

# 构建和谐党建和群团建设的策略

鲍雪

黑龙江省烟草公司七台河市公司

**摘要：**国有企业实现稳定发展，就要深入分析基层最根本的职工群众问题，制定科学合理有效措施，创新方式方法，以适应新时代新形势下企业的发展需要。在国有企业发展中，党建和群团有着较高的重要性，以党建带群建与企业中心工作充分融合，才能发挥企业动能优势，才能构建和谐的企业氛围。党建与群团的融合，要注重工会活动的创新形式，利用宣传载体，提供平台，开展积极向上的群众性文体活动，展现国有企业对职工群众的关心关爱，充分体现职工群众在国有企业的发展过程的幸福感和获得感，从而有效提升企业发展整体效能。

**关键词：**国有企业；党建；群团；建设策略

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2023.10.219

## 引言

国有企业在我国经济建设和发展中有着不可替代的作用和地位，是中国特色社会主义建设过程中重要物质基础和政治基础。从国有企业的发展历程可以看出，做大做强国有企业的根本前提是坚持党的领导，因此，加强党的建设工作是国有企业发展的根本，这也是国有企业独有的优势。在社会不断进步、经济高速发展的时代背景下，国有企业迎来了新的发展契机，同时也面临着更多样、更严峻的挑战，党领导下的国有企业在把方向、管大局中更要发挥自身的引领作用，结合国有企业群团工作现状，以时不我待的责任意识做好党建带群建工作，推进国有企业高质量发展。

### 一、“党建+团建”工作的主要功能

#### （一）具有领导功能

群团是党领导下的群众性组织，群团把职工的利益放在首位，发挥工会职能是群团工作的利好因素，通过党建引领增强群团建设力度，使党群共建工作在企业的发展进程中发挥指挥棒作用。通过全面实施“党建+群建”工作，能够充分体现党领导群团的政治属性，增强党统筹全局、把方向、定目标，确保国有企业各项工作见效落地向好发展，党组织根据企业实际情况制定相关工作措施，因地制宜开展党建引领群团工作，助力群团工作发挥服务协调作用。

#### （二）具有维权功能

在当前市场竞争环境下，国有企业发展承载压力的同时也蕴含潜力，企业发展不能忽视职工的切身利益，只有健全完善各项规章制度，才能更好地维护职工权益，把好事办好。通过全面落实“党建+群团”工作，能够有效统筹上下关系，不断提升职工干事创业的积极性，对维护职工权益有着重要作用。通过党群建设有机结合，让职工学习党和国家大政方针的同时提升职工的政治素养，增强职工参与企业建设的积极性和创造性。通过畅通党群交流通道，重视党建引领，拓宽群团工作

职能，维护职工权益，为职工参与企业民主管理提供有力保障。

#### （三）具有创新功能

开拓创新是企业发展的基石，企业要实施创新驱动发展战略，在市场竞争中立于不败之地，人才是第一资源。企业注重人才队伍建设，发掘职工潜能就要开辟创新环境和赛道，通过各类平台展示职工开拓创新能力，激发职工干事创业热情。通过全面运用“党建+群团”工作，增强党组织统揽全局的领导能力，通过有力措施吸引具有创新和开拓精神的人才队伍参与企业建设，组织企业职工向先进学习，汲取先进思想，拓展创新思路，为企业发展注入动能。

### 二、国有企业党建带群建工作存在的薄弱环节

#### （一）党建带群建工作责任制的落实存在差距

党统领一切的思想认识不足，企业落实党建工作与党的要求还有一定差距，导致党建带群建工作存在三个方面的不足：一是“不要做”，个别企业领导存在党建统领群团建设的认识和理解不够深刻，简单认为群团建设是工会的事，企业的重心是生产经营、安全管理等中心工作，业绩才是企业发展的“硬道理”，忽视了党群共建的重要性；二是“不愿做”，个别企业领导存在思路导向不清晰的情况，认为党建带群建是两个方向，党建工作主要带领党员领导干部开展各式各样的学习活动，群团工作是开展各类的群众性文体活动，主观上不愿主动开展党建带群建工作，忽视了党群共建的互助性；三是“不会做”，个别企业领导片面认为职工切身利益与企业自身利益需要平衡，怕党组织过度领导，不利于解决整体与局部的关系，有为难情绪，缺少处理问题的方式方法，忽视了党建带群建的全面性。

#### （二）党建带群建工作机制还不完善

当前，全国人民紧紧围绕在以习近平总书记为核心的党中央周围开展工作，企业党建工作机制不断完善，党统筹各项工作的机制得到有效发挥，但党建带群建的工

作机制还有待于进一步健全，主要体现在三个方面：一是新时期“大思政”工作格局尚未完全形成，思政工作的责任内容不够具体，特别是与中心工作结合不够紧密，将思想教育成果转化为推动工作的实践成效不佳。二是党建带群建工作机制还不够完善，如工作考核机制不够科学，考核的指向性、科学性仍存在偏差，缺少明确的、可量化的考核指标，考核方式较为简单。三是整合力度有待于加强，群团工作要坚定不移地以党为中心，听从党的领导，服务于职工群众，如何将工会和群众性工作与党建有机结合，以何种形式开展，利用新媒体怎样宣传，仍需要在实践工作中不断探索。

