

加强企业政工干部队伍建设与提升企业思想政治工作水平的研究

祝波

中铁十一局集团第二工程有限公司

摘要：本研究旨在探讨加强企业政工干部队伍建设与提升企业思想政治工作水平之间的关系，分析现状以及意义，得知加强政工干部队伍建设是促进思想政治工作水平提升的关键。文章提出一系列针对性的建议，以推动企业思想政治工作的进一步发展。

关键词：企业政工干部队伍；思想政治工作；队伍建设；工作水平提升

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2023.09.079

随着经济的快速发展和全球化的趋势，企业的思想政治工作在企业中的地位日益凸显。作为企业思想政治工作的核心力量，政工干部队伍建设显得尤为重要。然而，当前企业政工干部建设和思想政治工作面临诸多挑战。因此，本文旨在深入研究如何加强企业政工干部队伍建设，以提升企业的思想政治工作水平，进而推动企业的稳健发展。

一、加强企业政工干部队伍建设与提升企业思想政治工作水平的必要性

（一）适应复杂多变的国内外环境

在复杂多变的国内外环境下，企业面临着众多挑战和机遇。适应这样的环境，要求企业不仅要有过硬的经济实力和技术水平，更要具备高度的思想政治工作水平，以确保企业的稳定发展。

以2017年度我在商洛电厂项目党建工作为例。商洛电厂项目于2017年进场，时间紧、压力大、任务重，当时市场材料价格波动剧烈，给项目生产经营带来巨大压力。国际上，能源市场波动剧烈，油价、钢材价格起伏不定，给项目运营带来巨大压力。国内方面，体制改革深入推进，环保要求日益严格，给项目带来全新的挑战。在这样的背景下，商洛电厂项目的党务工作显得尤为重要。因此，制定以下几项目标。

深入调研，把握形势：商洛电厂项目党支部将国内外能源形势、施工行业新动态纳入“三会一课”学习内容，通过定期学习，了解市场动态和政策走向，为项目决策提供重要参考。

加强思想教育，稳定人心：面对复杂的环境，党务团队加强对员工的思想教育。通过组织学习、座谈交流等方式，引导员工正确看待形势，增强信心，稳定心态。

创新工作方式，服务企业发展：党务团队还积极创新工作方式，将思想政治工作与企业的中心工作紧密结合。例如，组织劳动竞赛、技能比武等活动，激发员工的积极性和创造性，为企业发展注入新的动力。

通过商洛电厂项目党务工作的努力，企业员工的思想状态得到明显改善，团队的凝聚力和向心力得到增强。在面对复杂环境时，企业员工能够保持清醒的头脑，坚定的信心，积极应对各种挑战。同时，企业的运营也更加稳健，经济效益和社会效益都得到显著提升。

（二）强化企业文化建设

在现代商业社会中，企业文化对于企业的发展和成功具有不可替代的作用。强化企业文化建设可以提升企业的品牌形象，增强员工的归属感和凝聚力，从而推动企业的持续发展。因此，制定以下几项目标。

明确核心价值观：根植于“诚信，创新永恒；精品，人品同在”的企业文化，大力培养青年员工认同企业价值观，落实企业视觉识别系统，在项目会议室、走廊等公共场所都张贴有相关的标语和口号，时刻提醒员工牢记企业的核心价值观。

举办文化活动：为了让员工更好地理解 and 认同企业文化，公司定期举办各种文化活动。如年度晚会、运动会、知识竞赛等，这些活动不仅让员工在忙碌的工作中放松心情，更让他们在参与过程中感受到企业的温暖和力量。

激励员工参与：公司鼓励员工参与到企业文化的建设中来，对于提出有价值建议和方案的员工给予物质和精神奖励。这种激励机制让员工更加积极地参与到企业文化的建设中，形成一种自下而上的文化推动力。

通过一系列的文化建设措施，公司的企业文化逐渐深入人心。员工对企业的认同感和归属感明显增强，员工流动率大幅降低。同时，企业的品牌形象也得到提升，市场份额不断扩大，获得更多的客户认可。

（三）提高企业管理效能

企业管理效能的提高是企业持续发展的重要保障。通过引入现代化的管理系统和工具，企业可以优化内部流程，提升决策效率，并实现资源的合理配置。为提高项目管理效能，可以采取以下具体措施。

启用EDMC系统，大力建设工程数字化管理中心，实行清单工作法和积分制考核制，加强对项目履职的监督

管理，节约各分管领导和序列负责人的工作精力。

电子化考核。优化纸质序列履职清单，改为电子化考核，减少资源浪费，减少考核表单的编制、提交和汇报流程，提高抓执行、抓落实的效率，将主要精力凝聚到促进企业生产经营的重大任务，聚焦发展合力。

