带头遵守企业的纪律和规章制度，严守职责，履行党员的典型作用，成为企业的道德楷模和党风廉政建设的表率。同时，他们还应当积极参与工作中，发挥专业优势，为企业提供技术支持和管理建议，推动企业的创新和发展。党组织可以通过组织各类活动，如技能竞赛、创新创业大赛、员工培训等，激发职工的工作积极性，提高其技能水平和工作质量，为企业的发展注入新动力。同时，党员应该积极参与员工群众工作，关心职工的工作和生活，协调解决工作和生活中的问题，增强职工的凝聚力和对企业的认同感。

二、新形势下化工企业基层党建工作存在问题

（一）党员队伍结构不合理

党员队伍结构不合理的一方面表现为党员队伍年轻化、专业素养和技能熟练度相对较低^[1]。当今有大批量年轻人走出校门，一些企业开始大量招收年轻党员，而这些党员由于缺乏相关专业技能和经验，导致这样的党员队伍结构在新形势下难以快速适应企业的发展需求，虽然年轻党员更具活力和创新意识，能更好地适应新技术、新业务和新市场的发展，但一些化工企业长期以来更注重工人技术层面的培养，而较少关注党员的技能和素养提升。这导致了党员队伍中缺乏技能强和素质高的人才，难以胜任现代化、高科技产业的发展需求。党员队伍结构不合理影响了党组织内部的活力和凝聚力，缺乏技能的党员难以积极响应企业改革创新号召，影响了党组织的战斗力和战斗力，导致党员难以胜任复杂的工作任务，限制了企业的技术创新和发展。这种不合理的党员队伍结构还可能导致党组织的认可度下降，影响了党的形象和威信。

（二）党组织活动形式单一

一些化工企业基层党组织存在党组织活动形式单一的问题主要表现在活动方式的僵化和领导层意识不够开放。这种单一的活动形式对党组织和党员的发展带来了一系列负面影响。活动方式的僵化问题主要是由于一些党组织长期沿用传统的党内活动方式，没有及时调整和创新。党员会议、党课和党内组织生活会等传统形式虽然重要，但如果一味固守，容易让党员感到乏味和厌烦，影响积极参与的积极性。一些党组织领导层对新的活动方式和理念接受度较低，缺乏对创新的鼓励和支持。这导致了党组织活动方式的相对单一，无法满足党员不同需求和党组织发展的多样化要求。活动方式单一难以吸引广大党员的积极参与，容易让党员感到疲惫和厌烦，降低了党组织的凝聚力和战斗力。缺乏多样化的活动方式限制了党员的成长和发展，无法满足不同党员的学习和交流需求，影响了党组织的内部活跃度。这种单一的活动形式也影响了党组织在企业中的影响力和认可度，容易让党员和职工产生疏远感。

（三）党员参与度不高

党员参与度不高是一些化工企业基层党组织面临的严重问题，这一问题主要表现在党员的觉悟不足、缺乏机会和党组织活动的吸引力不足。这种低参与度的问题对党组织和企业的发展带来了一系列负面影响。一些党员对党的任务和要求认识不够深刻，党员意识不强，缺乏对党组织工作的认同感。这导致了党员缺乏主动性和积极性，不愿意参与党组织的活动和工作。一些党员可能因为工作繁忙或其他原因，无法参加党组织的活动。一些党组织可能存在机会不均等的问题，导致部分党员

无法获得参与党组织工作的机会。一些党组织的活动形式相对单一，内容较为枯燥，缺乏吸引力。这使得党员参与党组织的活动变得乏味，难以激发积极性。低参与度使党组织的内部活跃度不足，影响了党组织的凝聚力和战斗力，难以发挥党组织的战斗堡垒作用。党员的低参与度也影响了党组织的外部影响力，容易让党员和职工产生疏远感，降低了党组织的认可度。低参与度还可能导致一些党员产生怠工等不良行为，影响了企业的正常运转和发展。

（四）党组织与企业管理层沟通不畅

党组织与企业管理层之间的沟通不畅主要表现在沟通机制不健全和意识观念不同。这种不畅的沟通问题对党组织和企业的发展带来了一系列的负面影响。一些化工企业基层党组织没有建立起有效的沟通机制，导致党组织与企业管理层之间信息流通不畅，无法及时了解企业的决策和管理情况，难以发挥党组织在企业中的政治引领作用。一些企业管理层可能对党组织工作不够重视，认为党组织只是一个形式，难以理解党组织的政治职能和作用。这种意识观念的不同导致企业管理层对党组织的工作缺乏支持和理解，影响了党组织在企业中的发挥作用。党组织无法充分了解企业的发展需求和问题，难以提出科学合理的建议和政治指导，影响了企业的决策和管理水平。企业管理层对党组织工作的不支持和不理解，容易让党组织失去在企业中的政治影响力，降低了党组织的凝聚力和战斗力。这种不畅的沟通问题还可能导致企业管理层和党组织之间的矛盾和摩擦，影响了企业的稳定发展。

三、新形势下化工企业基层党建工作优化路径

（一）加强党员队伍建设

加强党员队伍建设的核心是提高党员的综合素质和专业能力，以确保他们能够更好地履行党的使命，适应企业的发展需求。同时，注重引进年轻、高素质的党员，并优化党员队伍结构，将更多优秀人才引入党组织，为党组织的健康发展提供坚实支持。化工企业基层党组织应制定针对性强、内容丰富的培训计划，包括政治理论学习、业务知识学习、思想政治教育等多个方面。通过培训，党员可以提高自身政治觉悟、党性修养和综合素质，增强党员的组织观念和忧患意识，使他们更好地服务企业，为企业的可持续发展贡献力量。随着时代的发展，新时代党员应具备更多的知识和技能。因此，化工企业基层党组织应积极吸纳年轻的本科、硕士、博士等高学历党员，他们通常具备更强的学习能力和创新能力，可以为企业的科技创新和管理提供更多有益建议。年轻党员还能注入活力，促使党组织更好地适

