

高质量发展背景下煤矿企业做好职工思想政治工作探讨

安俊锋

山西焦煤西山煤电东曲选煤厂

摘要：在新时代高质量发展的背景下，煤矿企业要实现长远的可持续发展，除了注重技术和经济层面的工作外，更需关注职工思想政治工作，增强职工的安全生产意识，促进企业的健康稳定发展。基于此，文章论述了煤矿企业做好职工思想政治工作的重要性，解析企业进行思想政治工作改革的紧迫性，并探讨高质量发展背景下煤矿企业做好职工思想政治工作的策略，旨在提升职工的思想政治工作水平，推动煤矿企业实现安全、稳定、可持续发展。

关键词：高质量发展；煤矿企业；职工；思想政治工作

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2023.09.150

引言

随着我国煤矿企业在高质量发展的大背景下迈入新的发展阶段，思想政治工作对于保障职工安全、促进企业稳定发展显得尤为关键。在这一时期，企业不仅需要面对技术、市场等方面的变革，更需要关注职工的思想状况，引导他们适应新时代的经济需求。因此，煤矿企业如何在高质量发展的背景下做好职工思想政治工作成为一个亟待解决的问题。

一、煤矿企业做好职工思想政治工作的重要性

（一）有助于增强职工的安全生产意识

在煤矿企业中，安全生产一直是首要任务。通过开展思想政治工作，企业能够在职工中培养并强化安全第一的理念，不断渗透安全教育工作，包括向职工灌输对危险的敏感性，使他们更加警觉和谨慎，有效降低事故发生的概率。通过建立安全意识的思想基础，职工能够更主动地遵循相关安全规程，形成一种自我保护的本能，将安全落实到每个工作环节中，从而为企业创造更加安全、稳定的生产环境。

（二）有助于煤矿企业的健康稳定发展

职工思想政治工作的重要性不仅在于关乎个体职工，更涉及整个企业的健康稳定发展。通过正确引导职工的思想，企业能够塑造一种共同的企业文化，建立一支思想觉悟高、乐观积极向上的新时代干部队伍，不断增强团队的凝聚力。当职工在工作中感到被重视和理解时，他们更容易形成积极向上的工作态度，提高工作效率。此外，煤矿企业根据职工真实需求建立良好的内部沟通机制，能够采取不同方式方法及时解决矛盾，促使员工更好地融入企业大家庭，从而为企业的健康稳定发展奠定基础。

二、煤矿企业思想政治工作改革的紧迫性

（一）信息化技术的融入，要求职工形成信息化思维

随着信息技术的飞速发展，煤矿企业正面临着信息化转型的紧迫性。这一转变不仅仅是企业发展的必然趋势，更是对职工的一项重要要求。信息化技术的融入煤矿企业，使其工作方式、业务流程等方面都发生深刻变革，而职工需要具备信息化思维，迅速适应并运用新技术。在这一时代变革的背景下，煤矿企业的思想政治工作改革显得尤为迫切。要想使职工扎实掌握信息技术应用技能，仅仅依靠技术培训是不够的，更需要通过思想政治工作的引导，使职工认识到信息化的发展是企业发展的不可或缺的一部分。这种意识的培养不仅仅是为了适应数字化、智能化的工作环境，更是为了让职工明白他们在信息化转型中扮演的角色是至关重要的。通过深入人心地引导职工认识信息化发展的重要性，激发他们更积极地参与企业的数字化转型，推动企业朝着可持续发展的方向迈进。此外，思想政治工作的改革紧迫性体现在其能够为职工提供更全面的支持和引导，使其在信息化时代更好地适应工作要求。改革不仅需要涉及技术水平的提升，更需要关注职工的思想观念和工作态度的调整。通过思想政治工作的正确引导，有效培养职工具备信息化思维，使他们更具创新精神和适应能力，从而为企业信息化转型提供源源不断的动力。因此，思想政治工作的改革势在必行，这一改革不仅仅是适应企业发展的需要，更是为了职工个体和整个企业在信息化时代能够立于不败之地。

（二）供给侧改革的深化，要求职工形成正确的价值观念

随着我国经济结构的调整和供给侧改革的深入推进，职工所处的社会环境和其在企业中的角色都发生了深刻的变化。传统的生产模式和管理方式正在被颠覆，职工需要具备更高的适应性和创新力。职工的价值观念和社会角色的变革直接关系到企业的稳健发展，在这个变革的大潮中，思想政治工作的改革显得尤为紧迫。为

