

关于提升医院党支部建设质量的探索与思考

江雅

湖南中医药大学第一附属医院

摘要：党的一切工作都要依靠党支部。在党的十九大报告提出，要保证党的路线方针和决策部署的根本，应该把提高组织力作为核心，突出政治功能，这就给基层党组织建设指明了发展的方向和任务。基层党组织的组织力，是指基层党组织对基层社会的各种力量进行组织、调动、影响，以此来实现自身的职责和任务，达到党组织的工作目的。而党支部是党的基层组织，肩负着教育党员、管理党员、监督党员、组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的责任。加强基层党组织建设，让其成为坚强的战斗堡垒，是提高党的组织力量的归宿。

关键词：提升；医院党支部建设；质量；探索

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2023.08.206

党支部在医院中扮演着不可或缺的角色，是党组织的基层单位，具有重要的使命，不仅为党员提供党建工作的平台和依托，更是医院管理和服务质量的坚实保障。然而，尽管重要性不言而喻，党支部建设质量仍然存在一些问题和面临挑战，为了更好地推动党建工作，提高医院党支部建设质量，必须深入思考并采取切实有效的措施，从不同的角度出发，培养更多具备领导力的骨干党员，并通过不断努力，才能完善医院党支部工作，确保在医院的发展中发挥更大的作用，从而提供更高水平的管理和服

一、医院党支部在医院管理和服务中的重要性

（一）培养医院的文化价值观

医院党支部在培养医院的文化价值观方面扮演着关键角色。医院作为一个重要的社会服务机构，其文化价值观直接影响着内部协作、医疗服务质量、以及与患者、社区的互动，党支部通过组织党员参与文化建设活动，强调医院的核心价值观，如患者至上、医德医风、团队合作等，有助于树立医院的文化标杆。同时也反映了医院的道德准则，鼓励医务人员积极传承和践行这些价值观，为患者提供更出色的医疗服务，同时还能增强内部团队合作和凝聚力。医院党支部的努力确保医务人员在医疗实践中体现高度的职业操守和社会责任感，为患者提供更为人性化、专业化的医疗服务，从而提升医院的声誉和社会地位。不仅如此，通过文化建设，医院党支部不仅传承了医院的文化传统，还在不断创新，适应社会需求，有助于医院不断提升文化价值观，从而更好地服务社会和患者。

（二）推动医院改革和发展

党员是医院党支部的杰出典范，他们通过党内监督和自我自律，坚决抵制腐败的滋生，维护医院的廉洁

形象，这种内部的监督机制有助于确保医院不受腐败行为的侵蚀，从而树立医院的高尚道德标杆，也为患者、家属、以及社区提供一定信任和信心。同时医院党支部还可以积极发挥社区参与的作用，组织医务人员参与各类社会服务活动，来增进医院与患者、社区居民之间的联系和互动。通过这些社会服务举措，医院党支部不仅为他们提供了实际帮助，还能建立深厚的社会关系。让医院成为社区的一部分，并赢得患者和社区的尊重和赞誉。从总体的角度来说，医院党支部应该以党员为引领，通过内部监督和廉洁自律，维护医院在社会中的崇高声誉，提升患者的信任感，还有助于医院更好地履行其服务社会的义务，实现社会使命。

（三）维护医院在社会的声誉

医院党支部在维护医院在社会的声誉方面具有独特地位。党员作为医院的骨干力量，不仅在专业领域中充当着典范和引领者的角色，还在党内监督和廉洁自律方面担负着特殊的责任，他们积极参与党内监督，倡导廉洁自律，坚决防范腐败现象的发生，从源头上保障医院的廉洁形象。另外，医院党支部也致力于促进医院与患者、社区居民之间的更紧密互动。通过组织医务人员参与各类社会服务活动，医院党支部扩大了医院的社会参与范围，以此来增加医院和社区居民之间的接触和交流机会。这种积极的社会互动不仅能改善患者的就医体验，还有助于建立和发展良好的社会关系，从而提升医院在社会中的声誉和地位。

二、医院党支部建设中存在的问题

（一）党建工作和医院的发展严重脱节

在某种情况下，医院党支部与医院的发展方向和需求出现严重脱节，这可能导致党建工作难以有效地为医

院的整体发展提供支持。其脱节行为表现为党建工作的重心未能明确定位，不能与医院管理和服务质量的提升紧密对接，党组织的决策、行动与医院的长期规划缺乏协调。而为解决这一问题，需要建立更紧密的协作机制，确保党建工作和医院的战略目标保持一致，同时鼓励党员积极参与医院决策的过程，从而让党建工作真正成为医院发展的有力支持。

