

# 综合施策提升机关党支部建设质量研究

王哈斯塔娜

国家电投集团江西电力有限公司

**摘要：**传统的机关党支部建设工作模式相对较为单一，各项活动开展内容不丰富，创新意识不强。为了能够真正达到在新时期提升机关党支部建设工作质量的目的，还是通过综合施策，认真分析当前各项工作中的不足之处，找准机关党支部的作用和定位，采取针对性解决问题的策略来提高机关党支部建设工作的整体质量，促进党支部团队的长远发展，从而在进行各项工作的过程中真正提高相关团队的服务效能和工作水平。

**关键词：**综合施策；提升；机关党支部；建设质量

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2023.08.203

当前国民经济飞速发展，也使企业拥有了丰富的资源和巨大的机遇，同时面临着极为严峻的竞争和经营压力。即便是某些国有企业或者机关单位，在开展各项工作时也难免会受到时代发展的影响。为了真正提高机关党支部建设工作的质量，提高党员干部的思想觉悟度和综合素质，还需根据当前机关党支部组织在建设中的各项不足之处，对实际问题进行详细分析，并提出针对性的解决策略，最终达到提高党建工作水平的目的。

## 一、机关党支部的作用和定位

机关党支部的定位与作用会直接影响到相关工作的发展和执行效果，有关领导干部只有在深刻理解党中央要求的基础之上，获知相关企业的现实诉求，才能够重新定位机关党支部，了解其基本作用和功能价值。机关党支部重点在制度、思想、队伍、群众文、化方面进行建设。在政治建设当中，党支部需要借助诸如理论学习等活动，使党员拥有正确的政治立场。在思想上、行为上，让党员能够和党中央的决策保持高度的一致性。在思想建设方面，机关党支部中的相关工作承担着上传下达的功能。基层党员需要根据上级的决策部署，完成各项工作任务，上级也需根据党的要求，对下级员工进行宣传教育，了解员工的真实诉求，并加以应对，而强化党员教育管理和考核工作也就成为了队伍建设中的重要工作内容。群众建设则强调在做好支部内党员管理和教育活动之后，构建一支高素质水平的人才队伍，使之在群众中能够展开优质化服务工作。文化建设强调根据相关企业的综合情况，包含未来的发展方向、战略目标等等，构建良好的企业文化，提高企业员工的归属感、价值认同感。文化建设也是在制度、思想、队伍、群众等建设的基础之上进行的各项建设任，务融会贯通这些工作内容也成为了机关党支部作用和定位的体现<sup>[1]</sup>。

## 二、机关党支部建设工作当中存在的问题

### （一）新媒体技术在机关党支部应急工作中的使用

比率低

部分企业的基层党支部工作人员虽然具备了基本的信息技术操作能力，但并未了解新媒体技术的发展趋势，在应用新媒体技术的过程当中，无法充分借助各项资源来调整党建工作模式。这也导致诸如微信、抖音等社交软件无法得到充分的开发利用。有关人员在使用新媒体技术的过程中，碎片化时间的利用程度低。相关工作人员虽然尝试操作新媒体技术，进行机关党支部应急工作，但是由于工作人员的党建业务水平不足，认知程度不够，无法及时借助技术手段对各项工作进行创新，所以很难真正达到新时期机关党支部建设工作的要求，也容易导致相关技术体系落后，在应急工作中的占比低、工作效能低下，容易让各项工作流于形式，无法发挥效果<sup>[2]</sup>。

### （二）机关党支部工作制度不完善

党建工作具备一定的抽象性和极强的复杂性，所以需要同步调整相关制度才能够不断满足机关党建工作的要求。在机关党支部建设工作中，制度因素经常导致各项工作落实的效果差。部分机关党支部团队并未根据组织党员的实际情况来完善修订相关制度内容，提高制度落实的规范性与科学性。未能有效梳理不同制度，弥补其缺陷，提高其效能，最终也会导致一系列的制度体系较为落后，且不够成熟，无法有效应对当前当组织建设过程中的各种阻碍和麻烦。无法有效创新机关党支部的制度，也难以落实“三会一课”等活动，很难真正提高机关党支部团体整体的战斗力。所以有关领导人还需对宏观性制度的落实情况加以跟进，要根据当前相关制度的缺陷进行调整，否则制度落后也会影响到机关党支部各项工作的水平，难以提高机关党支部建设的效果<sup>[3]</sup>。

