

# 电网思想政治工作机制创新

符国文

广西电网有限责任公司来宾供电局

**摘要：**在电网企业中，思想政治工作机制的创新对于推动企业发展、提高员工思想觉悟和凝聚力具有重要意义。随着时代的变迁和党的二十大的召开，迎来了新的发展机遇和挑战，因此，要不断探索和创新思想政治工作机制，适应新形势下的需求。通过创新机制，电网企业可以更好地落实党中央的决策部署，提高思想政治工作的实效性和针对性，为电网企业持续健康发展提供坚实的保障。本文结合实际，对网思想政治工作机制创新思路进行探讨。

**关键词：**电网企业；思想政治；工作机制

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2023.08.099

## 引言

电网思想政治工作机制创新是党的十九届四中全会作出的重要决策部署，在新时代下深入推进党的思想建设和政治工作的重要举措。通过二十大角度来看，电网思想政治工作机制创新可以从多个方面展开探讨，如坚持党的领导核心地位、强化党的政治建设、推行全面从严治党、加强思想引领、落实党建责任制等，通过采用这种方法，能够为电网思想政治工作开展奠定基础，为建设社会主义现代化强国提供坚实的思想政治保障。

### 一、电网企业思想政治工作体系的重要性和必要性

电网企业思想政治工作体系是指由党的领导下的企业思想政治工作组织、制度、机制等构成的有机整体，其重要性和必要性主要体现在以下几个方面：

(1) 增强企业的凝聚力和向心力。电网企业是一支高素质的技术队伍，而党建工作则是提高企业整体素质的有力保障。电网企业思想政治工作体系能够强化党组织的领导和凝聚，增强企业的向心力和凝聚力，推动企业向更高水平发展。

(2) 发挥思想政治引领作用。电网企业思想政治工作体系有助于引导企业员工树立正确的思想观念，树立拥护党和国家的发展方向，遵守社会主义核心价值观，并转化为具体的工作实践，能够提高企业整体的素质和形象，形成更好的社会效益。

(3) 推动党建工作走向深入。电网企业思想政治工作体系有助于在党的领导下，将党的理论和政策贯彻到企业工作中，并深入到基层。通过这种体系，党组织可以及时发现和解决企业中存在的思想问题，让党建引领作用充分发挥。

(4) 可持续发展的有力支撑。电网企业思想政治工作体系可以有效塑造企业文化，营造稳定和谐的内部

环境，促进企业的可持续发展。企业在发展阶段，建立完备的思想政治工作体系，可以不断提高员工对企业的归属和认可度，增强企业一体感和归属感。

(5) 实现员工个人发展。电网企业思想政治工作体系有助于提高企业员工的素质和知识水平，推动企业员工个人职业能力提升和发展。通过建立多元化的学习培训机制和教育体系，让员工在工作中不断学习和成长，推动企业人力资源的优化和创新<sup>[1]</sup>。

## 二、电网企业思想政治工作机制现存问题

### (一) 思想政治工作缺乏系统性的管理

思想政治工作的内容本身就比较宽泛，所涉及的内容也比较繁杂，是一项长期性的系统工程，尤其是当前社会，各种社交软件和新媒体机构的出现和增加，为多企业的内部发展以及思想政治工作的高效开展提供了更优质的平台环境，其在内容和形式上也日趋多样化。但这也在很大程度上给企业思想政治工作带来了阻碍，增加了更多的不确定因素。新媒体的最突出特点就是：传播的速度较快、覆盖面广，而且能够随时随地实现优质资源的共享，这些特点，对于国有企业开展思想政治工作，既是机遇又是挑战，但也给企业的改革和创新提供了动力。但是就目前的国有企业发展状况来看，很多企业并没有真正做到与时俱进，在企业的思想政治建设上也缺乏一定的管理机制，在如何明确企业发展的关键点以及认清新媒体的利与弊方面还存在许多现实性问题，这也是直接影响企业思想政治工作体系完善性和合理性的重要因素。

### (二) 电网企业党务干部面临新形势新要求

在改革开放逐步走向深化的今天，社会主义市场经济也得到了繁荣发展，当前我国电网企业正面临着思想政治工作无法全面推进的问题。电网企业干部普遍认为

思想政治教育工作非常重要，但是是什么原因造成当前淡化的境地百思不得其解。做好新时代国有企业思想政治工作，必须遵循思想政治工作规律，做到因人、因地、因时、因事制宜<sup>[2]</sup>。

