

企业基层党建工作提质

符国文

广西电网有限责任公司来宾供电局

摘要：党的基层组织是党的助推器，是推动党和人民事业发展的坚实基础。当前，随着企业发展的迅猛和市场竞争的激烈，企业基层党建工作的提质已经成为实现企业良性发展、推动员工成长的关键路径。在这个新时代的背景下，企业基层党建工作提质已成为势在必行的重要任务。企业基层党建工作提质是企业新时代发展的重要保证，要紧紧围绕党和国家的战略目标，坚持问题导向，在推动企业发展和员工成长中发挥更大作用。只有不断推动企业党建工作提质，形成对企业发展有力支持的工作机制，才能实现企业可持续发展和党员队伍的凝聚力强化。本文结合实际，详细探讨企业基层党建工作提质方法。

关键词：基层党建；创新发展；管理制度

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2023.09.109

引言

在党的二十大报告中，强调党的基层组织要发挥领导核心作用，推动基层党建工作的创新和提升，为实现党和人民事业的伟大复兴提供坚实支撑。当前，企业基层党建工作提质已经成为实现企业发展和员工成长的重要途径。在这个新的时代背景下，要深入贯彻党的二十大精神，加强对基层党建工作的重视，进一步提升党建工作的质效。

一、基层党建工作的重要意义

基层党建工作对于推动党的事业发展和实现党的二十大提出的目标具有重要意义。在党的二十大报告中，强调了党的组织的领导核心作用，基层党建工作正是强化这一核心作用的重要途径。基层党建工作的重要意义主要体现在以下几个方面：（1）基层党建工作是党的组织力量的基础。在党的二十大报告中明确提出“增强党的组织力量”，这就需要在基层党组织中开展扎实的党建工作。基层党组织是党联系人民群众、发动群众的重要纽带，只有加强基层党建工作，才能确保党的组织力量得到有效发挥，实现党和人民群众的紧密联系。（2）基层党建工作是凝聚党员力量的重要保障。党的二十大报告强调了党员队伍建设的重要性，指出要加强党员教育、管理和监督，提高党员的思想觉悟和能力水平。基层党建工作是党员队伍建设的重要环节，通过组织党员参加各类培训、开展党员教育和实践活动，能够提高党员的政治认同和组织纪律性，凝聚党员的力量，为党的事业发展提供坚实支持^[1]。

（3）基层党建工作是推动基层治理创新的重要抓

手。党的二十大报告提出要推动“基层治理创新”，而基层党建工作作为党在基层的组织，具有引领作用。通过加强基层党组织的建设和党员干部的培养，能够提高基层党组织的凝聚力和组织力，推动基层治理的创新，解决基层治理中的问题，并积极响应人民群众的诉求，保障人民的利益。（4）基层党建工作是增强党的活力和战斗力的重要途径。党的二十大报告强调要推动全面从严治党向基层延伸，这就需要在基层党建工作中加强党内政治生活的建设，推动党的各项方针政策在基层得到贯彻执行。通过基层党建工作，能够增强党的活力和战斗力，让党的力量源源不断地传导到基层，做到上级党组织的决策得以有效贯彻，为党和人民群众的事业不断作出新的更大贡献。

二、企业基层党建工作现状

当前企业基层党建工作在一定程度上取得了积极成效，但仍存在一些亟待解决的问题。（1）由于企业基层党组织职责与工作任务繁重，很多基层党组织人员在工作中存在时间和精力不够的问题，导致党建工作与企业日常经营管理脱节。（2）一些企业基层党组织的宣传教育工作有待加强，缺乏具有吸引力和感染力的活动形式，难以引起员工的积极参与和广泛反响。此外，基层党组织的发展和党员队伍建设中存在一些形式主义、官僚主义问题，基层党员教育培训的实效性待提升。（3）基层党组织与企业员工间的沟通交流渠道有待进一步畅通，党建工作与员工切身利益的结合还需要加强。（4）一些企业基层党组织的领导班子建设亟须加强，责任心和工作能力有待提升。

面对这些问题，我们应当加强支持，重视基层党建

工作，在人员配备上加大力度，提供更多的培训机会和资源支持。同时，创新党建工作方式和方法，积极引入新技术，更好地发挥现代化手段的支撑作用。鼓励基层党组织积极开展多样化的宣传教育活动，激发和引导员工的积极性和创造性，让基层党建工作更好地服务于企业发展和员工群体的需求。通过改进基层党建工作的现状，实现企业与党的方针政策的无缝对接，凝聚企业团队力量，促进企业的稳定发展^[2]。

