

“五个融合”推动思政工作高质量开展的实践探析

范卫萍

河北省送变电有限公司

摘要：本文探讨了在当前新时代下如何通过“五个融合”推动思想政治工作的高质量开展。首先从“五个融合”的内涵入手，分别是融合国家和企业发展战略、融合思想政治工作与企业生产经营、融合党建和企业管理、融合传统文化和现代企业文化、融合个人价值追求和企业发展目标等方面展开论述。结合公司实际情况，提出了一系列切实可行的措施和建议，以期为思想政治工作提供新的理论和实践支持。

关键词：五个融合；思想政治工作；高质量开展；企业发展

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2023.09.238

引言

新时代下，企业的发展离不开思想政治工作的引领和支持。作为河北省送变电有限公司的职工，我们深知推动思想政治工作的高质量开展对于企业的可持续发展至关重要。本文旨在围绕“五个融合”，探析如何在企业实际中推动思想政治工作的高质量开展，为公司的发展提供新的动力和支撑。

一、融合国家和企业发展战略

（一）国家政策与企业发展的统一性

国家政策与企业发展的统一性是指国家提出的经济政策、产业政策和发展战略与企业自身发展需求与方向之间的一致性和契合度。在我国社会主义市场经济条件下，国家政策不仅是对整个国民经济的宏观调控，也是对企业经营活动的引导和规范。国家政策的制定往往考虑到国家发展的长远目标、产业结构的调整和升级、科技创新的推动等因素，而这些因素直接关系到企业的生存、发展和竞争优势。因此，国家政策与企业发展的统一性要求企业在发展战略制定、产品研发、市场拓展等方面与国家政策相衔接，遵循国家政策的指导，同时能够在国家政策的引导下实现自身发展战略的目标。只有国家政策与企业发展战略实现有机融合，企业才能在稳定的宏观环境中获得更多的发展机遇，并为国家经济发展贡献更大的力量。

（二）如何借助国家政策推动企业发展

借助国家政策推动企业发展，首先需要企业深刻理解并及时响应国家政策的导向。企业应当密切关注国家发布的相关政策文件和指导意见，紧密结合企业自身实际情况，科学制定发展规划和经营策略。其次，企业需要积极融入国家政策所倡导的产业发展方向和重点领域。在国家提出扶持的产业和领域，企业可以加大投入，进行技术研发和生产布局，以谋求更大的发展机遇。此外，企业还可以通过参与国家政策所支持的项目和计划，获取政府的支持和资源倾斜，如资金补贴、税

收优惠等，以推动企业的发展壮大。最后，企业要主动参与国家政策实施过程中的建言献策，积极反馈市场信息和企业需求，促使国家政策能够更好地服务于企业发展，确保国家政策的有效性和针对性。总之，借助国家政策推动企业发展需要企业敏锐把握政策机遇，主动融入国家发展大局，并积极参与政策实施，以实现企业与国家政策的良性互动和共同发展。

二、融合思想政治工作与企业生产经营

（一）思想政治工作对企业生产经营的意义

思想政治工作对企业生产经营具有深远的意义。首先，思想政治工作有助于凝聚和统一员工的思想认识，增强员工的集体荣誉感和归属感，促进员工之间的团结和协作，从而营造积极向上的企业文化氛围，有利于提高员工的工作积极性和责任感。其次，思想政治工作可以加强员工的道德教育和职业道德建设，引导员工自觉遵守企业规章制度，维护企业正常秩序，树立诚信经营的理念，提高员工的职业素养和道德水平，为企业稳定发展提供有力保障。此外，思想政治工作还能够引导员工树立正确的世界观、人生观和价值观，帮助员工树立正确的成功观和成长观，激发员工的进取心和创造力，推动企业不断进行技术创新和管理创新，提高企业的核心竞争力。总之，思想政治工作有助于塑造良好的企业精神风貌，提高员工的整体素质和业务水平，促进企业生产经营的健康发展。

（二）如何将思想政治工作融入企业生产经营实践中

要将思想政治工作融入企业生产经营实践中，首先需要建立健全的思想政治工作制度体系。企业可以制定并完善相关的思想政治工作方针和政策，明确思想政治工作的重点任务和具体措施，将其纳入企业的各项管理规章制度中，以法律化、制度化的方式推动思想政治工作的深入开展。其次，要加强员工教育管理，通过开展丰富多彩的思想政治教育活动，如组织开展主题党