（二）党员队伍结构不合理

在某些医院党支部中，存在着与党员队伍结构相关的问题，包括党员数量相对较多，但党员的整体素质不尽如人意，或党员队伍的构成缺乏多样性，无法全面反映医院内部的多元需求和特点，这种不合理的党员队伍结构会导致党支部难以有效地履行职责，也无法满足医院快速发展所需的各项要求。而要解决这一问题，必须在党员队伍的管理和培训方面加强工作，确保党员的政治素质和专业水平得到持续提升，并同时积极鼓励那些拥有不同专业背景和技能的人加入到党组织中，以此来充实党员队伍的多样性。

（三）医院的政治建设不突出

在医院中，党支部的政治建设工作常常未能凸显其关键作用，无法全面发挥党组织在政治引领方面的重要作用，主要体现在政治理论教育不够有力、政治风险的防控措施不足、以及政治工作难以渗透到医院的各个层面中。要想解决这些问题，党支部应该在政治建设方面取得明显的进展，加强党员的政治觉悟和党性修养，促进医院内部的政治文化发展，确保政治建设贯穿到医院的日常管理和服务工作中，从而增强党组织的政治引领力。

（四）缺乏有效的监督和考核机制

在党组织内，监督和考核机制是确保党员的责任感和党建工作的有效推进的重要手段。然而，一些医院党支部可能未建立明确的机制，来监督和评估党员的履职情况以及党建活动的开展情况。而缺乏有效的监督和考核制度，会导致党员的责任感减弱，党建工作的执行力下降。同时有些党员也没有充分履行党内义务，开展的党建活动可能仅是形式上的参与，缺乏实质性的成效。如果缺乏明确的奖惩机制，会让一些党员无动力积极参与党建工作，从而影响党组织的质量和凝聚力。因此，建立有效的监督和考核机制是医院党支部建设中继续解决的问题，从而推动党建工作的深入开展。

三、提升医院党支部建设质量的探索

（一）强化医院党支部的政治建设

医院党支部的政治建设对于维护医院内部政治生态的健康、推动党员队伍的发展、提高党组织的领导能力都具有至关重要的意义。在这一层面，加强党员的政治理论教育是十分有必要的，这有助于提高党员的政治觉悟和党性修养。而通过定期组织党员学习党史、党章、国家政策、以及党的创新理论等内容，可以加深党员对党的历史和使命的理解，进一步坚定党性。另外，建立健全的政治风险防控机制也是不可或缺的，该制度可以帮助医院党支部识别和应对潜在的政治风险，确保党支部不受不良政治的影响，从而维护组织的纯洁性和稳定性。更进一步，政治建设应当贯穿医院的各层面，确保政治工作成为医院日常管理和服务工作的一部分，这也意味着党组织需要积极参与医院的政策制定、决策执行、服务提供等方方面面。这样，党组织才能更好地引领医院向着党的指导思想稳步前进，确保医院在各项工作中秉持党的方针政策，提供更高水平的管理和服，并加强党员在医院内的凝聚力和影响力。

（二）优化党员队伍结构

为了更好地满足医院内部的多元需求，必须提升党员的政治素质和专业水平，通过强化党员的培训，鼓励他们积极参与继续教育和专业发展进行实现。另外，积极鼓励具有不同专业背景和技能的人才积极加入到党组织中，并以丰富党员队伍的多样性。在这个过程中，要制定明确的党员管理政策，鼓励他们积极参与党组织的发展和建设，这也是优化党员队伍结构的重要手段，通过采取有效的措施，能确保党员队伍更好地反映医院的多样性和复杂性，从而为党支部的工作提供更大的支持和推动力。

（三）创新党建活动

党支部的活力和吸引力对于党建工作的顺利进行至关重要，在这样的前提下，党建活动的创新显得尤为重要，医院通过开展多样化的党建活动，可以满足不同党员的需求和兴趣，以此来激发党员积极地参与其中，这种多样性的活动包括举办主题各异的学习讲座、座谈会、文艺演出、社交互动、志愿者活动等，确保党员的参与度能持续高涨。同时还应该引入现代技术手段，为党员提供了更灵活的学习途径，让他们自主获取新知识和技能。

（四）与医院的发展密切对接

党支部的活力和吸引力可以通过创新党建活动来进行提升。对此，应该着重发展多样化的党建活动，以此来满足不同党员的需求和兴趣，增强他们的参与度。并

引入现代技术手段，如，在线学习平台，以此来提升党员的培训效果，让他们更好地获取新知识和技能。不仅如此，鼓励党员积极参与社会公益活动，积极履行社会责任，这不仅有助于树立医院的良好社会形象，还能为党员提供更多参与和服务社会的机会，从而让党建工作更富有吸引力和意义。