### （三）党建带群建的工作方式有待提升

群团工作方式不够生动鲜活，缺乏创新，无法适应当前职工价值观，无法适应党建逐渐趋于多元化的发展趋势，存在三个方面的不足需要通过提升党建带群建的工作机制和创新能力来提升群团工作成效：一是工作人员存在工作方式简单粗放，对待基层党建引领工作普遍存在以点带面、敷衍了事的现象。二是开展党群融合工作存在针对性不强、深入基层调研力度不大，发现问题和解决问题的能力不足。三是企业文化宣传有待于进一步提升，企业文化缺乏创新形式和内容，缺少以大局的视度展现企业向心力和凝聚力。

## 三、构建和谐的企业党群共建工作策略

### （一）加强政治建设，增强党组织政治功能

政治属性是基层党组织的“魂”。企业基层党组织要把加强党的政治建设要求落到实处、落到细处，引导广大党员干部职工切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。一是要坚持党的领导，把握正确的政治方向。国有企业基层党组织要切实把握旗帜鲜明讲政治作为根本要求，尊崇党章、党规，坚定执行党的政治路线、严格遵守政治纪律和政治规矩，在思想上政治上行动上始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。二是要发挥桥梁纽带作用，做好宣传教育。企业基层党组织要把党的旗帜高高举起，架起连接党和职工群众的桥梁，把党的路线方针政策用大家听得懂的语言进行宣传教育，引导职工群众把“两个维护”体现在坚决贯彻党中央决策部署的行动上，体现在履职尽责做好本职工作的实效上。三是完善制度机制，严肃党内政治生活。国有企业基层党组织要认真落实“三会一课”、谈心谈话、民主生活会、民主评议党员等严格组织生活制度，将党的政治性和原则性延伸至企业职工群众内部，以锤炼党员党性为契机引领职工群众向党的组织靠拢，遵守党的纪律。四是夯实基层党组织的建设基础，业务能力要过硬。国有企业要重视推进基层党组织标准化规范化建设，狠抓督促落实、狠抓能力提升，

推动基层党组织引领职工群众向更高目标迈进。

### （二）创新方式方法，提高党群建设工作实效

国有企业基层党群工作只有与时俱进，不断创新方式方法，才能更好地发挥党建引领的实质作用。一是探索党群建设项目管理模式。实施党群建设项目管理，主要任务就是夯实基础保障、消除建设瓶颈、实现创新驱动，最终促使基层党建重心下移、聚焦问题、精准施策。国有企业要通过探索党群建设项目管理模式对基层党群工作进行条分缕析，逐级细化责任，让党建带群建工作理念扎根企业基层，夯实基础，实现创新驱动的目标任务。二是落实落地党群共建的业务基础。国有企业要把提高经济效益、增强竞争力、实现国有企业不断发展作为党群建设的出发点和落脚点，围绕企业中心任务抓基层群团建设，是夯实企业的基础，是推进企业与时俱进的手段，更是为了推动党群建设和生产经营的互融互促，突显企业的生命力。三是打造具有特色和亮点的活动载体。国有企业要在凝聚人心和鼓舞斗志方面发挥基层党组织的优势，针对性开展先锋岗活动、志愿公益活动、慈善活动、员工互助活动、各种主题日趣味活动等，创新思路形式，将党群共建与业务的有机结合，激发企业职工群众的兴趣和参与热情。四是以拓展基层党群建设的信息化空间和渠道。国有企业基层党组织要充分运用现代信息技术手段，通过微信、美篇、短视频等宣传载体，开展线上线下相结合的学习交流，宣传活动成果，传播企业声音等创新形式，助推国有企业基层党群共建新格局。

### （三）将红色文化融入党建带群建工作

红色文化是国有企业党群建设工作的有效载体，传承红色基因、传播革命精神对国有企业开展职工爱国主义教育具有重要意义。一方面，要调动党群工作者开展红色文化传承的主动性，明确党组织开展形式多样的爱国主义教育是企业发展的必然需要，党群工作者要拓宽思路，运用好红色文化的传播手段，从而不断提高企业党群干部的党性修养。另一方面，要利用红色文化提高职工的思想政治素养。国有企业要开展红色文化传承活动，增强职工对企业的认同感、归属感，组织职工到革命教育基地、烈士纪念馆等开展红色文化教育活动，学习英雄事迹，感悟党的初心使命，使企业职工更加坚定理想信念，为企业发展奠定良好基础。

### （四）促进党建群建工作与生产经营的深度融合

引领和保证企业高质量发展是国有企业党群建设工作的主要目的，发展是硬道理，而与企业发展直接相关的便是生产经营活动，因此，要提升党群建设工作与生产经营活动融合力度，要保证企业发展哪里，党群建设工作就要跟进到哪里，这样才能充分发挥党群共建工