此,思想政治工作的改革需要深层次引导和教育职工,使他们深刻理解改革的意义,这不仅仅是为了遵循新的企业规范,更是为了让职工认识到自身在企业和社会中的更广泛的责任。通过正确引导,思想政治工作可以帮助职工理解供给侧改革对企业的积极意义,培养他们积极面对变革的心态,主动适应新的经济形势。此外,在供给侧改革进程不断深化的情况下,煤矿企业的思想政治工作需要通过改革引导职工树立正确的人生观和价值观。新时代的社会经济发展对职工的要求更加全面,不仅需要他们在专业技能上具备更高水平,更需要他们在道德品质和社会责任上有更高的标准。改革要求煤矿企业通过思想政治工作教育职工深刻理解改革的深刻意义,从而在个人层面形成更为积极向上、全面发展的人生观。通过这种改革方式,促使职工更好地适应新时代的社会经济发展,更好地为企业的繁荣发展贡献力量。

(三)高质量发展背景下,对职工思想政治工作提出新要求

高质量发展背景下,对企业思想政治工作提出了新的要求,促使其加强和改进职工思想政治工作。职工是企业最基础的组成部分,企业高质量发展要求职工的思想政治工作与时俱进,符合新时代的要求。在这种情况下,煤矿企业的思想政治工作改革的紧迫性更加明显,要求职工的政治判断力、执行力和领悟力都要有所提升。为此,在高质量发展的新要求下,职工思想政治工作需要提出新的理念和方法。传统的思想政治工作主要以灌输为主,而新时代需要更加注重引导和激发。煤矿企业通过新思路、新方法引领职工树立对高质量发展的认知,这种引导不仅仅是为了适应企业的新需求,更是为了使职工更好地认识到自身的价值,从而激发出更大的工作热情。此外,新时代对职工思想政治工作提出的新要求还包括提升思政工作的精准性和实效性。随着市场竞争的加剧,煤矿企业需要更加精准地了解 and 满足职工的需求,始终保持企业的竞争力。因此,思想政治工作需要更注重职工的个体差异,为他们提供个性化的服务和引导,使每位职工都能够企业的发展中找到属于自己的位置。同时,思想政治工作也需要更注重实效性,通过具体的实践活动、培训课程等手段,使职工不仅仅在思想上认同高质量发展的理念,更能够在实际工作中贡献实际价值。

三、高质量发展背景下煤矿企业思想政治工作策略

(一)坚持以职工为主要的理念,增强职工主人翁意识

职工是思想政治工作的主要工作对象,在高质量发展的大环境下,为了确保职工思想政治工作的顺利开

展,煤矿企业应牢固贯彻以职工为主要的原则。为实现这一目标,煤矿企业需要全面尊重职工的意愿和需求,将职工的根本利益为工作中点,切实维护他们的利益,使其真正成为企业发展的积极参与者和推动者,提高他们的凝聚力与向心力。同时,建立开放的沟通渠道,确保企业管理层能够深入了解职工的期望、关切和意见。通过组织定期的座谈会、员工调查等方式,及时捕捉到职工的反馈信息,为企业相关决策提供更为全面的参考依据。有效的职工思想政治工作需要不断加强对职工的关怀和支持。煤矿企业应提供良好的工作环境,为职工创造良好的工作条件,使其感到受到公司的重视,激发其工作的积极性和投入度。此外,煤矿企业相关组织人员应当及时将党提出的新要求传递给每位职工,包括创新精神、劳模精神等,促使他们形成正确的职业素养。与此同时,企业还应根据职工的工作能力分配适合的工作岗位,将他们的特征和优势充分发挥出来,促使他们的个人价值得到充分实现。

(二)丰富思想政治工作内容,完善民主管理制度

为了有效提升职工思想政治工作的深度和广度,煤矿企业需要持续性地丰富工作内容,使之更加贴近职工的实际需求。通过开展多样化的培训、讲座、座谈等活动,满足职工在专业知识、职业发展等方面的需求。其一,定期组织培训教育活动。通过定期组织专业培训,培训内容除了基本理论教育之外,还应当开展专题性培训,例如爱国教育、工匠精神教育等,有针对性地开展教育渗透,帮助职工提升技能水平,增强自身竞争力。同时,针对不同层次和岗位的职工,企业可以设置个性化的职业规划和发展课程,激发他们的学习兴趣,促进个人和企业共同成长。其二,完善民主管理制度。在思想政治工作中,煤矿企业相关组织人员要让职工在企业管理中发挥更大的作用,形成一种共治共享的管理模式。通过建立透明、民主的管理机制,使职工更加参与决策过程,增强其对企业管理的信任感。企业可以设立员工代表机构,通过定期的代表大会等形式,让职工表达意见和建议。同时,在重大决策中,也可邀请职工代表参与磋商,提高决策的科学性和合理性。建立这种民主管理制度,有效提高企业的运营效率,增进职工对企业发展方向的理解和认同,进而形成团结共赢的局面。

(三)创新思想政治工作方式方法,将线上线下相结合

在高质量发展背景下,要做好职工思想政治工作,煤矿企业需要将高效作为发展要点,紧跟科技进步的步伐,通过创新工作方式和方法,将线上线下有机结合,运用更灵活的方式开展思想政治工作,更好地满足职

