

提升国有企业纪检监察干部思想政治教育水平的思考和探索

阳青

广西电网有限责任公司

摘要：在当今社会，国有企业面临着日益复杂的国内外环境，纪检监察干部的思想政治教育水平对于企业的稳定发展具有重要意义。本文旨在探讨如何提升国有企业纪检监察干部的思想政治教育水平，以期为企业的健康发展提供有力支持。

关键词：国有企业；纪检监察；干部思想；思想政治教育

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2023.08.100

国有企业各级纪检监察干部具有特殊的使命，要全方位加强自身修养，提升思想政治教育水平，在工作期间要始终把握大局，凝聚力量，融入中心，为企业健康发展和企业内部所有人员忠于职位、忠于党而努力^[1]。

一、思想政治教育在国有企业纪检监察工作中的重要性

（一）强化党性原则，确保纪检监察工作的正确方向

国有企业纪检监察干部作为党组织的骨干力量，必须始终牢记自己是共产党员和纪检监察干部的身份，增强党性意识，提高对党的忠诚度。对其展开思想政治教育，能够加强其对党的理论、路线、方针、政策的学习和理解，坚定政治立场，严守党的纪律。党的优良传统和作风是党在长期革命斗争和建设事业中形成的宝贵财富，对国有企业纪检监察干部来说尤为重要。基于思想政治教育，可弘扬纪律严明、勇于担当、廉洁奉公等良好作风，倡导清正廉洁、公平公正的行为准则，树立正确的职业道德和价值观念^[2]。

（二）强化责任担当，确保在各项工作任务中履职尽责

在接受思想政治教育后，纪检监察干部正确认识自身的使命和责任，深刻认识到自己是党和国家赋予的特殊职责，是为了保持党的先进性、纯洁性，维护党的纪律和形象，推动企业党风廉政建设和反腐败斗争的重要角色。只有树立正确的使命意识，才能更好地履行自己的职责，做到忠诚、勇敢、公正、守纪。激发他们对党和人民事业的热爱，增强自觉担当的意识，在工作中勇于负责、积极主动，坚决维护党和国家的利益，切实保障企业的清廉建设和公平正义。

二、提升国有企业纪检监察干部思想政治教育水平的措施

（一）加强理论学习，提高政治素养

理论学习是提升纪检监察干部思想政治教育水平的

基础。通过深入学习党的路线、方针、政策和纪律规定，纪检监察干部能够全面理解党的理论和精神，提高政治素养和理论水平。

一是深入学习党的理论和精神。组织纪检监察干部深入学习党的路线、方针、政策和纪律规定，包括党的基本理论、基本路线、基本方略以及党的历史、党的建设等方面的内容。在系统学习之后，纪检监察干部更加全面地了解党的理论和精神，增强对党的信仰和忠诚，有助于他们树立正确的价值观和世界观，坚定职业操守，推动企业廉洁建设和反腐败斗争。

二是系统学习国家法律法规。纪检监察干部需要熟悉法律对于纪检监察工作的要求和规范，以便于履行职责，时刻保持工作的规范性和公正性。相关干部深度学习法律法规，从而增强法律意识和法律素养，有利于更好地维护企业的合法权益。了解法律法规还帮助他们在调查处理违法违规违纪行为时依法办事，提高执纪执法的公正性和威慑力^[3]。

三是将理论学习和实践活动相结合。在理论学习中，应注重将理论学习与实践相结合。及时开展案例分析、模拟演练等各种形式的实践活动，将理论知识应用到实际工作中，提高工作的质量和效率。实践活动帮助他们巩固所学知识，发现问题并解决问题，增强应对复杂情况的能力，提升工作的实际操作水平。

四是培养自主学习能力。除了组织的学习安排外，还应关注培养纪检监察干部的自主学习能力。鼓励他们建立自学计划，定期学、自主学，不断更新知识和观念，适应时代和企业发展的需要。主动关注新闻动态、学习先进经验，积极参与培训和研讨活动，不断充实自己的知识库和思维方式，适应复杂多变的工作环境。

（二）完善培训机制，提升业务能力

国有企业纪检监察干部的思想政治教育水平和业务能力强化，必须完善培训机制、创新教育方式方法，并加强实践锻炼。只有这样，才能更好地发挥纪检监察干

部在企业管理中的重要作用，推动国有企业的稳定和发展。

一是建立导师制度和经验分享平台。建立导师制度，有助于传承经验，提升新进纪检监察干部的业务水平。资深干部作为导师，可指引新干部快速适应环境，步入工作正轨。同时，搭建经验分享平台，能激发干部间的交流和学习热情，促进共同成长，提升整体队伍素质，为国有企业的稳定和发展提供有力支持。制度化的经验传承与交流，对于培养优秀的纪检监察干部，具有积极的推动作用^[4]。