（三）复杂多变的思想政治教育工作对象与思想形态

随着产业结构的调整和升级，与制动有关的问题日益凸显，在这样的情况下，许多难以避免的社会现象逐步涌现，造成职工复杂多样的状况。职工的主要矛盾在于内部的心理。在复杂的社会背景下，随着企业的改革力度加大，职工的心理压力也随之递增。特别是在改革的态度上，员工们充满着双重矛盾，他们既期待改革带来的红利，又怕改革过程中侵害到自身的权益。其次，员工出现了失衡心理。随着现代企业制度的不断建设，尚未形成配套的改革方针和政策<sup>[3]</sup>。

### 三、创新电网企业思想政治工作体系

（一）梳理创新思想观念，坚持以人为本

作为电网企业，在思想政治工作中梳理创新思想观念，坚持以人为本，必须深入贯彻党的二十大精神，以此为指导，不断提升思想政治工作的质量和水平。要牢固树立创新理念，要深入学习领会党的二十大报告中创新是引领发展的第一动力的重要论断，将创新作为企业发展的核心驱动力，鼓励员工勇于探索、勇于创新，提倡敢于尝试、乐于思考的工作氛围。同时，建立和完善创新激励机制，激发员工积极性和创造力，促进创新思想落地生根。在思想政治工作中，要将员工作为企业最宝贵的资源来看待，关心员工的思想动态和精神需求，关注员工的成长成才。通过开展多元化、个性化的职业培训，提供更广阔的晋升通道和发展机会，激发员工的内在动力，提高员工的工作满意度和归属感。党组织是企业思想政治工作的坚强组织保障，要全面贯彻落实党的二十大精神关于加强党的建设的各项要求，抓好党员教育和培养，加强组织生活和民主集中制建设，推动党员在企业中发挥先锋模范作用，引领员工坚定信仰，增强责任感和使命感。此外，要重视思想引领和团结教育。通过开展主题教育活动、建设思想库、加强宣传教育，引导员工正确树立世界观、人生观和价值观，加强团队合作意识，形成共同的价值追求，推动企业的可持续发展。最后，要加强信息化建设。党的二十大提出要推动互联网、大数据、人工智能和实体经济深度融合，电网

企业要顺应时代发展的潮流，加强信息化建设，培育创新思维，提高企业的竞争力和创新能力<sup>[3]</sup>。

（二）推动机制创新

电网企业在思想政治工作中，要积极推动机制创新，以党的二十大精神为指导，不断提升思想政治工作的质量和水平，实现企业高质量发展的目标。要建立健全科学化、规范化的思想政治工作机制。通过制定和完善相关管理制度和政策文件，确保思想政治工作的科学性和有效性。要根据企业实际情况，制定切实可行的工作方案和目标，明确责任主体和 workflows，落实工作措施和考核评估，形成一套科学、系统、可操作的工作机制。要加强沟通协调机制的创新。建立和完善内外部沟通渠道，加强上下级之间、部门之间、企业与员工之间的沟通交流，及时传递思想政治工作信息和要求，解决工作中的问题和困难。同时，注重与党组织的联系和协作，加强与党组织及工会组织的联系与指导，形成密切的工作合力。另外，要注重创新思想引导机制。引导员工正确树立世界观、人生观和价值观，通过开展主题教育活动、培训课程、学习讨论等方式，加强对党的路线方针政策和党内重要文件的学习宣传，推动党的理论与企业实际相结合，将党的二十大提出的新思想新观念贯穿到企业的思想政治工作中。同时，要强化激励机制的创新。建立健全激励机制，充分调动员工的积极性和创造力，通过设立奖励制度、晋升通道、岗位职业发展等措施，激发员工的工作热情和干劲，推动企业发展和个人成长的良性互动。

（三）创新领导机制

在改革开放不断推进的前提下，社会主义市场经济体系建设也得到了完善和升级。原有的思想政治体系无法适应新形势背景下的各种内容，因此要对电网企业思想进行彻底改革。党的二十大提出的一系列思想政治工作的新理念、新观念、新举措，为电网企业的改革指明了方向。电网企业要加强思想政治工作的组织领导。党的领导是思想政治工作的根本性保证，必须牢固树立党组织的核心地位，加强对思想政治工作的组织和领导。党组织要担负起思想引领、政治保证、组织协调、督促检查等职责，建立健全工作机制和工作制度，确保思想政治工作的有效开展。在思想政治工作的机制方面，电网企业要创新实施党政双重领导的方式。党委要主动发挥领导核心作用，把思想政治工作纳入企业决策、规划