工的需求。一方面,充分利用互联网技术,实现线上培训、在线交流等活动。煤矿企业可以建立在线学习平台,为广大职工提供多样化的课程,使职工能够随时随地进行学习。同时,企业可以借助社交媒体平台,及时发布一些企业动态、政策解读等信息,或者组织线上问答、投票等互动性活动,鼓励职工参与其中,提高思想政治工作的互动性。例如,企业借助“两微一端”,即微信、微博、客户端等,积极开展思想政治工作,促使其与职工充分融合。此外,通过在线互动平台,组织专题讲座、网络座谈等活动,让职工在虚拟空间中参与讨论并分享经验,不断拓宽思想视野。另一方面,开展线下的面对面交流活动。煤矿企业可以组织定期的员工大会、座谈会等,提高职工的思想觉悟,让职工有机会表达自己的意见和建议,也可以开展团队建设、文体活动等实地活动,促进员工之间的交流与合作。通过面对面的沟通,企业相关组织人员能够更直观地了解职工的真实感受,解决他们在工作 and 生活中的问题,增进企业与职工之间的信任和凝聚力。

(四) 构建大思政工作机制,大力弘扬党建文化

要想提高职工思想政治工作的系统性和连续性,煤矿企业需要构建健全的政治工作机制,包括建立科学合理的工作流程、明确责任分工、加强监督评估等,大力弘扬党建文化,使思想政治工作与党的领导有机结合,形成有力的推动机制。首先,建立科学合理的工作流程。企业可以制定详细的思想政治工作计划,明确工作目标和时间节点。通过制定年度、季度的工作计划,使思想政治工作有明确的方向和步骤。同时,企业可以建立信息化管理系统,对工作进展、效果进行实时监控,及时发现和解决实际问题,提高工作的及时性和灵活性。其次,明确责任分工。在企业内部设立专门的思想政治工作小组或部门,负责具体的工作执行,明确各级领导和管理人员在思想政治工作中的责任,形成层层负责、协同配合的工作格局。此外,建立责任追究制度,促使各层级领导和工作人员加大对思想政治工作的重视程度,确保工作的顺利进行。再次,加强监督评估。企业应建立定期的工作评估机制,对工作进展、效果进行全面评估,及时发现并纠正问题,也可以引入第三方评估机构,进行独立、客观的评估,提高评估结果的可信度和公正性。通过对评估结果的及时反馈,形成不断改进的工作机制,推动思想政治工作不断提升。最后,大力弘扬党建文化。党建文化是中国特色社会主义制度的重要组成部分,对于企业的思想政治工作具有积极的引领和塑造作用。企业可以通过组织党课、党务培训等活动,让职工更深入地了解 and 认同党的指导思想,

促进职工的思想认同与企业文化的深度融合。例如,2020年下半年工作会上,山西焦煤集团提出“三个三年三步走”战略规划,明确了建设新焦煤的方向,指出文化重塑要结合企业多年形成的优良传统,通过文化引领推动企业管理向文化管理迈进,为思想政治工作指明了方向。

(五) 坚持人才是第一资源,提升工作团队的综合素养

煤矿企业在追求高质量发展的过程中,应当坚持人才是第一资源的理念,全方位提升工作团队的综合素养,促进企业和职工共同发展。首先,加大人才引进力度。企业应积极引进高层次的专业人才和技术人才,获得更多的创新思维和先进技术支持。在引进过程中,要注重与职工的沟通与融合,确保新引进的人才与原有团队形成良好的协同作战关系。通过引入新的人才,企业可以拓宽团队的知识结构,提升整体素质水平。其次,加强内部培训教育。企业应制定全面的培训计划,覆盖从基层员工到管理层的全员培训,确保每位职工都能得到适应企业发展需要的培训。培训内容包括专业技能的提升、思想政治素养的加强等。通过系统化培训,使职工更好地理解企业的发展战略,增强他们的组织意识和责任感。同时,企业需要建立职业发展通道,为有潜力的职工提供更多的晋升机会,使他们在不同阶段都能找到事业发展的空间,增强团队的凝聚力和稳定性。

四、结语

综上所述,在高质量发展的背景下,煤矿企业要做好职工思想政治工作,既是当前的迫切需求,也是企业可持续发展的长远需要。在具体工作过程中,企业应当加强思想政治工作内容创新,积极丰富工作方式,并且构建大思政工作机制,推进高质量发展目标的实现。

参考文献

- [1]徐靖.构建思想政治工作大格局 为推动新疆铁路高质量发展提供坚强保障[J].理论学习与探索,2023,(05):16-18.
- [2]冯雷.聚焦基层一线 直面现场难题 打造思想政治工作高质量发展新局面[J].理论学习与探索,2023,(05):46-48.
- [3]王乐天.加强新时期国企思想政治工作机制创新[J].山东国资,2023,(09):72-73.

作者简介:安俊锋,男,1976年11月4日出生,山西省长子县人,中央党校函授本科学历,政工师,思想政治工作。