

新时期加强企业政工工作研究

李宗楠

开滦(集团)有限责任公司钱家营矿业分公司

摘要:在经济发展日益增长的过程中,市场竞争也越来越激烈,给企业发展带来严峻挑战。面对这样的形势传统的政工工作已经不能满足时代需求,因此要不断加强管理工作的创新。基于此本文结合实际思考,首先简要分析了企业党建政工工作开展的必要性,其次阐述了企业党建政工工作中存在的问题,最后提出了开展企业党建政工优秀实效性的工作方法。以供企业党建政工优秀人员参考。

关键词:企业政工;政工工作;企业管理

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2023.10.235

引言

企业政工工作和企业文化建设是不可分割的。政工工作是指企业内部对员工的政治思想教育和思想状况的管理工作,其目的是加强员工的思想教育,增强员工的政治觉悟和使命感。而企业文化建设是指企业内部对企业核心价值观、行为规范和组织文化的塑造和传播工作,其目的是营造良好的企业文化氛围,促进企业的可持续发展。本文通过对企业政工工作和企业文化建设的分析,提出了一些融合对策。

一、企业政工工作的内容

企业政工工作主要是指对职工的思想政治教育工作,主要通过政工工作让职工的思想得到强化及转化,从而提升企业整体的素质水平及综合实力。政工工作是以职工思想教育为基础,并在教育过程中,更好满足职工需求的同时提升自我价值。首先,企业需要根据当前社会的发展背景及发展趋势,以满足职工需求及价值为前提,结合思想教育与政治教育,更好地开展政工工作。其次,企业秉承以人为本的原则,定期对职工进行规范的教育培训工作,在要求教育职工的同时,必须做好领导示范工作,真正落实管理任务。最后,企业需要组建一支高效的政工工作团队,确保政工工作的有效开展。通过专人专职进行开展政工工作,落实到每一位职工的教育工作中,让企业形成良好的思想政治教育氛围,更好地带动职工的工作热情和自信心。

二、加强企业政工工作的重要意义

企业是党兴国利民、发展国有经济的重要平台和支柱,工人阶级更是党的主要阶级基础,因此企业的兴衰是关乎国计民生的大事,唯有在企业内部坚持党的领导,优化完善政工工作,才能从根本上保障企业的长盛不衰。社会经济的变迁速度之快令人惊叹,国际市场的

也是瞬息万变,为灵活应对不断变化的内外情况,企业也在积极地求新求变,企业的领导者在全面了解市场变化的基础上,结合自身的情况做好改革工作,是实现长远稳定发展的正确途径,且政工工作又是这一过程中不可或缺的环节,对在企业内部不断强化党组织建设具有重大意义。在改革开放几十年的辉煌进程中,企业取得的瞩目成就有目共睹,为各行各业的发展奠定了坚实基础。目前虽已进入建设的全面阶段,但仍有一些薄弱环节,企业还需持续加大对技术的研发力度,进一步优化宏观调控,加强对资本和人才的积累,调整企业的供应链和发展战略,实现长期繁荣的发展。百年大计,科技第一,科教兴国是正确的发展观。企业的领导层需要持续强化企业党支部的地位和作用,是企业不偏离正确发展道路的保障,有助于开拓以企业发展大循环为主体,国内国际相互促进的新格局。

三、企业文化建设的目标

(1) 建立统一的价值观和行为规范。企业文化的核心是价值观。建立统一的价值观和行为规范,能够引导员工的行为和决策,形成一致的价值导向,提高员工的工作效率,增强团队合作。(2) 营造良好的组织氛围。企业文化不仅仅是一个符号和标志,更是一种内在约束力。营造良好的组织氛围,能够增强员工的向心力和归属感,降低员工的流失率,提高员工的满意度和忠诚度。(3) 提升企业形象和声誉。企业文化是企业的软实力,它能够体现企业的价值追求和对员工、客户、合作伙伴的关心与关爱。建设积极向上、良好的企业文化,可以提升企业的形象和声誉,增强企业的市场竞争力。(4) 激发员工的创新能力。企业文化的建设需要鼓励员工敢于创新、勇于承担责任,并为员工提供适宜的工作环境和机会。激发员工的创新能力,能够突破固

有的思维模式，提高企业的创新能力和竞争力。（5）建立良好的沟通机制。企业文化建设要求企业建立良好的沟通机制，使信息能够在企业内部流通，减少信息的丢失和失真，加强员工之间的交流与合作，提高工作效率。（6）增强企业的社会责任感。企业文化不仅关注内部员工，还要考虑企业对社会的责任。建设企业文化能够培养员工的社会责任感，加强企业与社会互动和交流，推动企业做出对环境和社会公众有益的贡献。