三、新时期创新基层党建工作的具体措施

在企业基层党建工作开展阶段，想要全面的提高党建工作的效率，就必须要将更为科学有效的工作模式创建出来，从而实现党建工作的提质目标，要求以下对企业基层党建工作提质思路探讨。

（一）加大基层党建工作思想观念培育

部分党务干部未经受过专业的理论培训，因此对党建工作的要求认识不清，且对我党在各个时期的发展没有深刻的认识。一些党员在党建工作中积极性不高，且未能在基层党建工作实践中贯彻全心全意为人民服务的宗旨^[1]。因此，要想改变基层党建工作的现状，就应对基层党员的思想教育放在首要位置。通过学习基础的马克思主义思想和党建思想的相关要求，为高质量服务群众工作开展提供切实的保障。基层党建工作还应充分发挥老干部和老前辈以及先锋模范的带头作用，以形成新老带新、以个人优促进集体优的一种模式，促进全体基层党员行动起来端正思想作风、提高自身思想素质，从而为党建工作的有序推进提供有利的条件。另外，在开展基层党建工作的过程中还需持续推动数字党建建设，在为基层减负的同时提升教育的丰富程度和实际效果。

（二）巩固扩大基层党建工作范围

在推进党建工作的过程中应根据现实性的情况不断地扩大工作范围，以壮大基层的力量和形成党群稳固的关系。具体来说，既要高度重视基层党员的思想教育，也要关注基层群众的思想教育。群众与党员有着极为紧密的关系，群众中有着一些能够为基层党建工作发挥先进作用的积极分子，应加强相关人才的发掘，以壮大党建工作的队伍和推进党建工作的持续性开展。具体来说，应在基层群众中积极地发展能够为人民服务的党员，以为基层党建工作更好地开展提供强有力的支持。

所进行的针对基层群众的思想教育，务必要充分关

注基层群众的受教育水平，以制定群众能够接受的一种教育方式，从而为相关教育工作的高效推进提供切实的保障。例如，可以通过多种的形式展现党成立以来克服重重险阻百折不挠的优秀品质，以增强基层群众对党的历史了解。参与基层群众思想教育的党员，应与群众保持一种密切的关系，时常走近群众了解他们的诉求和盼望，以不断地改进工作，从而使群众充分地感受到党的关怀^[3]。

（三）加强基层党建工作组织建设

部分基层党组织组织力未充分发挥。主题党日活动流于形式，未能做到入脑、入心。凝聚力未有效形成。党支部思想引领能力不足，党员参与组织生活的积极性不高。党组织对群众宣传发动不够，年轻员工入党意愿不强烈。党建工作凝心聚力不够。党建重形式轻成效战斗力未全面彰显。少数党员“躺平”，工作绩效不如群众。企业在发展的过程当中，做好党建组织建设是企业基层党建工作开展的重要基础，所以必须要按照企业基层党组织的地位，作用等特点作为出发点，把基层作为企业发展的长远支持，要注重基层党组织凝聚力以及战斗力的提升，上级重大决策部署落实到企业党建工作中来，做好相关的基础工作，才能够全面的将基层党组织作用发挥，第二需要不断的将相关的工作模式更新，要完善现有的工作。通过采用精细化管理理念，人性化管理理念来推动党建工作的有效开展，同时在基层组织层面上还需要投入更多的支持以及重视力度强化相关队伍以及相关设施的建设，如此才能够给企业党建工作的开展奠定良好基础^[4]。

（四）完善基层党建工作管理制度

为解决基层党务干部任务繁重、能力不足的问题，我们需要建立明确的党建工作标准和机制，并加强相关培训和考核。在党建工作中，应制定各级党建工作岗位任务清单、到位标准和工作手册，以明确基层党务干部的工作内容和要求。这样能解决基层党务干部不知道该做什么的问题，提高工作效率和工作质量。为了提高基层党务干部的能力和素质，需要进一步完善党的工作部门指导和培养基层专兼职党务干部的工作制度。通过采取多种形式的培训和学习，包括培训班、工作坊、轮训等，提升他们的专业水平和工作能力，解决他们不会干的问题。同时，建立系统化、规范化、标准化的党建工作培训体系，注重实操性内容的培训，加强培训效果