### （三）机关党支部党性意识的教育存在不足

党性意识教育也是当前进行机关党支部建设工作中的重点，它能够使党支部中的成员更具政治觉悟度。但

当前许多机关党支部在实际展开党支部建设的过程当中并未真正提高党性意识培训工作的水平，各级领导人对于该项工作的重视程度低，缺乏对党性意识形成规律的认知，以至于在机关党支部建设过程当中难以有效优化党性意识建设内容，也无法根据实际的教育情况，调整教育和培训模式。某些机关党支部在组织展开党性意识教育时，未能充分重视党员先进性，在展开机关党支部的党性意识教育之前也没有充分了解党员的实际情况，获知党员当前的思想动态。所以党性意识教育和机关党支部的建设工作本身衔接程度不足，各项理论学习活动也总是缺乏创新性。且通常相关工作的理论与实践环节脱节，实践活动的涵盖比率低，以至于机关党支部中的党员很难真正理解相关理论知识的内涵，无法真正提高个人的党性意识。机关党支部中的党建人员在展开各项工作时经常沿用传统的理念和方式，而这些工作模式无法适应复杂的环境，也经常无法满足新时期对于党性意识教育工作的考验，最终也难以在机关党支部内部形成良好的党员作风，提高党员的党性意识和政治觉悟度。

（四）机关党支部党建工作者的素质培训体系不完善

当前某些机关党支部虽然在展开党建工作时设计了一些关于党建工作人员素质培训的方案，但缺乏对机关党支部成员素质情况的调研和分析过程，以至于相关制度体系与党建工作者的综合素质培育需求间脱节，无法真正满足企业和机关党支部各项工作的要求，也无法充分凸显出党建工作的价值。为了能够提高机关党支部建设工作的水平，在制定党建工作人员素质培训方案时，还需充分了解新时期对于党员素质培训的需求，也要了解党员的工作和生活情况。但当前许多工作人员对于这方面的总结和调研不到位，未能有效组织成员集中学习，邀请相关专业人士进行辅导活动，最终也无法使党员拥有充足的机会进行现场观摩，完成挂职锻炼，提高个人的综合素质水平，所以其在机关党支部中的工作效能不明显。机关党支部建党工作者需要持续性的创新、优化相关活动形式，完善党建工作者素质培训体系，如果无法达到该要求，就无法促使机关党支部内的成员高效展开学习过程，提高个人综合素质<sup>[4]</sup>。

### 三、综合施策提升机关党支部建设质量的方法

（一）提升新媒体技术在机关党支部工作中的使用比例

机关基层党支部工作人员必须要在新时期抓住技术优势，借助新媒体技术来提高机关党支部建设工作的水平。相关工作人员要加大对新媒体技术的开发力度，多

借助诸如微信、微博、抖音等社交软件和宣传平台，传播党建思想和相关文化知识。在借助新媒体技术优化机关党建工作的过程中，还需充分利用碎片化的时间，使机关党支部的党员能够提高业务学习水平和效率，同时又不至于占用机关党支部党员的过多时间，在潜移默化中可以提高党员的学习热情和学习效果。新媒体技术在应用时还需通过有效的创新优化各类党建资源，营造良好的党建工作氛围，使得有关党建人员能够对当前的市场环境进行深度分析，尤其要对各类经营危机中的职责和方案进行深度研究。在借助新媒体技术进行宣传 and 解决各类经营危机时，也可更具实效性和工作效率，也能够充分发挥相关新媒体技术的作用，提高各项工作的效能，最大限度的提升新媒体技术在机关党支部工作中的使用比例，合理解决各种经营矛盾和突发问题，使得企业可以不断向上发展，机关党支部的建设质量也能够得到改善<sup>[5]</sup>。

（二）加快完善机关党支部工作制度

机关党支部工作人员在新时期需对各种党建工作进行深度总结，机关党支部工作往往具备极强的复杂性。针对一些抽象性的理念进行深度解析，完善相关制度内容，加强制度的创新性和完善水平，更能在推进机关党支部建设工作的过程中提高制度的落实效果以及制度的科学性。有关人员还需关注党内生活组织情况，充分发挥党中央的领导作用，在设置机关党支部工作制度的过程当中，也应根据企业成员的真实情况，了解当前现有制度在执行中的不足之处，要认真研究各类缺陷并加以应对。在制度持续性更新的过程中，也可加强机关党支部内部党员对“三会一课”、主题党日等活动的参与力度和学习水平，让相关制度能够真正执行落实于各项活动当中，也让党员信息公示和党务公开等工作拥有理想条件。以制度推进各项活动，也能够提高相关活动的时效性。在进行机关党支部建设的过程中，各项制度需具备可操作性，要在机关党支部组织建设当中真正利用人力、物力、财力等资源来完成各项培训活动，各领导人也可按照制度行事，给予机关党支部党员公平待遇。要让有关培训活动能够更具日常化，也使机关党支部中的党员可以在不断学习相关知识技能和了解一线岗位工作情况的前提之下，提高个人的服务意识和服务能力<sup>[6]</sup>。党员也能够真正将在各类培训和学习活动中，所掌握的知识与技能落到实处，达到为人民服务和促进相关企业发展的目的。