四、企业党建政工工作中存在的问题

（一）党建政工工作体系不健全

因为企业工作的开展是需要与实际结合的，各行各业都应追随党建政工工作的发展态势，监管本企业内的工作机制是否完善，才能保证企业的顺利运行。但若结合实际进行分析，目前多数企业中的党建政工工作规范性不足，内部所设置的标准较多，导致党建政工工作的开展仅流存于形式，无法涉及实践工作环节。长此以往，则会造成党建政工工作脱离实际的问题，使党建工作过于理论化，难以保证党建工作的实效性。除此之外，由于企业的党建政工人员会运用相对单一的工作手段执行工作，导致在工作过程中员工与领导，员工与员工之间缺少交流，无法保证企业党建政工工作可以达到理想效果。

（二）工作定位存在一定偏差

为了能够获得更理想的经济效益，很多企业都会将主要精力放在技术应用、经营业绩等核心工作上，很少会重视思政工作能否有效实施。尤其是一些行政领导大多都存在重业务、轻党建的情况，很少会对各阶段政工工作该怎样落实作出充分考虑，又或是导致政工工作流于表面形式。还有就是一些政工人员对工作思路、工作目标的认识不够清晰，极易产生倦怠心理或行为。所以，政工工作一直都未得到落实，即使是开展也难以获得理想的工作氛围。还有一些政工干部觉得自己前途渺茫，难以做到坚持本心，不认可自己从事的职业，这也是思政工作难以取得理想效果的原因之一。

（三）政工队伍的选聘观念有偏差，工作方法落后

当前，企业政工人员的来源有两个：一是从大学毕业生中选聘，二是在企业内部动态轮岗进行调整，比如将生产技术岗位工作的职工调整到政工岗位上。这两种模式都有其缺陷。刚毕业的大学生没有工作经验，而

企业内部调整人员常常是身体状况或工作状况较差的职工，这些都会影响到政工队伍的素质，从而使工作方式方法陈旧，手段缺乏创新。

五、新时期加强企业政工工作创新

（一）改进党建政工建设

改进党建政工建设能够提高基层党组织的领导水平和组织能力，始终保持党的先进性和纯洁性，进一步巩固发展基层党组织的活力。通过加强党建学习教育，开展系统全面的理论学习，引导党员深刻领会党的创新理论和指导思想，从而提高政治理论水平。加强企业党建工作，改进党建政工建设，完善党员管理和选拔任用制度，激发广大党员的积极性和主动性。

（二）以政工工作为基础，把握好企业文化建设的方向

企业既要以经济利益最大化为目标，又要明确自身属性以谋求社会效益为纲领。这就要求在企业文化建设中，把握好发展的方向。在企业文化建设中，政工工作与企业文化建设是相辅相成的。政工工作是企业文化建设的基础，反过来企业文化发展又可以推动政工工作更好地执行。因此政工工作与企业文化建设的基础目标是相同的，都是为了发挥好基层力量推动企业进行改革与转型，以此适应当前及未来的经济发展形势。以政工工作推动企业文化建设要制定长期的可持续发展目标，使政工工作与企业文化相辅相成，切实推动企业的发展。最后，在企业文化发展中要发挥政工工作的示范作用。政工工作是以党员为主体的思想政治工作，要发挥党员的带头作用，通过党员示范引导群众学习党员的奉献精神，从而营造良好的企业文化氛围。在政工工作中要加强对党员干部的要求，严惩贪污腐败现象，从而增强企业的凝聚力，保障企业的和谐发展。

（三）强化政工人员教育培养

企业要想建立起真正高水平的政工人才队伍，就不能忽视人员素质培养，应结合不同阶段企业中心工作内容来对教育培养机制作出合理调整，通过有机整合思政工作和企业各项业务可以制定出更完善的人才培养方案，也只有真正打造出一支具有过硬政治素质、敢于担当，能够积极开拓创新的政工后备人才队伍，才能够为新时期企业的健康、可持续发展，以及政工工作的顺利开展提供有力保障。提升政工人员的业务能力。企业要

