

信息化时代创新国企纪检监察工作的思考

李恒

中国电建集团湖北工程有限公司

摘要：新形势下，促进国有企业纪检监察工作与信息技术的有效融合，可以有效提高国有企业纪检监察工作的整体效率和水平。但是在信息化建设过程中，国企纪检监察工作仍然存在一些不足，影响了纪检监察工作的实效性。因此，需要对国企纪检监察的具体内容和要求进行全面分析，探索纪检监察工作中存在的不足。从信息技术在纪检监察工作中的优势出发进行研究，探索国企纪检监察工作的创新路径，从而提升国企现代化与信息化发展水平。

关键词：信息技术；国企纪检监察工作策略

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2023.11.072

前言

纪检监察队伍主要是开展纪律检查与监察工作。在纪检监察工作中，纪检监察队伍必须加强党风廉政建设、干部作风建设和反腐败工作。在新形势下，根据国有企业的长远发展目标和纪检监察工作的具体情况促进纪检监察工作的信息化发展，可以促进国有企业纪检监察工作水平得到稳定提升。在实际工作过程中，必须明确纪检监察工作的内容和要求，准确掌握信息化时代国企纪检监察工作的创新策略，建设新时期国企队伍，保证国企持续健康发展。

一、国企纪检监察工作内容与要求

（一）国企纪检监察工作要求

现阶段，国企的日常管理工作越来越复杂繁琐，日常管理工作质量会直接影响国有企业的发展水平，也会对国有企业的综合实力产生影响。国有企业管理主要包含企业的生产、经营等各项环节，还包括企业的长远战略目标、决策、指挥协调等各个方面的工作。任何一个管理环节出现问题，都会直接影响国有企业的发展质量。在国有企业发展中，纪检监察工作可以通过对国企党组织进行纪律检查与监察，及时发现国企发展中存在的问题主要是解决企业内部的管理问题。有效的纪检监察工作可以促进国有企业管理体系完善发展，确保国有企业管理工作有序展开^[1]。目前，国有企业纪检监察工作主要通过工作在执行中需要遵循行政监察的相关条例，保证工作的有序性，使纪检监察做到有法可依。纪检监察工作在国有企业管理过程中的主要目标是促进国有企业管理体系改革创新，实现反腐倡廉，推动国有企业良性发展，同时建立有党性的干部队伍。纪检监察工作在国有企业中发挥着监督、惩处和保护职能。监督主要指的是纪检监察工作可以对国有企业的各项管理工作进行有效监督；惩处主要是一旦发现违法乱纪行为，可

以根据相关法律完成处罚；保护指在国有企业发展过程中纪检监察工作在一定程度上可以保证企业的正常经营，保护企业的合法权益。

（二）纪检监察工作内容

在国有企业日常工作过程中，需要对企业的生产情况进行科学评估。国有企业纪检监察工作内容主要包含以下方面：

（1）督促企业各级党组织落实从严治党的主体责任，同时提出党风廉政建设及反腐败工作建议。根据国有企业的实际发展情况，定期协助国有企业党委开展党风廉政建设和反腐败各项工作，促使企业的党委履行职责^[2]。

（2）确定纪检监察方式。在国有企业纪检监察工作过程中，必须明确监督方式，例如听取汇报、查阅资料、专项检查、专项治理、参加会议、职能部门、监督成果利用、调查问题、线索抽查核实党风廉政意见反馈以及考核等不同方式完成日常监督工作。利用不同监督方式，及时发现国有企业在管理和日常运营过程中存在的问题，针对监督发现的问题，明确处理方式和具体的工作要求。

（3）加强企业各级领导班子和干部日常监督工作。在国有企业发展过程中纪检监察工作，要关注党员干部行为监督，可以利用谈话提醒，及时发现国有企业领导班子和干部成员的苗头性、倾向性问题，并及时向上级部门报告。

（4）开展作风建设监督检查工作。这也是国有企业纪检监察工作的重要内容，必须全面贯彻落实中央的相关规定和督查机制。针对顶风违纪问题从严从重严肃处理。还要结合企业的实际发展情况，选择突出问题进行专项治理，对重要制度的情况进行必要的检查评估，确保企业廉政风险排查防控工作顺利进行。

二、新时期国企纪检监察工作现状

反腐倡廉是国有企业的系统工程，在实际工作中要坚持标本兼治、综合治理的方针，同时要加大国有企业反腐倡廉力度，将反腐败贯穿在不同重要政策措施中，才能够从源头上预防和解决腐败问题。这也是新时期国有企业纪检监察工作的重点内容^[3]。国有企业必须从源头上预防和解决腐败问题，促进工作思路创新，构建反腐败的各种管理体系。在国有企业纪检监察工作实施过程中，可以针对近些年国有企业的各项管理问题，梳理国有企业纪检监察工作存在的不足。

