

党建带关建视角下高校关工委助力大学生就业工作研究

赵迪

南京工业职业技术大学

摘要：大学生就业工作不是仅仅高校招生就业处一个部门或负责招生就业辅导员某几位老师的工作，大学生就业事关社会稳定，是每一个人义不容辞的责任，高校关心下一代工作委员会（以下简称“关工委”）在助力大学生就业工作中发挥着重要作用。本文以从党建带关建视角出发，探讨了高校关工委在促进大学生就业方面的具体实践和成效，分析了当前存在的问题，并提出了相应的对策建议。

关键词：党建带关建；高校关工委；大学生就业

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2023.10.213

大学生就业是一项复杂的系统工程，事关基本民生保障，2022、2023年我国应届大学毕业生分别达到1076、1158万人，当代大学生是建设社会主义现代化国家、实现中华民族伟大复兴中国梦的接棒者、建设者和见证者，引导大学生树立与时代同步伐、与人民共命运的择业观、就业观、职业观，实现自我价值的“小我”与为国家和人民服务的“大我”的统一，不仅仅是高校某几个部门，某几位负责就业的专职老师的责任，更需要全社会的共同努力。

就业工作是关乎社会民生、经济发展和社会稳定的国家大事，备受社会广泛关注，然而在现阶段就业形势严峻的大背景下，在国家、社会和高校大力促进高校毕业生就业的同时，大学生“慢就业”群体不断扩大，对经济社会发展产生较大影响。高校关工委作为大学生思想政治教育的重要组成力量，同时承担着发动、组织、实施关心下一代工作的任务。本文聚焦当前出现的大学生“慢就业”现象，分析当前就业问题产生的原因，并从党建带关建视角出发，探寻高校关工委在解决大学生就业问题中发挥的作用，力求将关工委优质化建设均衡发展成果落到实处。

一、当前大学生“慢就业”现状

随着2023届毕业生陆续离开校园。“慢就业”被越来越多人提及，一项调查数据显示，2023年应届生选择“慢就业”的比例从去年的15.9%上升到18.9%。国外的学者将“慢就业”定义为“间隔年（Gap Year）”，即青年从高校毕业后入职工作岗位前的间隔期间内从事的一些社会活动如支教、旅行等，帮助其在进入职场前体验不同的生活方式。“慢就业”进入国内大众视野是2015年工人日报上发表的一篇题为《“慢就业”：如此“任性”为哪般？》的文章正式引起关注，报道指出：2015年，国家统计局在上海的调研显示，有55.6%的受访家长支持大学生毕业后居家或旅行一段时间以放空自

我。

在过去十余年中，高校毕业生数量由2010年的631万增加至2023年的1158万。选择“慢就业”的人都有着不同的理由，有的人认为没做好工作准备，有的人选择自主创业，有的人选择山区支教来使自己的意义，也有人回避就业。相关调查显示，部分高校毕业生选择“慢就业”的主要原因是就业竞争激烈、预期工作与自身定位不符、自身职业规划不清晰或是专业水平不能与社会需求匹配等。

二、“慢就业”现象成因分析

1. 社会宏观环境影响。改革开放以来，尤其是进入新世纪我国加入WTO后，随着国门的打开，西方世界资本主义社会生活方式传入我国，对我国主流价值观造成了一定冲击，影响了现有青年大学生及其父辈一代的思想文化、价值判断，导致了青年大学生在成长成才道路上的自我迷茫迷失，从心态和行为上削弱了全面发展的内驱动力，一定程度上削弱了大学生们对人格塑造、向上精神的自我培育和专注投入，缺乏忧患意识、奋斗精神、吃苦品质，对更高的目标和理想丧失追求动力，滋生“摆烂”“躺平”等不良价值取向，从社会大环境层面助长了“慢就业”现象的蔓延。

2. 家庭微观环境影响。随着我国经济社会快速发展，人民生活水平不断提升，00后新时代大学生的成长环境与他们的父母辈相比发生了重大变化，基本不需要承担养家糊口的重担，他们拥有更加幸福的成长环境和学习条件，所处的家庭环境相对宽松，有条件选择观望等待，更多的父母和家庭对于大学生的就业迫切性逐渐降低，愿意为“慢就业”子女提供经济支持，充当了大学生“退路”“后盾”的角色。大学生无须考虑延缓就业带来的生活成本压力，直接影响着大学生的就业内驱力，变相纵容了大学生“不就业”“慢就业”现象的滋长。

3. 高校毕业生自身原因。从大学生的个人层面，一方面存在个人的自我定位偏差。大学教育已完成通识教育培养的转变，而当前在校大学生不能客观看待个人能力与社会发展的协调匹配，盲目追求社会热门趋势，而这种期望会放大理想与现实之间的矛盾，使个体的求职生涯受到限制，增大了就业难度；而另一方面，00一代的成长环境较之过往学生有了极大改善，这会造成求职目的更多地指向良好安稳的就业环境。而就业出口的放松，会潜意识淡薄就业责任感。这种来自学生个人的求职偏见会造成就业行动力降低，价值观的问题直接导致就业完全从个人利益出发，对于承担的社会角色与社会责任感薄弱，这种纯粹地以个人为中心的思想观念导致“慢就业”现象的产生。