二是设立专业化培训课程。为提升纪检监察干部的综合素质，建立一套系统、全面的培训课程至关重要。课程应涵盖思想政治理论学习，深化干部对党的理论与方针政策的理解；法律法规知识，确保干部依法执纪，严格约束自身行为；纪律规定，强化干部的纪律意识，维护党的纯洁性；业务技能，提升干部在执纪审查、党风廉政建设等方面的工作能力。培训课程需针对干部实际需求设计，有效传递知识与技能，助力履行纪检监察职责，为国有企业的稳健发展保驾护航。

三是开展案例研究和模拟演练。开展案例研究和模拟演练等实践性培训形式，纪检监察干部能获得更丰富的经验和技能。案例研究让干部深入了解真实事件的处置过程，从中吸取教训，学习规范的处理方法。模拟演练则提供一个虚拟环境，让干部面对各种复杂情境，培养应变能力和问题解决技巧。各种类型的实践性培训手段，有助于提升纪检监察干部的工作执行能力，使他们在实际工作中更加自信、果断，有效应对各种挑战，为企业的稳定和发展提供坚实保障^[5]。

四是加强实践锻炼和岗位轮岗。组织各岗位、各级别的纪检监察干部参与实际调查处理工作，是提升其业务能力和洞察力的有效途径。通过亲身参与线索核查、案件审查调查和案件审理等工作，深入了解被核查对象、被审查调查对象违纪违法的心理和动机，了解反腐倡廉工作的实际状况，积累实践经验。同时，定期岗位轮岗能让干部在不同部门和领域中获得多样经验，拓宽专业视野，增强综合素质。创建的实践锻炼机会，帮助干部更好地履行纪检监察职责。

（三）健全保障机制，培养优秀作风

随着国有企业改革的不断深化，纪检监察工作作为企业内部监督体系的重要组成部分，发挥着越来越重要的作用。而提升纪检监察干部的思想教育水平，则是保障企业健康发展的重要一环。

一是要建立健全考核机制。建立健全的考核机制，是提升纪检监察干部思想教育水平的有效途径。将思想教育纳入月度、季度、年度考核中，明确考核

内容和标准，对干部进行全面、客观、公正的评估。建立奖惩机制，对表现优秀的干部给予表彰和奖励，对表现不佳的干部进行问责和处理，从而形成有效的激励和约束机制。

二是定期开展能力评估和检验。通过岗位胜任能力测评、技术比拼、技能竞赛等方式，全面了解干部的专业素养和综合能力，及时发现和解决问题。同时，建立干部培训档案，记录干部的培训情况和成绩，为后续的培养和使用提供依据。

三是给予人力物力等资源倾斜。每年给予一定的购买培训教材的经费，确保干部能够及时获取最新的学习资料和资源。加强干部培训师队伍建设，邀请业内专家、学者授课，提高干部的培训质量和效果。此外，为干部提供必要的工作条件和保障，考虑到纪检干部长期出差在外办案，可以提高出差费用比例等，提高购买执纪执法记录仪、便携式打印机等办案设备购买经费，以及在年度劳模评选、五一劳动奖章等评优评先中，给予纪检干部一定的数量倾斜等等，激发干部的工作积极性和创造性。

四是关心关爱纪检监察干部。定期开展谈心谈话活动，了解干部的思想动态和工作生活情况，及时发现和解决干部的困难和问题。开展心理疏导服务，帮助干部缓解工作压力和负面情绪，保持积极向上的心态。定期给予公休假期，让干部得到充分的休息和调整，以更好地投入到工作中。

三、基于信息技术手段的国有企业纪检监察干部思想政治教育模式探索

（一）建立线上学习平台

基于信息技术手段的国有企业纪检监察干部思想政治教育模式探索，是适应新时代、满足新需求的重要举措。

首先，要合理选择平台。在选择线上学习平台时，应考虑到平台的稳定性、安全性、易用性以及可扩展性。选择慕课网、网易云课堂等成熟的在线教育平台，也可以根据企业需求定制开发。无论选择哪种方式，都应保证平台能够支持多终端访问，如PC、手机、平板等，满足干部随时随地学习的需求。在建立平台时，应结合国有企业的实际情况，明确平台的定位和功能^[6]。

其次，要丰富平台学习内容。围绕纪检监察工作的实际需求，结合干部的思想教育目标，设计和开发系列课程。课程应包括思想政治理论学习、法律法规知识、纪律规定和业务技能等方面内容，旨在全面提升干部的综合素质。在课程形式上，采用视频、音频、图文等多种形式，满足不同干部的学习需求。引入案例分析、情景模拟等实践性课程，增强干部的实践能力。

再次，要建立健全学习机制。根据干部的实际情况

和岗位要求，设定合理的学习目标，明确需要掌握的知识 and 技能。用线上与线下相结合的方式，组织干部进行学习。线上学习可以通过平台自主学习，线下学习可以通过培训班、研讨会等形式进行集中学习。建立学习考核制度，定期考核和评价干部的学习情况。