（三）提高机关党支部党性意识教育质量

机关党支部在进行党性意识教育的过程当中，一定

要加强对党员的引导工作,要使之更具政治觉悟度。有关领导人可从维护阶级利益的高度出发,来强化机关党支部成员的阶级意识,使党员的党性意识能够得到高度构建。在展开教育活动的过程中,也应将党性意识教育与党员的日常生活态度引导进行融合,使机关党支部组织中的党员干部能够端正个人生活作风,根据客观需求和社会发展形势,坚定个人的政治立场。机关党支部的党员应具备先进性,能够成为群众的信赖对象。在机关党支部制定党性意识建设方案的过程中,还需认真分析当前影响党员先进性的各类因素,真正了解基层党员的真实诉求,保证可以发挥企业相关部门的示范引导作用,组织党员展开对党建理论知识的学习活动。机关党支部还需在合理组织各项活动的过程中真正提高党员的综合素质水平,满足党员的真实需求,包括物质需求、精神需求等,要让党员具备务实精神,拥有公平的晋升渠道,可以在各项工作当中激发个人的工作热情。机关党支部也需发挥党员的先锋模范作用,从而体现出党支部应有的工作价值<sup>[7]</sup>。

#### (四) 加快完善机关党支部党建工作者素质培训体系

机关党支部在加强组织建设力度的过程中,也应注重对党建工作者素质培训体系的完善工作,要对相关培训体系的特征进行深入研究,尤其要对轮训制度进行创新。要在明确企业工作性质和发展方向的前提之下,设置相应的培训制度,从而最大限度提高机关党支部中党建工作者的综合素质水平。相关工作人员也要充分开发党建理论知识和相关资源,发挥这些学习资料的指导性价值,要体现出轮训制度的作用,在制定机关党建人员素质培训方案的过程中,也应由专业人士加以辅助和支持,借助现场观摩与挂职训练结合的形式,提高基层党支部组织方案的科学性,让党建工作人员能够在培训学习的过程中,不断提高个人的综合素质水平。机关党支部组织还应加强对基层党员业务学习情况的跟进工作,从而根据其学习状况,对党支部的培训和教育模式加以调整。在进行各项培训教育活动的过程中,相关工作人员一定要对基层党建工作的新思路进行创新,最大限度提高机关党支部成员的个人能力和学习的主观能动性,使之在参与各项专业培训和考核活动过程中,真正清楚和重视自身的职责。有关企业的机关党支部成员也需加强自省工作,在接受培训和进行相关学习活动之后,能够真正将个人的素质和专业性体现在岗位工作中,让机关党支部团体可以不断进步,也能够为相关企业的发展奠定基础<sup>[8]</sup>。为了有效提高机关党支部组织方法的创新

水平,有关人员一定要对人才理念进行研究,要调整机关党支部组织方法客观需求总结形式,真正获知党员的成长情况、客观需求、未来发展目标,从而在展开机关党支部建设工作时,可以体现出对人才的重视,让各项制度能够在规范化调整的基础之上真正为机关党支部中的党员考虑。

#### 结束语

综上所述,要达到综合施策以提升机关党支部建设质量的目的,还需了解机关党支部的作用和定位。在机关党支部建设的过程中,应当获知当前相关团体或企业在执行各项工作任务时的不足之处。为了能够改进各类问题,还需使有关人员加强对新媒体技术的研究和开发力度,真正借助现代技术手段来提高各项工作的宣传水平和落实效果。要在加快完善机关党支部工作制度的前提之下,合理利用团体资源,展开各项培训活动,提高党员的思想政治觉悟度和综合素质水平。要在提高机关党支部党性意识教育质量和完善机关党支部党建工作者素质培训体系的前提之下,促进党支部建设工作的提高,提高党员的思想觉悟度和综合素质。

#### 参考文献

- [1] 杨俐,樊继福.新时代学习型高校教工党支部建设刍议[J].党支部党建与思想教育,2020(22):47-48.
- [2] 崔翔,寇肃钰,吴颖惠,等.打造“两化三型”党支部,提升党建科学化水平——采气三厂基层党组织建设实践与探索[J].企业文化(中旬刊),2017(8):36.
- [3] 王学宇,王娜,周立凡.基于“学习强国”APP强化高校学习型党支部建设[J].决策探索,2020(24):30-31.
- [4] 周桂楼.高校学习型党支部建设的途径探析——基于“学习强国”平台[J].现代经济信息,2021(8):191-192.
- [5] 周紫玲.探索与创新高职院校学习型党支部建设研究——以学习模式的构建为视角[J].学理论,2015(12):95-96+100.
- [6] 邱曼丽.关于党校学员临时党支部开展学习型党支部建设的思考[J].交通运输部管理干部学院学报,2011(1):45-48.
- [7] 王海滨.做好新时代意识形态工作的四个着力点[J].中国党政干部论加强党员队伍建设[J].现代企业文化,2015(8):31-31.
- [8] 黄峰.新形势下加强基层党支部建设的若干思考[J].安徽冶金科技职业学院学报,2020,30(2):106-108.