在不同阶段尝试更适合有效的政工人员业务能力提升路径与方法。一是，可以开展教育培训，通过典型报告、专题辅导、现场观摩，以及结业考试等诸多方式来帮助政工人员进一步拓展认知视野，从不同角度来激活大家的创新思维，使得政工人员可以尝试以更新颖的方式方法来开展各项工作，取得更理想的工作成果。二是，注重交流学习活动的组织，可以尝试通过现场答疑、对标学习等方式来进行各种业务知识、形势任务教育等活动，可以在不断切磋中实现共同成长和不断进步。三是，促进自学意识的显著增强，形成自主学习的好习惯。政工人员除了要对各项理论知识、企业经营管理等方面的知识作出认真学习之外，相关法律法规知识的了解也不能忽视，为思政工作、业务之间的有机融合提供支持，在保证工作质量的同时，也能够培养出更多的复合型人才。四是，重视信息化技术的科学应用。在日常工作中，政工人员要敢于创新，同时重视互联网技术的科学应用，以此来落实创效目的，从而为企业可持续发展作出更大贡献。

（四）加强对政工干部的激励制度建设

提高企业政工干部队伍的工作水平和工作能力，必须加强制度建设，关键在于干部的激励机制上。要使政工干部在提高素质、推进工作中发挥积极作用，就必须不断完善、健全政工干部的激励考评制度。企业要为政工干部提供良好的发展环境，要建立政工干部的绩效考核体系，对政工工作成绩突出的要予以表彰，对那些不思进取、碌碌无为的人要进行惩处。要营造一种能上能下、敢于担当的浓厚氛围，企业党组织对政工干部的工作、生活要密切关注，对他们在工作、生活中遇到的问题和困难给予高度重视，通过建立“心理咨询室”的方式，帮助政工干部解决在工作、生活中产生的心理压力和困扰，提高他们的心理承受能力，让他们不会有任何的后顾之忧，以更加昂扬的精神状态和健康的身心投入到生产、生活中。

（五）与时俱进，开通多媒体渠道

在企业政工队伍建设中，要保持与时俱进的态度，明确思想政治工作的目标，开通多媒体渠道，探索拓宽思想政治工作的路径，创建企业内部的多媒体平台，包括企业网站、内部社交平台、移动应用App等，用于传播政工工作信息和指导员工思想。在多媒体平台上推

出政工资讯栏目，发布关于企业发展、政治教育、价值观引导等方面的内容，保持政治工作的持续关注，开设政治教育在线培训课程，包括党史教育、思想道德素质提升等，让企业员工随时学习。举办网络研讨会，通过多媒体平台，在线组织企业员工参与思想交流和问题探讨活动，提前确定网络研讨会的话题，保证与企业的政治工作和发展需求相关联，引起参与者的兴趣。选定网络研讨会的时间，确保大部分人员都能参与其中，选择稳定的多媒体平台，提供在线视频会议和互动功能，提前通过企业内部通讯渠道、社交媒体等渠道宣传网络研讨会，吸引更多企业员工参与进来。准备与话题相关的材料，如PPT、文献资料等，用于研讨和讲解，设定一个主持人或主持团队，引导研讨会的进行，在讲解材料后，开启互动环节，鼓励参与者提问、分享经验和观点。网络研讨会结束后，总结讨论的要点，记录重要观点和建议，鼓励参与者提供反馈意见，以便优化以后的研讨会。发布多媒体素材，利用图文、视频、音频等形式制作政工工作相关内容，以增加政工信息的吸引力和传播效果，确定发布的内容，包括主题、要点和信息呈现方式，确保与政工工作的目标一致。收集相关的图文、视频、音频等素材，可以是政工人员的采访、活动现场拍摄等内容，利用多媒体编辑软件，制作具有吸引力的内容，如短视频、宣传海报、微信公众号文章等。

结语

企业党员队伍的培养是保持和增强党的先进性、实现企业可持续发展的重要保障。然而，党员队伍培养不是一蹴而就的，需要各级党组织及领导干部加强领导，助力企业持续创新、健康发展，为实现中华民族伟大复兴贡献力量。

参考文献

- [1] 刘婷婷. 实现企业政工工作与企业管理的共同发展的解析[J]. 现代商贸工业. 2020(24): 88
- [2] 田磊. 探究实现企业政工工作与企业管理共同发展的方法[J]. 黄河. 黄土. 黄种人. 2020(13): 43-44.
- [3] 王晓东. 基于企业文化引领的企业政工工作创新策略分析[J]. 活力, 2021(17): 133-134.
- [4] 钟毅. 巧抓企业文化建设, 推进政工工作开展[J]. 中小企业管理与科技(下旬刊), 2020(4): 138-139.