

切实抓好建筑施工企业政工队伍建设工作分析

刘勤磊

中国铁建港航局集团有限公司总承包分公司

摘要：建筑施工企业作为国民经济的重要组成部分，承担着大量的基础设施建设和房屋建筑任务，对于国家经济发展和社会稳定具有重要意义。政工队伍作为企业内部的重要力量，对于保障施工任务的顺利进行、维护企业形象和员工稳定等方面起着关键作用。但是目前，在实际工作中，一些建筑施工企业政工队伍存在政治觉悟不高、业务能力不足、团队协作不够紧密等问题，影响了施工任务的顺利进行和企业的发展。基于此，本研究对如何切实抓好建筑企业政工队伍的建设这个问题进行了探究，探讨了建筑施工企业政工队伍建设的价值作用，分析了建筑企业政工团队队伍建设的现状并提出了几点建筑施工企业政工工作队伍建设的对策措施，以期通过深入研究和探索，可以为建筑施工企业政工队伍建设提供科学的理论指导和实践经验，促进企业的可持续发展和社会的稳定繁荣。

关键词：建筑企业；政工队伍；建设措施

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2023.09.225

一、引言

随着经济的快速发展，建筑业也在不断壮大。这使得建筑施工企业的数量和规模不断扩大，企业之间的竞争也日益激烈。因此，如何提高企业的核心竞争力，保持企业的可持续发展，成了建筑施工企业面临的重要问题。政工队伍是建筑施工企业的重要组成部分，对于企业的稳定和发展具有至关重要的作用；建筑施工工作具有高风险、高强度、高技术要求等特点，这就需要政工队伍具备较高的政治素质、业务能力和团队协作能力^[1]。政工队伍的建设不仅关系到施工质量和安全，还关系到企业的声誉和形象，因此，政工队伍的优化建设非常重要。通过加强政工队伍建设，可以有效地提高企业的思想教育水平，加强企业文化建设，提高企业的凝聚力和向心力，增强企业的竞争力。虽然政工队伍建设的重要性得到了广泛认可，但是在实际工作中还存在一些问题；因此，需要加强对政工队伍建设的研究，提出切实可行的解决方案。

二、建筑施工企业政工队伍建设的价值作用

（一）为建筑企业的员工提供思想保障

政工队伍建设可以加强员工的思想教育和政治意识，提高员工的思想觉悟和政治素质。政工队伍通过开展各种形式的思想教育活动，如政治理论学习、党员培训、党风廉政建设等，帮助员工树立正确的世界观、人生观和价值观，增强对党和国家的认同感和归属感。另外，政工队伍建设可以加强员工的纪律意识和团队意识，提高员工的组织纪律性和集体荣誉感。政工队

伍通过加强组织管理，规范员工行为，强化纪律约束，培养员工的自觉遵守规章制度和执行命令的能力，使员工养成良好的工作习惯和行为规范^[2]。同时，政工队伍还通过组织各种团队活动和集体荣誉评选，激发员工的团队合作意识和集体荣誉感，增强员工的凝聚力和向心力。

（二）有利于建筑企业传承发展企业文化

政工队伍是企业文化传承的重要载体和推动者。政工队伍作为企业内部的宣传、教育和组织力量，能够将企业的核心价值观、经营理念和行为规范传达给全体员工，帮助员工树立正确的价值观念，增强企业文化的凝聚力和影响力。政工队伍建设可以促进员工的思想认同和情感认同，比如说，政工队伍通过开展各种形式的宣传教育活动，引导员工认同企业的发展目标和价值观，增强员工对企业的归属感和认同感^[3]。这种思想认同和情感认同可以激发员工的工作热情和创造力，提高员工的工作效率和质量，从而推动企业的发展。

（三）能够有效提高建筑企业员工的综合素质

政工队伍建设可以加强员工的思想教育和政治意识，提高员工的思想觉悟和政治素质。政工队伍可以通过开展各种形式的政治教育活动，加强员工对党的路线方针政策的理解和认同，增强员工的集体荣誉感和责任感，培养员工的团队合作精神和奉献精神。

三、建筑企业政工团队队伍建设的现状分析

（一）年龄构成不合理

近几年，随着国内经济形势的变更，政工队伍的人

员逐步呈现出一种老龄化的趋势，年轻人的机会少之又少，这就导致建筑企业政工团队队伍年龄构成不合理的现象非常严峻，造成这一现象的主要原因就是企业在招聘上存在的问题，企业在员工的招聘上，更加注重于技术员工的招聘和纳新，年轻的技术员工会有更多的优势和机会，而政工队伍人员的招聘条件非常严苛，年轻人大部分都难以达到这个要求条件，所以建筑企业的政工团队出现了老龄化严重的情况，青年人越来越少，甚至还有有的企业出现了政工团队人员空缺的现象^[4]。