（五）创新党员互助平台

建立一个创新型的党员互助平台，为医院党支部提供一个强大的工具，促进党员之间的更紧密互动，共享经验和相关知识。在这个互助平台中，不仅能提供在线交流的机会，还鼓励党员积极分享相应建议和意见，共同推动党建工作的活力和深度。与此同时，平台还设立了在线党建活动，来满足党员的不同需求，提供更多便捷的学习和交流机会。针对这一互助平台的建立，能形成更紧密的党员网络，能加强党员之间的联系和合作，让他们随时随地参与讨论，分享实践经验，共同解决问题，并探讨党建工作的新思路和方法。通过这种开放和互动性的平台为党员提供了更多资源和支持，从而提高整体的党支部质量，并推动医院的发展，确保服务目标能更好地实现。

（六）做好宣传和引导工作

医院党委从工作评估、扶持、激励等层面，推动党建品牌建设的有序进行。首先，党支部品牌建设应该与支部书记抓党建工作的考评相结合，也就是支部开展活动以后，及时撰写活动相关报道，拍摄活动照片，上报党委、纪委，再由党委办公室编辑，并在“邵医党建”微信上发布，以此来提高大家的认识和参与度，在一定程度上激发了大家争先争优的氛围。年终党政办也会根据各支部上报的客观资料，对各支部书记的工作情况作出定量评价。另外，党委办公室还将支部提交的图片资料，制成宣传海报，在党员之家、医院文化长廊、宣传栏等场所进行陈列和展示，从而将支部的风采和医院文化充分展现出来。

（七）坚持示范引领

如何做好基层党支部的工作，就显得尤为重要。由于医院党支部书记大多是专业的技术人员，因此，在延安、井冈山“育人强师”、“省部属高校基层党组织书记网络培训班”和“浙江大学党支部书记培训班”等一系列活动中，开展了支部书记的活动。在党支部换届之后，医院党委迅速组织新党支部书记的培训，并邀请有一定资历的老党员参加，对支部建设的总体目标、工作制度、委员职责、“三会一课”、发展党员工作流程、

主题党日活动、党费收缴、党建创新等方面进行详细的讲解和培训。召开“七一党员”表彰大会而，通过“两优一先”先进个人交流基层党组织建设的成功经验，进一步凝聚共识，激励担当。同时，在医院党委的领导下，鼓励有经验、有业绩的党支部通过结对带动新组建的党支部开展工作，以先进带动后进，充分起到示范带动作用。另外，提升党支部建设水平还需强化内部监督力度、自我加压、增强支部工作的主动性、积极性。在完善党内监督方面，首先要完善监督检查在党内执行党的路线方针政策和决议的情况，同时还应该监督检查党内作风纪律方面的情况。医院党委要重视发挥党支部纪检委员的作用，站在监督执纪的第一线，承担着本支部党内监督的重要任务，这是全面从严治党的第一道“关口”。而医院通过不定期召开纪委扩大会议，督促纪检委员增强履职意识。纪检委员监督本支部的党风廉政建设情况、“三会一课”执行情况、主题党日活动开展情况等，在医院党风廉政建设和党建工作落实中承担监督责任，从而有效地推动党支部和医院纪检工作的顺利开展。

结束语

总之，医院党支部建设质量的提升是一项长期而复杂的任务，但具有重要的实际意义。而通过采取有效的措施，提升党员的综合素质，推动党建活动的创新发展，并不断完善医院的党支部工作，让其更好地发挥组织的引领作用，并为医院的健康发展和服务提供更高水平的保障。而在未来的工作中，医院仍然需要继续努力，并不断总结经验，确保党支部建设质量不断提升。

参考文献

- [1] 纪月华. 关于提升医院党支部建设质量的探索与思考[J]. 江南论坛, 2020(12): 59-60.
- [2] 王成. 提升高校学生党支部建设质量的若干思考——基于内涵式发展视阈[J]. 武夷学院学报, 2023(4): 80-84.
- [3] 李洪涛. 高校学生党支部建设质量提升的现实路径探索[J]. 秦智, 2023(7): 0073-0075.
- [4] 张华磊, 刘敏杰, 成林, 等. “四轮驱动”提升党支部内涵建设的探索与实践[J]. 中文科技期刊数据库(全文版) 社会科学, 2023(1): 0024-0026.
- [5] 郑家琪. 关于提升党支部组织生活质量的思考——以市政工程项目党支部为例[J]. 大众文摘, 2023(4): 0106-0108.