

企业党建工作在精神文明建设中的地位及作用

陶蒙

国网四川省电力公司管理培训中心

摘要：伴随着社会经济水平的提升，我国政府部门也加大了人民精神文明建设以及思想道德水平提高的重视程度，企业发展在国家和人民方面都有着极高的作用，是国家关注的要点。新时代背景下对于企业发展提出了新的要求，企业要想实现发展目标，应当基于党建和精神文明建设的基础上加大创新和改进力度。在本篇文章中主要论述了企业党建工作从精神文明建设中的地位以及作用体现。

关键词：企业党建工作；精神文明建设；地位和作用

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2023.11.118

现阶段，在各项领域全面开展背景下，其对于精神文明建设的重视程度极高，做好精神文明建设有着良好的作用。当前阶段，企业是社会中的主要单位，在精神文明建设期间，企业能够发挥出一定的效果。而企业党建工作属于一项基础类型的工作，有利于高效率地开展精神文明建设，能够发挥出良好的推动效果。在本篇文章中，主要结合精神文明建设实际情况，论述了企业党建工作产生的优势，提出了有效做好企业党建工作的基本对策和采取的方式，以此提升企业管理效率，推动社会经济得到稳定运行。

一、精神文明建设的基本概念

第一，精神文明建设的定义体现。针对精神文明建设工作来讲，主要是指对经济以及物质文明展开建设，从这两方面入手，树立正确的社会主义价值理念，全面的发扬传统文化，完善人民精神文明生活，从而符合人们精神方面提出的各项要求，达到社会文明程度全面提高的目的，实现社会经济水平的提升。从实际情况来看，精神文明建设工作开展起来有着一定的难度和复杂性，必须全体人员积极参与进来。全体人员表现为个人、政府、企业等多方面，要求这些人员全面参与，共同开展精神文明建设工作，从而确保精神生活的丰富性。

第二，建设精神文明的作用体现。在社会经济进一步发展的背景下，精神文明建设是一项基本的形式。其中，基于社会的进一步发展，经济和物质生活有了明显的改善，人们对于精神方面提出了极高的需求。在精神文明建设过程中，比较重视价值理念和道德品质的培养，发挥出良好的价值，从根本上满足人们提出的高要求，实现社会进一步发展的目标。在精神文明建设过

程中，重点培养思想道德素质和文化素养，培养良好的习惯，让人们对精神文明建设有着正确的认识，为后期发展提供一定的支持。与此同时，要想保持社会稳定和谐发展，也离不开精神文明建设的支持。通过落实精神文明建设，全面提倡公平公正的价值理念，塑造良好的社会风尚。第三，精神文明建设包含的各项要点。

①对以往传统文化进行大范围的宣扬。在精神文明建设过程中，将关注点放在了怎样宣扬传统文化方面。传统文化包含了文化价值观的落实以及优秀传统文化，通过深入内部的挖掘传统类型的文化能够改善人们的精神生活，帮助人们提升文化素养。②明确社会主义核心价值观理念，树立良好的核心价值意识。社会主义核心价值观理念指的是将我国实际情况与马克思主义思想理念相互结合到一起，秉承社会主义核心价值观，这是精神文明建设的一项要点，同时也是艰巨的主要职责。通过落实人生观和价值观，保持行为的规范性，从而提升社会经济水平。③需要强化精神文明建设的完善程度以及标准性。在建设精神文明期间，需要结合实际情况制定健全的制度，这是因为该项环节的开展离不开有关制度的约束。比如评价体系、监督管理制度以及法律法规政策，利用这些方面促使精神文明建设工作能够有效实施，在增强标准性的同时，提高整体质量。④实施公民道德建设工作。在精神文明建设过程中，加大了人民群众道德素养的培养力度，对于公民的社会责任意识全面进行培养是非常重要的，能够让人们在日常生活中全面遵循道德规范，保持正义感。⑤精神文明建设。精神文明建设涉及了推动精神文明建设，比如保持人们精神文化生活的丰富性，给予良好的服务，加大创新和改进力度，推动文化产业的进一步运行。在建设精神文化的基础上，