流程标准优化。由机关统筹履职清单项目，统筹不同阶段项目的实际问题，优化责任分工，去除冗余环节，简化审批流程，提高工作效率，提高工作清单化、流程化、信息化水平。

数据分析与决策支持：利用EDMC系统提供的数据分析功能，企业可以对各序列业务数据进行实时监控和分析。便于及时发现问题、调整策略，并基于数据做出更科学的决策。

决策效率提升。实时数据分析和监控，使得领导能够随时监督目标项目工作开展情况，及时掌握各部门履职清单工作及督办工作实时进展、工作完成效率，实现对序列全过程考核，提高决策效率，增强指导针对性。

（四）保障企业长期稳定发展

在施工行业中，施工质量直接关系到国家的能源安全和民生福祉。面临着环保压力、市场竞争、技术更新等多重挑战。为确保长期稳定发展，我们要采取一系列精细化运营和人才培养策略。

精细化运营：实施全面的设备管理和维护制度，确保每一台设备都处于最佳工作状态。此外，还引入先进的数字化管理工具，实时监控项目的各项运营数据，及时进行调整，确保施工稳定和高效。

技术更新与研发：面对技术的快速发展，注重技术的更新和研发。与多所高校和研究机构合作，共同研发新技术，减少污染排放，提高施工效率。

人才培养与梯队建设：人才是企业最重要的资源，建立完善的培训体系，为员工提供从基层到管理的全方位培训。同时，实施职业发展规划，使员工明确自己的晋升路径，增强对企业的忠诚度。

通过精细化运营、技术更新和人才培养策略的实施，**人才梯队完备：**为公司培养一支技能过硬、忠诚度高的人才队伍，为企业的长期发展提供坚实的人才保障。

（五）培养新时代的高素质人才

面对新时代，企业对于人才的培养提出更高的要求。不仅要具备专业技能，还需要有高尚的品德、广阔的视野和创新能力。因此，制定以下几项目标。

制定人才发展规划：结合企业战略和市场需求，制定五年人才发展规划，明确人才培养的目标、路径和措施。

多元化培训模式：采用线上线下相结合的培训模式。线上学习平台提供丰富的专业课程，线下则组织实战训练、研讨会等活动，确保人才全面发展。

轮岗实践制度：为增强人才的综合能力和跨部门协

作，实施轮岗实践制度，让人才在不同岗位、不同部门之间轮转，培养他们全局观和团队合作精神^[1]。

激励机制创新：创新人才激励机制，设立多个奖项和荣誉，鼓励人才勇于创新、追求卓越。同时，建立与绩效、能力相挂钩的薪酬体系，确保人才得到应有的回报。通过上述措施的实施，我们在培养新时代高素质人才方面取得显著成果：

人才结构优化：人才队伍更加年轻化、专业化，高层次人才比例逐年提升。

创新能力提升：员工在各级别的创新竞赛中屡获殊荣，企业专利申请量和授权量大幅增加。

业务表现突出：高素质人才的不断涌现，为业务发展提供强大动力，企业绩效持续提升。

二、企业政工干部队伍建设与提升企业思想政治工作水平的问题

（一）企业政工干部队伍建设的问题

1. 队伍结构不合理

一些企业政工干部队伍中，年轻干部比例偏低，经验丰富的老干部较多，可能存在人才断层的现象。这会导致队伍缺乏活力和创新能力^[2]。

2. 专业素质参差不齐

政工干部需要具备丰富的政治理论素养和专业知识。然而，目前一些政工干部缺乏系统的政治理论学习，对企业思想政治工作的重要性认识不足，影响工作的深入开展。

3. 缺乏实践锻炼机会

政工工作注重理论与实践相结合。然而，一些企业中，政工干部缺乏实践锻炼机会，往往只停留在理论层面，难以解决实际问题。

（二）提升企业思想政治工作水平的问题

1. 工作内容陈旧

随着时代的发展，企业员工的思想观念也在不断变化。然而，一些企业的思想政治工作仍然停留在传统的内容和方式上，缺乏针对性和实效性。

2. 工作方式方法单一

有效的思想政治工作需要多样化的工作方式方法。然而，一些企业过于依赖传统的开会、学习等方式，缺乏创新和吸引力，导致员工参与度不高。

3. 缺乏评估机制

思想政治工作的效果难以量化评估。一些企业缺乏对思想政治工作效果的有效评估机制，难以解工作的实际效果，也难以及时发现问题和改进工作。

三、企业政工干部队伍建设与提升企业思想政治工作水平的路径

（一）企业政工干部队伍建设问题的解决措施

1. 加强人才梯队建设

通过定向培养、岗位轮换等方式，积极培养年轻干

部，形成合理的年龄结构和专业结构。例如，在项目上我们积极鼓励选拔优秀年轻干部参加集团、公司组织的培训项目，为他们提供岗位锻炼机会，有效促进政工干部队伍的新老交替。