日、举办思想政治理论学习班等，引导员工积极参与到思想政治工作中来，增强员工的思想认同和责任意识。同时，还可以通过制定激励机制，鼓励员工学习政治理论知识、提升思想政治素养，使思想政治工作真正融入企业员工的日常工作和生活中。另外，企业可以结合实际情况，将思想政治工作与生产经营相结合，积极引导员工树立正确的态度和价值观念，推动员工形成良好的职业道德和团队精神，从而提高生产效率和产品质量。同时，可以在企业内部建立健全的沟通机制，倾听员工的心声，化解矛盾和纠纷，促进员工之间的和谐相处，形成团结稳定的生产经营环境。最后，企业领导应发挥关键作用，亲自示范和引领思想政治工作，积极倡导正气凛然的企业文化，带领员工共同为企业的发展目标而奋斗。通过上述措施，可以有效将思想政治工作融入企业的生产经营实践中，促进企业的可持续发展和稳定经营。

三、融合党建和企业管理

（一）党建工作在企业管理中的地位和作用

党建工作在企业管理中具有重要的地位和作用。首先，党建工作是企业思想政治工作的重要组成部分，党组织作为企业内部的精神家园和政治核心，承担着引领员工思想、凝聚力量、服务员工、促进发展的职责。党建工作通过党组织的领导和组织协调作用，能够更好地推动企业各项管理工作的开展，促进企业内部凝聚力和执行力的提升。其次，党建工作有利于加强企业的内部管理和监督，通过党组织的引领和监督，可以规范企业内部管理秩序，推动企业各项管理制度的完善和落实，提高企业的管理效能和执行力。同时，党建工作还能够引导员工自觉遵守公司规章制度，维护企业的正常秩序，形成良好的企业文化氛围，为企业的稳定发展提供有力保障。最后，党建工作对于企业的发展战略和长远目标也具有重要的指导意义，党组织能够通过宣传党的路线方针政策和企业发展战略，引导员工树立正确的发展观和成功观，激励员工的创新活力和团队合作精神，推动企业朝着正确的方向稳步前行。因此，党建工作在企业管理中扮演着不可替代的重要角色，对于提升企业整体素质、促进企业健康发展具有深远的意义。

（二）如何将党建理念融入企业管理体系

将党建理念融入企业管理体系，需要从以下几个方面着手。首先，要把党的基本理论、基本路线、基本纲领等党建理念融入企业的各项管理规章制度中，确立以党建为引领的企业核心价值观和行为准则，使党建理念贯穿于企业的日常经营和管理活动之中。其次，可以

通过设立企业党组织，建立党组织与企业管理体系相衔接的机制，将党组织的决策和指导与企业的经营管理有机结合起来，充分发挥党组织在企业管理中的作用。此外，还可以通过开展党建活动，如党课学习、主题党日等形式，促进党建理念与企业管理实践的深度融合，引导员工树立正确的世界观、人生观和价值观，使党建理念成为企业文化和精神力量的重要来源。另外，可以借鉴党建工作的先进经验和成功做法，应用于企业管理实践中，比如在激励机制、员工培训等方面融入党建理念，激发员工的积极性和创造性。最后，领导班子要发挥表率作用，亲自践行党建理念，引领企业全体员工积极投身到党建和企业管理的工作中来，形成浓厚的党建氛围。通过上述方式，可以有效将党建理念融入企业管理体系中，提升企业的凝聚力、执行力和竞争力，推动企业不断向前发展。

四、融合传统文化和现代企业文化

（一）传统文化对企业文化建设的启示

传统文化对企业文化建设有着重要的启示。首先，传统文化注重“仁义礼智”等核心价值观，强调诚信、忠孝、正直等传统美德，这些优秀的品质和价值观可以为现代企业树立正确的道德伦理观念提供借鉴，引导企业员工形成良好的职业道德和行为规范。其次，传统文化强调团队合作与和谐共生，弘扬“和而不同”、“协和万邦”的理念，这对于企业内部团队建设和员工间的协作具有启示意义，有助于构建积极向上、和谐稳定的企业内部氛围。此外，传统文化对待员工的态度也值得借鉴，尊重员工、关爱员工、激励员工的传统理念，在企业文化建设中可以体现为尊重人才、关心员工的成长与福祉、营造公平公正的就业环境和晋升机制。最后，传统文化注重持之以恒、循序渐进的思想，这对于企业文化的建设同样具有重要启示，即企业文化的塑造需要时间和耐心，需要在实践中不断积累和完善，不能急功近利，要有长远眼光和坚定信念。因此，传统文化对企业文化建设的启示主要体现在核心价值观、团队合作、员工关怀和文化积淀等方面，这些启示对于塑造健康、积极的企业文化具有深远的指导意义。

（二）如何在现代企业中注入传统文化元素

在现代企业中注入传统文化元素，可以从多个方面着手。首先，可以通过企业价值观和文化宣传中融入传统文化元素，如弘扬诚信、孝道、谦逊等传统美德，使员工深刻理解和内化这些价值观，并在工作中贯彻落实。其次，可以在企业的日常管理和制度建设注入传统文化元素，比如在员工培训与教育中融入中国传统经