为人们带来良好的体验感。

二、企业精神文明建设和党建工作的结合内容

在精神文明建设工作开展过程中，可以结合思想方面的道德建设以及宣扬传统文化，保持人民群众的良好素养。从实际情况来看，企业精神文明建设和党建工作之间有着密切的联系性，两者之间的结合要点表现在了多方面，具体情况如，下所示。第一，目标建设。遵循党的领导、做好党方面的建设是企业发展的关键所在。在企业改革工作深入开展的背景下，需要做好人才方面的培养工作，为企业发展奠定坚实的基础，帮助企业解决党建建设方面存在的不足之处，从而培养经验丰富以及技能高超的人员。此种相互结合发展措施有利于完善党建工作责任体系，实现基本的党建发展目标。第二，思想建设。针对企业来讲，本身在社会经济发展过程中能够起到一定的作用。当实施精神文明建设期间，需要做好党建工作的开展，依照我国有关要求明确精神文明的发展历程，将整体效益发挥到最大化。第三，政治建设的要点和内容。在构建企业建设文明期间，要求企业管理层加大对它的重视程度，遵循具体问题具体分析的基本原则。按照党的政治领导做好企业政治生态文明建设，从根本上降低不良风险的出现概率，大力支持企业发展，从根本上提升企业内部党建工作质量。

三、企业党建工作在精神文明建设中的地位 and 作用体现

（一）核心地位

当前阶段，为了与社会经济发展需求相符合，为人民群众提供优质且良好的服务。针对企业而言，在运营过程中，应当加大改革力度，摒弃以往传统理念，树立新型的工作意识，采取合理的工作方式，以此达到稳定运行的目的。但是在市场经济体系日益完善的背景下，各种各样的问题随之出现，不利于企业良好运行。具体表现为企业将关注点放在了经济效益发挥方面，并没有正确了解到本身在社会主义现代化建设中产生的优势，影响了企业管理进程的加快。结合企业发展情况可以看出，企业要想得到稳定发展，从激烈的市场竞争中占据主导地位，关键在于做好精神文明建设工作，将该项工作的核心地位体现出来，正确了解到做好各项工作的必然性，让相关人员积极主动参与到该项工作中，发挥出

自身的优势，提高企业工作质量。在本篇文章中以某企业举例说明，该企业运行过程中，专门开展了精神文明建设工作，通过发挥出党建工作的整体优势，对优秀党员干部加以培养，引进先进的党员培养方式，提升企业内部党员干部的整体实力。与此同时，当前的工作也是建设精神文明的关键所在。不过处于该种状态下，相关因素也会直接影响到企业精神文明建设的进一步开展，为后期埋下了各种各样的隐患。为了将各项不足之处及时解决，关键在于做好党建工作的灵魂建设和新时代发展需求相符合，从而促使企业经营发展和社会主义现代化建设工作相一致。

（二）作用体现

第一，有利于将企业职工的主导作用体现出来。针对企业发展应用来讲，基层员工是十分重要的一项组成因素，重点在于全面开展党建和精神文明建设工作，提升基层职工工作效率，激发职工的积极性和主动性，将职工的主导效果体现出来，使其全面参与到企业运营和管理方面中，为企业发展贡献出一定的力量，这是党建和精神文明建设的关键所在。第二，能够构建相应的企业文化。各项企业对于自身文化建设的重视程度提高，必须确保企业具备良好的企业文化，从而为各项工作的开展提供良好的辅助效果。结合企业文化的构建从企业实践运营中全面渗透，根据党建和精神文明建设工作流程与内容，进一步教育和宣传，在企业内部形成良好的企业文化氛围。第三，可以推动企业稳定发展。通过落实企业党建和精神文明建设工作，表现出来的价值还体现为企业发展促进方面，优化和改进党建以及精神文明建设，能够解决企业运行过程中存在的各种各样的矛盾，推动企业稳定运行。第四，有着一定的服务效果。当实施党建精神文明建设工作期间，需要有效的开展各项组织工作，拓展工作的实施领域。结合新时代发展基本要求展开各项工作。举例说明，在党建以及精神文明建设过程中，可以借助该项信息化技术。这是因为信息化技术得到了一定程度的创新和改进，已经日益完善，利用该项技术能够发挥出良好的优势。通过创建标准的平台，引进专业性强并且经验丰富的员工，使其发挥出主体地位。在党组织规范性领导之下，树立正确的思想理念，有效反馈企业的建设成就，制定标准的经营战略方