（二）运用多媒体资源

多媒体资源具有生动形象的特点，更好地吸引纪检监察干部的注意力。在思想政治教育中，利用视频、音频、图片等多媒体资源制作丰富多彩的学习内容，使干部更加深入地理解和掌握知识。

一是制作教育视频。利用多媒体技术制作针对纪检监察干部的思想政治教育视频，是一种非常有效的方法，可以加强教育效果，提高干部的思想认识和政治素质。宣传片展示纪检监察干部的工作内容、职责和使命，让干部了解纪检监察工作的重要性和意义。利用生动的画面和声音，干部更加深入地了解纪检监察工作的内涵和价值，增强他们的责任感和使命感。案例分析可展示纪检监察干部在工作中遇到的困难和挑战，以及他们是如何克服这些困难的。在真实的案例宣传中，干部会了解纪检监察工作的复杂性和难度，加强他们的应变能力和解决问题的能力。

二是搭建网络互动平台。网络互动平台是一个促进纪检监察干部学习交流的重要工具。搭建在线的网络互动平台，干部们随时随地分享学习心得、讨论问题、交流经验，激发干部们的学习热情和主动性，增强他们对思想政治教育内容的理解和掌握。此外，网络互动平台还能够促进干部之间的思想碰撞，不同的观点和经验可以在平台上相互交融，从而推动共同进步^[7]。

三是做好数据分析与评估。利用信息技术手段对干部的学习情况和效果进行全面、客观的数据分析和评估，深入了解干部的学习兴趣和需求，精确地把握教育资源的配置方向。根据实际需求优化教育资源配置，有效利用教育资源，提升纪检监察干部的学习效果。

（三）加强线上和线下融合

虽然线上学习平台为纪检监察干部提供了便捷的学习机会，但线下教育在思想政治教育中仍然具有不可替代的重要性。因此，国有企业纪检监察部门应该加强线上与线下的融合，形成线上线下相互补充的教育模式。

一是灵活安排线上学习。通过建立专门的纪检监察干部线上学习平台，集成视频讲座、在线课程、互动测试等多媒体教学资源，引入全国各地的优质教育资源，邀请到一流的专家学者进行远程授课，弥补地域性教育资源的不足，让纪检监察干部接受到更高水平的思想政治教育；通过设置学习论坛、在线答疑等，让干部们在学习过程中可以随时交流心得、解答疑惑，激发干部们

的学习热情，提高学习效果。

二是高质量抓好线下学习。结合实际情况和工作特点，定期组织专题培训班，邀请纪检专业知名教授、学者，现场授课，就党的纪律建设、反腐倡廉理论等进行深入讲解，帮助干部加深对思想政治教育重要性的认识；通过邀请专家到现场开展典型案例突破技巧分析，并增加实操演练和点评，增强干部的实际操作能力；通过组织纪检监察干部参与实际案例的调查、处理，让他们亲身感受思想政治教育的实际运用。

三是将线上与线下的有机融合，实现优势互补。既可以打破时间空间限制，让干部们随时随地都能接受到优质的思想政治教育；又可以灵活课程内容，使干部能够深入学习和实践，提升学习效果。通过将线上学习掌握的理论知识，深入运用到线下实践中，从而加深对思想政治教育的理解和认识。同时，线下实践也为线上学习提供真实的案例和反馈，完善学习内容，提高学习效果。此外，建立完善的考核评估机制，实现线上线下考核评估的衔接。线上平台记录干部们的学习情况、成绩等信息，为考核评估提供客观依据。线下实践则考察干部们的实际表现、工作成果等。通过线上线下考核评估的衔接，全面评价干部的思想政治教育水平，为他们提供有针对性的反馈和指导。

四、结语

提升国有企业纪检监察干部思想政治教育水平是一项长期而重要的任务，相关人员加强理论学习、建立健全培训机制、利用多媒体资源以及加强线上与线下的融合教育模式等措施，能不断提升纪检监察干部的政治素养和业务能力，更好地为企业的发展服务。

参考文献

- [1] 张阳. 强化廉洁教育 促进廉政建设[J]. 中国电力教育, 2023, (07): 40-41.
- [2] 郜云强. 纪检监察干部要树立正确的“三观” 筑牢拒腐防变思想防线[J]. 支部建设, 2023, (15): 13-15.
- [3] 赵振宇. 淬炼思想铸忠诚——全国纪检监察机关扎实开展干部队伍教育整顿综述[J]. 中国纪检监察, 2023, (10): 16-18.
- [4] 李志成. 新时代中国共产党自我革命的实践与经验研究[D]. 中共四川省委党校, 2023.
- [5] 岳湘豫. 纪检监察干部思想政治工作的重要性及路径研析——评《社会稳定与思想政治工作研究》[J]. 领导科学, 2022, (11): 156.
- [6] 王聪. 思想引领奋进路 初心不改向未来[N]. 南方日报, 2022-10-10 (A06).
- [7] 畅皓皓. 周恩来廉政思想对纪检监察干部的教育引领[J]. 人力资源开发, 2021, (09): 23-24.