和管理的重要部分，统筹协调企业各项工作。同时，要加强党委、董事会、总经理之间的沟通协调，形成协同合力，共同推动电网企业的思想政治工作。另外，电网企业还应注重对员工进行全面教育，包括思想、政治 and 职业素质的提升。通过教育培训、学习讨论、业务竞赛等途径，引导员工正确树立世界观、人生观和价值观，强化党的意识形态引领作用，增强员工的责任感和使命感。同时，要鼓励员工坚守职业道德，加强团队协作，提高服务水平和客户满意度<sup>[4]</sup>。

#### （四）创新工作方法

随着时代和科技的发展，越来越多的企业开始探索新的工作方式和方法，电网企业也不例外。传统的工作模式和方法已经不能满足当前社会的需求，采用现代技术和媒体手段对电网企业的思想政治工作进行全面推动，已经成为不可避免的趋势。在这种新形势下，为了更好地推动电网企业的思想政治工作，需要采用一系列有效的措施。应坚持以人为本的科学理念，注重发扬民主性和平等性的标准目标。在发展社会主义民主政治的过程中，人民的法律意识和道德意识逐年提高。要在服务理念中坚持以人为本，尊重各项职工的选择权利，依据相关法律和法规、条文对不良行为进行约束，推动电网企业的思想政治工作不断深入改进。科学技术创新是推动电网企业思想政治工作的核心要素，应运用互联网以及其他现代媒体技术，创新工作渠道和形式。通过将思想工作与现有的网络管理结合起来，电网企业可推出在线论坛和实时交流平台等新型工作模式，在多种场景下，适时适地地增强思想工作的针对性和实效性。此外，也可以采用数字化策略，构建电网企业思想政治教育平台。通过协同工具软件和视频会议系统等数字工具，为职工提供全方位的知识传递、讨论和交流空间，让企业内部的思想工作能够真正走进职工的心里。这也可以为企业发展和团队建设提供一个全新的平台，创造良好的公司口碑，提高企业和职工的整体素质和业务能力<sup>[5]</sup>。

#### （五）融入企业文化

从电网企业思想政治工作的角度来看，要将党的二十大的内容融入企业文化，就需要在培育良好的企业文化的同时，强化党的领导核心作用，推动企业的发展与员工的成长相互促进。党的二十大提出了社会主义核心价值观的重要指导思想，电网企业要将其融入企业文

化，引导员工树立正确的价值观念。通过开展主题活动、座谈交流、宣传教育等形式，加强对核心价值观的宣传和学习，强化员工的思想认同和行为规范，形成共同的价值共识。党的二十大强调了党组织的领导核心作用，电网企业要切实加强党组织的建设，将党的组织文化融入企业文化的各个方面。应通过制定规章制度、组织党员活动、开展党员教育等手段，营造浓厚的党建氛围，激发党员的积极性和创造性，推动党组织在企业中展现出更加强大的凝聚力和战斗力。党的二十大强调了坚持和发展中国特色社会主义，电网企业要将这一战略导向融入企业文化，明确企业的发展目标和方向。要通过制定企业发展规划、制订企业价值观和精神文化建设目标等措施，引领企业的发展，激发员工的工作热情和创新潜力，推动电网企业走向更高水平。此外，要注重培养员工的职业道德和专业素养。党的二十大强调了全面提高公民道德素质，电网企业要在企业文化中注重培育员工的职业道德和专业素养。可以通过开展职业道德教育、提高员工素质培训、加强业务技术指导等形式，引导员工树立正确的职业操守和道德理念，提升专业服务水平 and 行业声誉。

#### 四、结语

总的来说，在和谐社会的新形势背景下，一定要充分发挥中共党员率先释放的引领作用。传统的思想政治工作模式无法与当前的企业发展相契合，因此要提出具有新时代背景的各种思想政治教育工作方案，解决当前存在的各种制度性的问题，全面思考电网企业思想政治工作体制建设的可行性，积极创新思想政治工作的教育理念。

#### 参考文献

- [1] 温友成, 陈惠. 国有企业思想政治工作机制创新研究[J]. 公关世界, 2020(06): 43-44.
- [2] 梁芝. 浅谈国有企业思想政治工作运行机制建设[J]. 知识经济, 2020(06): 73+75.
- [3] 汪汐. 新媒体时代中国民营企业思想政治工作研究[D]. 西安工程大学, 2019.
- [4] 徐志萍. 电力企业建立企业党建思想政治工作考核评价机制的分析[J]. 通讯世界, 2018(06): 312-313.
- [5] 王沐江. 国企职工思想政治工作创新路径探讨[J]. 人才资源开发, 2017(22): 174-175.