(1) 理想信念不坚定。理想是对行动进行指导的重要基础，而对国有企业纪检监察工作的实际情况进行分析，发现有一些工作人员的理想信念不坚定，世界观、人生观和价值观出现了扭曲。在企业发展中，有一些工作人员放松学习和思想改造，抵不住金钱物欲的诱惑，出现心理失衡，在权力未得到有效监督的情况下出现违纪违法等行为。

(2) 未构建信息化的监督机制。在国有企业发展中对管理工作没有进行有效地监督，尤其是信息技术的应用存在不足，无法形成现代化信息监督管理体系，不能对权力进行制约。企业的经营管理人员在职务上是一把手，在决策时一言堂，导致监督工作流于形式，严重阻碍国有企业纪检监察工作顺利实施。

三、信息技术在国企纪检监察工作中的应用优势

在国有企业纪检监察过程中对信息技术进行应用，可以促进纪检监察工作质量得到有效提升。除了能够提高反腐败的精准化以及科学化之外，也可以提高国有企业权力监督的效能，防范公共权力出现的腐败和异化情况^[4]。在实践操作过程中，可以对信息手段进行充分应用，完成国有企业纪检监察。信息技术在国有企业纪检监察过程中的应用优势主要体现在以下方面：

(一) 可以提高纪检监察工作效率

在纪检监察过程中对信息技术进行应用，可以使腐败行为更容易被识别和追踪。腐败犯罪本身具有极强的隐蔽性，但是在信息技术发达的时代，利用大数据关联分析和预测对碎片化信息进行解读，挖掘信息背后的价值，可以对相关案件的人、事、物、时、空等要素进行碰撞和综合分析。利用网络信息挖掘技术完成贪污腐败调查工作，可以发现人员之间的关联，明确事情的来龙去脉，提高纪检监察工作效率。

(二) 有助于预防腐败

在大数据和信息技术综合应用的情况下，可以实现信息分析以及信息预测。开放数据以及大数据的有效应

用，除了能够深入挖掘与分析已经存在的腐败问题之外，还可以根据获取的线索开展分析预测工作。从宏观角度

查找背后的关联和规律，明确腐败问题易发多发的地点和领域，查找腐败的原因和特点，有针对性地开展防范和预防工作，防止出现再次腐败。

(三) 提高权力运行的透明化以及数据化

在信息技术应用过程中开展纪检监察工作可以推动电子化办公发展，形成一体化在线服务平台，解决企业和群众反映比较多的问题。利用大数据分析技术可以更好地开展监督工作，促使行使权力的党员干部行为在接受监督的状态下进行。例如区块链技术具有不可篡改、无法作假、可以追溯的特点，可以促使纪检监察工作公开、透明、高效，防止人为干预，影响纪检监察工作的权威性。

四、国企纪检监察工作创新路径

(一) 构建纪检监察信息系统

在国有企业纪检监察工作创新的过程中，需要对信息技术进行充分应用，可以综合利用云计算、大数据和计算机网络平台形成纪检监察信息系统，构建若干个模块，实现数据共享以及汇总。以此为基础完成数据信息分析和预测工作，从而制定科学全面的信息管理制度，拓展国有企业纪检监察工作的相关路径，提高工作效率和工作质量。在构建纪检监察信息系统时，可以从以下角度出发完成模块设计：

(1) 纪委议事模块。该模块主要是对党和国家的大政方针、纪检监察工作的相关数据进行整合。通过系统分析制定会议通知。纪委书记对相关内容进行审定通过。系统可以提示发布会议到纪委委员。纪委委员现场开会同时进行录音。在该系统运行过程中，这一模块可以将会议录音识别成文字，利用系统整理形成会议记录，根据纪委议事规则完成会议记录审核并存档。

(2) 党风廉政建设模块。在这一模块功能设计过程中，纪检监察工作人员可以利用系统完成工作分类，同时设置监督指标。工作人员利用系统发布党风廉政建设的工作计划和相关指导意见。国企基层党支部利用系统填报并上传相关附件，之后基层支部完成审核确认。系统可以通过设置的监督指标对各党支部的工作进行量化评分。纪检监察干部可以利用系统修正考核评分。

(3) 领导干部、关键岗位模块。在设计过程中，纪检监察干部可以利用系统设置相关的填报项目；关键岗位工作人员利用系统根据相关要求填报更新个人信息。纪检委员干部作风监督员需要对监督信息进行填

报,并自动添加领导干部、关键岗位人。信访举报、问题线索核查、党纪政务处分等各项信息也要上传到系统,并将其汇总成党风廉政建设的记录册。纪检监察干部需要设置总支、支部、岗位的具体特性。根据不同岗位的实际特性向领导干部推送党风廉政建设责任书,实现个性化廉洁承诺管理工作。根据岗位特性,还可以向领导干部、关键岗位人员推送相关的学习材料以及相关试题,完成考核工作。