作在促进企业经济效益提升、增强企业市场竞争力、保障企业职工切身利益，以及宣贯企业文化等方面的发挥重要作用。因此，国有企业的党组织要有服务大局的意识，要找准党群建设工作与生产经营深度融合的切入点、着力点，把党群共建工作的思想优势、组织优势转化为企业的管理优势、服务优势，进而推动企业的高质量发展。首先，国有企业的党组织要注重发挥党建工作的政治核心作用，使党群共建工作始终与企业的生产经营目标相一致，做到同步部署、同向发力、同步推进，不论是工作部署，还是基层调研指导，都要将党群共建工作与生产经营活动结合起来，使二者同频共振。其次，国有企业党组织要与生产经营部门建立相互监督制度和联合考核机制，同时要加强与业务部门、管理部门、服务部门的合作交流，不断完善联动机制，在此过程中，企业党组织要发挥导向引领作用，通过基础制度和管理体系的完善助力企业党建带群建工作与生产经营的深度融合。

#### 四、企业工会组织的现状

##### （一）关于企业群团的定位认识

很多企业成群团的定位有待增强，工会职能的发挥尚需深入，党群共建的积极性有待提升。有的企业认为自身规模较小，群团作用发挥不明显。有的企业对群团职能存在偏见，认为工会组织会影响企业的生产经营，加大企业的运营成本，影响企业稳定。主要原因是企业处于快速发展变革期，工会组织未能及时跟进党建步伐，跟进群众意愿，使企业管理层对群团的定位有偏差。

##### （二）关于企业群团的重视程度

群团组织是企业内部开展各项工会工作、落实各类群众性活动的综合性组织，在企业发展中发挥着承上启下、沟通交流、营造氛围的作用。有时企业存在对群团组织的重视程度不深，职能划分上未突出群团引领协调地位，反而是弱化了群团的存在感，降低了群团在企业中的重要性。企业不重视群团组织，淡化工会的职能，让群团趋于透明化，使群团惯性缺位的现象屡见不鲜，难以有效发挥保障职工群众合法权益的作用。

#### 五、构建和谐党群建设工作策略

##### （一）强化思想引领，为企业高质量发展建功立业

强化党建带群建的思想引领。创造和谐健康的工作环境，可以凝聚团队力量，使职工心往一处想，劲往一处使，协同共进。提升党群创新能力把握发展大势，围绕中心工作，发挥群团自身优势，顺势而为，开展群众性党群共建活动，为企业营造健康向上、轻松愉悦的工作氛围。群团工作者要加强理论学习，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想统一思想、统一意志，追求工作实效，扑下身子搞好党群共建工作。要引导职工

群众通过创新载体，组织开展党群共建的系列学习活动，依托新媒体宣传平台，让企业文化深入基层，深入企业核心，进一步推动企业实现高质量发展。

##### （二）加强职工培训，深度挖掘职工的潜力

职工的职业素养是企业发展的根本。职工职业素养程度的高低极大的影响着企业的竞争力，也对企业未来发展起着决定性的影响，同时还影响着职工个人的成长，可以说职工的发展决定着企业的命运。因此群团组织应结合企业的发展趋势，注重职工业务理论与实际技能的提升，根据职工的文化层次不同及学习能力的高低，群团可以分期分批组织职工开展相关知识的学习。提供各种形式能展现职工能力水平的平台，开展各类竞技活动，鼓励职工群众积极参与，通过竞技比赛等活动，考察职工群众掌握相关专业知识和技能的情况，提高企业整体战斗力，提升职工群众的幸福感和获得感，从而为企业构建一支来之能战、战之能胜的人才队伍。

#### 结束语

面对新时代新任务，国有企业要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照“融入中心、服务大局、民主参与、科学管理、发挥优势、彰显作为”总要求，创新工作思路，拓宽沟通渠道，突出党群共建职能，强化民主管理和监督，推动职工与企业共同进步，把职工的热情转化为公司“稳中求进、深化改革、提质增效”的强大驱动力，团结带领全体职工在推进企业高质量发展和全面促进各项目标任务圆满完成的新征程中持续奋斗。

#### 参考文献

- [1]荆妍.新时期国有企业党建宣传工作模式与创新[J].现代企业文化, 2022(20): 115-117.
- [2]肖雯.“党建+”模式推进国有企业党员教育管理工作的创新及实践研究[J].品位·经典, 2022(01): 87-89+166.
- [3]周卫民.创新国有企业党建工作模式[J].党政干部论坛, 2021(11): 21-22.
- [4]习近平.高举中国特色社会主义伟大旗帜为全面建设社会主义现代化国家而团结奋斗——在中国共产党第二十次全国代表大会上的报告[J].海峡通讯, 2022(11): 10-25.
- [5]王晓红:发挥国有企业在推动高质量发展中的排头兵作用[N]光明日报, 2023-8-11(06).
- [6]王晓进.在高质量发展中推动国企党建与业务工作深度融合[J].支部建设, 2022(23): 2.
- [7]王婧飞,朱潇潇,吴鹏.国有企业党建与生产经营深度融合的基层探索[J].党政论坛, 2021(05): 28-30.