三、坚持党建引领，推动关工委工作助力学生就业

党建带关建工作机制从制度层面进一步加强和改进了党委对关工委工作的领导，把关工委工作纳入党建工作总体部署，有利于保持和增强关工委工作的政治性、先进性、群众性，提高了关工委的组织力、凝聚力和战斗力。

1. 强化组织领导。大学毕业生就业工作通常被认为是招生就业处和专门负责招生就业的辅导员的专门职责，长期以来造成了负责就业工作的老师为了帮助学生就业，需要与班主任、年级辅导员、企业等进行对接沟通，但是相关的个人和单位对于就业工作了解较少，局限于自身认知，无法从全局思考问题，容易出现盲区。在党委的统一领导下，有助于协调各方力量，经验丰富的老同志可以为即将走向社会的毕业生传授人生哲理，与企业长期合作的校企共建部门可以牵线搭桥，精准定位用人单位需求，充分发挥各系统各部门老同志作用。

2. 完善制度建设。为了更好地发挥关工委在助力大学生就业中的作用，需要完善相关的制度建设。首先，要建立健全关工委的工作机制和规章制度，明确关工委的职责和任务，规范工作程序和操作流程。其次，要加强关工委与学校其他部门之间的协调配合，形成合力，共同推动大学生就业工作。最后，要建立科学的评估机制，对关工委的工作进行定期评估和总结，不断改进和完善工作。

3. 加强队伍建设。关工委作为大学生思想政治教育的重要组成部分，需要有一支高素质、有经验、有责任心的队伍来支撑。要加强关工委队伍的建设和管理，提高队伍的素质和能力水平；同时要注重吸纳更多的老同志加入关工委中来，发挥他们的优势和作用。通过加强队伍建设，不断提高关工委工作的质量和效果。

四、高校关工委助力就业工作优势分析

高校关工委以老同志为主体开展工作，始终以立德树人作为根本任务，充分发挥“五老”优势，坚持围绕中心、配合补充、因地制宜、量力而为、立足基层、注重实效，在加强青少年理想信念教育和思想道德建设、帮助青少年成长成才、为青少年健康成长营造良好社会环境等方面发挥了积极作用，取得了显著成效。高校关工委的老同志们是培养人才的重要资源，他们丰富的人生阅历给大学生就业带来的指导意义是其他组织无可替代的。

1. 政治优势。“五老”们在战争和中华人民共和国成立后的漫长岁月中，经受着党的深刻教育，在不同的历史时期都作出了杰出的贡献，他们的信念坚定、政治敏锐、责任感极强，他们珍视当下的美好生活，并且对党的建设和国家的发展充满信心。通过对大学生进行职业发展指导，可以更有效地激励和鼓舞他们为实现中华民族伟大复兴而团结奋斗。

2. 威望优势。“五老”当中拥有众多杰出的人才，其中包括英勇善战的英雄、受到众多崇拜的领导、杰出的学者、慈祥善良的导师、慷慨大度的工匠……这些杰出的领导者在各行各业都受到广泛的赞誉和认可。“五老”的精神可以激励我们的大学生，让他们在不同的领域中发挥自己的潜能，让他们在不同的环境中发挥自己的能量，让他们在不同的领域中发挥自己的潜能，从而让他们在不同的领域中取得更好的发展，鼓舞大学生干一行爱一行。

3. 经验优势。“五老”的成员凭借多年的职场磨炼与社会实践，拥有着宝贵的经验，包括但不限于：高级的领导能力、精湛的执行力、深厚的专业素养、出色的思想政治素养以及卓越的教育、教学与科研能力。高校关工委通过搭建“银发讲堂”“听爷爷讲故事”等平台为“五老”提供了丰富展现机会，让大学生可以从中获得有价值的知识，从而帮助大学生树立正确的就业观。

4. 时空优势。“五老”们将自己的人生经历融入对当代大学生的教导中，是一部活灵活现的历史，为大学生提供了一份宝贵的资料，让他们可以更加深入地了解祖国的昨天、今天以及未来的发展。退休后，“五老”们拥有更多的时间去深入学习、总结经验、搜集信息，从而能够更加理性地思考一些问题，这对于大学生的就业指导具有重要意义。

5. 情感优势。“五老”们非常重视下一代的健康成长，因为这是老一代的延续，是他们毕生为之奋斗的事业后继有人的标志。他们给予大学生的关怀、指导、教

导以及温暖的呵护，让大学生深深地感受到了他们的爱，他们将老一代视为自己的家人，将“五老”的精神和思想传承下来。因此，“五老”在关心下一代的工作中表现出了强烈的情感优势。