（二）再教育工作无法落实

再教育工作是提高人员素质的重要举措，但是在当前的建筑企业中，很少有企业关注到政工队伍人员的再教育工作，再加之部分的政工干部由于受到教育背景结合和专业的结构的限制，经济形势呈现出多元化的特点，部分政工干部的工作无法正常地开展，方法和观念的老化让部分政工工作接受新消息和新知识的能力逐渐衰退，这就导致部分政工干部对于新知识和新技术的了解程度低下，政工工作的开展也会受到影响。

（三）政工团队工作缺乏创新，积极性不高

由于受到经济的高速发展影响，很多企业在发展中会更加关注经济的发展，而忽略了政工工作的开展，导致部分政工工作人员在面对工作的时候出现消极的情绪，比如在工作中偷懒，导致这些政工工作人员在工作中缺乏创新，这种现象会严重的影响到建筑施工企业政工工作的进一步的开展。

（四）政工团队工作定位不准确

在建筑企业政工工作中，政工团队没有清晰的工作目标和任务，缺乏明确的工作定位。政工团队没有充分了解企业的发展战略和目标，缺乏对企业发展方向的准确把握会导致团队在工作中无法与企业的整体发展目标相契合，无法为企业的发展提供有力的支持。此外，政工团队工作定位的不准确会让政工工作缺乏对行业和市场的深入了解，对企业所处的环境和竞争状况认识不足，导致团队在工作中无法及时把握行业和市场的变化，无法为企业提供准确的决策支持。

四、建筑施工企业政工工作队伍建设工作的对策措施

（一）充分重视企业的政工工作

要有一支好的思想政治工作队伍，就要认识到思想政治工作在企业经营过程中的价值和地位，也就是说，

建筑施工企业要重视到思想政治工作的重要性，将思想政治工作放在与企业经营的同等地位上，要将思想政治工作的开展纳入日常的行程管理上，让每一位员工都对思想政治工作有认识，都能够意识到思想政治工作的重要性，从而获得员工的支持；重视企业的政工工作也能够吸引到更多的人才参与到企业的政工工作中去，能够有效的保障企业的思想政治工作的开展^[5]。

（二）加强政工团队教育培训力度，提高政工团队的专业素养

（1）提高学习意识

企业可以通过定期组织内外部专家进行专题讲座、研讨会等形式的培训，以提高政工团队的专业素养。这些培训应涵盖政策法规、管理知识、沟通技巧等方面的内容，以帮助团队成员全面了解行业发展动态和政府政策，提升其专业能力；同时，企业还可以建立健全内部培训机制，通过内部培训师或导师制度，将经验丰富的政工团队成员指导和培养新人。这种内部培训可以通过定期组织内部讲座、经验分享会、实践案例分析等形式进行，以促进团队成员之间的交流与学习，提高学习意识和团队凝聚力；建立学习型组织文化，鼓励政工团队成员主动学习和持续学习。通过设立奖励机制，如优秀学习者表彰、学习成果展示等，激励团队成员积极参与学习活动。

（2）丰富学习载体

与其他的企业相比，建筑企业在政工工作中本就缺乏学习载体，所以，丰富学习载体是非常重要的。企业可以建立内部培训体系和外部学习体系，丰富学习载体；内部培训可以由企业内部的专业人员或外部专家来进行，涵盖政工团队所需的各种技能和知识，如政策法规、沟通技巧、危机处理等。外部培训可以邀请行业专家或相关机构来进行，以获取更广泛的视野和最新的行业动态。此外，企业还可以建立一个学习共享平台，为政工团队提供丰富的学习载体。这个平台可以包括在线学习资源、学习资料库、学习社区等，政工团队可以通过这些平台进行自主学习和交流。

（3）创新学习模式

一般来说，学习的两种最常见的模式就是自主学习和组织培训学习，自主学习的效率会更高，所以企业在促进员工开展政工工作继续教育学习的时候，要加强引导政工的自主学习；比如，可以组织政工团队参观其他

优秀企业的工地，学习其先进的管理经验和技术应用。同时，企业还可以建立内部学习平台，提供在线学习资源和学习社区，让政工团队可以随时随地进行学习和交流。此外，企业还可以鼓励政工团队参加行业会议和研讨会，与同行业的专业人士进行交流和合作，以促进政工团队的学习和成长。