应新形势下的发展需求。党员队伍应该具备多样化的特点，涵盖不同领域的专业能力和知识。因此，党组织可以根据企业的实际情况，有计划地引进和培养具备不同专业背景和技能的党员，以满足企业各个层面的需求。这将使党员队伍更加多元化，有利于更好地服务企业的全面发展。

（二）创新党组织活动形式

在新形势下，党组织应积极探索各类新的活动形式，丰富党组织生活，以满足党员的学习和发展需求，同时鼓励党员积极参与，提出建议和意见，增加党员的参与感和归属感^[2]。在化工企业中，技术更新和行业发展速度较快，因此，党组织可以组织专业培训课程，提供新知识、新技术的学习机会，以帮助党员不断提升自身的业务水平。党组织还可以组织管理培训、职业发展规划等相关活动，以满足不同党员的需求。举办讲座和座谈会是丰富党组织生活的有效方式。通过邀请专家学者或企业内部的专业人士来进行讲座，分享经验和知识，可以拓宽党员的视野，增强党员的思想深度。座谈会则可以成为党员交流的平台，允许党员提出问题、交流意见，促进党员之间的互动和共鸣。这些活动有助于提高党员的参与度，使党组织更具吸引力。党组织应积极倾听党员的声音，鼓励他们参与党内事务的讨论和决策。可以设立建议箱、举办意见征集活动等方式，让党员有更多机会表达自己的看法。这不仅能增加党员的参与感和归属感，还有助于改进党组织工作，提高工作的针对性和有效性。

（三）激发党员的积极性

激发党员的积极性是通过建立激励机制，党组织可以激发党员的积极性和创造性，推动党员队伍的竞争和进步。激励机制可以采取多种方式，如设立党员先锋岗、先进个人等荣誉称号，表彰先进，鼓励党员在工作中发挥模范带头作用。党组织可以根据工作表现、党风廉政建设等方面的成绩，评选出一批党员先锋岗，他们的工作中起到模范带头作用，具备强烈的党性觉悟和优秀的专业素质。党员先锋岗不仅在业务上有一定的技术水平，还在思想政治上具备高度的觉悟和纪律性，他们的工作态度和职业道德对其他党员起到了榜样作用。化工企业基层党组织可以定期评选出一批在工作和党建工作中表现突出的党员，授予他们荣誉称号，并在组织内外进行宣传，让他们成为典型和楷模。这不仅可以帮助党员争做先进，还能提高党员的参与积极性，增强对党组织的认同感和归属感。激励机制还可以包括奖金或奖励金的设置，以物质奖励激发党员的积极性。奖金可以根据党员的工作业绩和党建工作成绩进行评定，根据不

同的情况给予不同的奖励。这种方式可以有效地激发党员的工作热情和创造力，促使党员更加努力地工作和学习。

（四）加强党组织与企业管理层的沟通

党组织与企业管理层之间的沟通不畅会影响党组织在企业发展中的作用发挥，因此，建立良好的工作机制，定期召开党组织会议，与企业管理层进行座谈，是加强党组织与企业管理层沟通的有效途径^[3]。定期召开党组织会议旨在分享企业的发展情况、政策法规的变化和党组织的工作计划。会议的召开可以帮助党组织及时了解企业的需求和问题，党员可以借此机会向企业管理层提出建议和意见，共同探讨解决方案，增进合作和共识。与企业管理层的座谈是深化党组织与企业管理层沟通的关键环节。座谈会可以以问题研究、政策解读、工作推进等形式进行，企业管理层和党组织的代表可以畅所欲言，深入交流，协商解决问题。这种形式的座谈会可以促进双方的互动，提高合作效率，确保党组织在企业中的政治引领作用。工作机制应该包括沟通渠道、信息传递方式、问题反馈机制等，以确保信息的流通和问题的及时解决。工作机制还可以规范党组织与企业管理层之间的合作方式和责任分工，使沟通更加有序和高效。

结束语

在新形势下，化工企业基层党建工作的重要性不可忽视。论文从特性、问题和优化路径三个方面进行了探讨，旨在为化工企业基层党组织提供有效的指导和建议。只有充分认识到党建工作在企业发展中的战略地位，才能够更好地适应新形势，推动党建工作取得更大的成就。未来，化工企业基层党建工作将不断提升，党员队伍将更加强大和多元化，活动形式将更加多样化和富有活力，党员的积极性将得到更好的激发，党组织与企业管理层的沟通将更加畅通，最终实现党建工作与企业发展的有机融合。这将有力支撑中国化工产业的健康发展，为全面建设社会主义现代化国家贡献更大力量，迈向更加繁荣和光明的未来。

参考文献

- [1]周雪,唐海霞.浅谈新形势下企业党建工作存在的问题及对策[J].办公室业务,2018(07):10.
- [2]张兴军.适应新形势探索新途径——关于石油石化企业党建工作创新[J].中国石油石化,2016(24):112-113.
- [3]王书江.对新形势下石油石化企业党建工作的几点思考[J].化工管理,2016(14):81.