五、高校关工委在促进大学生就业工作中作用探究

为了有效地解决“慢就业”现象，政府、社会、高校和毕业生个人应当共同努力，其中，高校关工委应当发挥助力作用，积极推动“慢就业”问题的有效解决。

1. 建立困难毕业生档案，深入了解困难情况。高校要根据毕业生的基本情况，建立当年的困难毕业生档案，区别经济困难毕业生和就业困难毕业生，同时要细化调查就业困难的类别，关工委开展有针对性的帮扶和就业指导，而不应该一味地给予经济上的帮助，对于自信心不足、身体有缺陷、就业目标不切实际的毕业生，往往及时的心理疏导更加关键。所以，关工委工作小组要深入了解每位困难毕业生的需求及就业过程中遇到的困难，对就业困难同学进行信息登记、咨询指导、就业推荐等服务，记录推荐岗位、参加应聘、帮助指导、开展培训等帮扶开展情况。

2. 以目标任务为导向，开展就业指导服务。为了帮助毕业生树立正确的就业观，解决“慢就业”难题，高校应该设计一系列有针对性的课程，以目标任务为导向，结合当前社会热点问题，提供专业的就业指导和讲座，同时，还要从培养学生的自信心出发，鼓励他们积极参与到目标任务的分解与完成中，以此来提升他们的能力，推动他们的职业发展。通过无领导小组讨论、团体心理辅导等多种方式，关工委工作人员应该积极激发困难毕业生的主观能动性，引导他们进行人生规划，培养他们的自信心，建立正确的价值观。

为了让困难的毕业生更好地融入社会，关工委组织一系列有效的活动，包括：一、深入探讨自身的工作状况；二、熟悉当前的就业市场趋势；三、帮助大学生制定合理的职业发展计划，实现自身的梦想；四、激发学习热情，增强自身的能力，从而更好地融入社会。经历多场精彩的演讲，让许多面临失去工作的挑战的大学毕业生深刻地理解当前的求职环境，并且能够准确地把握自身的发展方向，从而获得良好的就业前景。

3. 重视跟踪调查，加强就业推荐。关工委工作的目的是更好地帮助那些面临就业困难的大学生，并且协助就业主管部门为他们提供更多的机遇和支持。为此，关工委将积极参与到毕业生的心理健康和职场发展方面，并通过深入地调研和分析，为他们提供更多的职场指导和帮助。此外，关工委还将积极搜索和反馈企业的反

馈，以便更好地为他们提供更多的工作机会。关工委应该大力支持和鼓励那些处于艰苦境地的毕业生，并且努力提供更多的机会和平台，让他们能够获得更好的发展机会。因此，关工委将会不断努力，建立起更有效的沟通机制，提供更多的优秀的职位，让那些处于艰苦境地的毕业生能够更好地实现他们的梦想。针对当下的就业市场，我们采取以下有效的措施：首先，通过全面地考察和实地考察，深入探究毕业生的职业发展趋向；其次，密切监测企业的招聘信息，以便给予合理的建议；最后，建立校企合作机制，以便给予有需要的学子们充分的支持和帮助；此外，还要定期回访，以便给予有效的指导和帮助。

4. 搭建关工委融入大学生就业指导工作的平台。为了更好地为大学生提供就业指引，关工委将在“爱党爱国教育”“校史校情教育工作”“科学探索”“帮困助教项目”“心理建设工作”“就业引导项目”和其他工作平台上进行开展工作。同时，关工委还将积极参与校园内的思想政治课程，并为毕业生提供实用的职场技能培训。“五老”的实际活动不仅能帮助学生更好地理解自己的情况，而且还能培养他们的责任心，激发他们的创造力，增强他们的自我实现意识，从而更好地应对当前的职场挑战，更好地帮助他们实现自己的梦想。

总体而言，“不就业”“慢就业”打破了传统的毕业即工作的模式，我们要科学分析当前教育中存在的不足，用发展的眼光和理性态度来客观评价这一种新的求职选择。就业是高校毕业生从校园生活过渡到现实社会的重要步骤，我们要多方协同形成合力，通过淬炼大学生就业意志力、激发大学生就业胜任力、引导正确就业观、做好职前适应性教育，使高校毕业生在心理和能力上顺利过渡，处理好在这过程中对企业严格管理的不适应和焦虑，激发大学生就业的内生动力，深化自身对就业环境的认知，明确自身的职业生涯规划，从根本上解决“不就业”“慢就业”问题。

参考文献

- [1] 敖蓉. “慢就业”需要两面看[N]. 经济日报, 2023-07-03 (002).
- [2] 谢铅玉. Research on the Influencing Factors and Countermeasures of “Slow Employment” Phenomenon of College Graduates [D]. 中国矿业大学, 2021.
- [3] 王丽. 高职院校关工委指导就业帮扶工作思考[J]. 合作经济与科技, 2016, (17): 176-177.
- [4] 曹蕾. 高校关工委指导大学生就业工作的新思考[J]. 经济研究导刊, 2015, (19): 196-197.