案,树立正确的政治思想理念,让员工对于企业有着正确的认识。基于网络平台之上便可以有效沟通,企业也可以积极听取员工提出的各项建议,认识到党建精神文明建设中存在的不足之处,然后全面改进,从而实现企业稳定发展。第五,有着一定的协调效果。伴随着社会经济的进一步发展,企业精神文明建设工作也呈现出了繁琐性的现象。在各项工作开展过程中,经常被有关因素所影响,对于精神文明建设工作造成了一定程度的影响。对此,需要在精神文明建设中有效的协调党建工作,以此加快各项工作稳定开展的进程,基于市场经济体系落实背景下,企业在运营过程中压力日益严峻,为了缓解该项压力,将重点放在了经济效益提高方面,但是这种思想理念也导致企业经营发展理念有了明显的差别,把提升经济效益当成了推动企业发展的一项关键。如此一来,企业发展也受到了限制,而党建工作的开展能够加快精神文明建设进程,在满足企业基本发展需求的基础上,提高经济效益。

四、企业党建工作精神文明建设策略

(一) 做好党员队伍建设

在企业中实施党建和精神文明建设工作,离不开党员的大力支持,党员团队的整体素质决定了党建以及精神文明建设整体效果的体现。基于此,务必加强企业党员队伍的建设力度,提升专业素养,树立良好的创新理念。一般情况下,可以企业具体情况为主,实施多样化的党内学习活动,让党员干部给予及参与进来,结合自身掌握的理论知识点更新党的思想,确保党员能够与新时代发展步伐相一致,从而培养自身的专业素养。同时更新思想理念,主动接受新鲜事物,增强创新意识,推动企业党建和精神文明建设工作得到更好的开展。

(二) 创新和改进工作方式

在企业党建和精神文明建设工作开展过程中,应当做好工作方式的创新和改进工作,结合丰富多样的区域活动,展开规范性设计,使相关工作能够吸引工作人员,防止工作处于形式化状态。比如可以将手机新媒体和多媒体技术应用于企业党建和精神文明建设中,体现出一定的价值,保持企业党建和精神文明建设的灵活性,激发职工的积极性和主动性,突破时间和地点方面的限制。

(三) 制定工作体系

企业应当以实际情况为主,完善党建和精神文明建设工作体系,落实基层党组织建设。首先,对工作责任体系加以完善,将具体的工作责任落实到个人身上。针对工作中存在问题,应当及时追究有关人员的责任。其次,明确统一的党建和精神文明建设工作评定标准,保持评定的客观性和有效性。最后,增强党建和精神文明建设工作的规范性,为各项工作开展提供良好的依据。

结语

以上所述,在精神文明建设工作开展过程中,需要企业做好党建工作,这是因为党建工作产生的作用是非常高的。与此同时,企业是提升社会经济水平的关键所在。这就需要企业全面履行社会主义核心价值观,有效的开展精神文明建设工作,分析和探究党建和精神文明建设的联系性,落实各项建设策略,以此发挥出良好的效果。

参考文献

- [1] 李斌. 以精神文明建设为契机推进供电企业党建工作创新发展[J]. 决策探索(中), 2018, 600(12): 51.
- [2] 黄虎强. 电力企业党建工作在精神文明建设中的地位及作用[J]. 企业改革与管理, 2018, 339(22): 199-200.
- [3] 武勋, 乔祺. 发挥电力党建工作推进企业精神文明建设[J]. 现代国企研究, 2018(18): 1.
- [4] 张小兰. 浅谈电力企业党建工作在精神文明建设中的地位及作用[J]. 中外企业家, 2018(19): 2.
- [5] 张楠希. 电力企业加强党建和精神文明建设的对策分析[J]. 百科论坛电子杂志, 2018(6): 212-212.
- [6] 赵胜楠, 赵悦, 江贵梅. 电力企业党建工作在精神文明建设中的地位及作用[J]. 环渤海经济瞭望, 2019(11): 1.
- [7] 刘凤君. 如何做好企业党建和精神文明建设工作[J]. 现代企业文化, 2022(18): 44-44.
- [8] 李仁庆. 浅谈企业党建与精神文明建设存在的问题及对策[J]. 现代国企研究, 2022(2).
- [9] 王丽娜. 加强党建和精神文明建设促企业和谐健康发展[J]. 人力资源管理, 2022(12): 521-521.