(二) 构建信息化考核评估管理机制

在建设信息化纪检监察管理体系的过程中,需要实现考核评估工作的信息化发展。将信息技术、大数据技术应用在国有企业纪检监察问责考核评估过程中^[5]。通过云计算技术形成大数据模型,对信息资源进行整合分析。利用互联网+和大数据分析技术挖掘各项信息背后的隐藏价值,引入党风廉政建设和反腐工作,实现全面从严治党,创新党风廉政建设和反腐工作量化考核体系。

在这一体系建立过程中,可以提高党风廉政建设和反腐工作的及时性、规律性和前瞻性。在设定考评范围时,要包含国有企业全体党员干部,坚持以问题线索为重点,明确政治引领、标本兼治和创新体制机制、健全法规制度在纪检监察工作过程中的意义。同时还要解决群众身边的不正之风和腐败问题,遏制腐败蔓延,确保党风廉政建设和反腐败可以取得新成效。

(三) 构建智慧化国企纪检监察平台

在智慧化国企纪检监察平台应用中,主要是通过完善的功能模块设计和信息化管理体制形成统一成熟的纪检监察管理平台,可以实现国有企业纪检监察业务全流程全覆盖,满足大数据监督的相关需求,提高纪检监察工作的集成化水平。在实际建立过程中,要从数据中心、监督中心、分析中心等不同模块的各项业务功能出发进行研究工作,确保国有企业纪检业务流程能够被全面覆盖,提高国有企业监督的实效性。

(1) 在数据中心建立过程中需要实现国有企业廉政治理工作。主要对纪检监察数据库中的各项信息进行碰撞对比,搜索可疑情境和潜在的问题,加大重点领域和重要岗位的排查工作。一旦发现异常问题需要及时分析,利用基础数据构建算法模型,明确纪检监察数据内在规律以及数据之间的关联性,智慧地判断出问题线索并实现智能预判。通过历史数据对比和模型分析辅助人工决策实现智能化廉政反腐工作。

(2) 在监督中心建立过程中,主要促进日常监督和系统预警之间的有效结合,可以实现业务工作和风险预警防范结合,对廉政风险进行科学评估,明确风险

点,并列出问题清单对违法违纪倾向纠正实践风险防控。在监督中心监督过程中需要盯紧关键少数,运用监督执纪的不同形态达到监督执纪问责,并对问题线索进行收集,形成负面监督清单。按照管住关键人、管到关键处、管到关键事、管在关键时的原则开展监督管理工作,形成新的纪检监察监督格局。此外,需要构建国有企业干部廉政档案,重视廉政风险预警防控和动态管理工作,实现集中统一、权威、高效的监察建设^[6]。

(3) 分析中心主要目的是及时发现问题和预测问题,以量化细化的指标体系进行综合评价,将问题作为导向,利用闭环管理实现政治生态优化。可以通过自动统计分析等各项功能对一些零碎的问题信息进行统计研究,精准绘制出数据共享和大数据分析的政治生态图,明确掌握不同单位政治生态的相关数据规律、特点和趋向。

五、结语

综上所述,在国有企业纪检监察工作中,利用信息技术可以为纪检监察部门带来新的机遇,但对纪检监察干部能力的综合素质也提出了新的要求。信息技术不仅意味着对信息技术的应用,而且要求国企根据新时期纪检监察工作的变化提出相关的规章制度体系和新的管理理念,从而保证国有企业纪检监察机构的综合能力。纪检监察机关是国有企业在发展过程中实现党内监督和国家监察职责的重要机构,在实际工作中党和国家监督体系为主干。因此,需要及时适应科技发展提出的新任务和新要求,提高国有企业信息化纪检监察工作的整体水平,保证纪检监察工作的整体质量。在实际发展过程中需要根据国有企业纪检监察工作存在的不足,正确认识信息技术在纪检监察工作中的应用优势,采用不同的路径促进纪检监察工作信息化发展。

参考文献

- [1] 杨翱. 新时代国有企业纪检监察信息化建设对策[J]. 大科技, 2021, (4): 7-8.
- [2] 牛君. 提高国有企业纪检监察监督效能的实践探索和思考[J]. 2021 (30): 3-5.
- [3] 任雷华. 信息化时代创新国企党建工作的思考[N]. 科学导报, 2023-01-17 (B02).
- [4] 郭敏. 浅谈改制企业回归国企后纪检监察工作面临的新挑战[J]. 中外企业文化, 2022, (12): 61-63.
- [5] 陈硕; 杨旦. 信息化时代创新国企党建工作的思考[J]. 中国石化, 2022, (11): 76-77.
- [6] 侯小龙. 国有企业纪检监察工作数字化转型的思考[J]. 经营管理者, 2022, (04): 56-58.