（三）建立激励机制，鼓励员工积极创新

企业可以设立创新奖励制度，对于提出创新想法、实施创新项目并取得成果的员工给予奖励，如奖金、晋升机会或其他福利待遇。这将激发员工的积极性和创造力，促使他们主动思考和尝试新的方法和技术，从而推动企业的创新发展。还可以建立创新团队或项目组，由具有创新能力和经验的员工组成，专门负责研究和推动创新项目。这样的团队可以提供专业的指导和支持，为员工提供一个创新的平台和资源，鼓励他们提出新的想法和解决方案。同时，企业可以为这些团队提供额外的资源和支持，以确保创新项目的顺利进行。

建筑企业政工工作要优化发展，学习和创新是必不可少的，企业可以建立知识分享和学习机制，鼓励员工相互交流和学习，设立创新项目评估和反馈机制，对于员工的创新项目进行评估和反馈。通过评估，企业可以识别出优秀的创新项目，并给予相应的奖励和认可。同时，企业也可以提供反馈和建议，帮助员工改进和完善他们的创新项目。这将鼓励员工不断改进和创新，提高企业的创新能力和竞争力，激发员工的创新潜力，推动企业的创新发展，优化企业政工工作队伍建设。

（四）确立政工工作定位，更新改进政工工作模式

确立政工工作定位是指明确政工工作的目标和职责，明确政工工作在企业发展中的重要性和作用。建筑企业可以通过制定政工工作规划和目标，明确政工工作的职责和任务，以及政工工作与其他部门的协作关系，从而提高政工工作的针对性和有效性。更新改进政工工作模式是指通过引入新的管理理念和方法，提升政工工作的效率和质量。建筑企业可以通过引进先进的管理技术和工具，如信息化系统和数据分析等，提高政工工作的科学性和精细化程度。同时，建筑企业还可以加强政工工作人员的培训和学习，提升他们的专业素养和能力，以适应企业发展的需求和变化。此外，建筑企业还可以通过加强政工工作的组织和协调，优化政工工作队伍的建设。建筑企业可以建立健全政工工作机构，明确

各级政工工作人员的职责和权责，形成科学合理的工作分工和协作机制。同时，建筑企业还可以加强政工工作人员之间的沟通和协作，提高团队合作能力和效率。

五、总结

综上所述，建筑施工企业的政工队伍的建设是非常重要的，《关于加强和改进企业党的建设工作的意见》《关于加强和改进企业基层党组织建设的意见》等一系列政策文件对建筑施工企业政工队伍建设提出了明确要求。文件提出了一系列支持措施，如加大对政工队伍建设的资金投入、加强对政工队伍的培训和教育、建立健全政工队伍的激励机制等。同时，政策文件还鼓励建筑施工企业与高校、科研机构等合作，共同培养和引进优秀人才。但是目前，建筑施工企业政工队伍建设还存在一些普遍问题，如队伍规模小、队员素质不高、队伍结构不合理等。政工队伍的人员数量相对较少，往往无法满足企业发展的需要；政工队伍中缺乏专业技术人员和高级管理人才，导致队伍整体素质不高。队伍结构不合理，缺乏年轻人才的参与，影响了队伍的活力和多样性。所以，我们要注重队伍规模的扩大，增加专业技术人员和高级管理人才的比例。同时，要加强队伍结构的调整，鼓励年轻人才的参与，优化建筑企业政工队伍的建设。

参考文献

- [1] 袁丁. 抓好建筑施工企业政工队伍建设工作探微[J]. 时代人物, 2022(2): 3.
- [2] 周峰. 国有建筑施工企业政工干部队伍建设问题研究[J]. 2020.
- [3] 王昱元. 浅析国有建筑企业政工师在“后疫情”时期企业发展中面临的形势与任务[J]. 时代人物, 2023(4): 0194-0196.
- [4] 刘玉红. 新形势下国有建筑企业开展政工工作的重要性及有效方法[J]. 探索科学, 2021, 000(003): 145-146.
- [5] 王浩然. 工程建筑企业政工队伍专业化建设面临的问题及优化路径[J]. 大众文摘, 2023(5): 0088-0090.

作者简介：刘勤磊，1994.11.5，男，河南周口，回族，本科，人力资源部党委干部，助理政工师，中国铁建港航局集团有限公司总承包分公司，研究方向：建筑企业、人力资源、党干、教育培训。