典的智慧,引导员工树立正确的世界观和人生观,提升员工的文化素养和修养。另外,在企业活动和节日庆祝中,也可以融入传统文化元素,举办传统节日庆祝活动、书法绘画比赛等,增强员工对传统文化的认同感和归属感。此外,在企业的空间设计和装饰中,可以融入传统文化的艺术元素,打造具有中国传统特色的企业环境,营造浓厚的传统文化氛围。最后,在企业领导的言行中注入传统文化元素,领导者要以身作则,展现传统美德和文化修养,激励员工学习和传承中华优秀传统文化,推动传统文化在企业中的薪火相传。通过以上方式,在现代企业中注入传统文化元素,有助于提升企业文化的内涵和深度,培养员工的文化自信 and 家国情怀,促进企业的可持续发展和社会责任感。

五、融合个人价值追求和企业发展目标

(一) 个人价值与企业目标的契合点

个人的价值追求与企业的发展目标可以在多个方面取得契合。首先,个人的专业能力和职业发展需求与企业的业务方向和发展战略产生契合,个人通过发挥自身专业优势和能力,为企业实现业务目标和持续发展提供有力支持,从而实现个人与企业目标的共赢。其次,个人的追求和企业的核心价值观相契合,如诚信、创新、责任等,个人通过践行这些核心价值观,不仅提升了自身的职业素养,也有助于增强企业的凝聚力和品牌形象,进而实现个人与企业目标的统一。此外,个人的成长和企业的培养人才目标相契合,企业提供广阔的成长空间和发展机会,鼓励员工不断学习和提升,而个人则通过不懈努力实现自身职业目标的同时,也为企业的长期发展注入源源不断的人才动力。最后,个人的社会责任感和企业的可持续发展目标也能够契合,个人通过积极参与公益活动、环保倡议等方式,践行社会责任,为企业树立良好的社会形象,实现了个人价值追求与企业可持续发展目标的有机结合。因此,个人的专业能力、核心价值观、成长需求和社会责任感等方面都可以与企业的业务发展、价值观、人才培养和社会责任等目标形成契合点,为个人与企业之间的良性互动和共同成长提供了坚实基础。

(二) 如何激发员工的个人价值,推动企业发展

激发员工的个人价值,推动企业发展是一个关乎人力资源管理和企业战略的重要问题。首先,企业可以从员工的职业发展规划入手,通过为员工提供个性化的职业发展通道和机会,鼓励他们根据个人兴趣和专长进行定制化的发展规划,使员工在实现个人目标的同时,也能够为企业发展贡献更大的力量。其次,建立开放包

容的工作环境,鼓励员工提出创新想法和实践,给予员工足够的自主权和发挥空间,让员工感受到自己的工作与成长对企业的重要性,进而激发个人的责任心和创造力,推动企业不断创新和进步。此外,积极营造团队合作氛围,倡导知识分享和协作精神,让员工在团队中得到认可和支持,从而提升个人的成就感和归属感,激发员工的积极性和团队凝聚力,推动整个企业向着共同的目标努力。最后,建立健全的激励机制,通过薪酬激励、晋升机会、培训发展等方式,激发员工的个人动力和积极性,使个人价值实现与企业发展目标良性互动与统一,从而推动企业不断创新、进步和发展。这些措施共同营造了一个有利于激发员工个人价值、推动企业发展的良好氛围,有助于实现员工与企业价值的共赢。

结语

在新时代下,推动思想政治工作的高质量开展需要我们不断创新,融合国家政策和企业发展战略,将党建工作融入企业管理,注入传统文化元素,激发员工的个人价值。希望本文的探讨能够为河北省送变电有限公司的政治思想工作提供新的思路和方法,促进企业的健康发展。

参考文献

- [1]花蕾.推动思政工作与国企改革融合发展[J].当代贵州,2021(19):2.
- [2]王兴华.关于混合所有制企业思政工作与高质量发展深度融合的探索与实践[J].丝路视野,2019(7):1.
- [3]张震张晓艳.校企基层党组织融合共建的探索与实践——以苏州市职业大学为例[J].开封文化艺术职业学院学报,2021,041(010):85-86.
- [4]高希杰,李书憬.高校思政课实践教学与大学生理论社团活动的融合联动[J].时代报告:学术版,2021(4):3.
- [5]鲁维娜,唐李佩,闫文浩,等.开启高校思政工作体系建设新征程[J].陕西教育:高教版,2020(8):4.
- [6]赵庆.创新开展思政工作 促进企业高质量发展[J].思想政治工作研究,2021,000(003):P.51-52.
- [7]李燕军.创新开展思政工作促进企业高质量发展的路径探析[J].新丝路:中旬,2021,000(008):P.1-1.
- [8]谭伟恩.充分发挥思政工作在推动国有企业高质量发展中的作用研究[J].中文科技期刊数据库(全文版)社会科学,2022(6):4.