的跟踪和评估,以提高基层党务干部的履职能力。这样可以解决培训体系不健全、培训针对性不强等问题,确保培训能够真正提升基层党务干部的工作能力。另外,为提高党建工作的质量,党建考核评价也需要进行调整和完善。应注重定量与定性考核之间的平衡,建立起以党建对生产经营促进作用发挥为主的考核评价指标体系。加强对过程性评价的跟踪,关注党建工作对于生产经营的引领和保障作用,确保考核评价的公正性和科学性^[5]。

(五) 端正党风强化廉政

在企业基层党建工作的创新中,端正党风、强化廉政是贯彻党的二十大精神、实现党的建设高质量发展的重要方面。要从以下几个方面入手,推进党风廉政建设:树立廉洁自律的意识。党员干部要自觉遵守党纪国法,注重修身养性,秉持清正廉洁、明辨是非的思想品质,做到守纪律、讲规矩、严自律。通过开展主题教育、廉政警示教育和党风廉政建设制度的建立,提高党员干部的廉洁自律意识,把党员干部的廉政修养内化于心、外化于行。完善监督机制,强化廉洁从业。建立健全切实管用的监督机制,加强对党员干部的监督和执纪问责,厘清权力边界,防止滥用职权。通过加强审计监督、内部审查等手段,加大对违纪违法行为的查处力度,保持企业内部的风清气正。加强廉政文化建设。要通过丰富多样的宣传教育形式,提升员工的政治意识、道德观念和纪律规矩,形成廉洁文化的自觉追求。建立廉洁从业、诚信经营的价值导向,让每位员工都认识到廉洁是企业和个人发展的根本保证,从而形成良好的企业文化氛围。加强制度建设和规范运行。建立健全企业内部的廉政建设制度体系,明确权责清单,加强内控管理,提高工作效能,确保各项业务运行的公正、公平、透明。加大对企业重要岗位的廉政风险排查和定位,建立权力运行的标准化和规范化机制,从源头上防范和遏制腐败现象。强化党风廉政教育和培训。加强对党员干部的思想政治教育,加强对廉政知识和法规法纪的学习培训,提高党员干部的廉政意识和能力素质。同时,通过举办廉政专题讲座、开展党风廉政主题活动等形式,增强员工对党风廉政建设的认识,激发员工的自觉遵守纪律的意识。

(六) 优化党务干部队伍结构

在基层党建工作中,优化党务干部队伍结构是非常

关键的一个环节。当前,需要着力解决一些问题,比如专职党务干部成长通道不够通畅、兼职党务干部任职时间短、党建力量不足等突出问题,将更多优秀干部输送到党建工作岗位;提高各级党务干部监督意识和能力,解决各级党务干部对自身监督责任不清楚、不会监督、不愿监督等突出问题。加强干部队伍建设。对党务干部采取分类培养和绩效考核,鼓励更多优秀干部参与到党建工作中来,为党建工作输送更多的优秀干部。同时,建立健全党内招聘制度,扩大优秀人才的来源,吸引更多优秀人才来到党建工作岗位。提高党务干部监督意识和能力。加强党务干部对监督基础知识的培训和督导,以及研究从业务看政治的方法路径,解决以业务管理代替党内监督问题。同时,制定激发职能监督积极性的制度机制,落实好各级党务干部的监督责任。这些都将有利于提高党务干部的监督意识和能力。压实各级党务干部监督责任。规范党内监督流程,强化纪委与党委的协同配合,推动监督责任层层传递到位。对于监督责任不到位、规定动作有缺失等问题,要及时纠正,压实各级党务干部的监督责任。

四、结论

处在新的时代条件下,基层党建工作应顺应时代的发展进行不断地改进和优化,以在明确党建工作不足的条件下进行针对性地优化提升,从而为党建工作的创新性发展提供基础性的保障。基层党员则应在组织的领导下自主性地进行自我教育和自我优化,以为基层党建工作的持续性开展提供强有力的支持。

参考文献

- [1]张颖.浅谈新时代国有企业基层党建工作提质增效方法[J].办公室业务,2022,(14):14-15.
- [2]池生金.党建领航企业发展新超越——福建建工环海公司党委推进基层党建工作提档升级[J].国企,2022,(06):53-55.
- [3]张颖.浅谈新时代国有企业基层党建工作提质增效方法[J].办公室业务,2022,(14):14-15.
- [4]吴建文.以数字信息平台建设助推国企党建提质增效[J].国有资产管理,2022,(06):47-51.
- [5]李萌.企业基层项目党建思想政治工作为施工生产提质增效思考[J].中外企业文化,2021,(03):120-121.