2. 提高专业素质

建立完善的政工干部培训体系，定期开展政治理论学习和专业知识培训。例如，组织政工干部参加党校培训，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，增强政治素质。

3. 加强实践锻炼

鼓励政工干部参与实际工作，深入基层、深入群众，增强解决实际问题的能力。例如，将上级下派与项目培养有机结合，把项目办公室主任、党群工作部部长岗位作为政工干部锻炼的重要阵地，在实践中加强岗位锻炼，与施工一线员工同吃同住同工作，深入解员工思想动态，提升思想政治工作的针对性^[3]。

（二）提升企业思想政治工作水平问题的解决措施

1. 更新工作内容

结合时代背景和员工实际需求，不断更新思想政治工作内容，使之更加贴近员工生活。例如，企业针对年轻员工多的特点，开展以“创新创业、团结协作”为主题的思想教育活动，激发员工的创造力和团队精神。

2. 创新工作方式方法

运用新媒体、新技术等手段，丰富思想政治工作的的方式方法，提高吸引力和实效性。例如，企业利用微信公众号、企业内部网站等平台，推出思想政治微课程、在线学习等模式，方便员工随时随地学习。

3. 建立评估机制

制定科学合理的评估指标和评估方法，定期对思想政治工作进行评估，及时发现问题并改进。例如，健全党建工作责任制考评体系体系，通过员工满意度调查、工作成果量化等方式，对思想政治工作进行客观评价，并据此调整工作策略。

（三）明确自身工作职责

1. 做好疫情防控

年初疫情防控的关键时期，重点抓好项目4名党员的教育管理工作，以党员干部为抓手全面抓好项目疫情防控，建立疫情日报、零报告和重大事项报告制度，组织人员做好测体温、检查口罩和消毒工作，做好合作队伍防疫监督管理，实现全员健康“零感染”。

2. 强化党员教育

组织全体干部员工通过学习强国APP、钉钉网络学堂等线上手段，定期组织党员网络会议，通报防疫进展、分享学习心得，重点学习习总书记对抗疫工作的重要指示精神、党的十九届四中全会精神、集团公司和公司“四会”精神等内容，项目党员教育深入、有力，为全年工作打下坚实基础。

3. 强化基础工作

围绕公司“项目管理升级”和“创新创效年”要求，紧扣《党建工作要点》思路，制定党工委年度工作计划，严格落实“三会一课”制度，严肃发展党员、收缴党费，召开专题组织生活会，做到“小项目、大学习、严要求”。

4. 履行第一责任

重点开展“党课开讲啦”活动，重点学习“牢记初心使命、争当双创先锋”主题党建活动经验，参加党组织书记述职评议和网络培训会，积极学习集团公司7个培训“示范班”，第一责任履行到位，党支部战斗堡垒作用发挥显著。

5. 积极响应号召

积极响应公司党委“过紧日子，兴节俭风”活动号召，通过组织主题党课、团课，签订承诺书，张贴海报，食堂“大勺换小勺”等方式营造项目全体员工勤俭节约、艰苦奋斗的良好氛围。

6. 落实制度要求

坚持用制度管人管事，认真学习落实《工程项目部“三重一大”集体决策事项责任清单》，严格遵守“三重一大”议事操作流程，建立完善项目“三重一大”工作台帐，全面加强项目管理，各项工作推进及时有序，每月均超额完成公司下达的产值任务，双宝项目水稳和沥青路面施工全线第一家完成，得到业主和各方的一致好评。

7. 加强廉政教育

注重落实“一岗双责”工作要求，组织全体党员签订承诺书，开展党风廉政宣教月活动，在重大节日组织廉洁教育，开展清查活动，深入学习公司党委巡察工作精神，要求党员干部坚守底线、不踩红线，为项目营造风清气正良好环境。

结束语

综上所述，企业通过加强政工干部队伍建设，可以有效提升思想政治工作水平，增强企业的凝聚力和竞争力，推动企业持续健康发展。但是，这个过程需要企业领导者和管理人员的积极参与和支持，同时也需要政工干部队伍自身的不断努力和提升。在未来期待看到更多的企业能够重视并实践这一理念，以推动企业和社会的共同进步。

参考文献

- [1] 于洋. 提升煤矿企业党建思想政治工作科学化水平路径探析[J]. 乡镇企业导报, 2023(8): 28-30.
- [2] 张迁凡. 互联网时代提升企业共青团思想工作水平的路径[J]. 现代企业文化, 2023(1): 97-99.
- [3] 陈学楷. 加强国有企业政工干部队伍建设提升企业思想政治工作水平[J]. 乡镇企业导报, 2023(1): 40-42.