

# 如何发挥党建在企业人力资源管理中的作用

王垚

国网四川省电力公司管理培训中心

**摘要：**我国各个行业的市场压力都在不断的提升，企业为了能够在激烈的市场环境中脱颖而出就必须培养优秀的人才来提高企业的核心竞争力，企业只有培养出更多优秀的人才可以在激烈的环境中占据突出的优势。企业的人力资源管理是企业管理中的主要内容，党建与人力资源管理的结合可以让企业树立更加明确的发展目标、建立正确价值观的企业文化，从而调动企业中工作人员的责任心和积极性。本文针对企业人力资源管理的实际情况进行分析，探讨党建工作与人力资源管理的结合模式，探讨如何通过党建来促进企业人力资源的整合、提高企业的文化实力，通过制定党建在企业人力资源管理中应用的措施，为企业人力资源管理工作开展奠定基础，为企业留住优秀的人才，也为企业人才创建更加良好的发展空间。

**关键词：**党建；企业；人力资源管理；应用效果

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2023.11.108

新时期下，如何将党建工作融入企业的人事管理工作中，已成为许多企业管理者所重视的问题。将党建工作和企业的人力资源管理结合起来，有助于企业进行多种发展模式的创新，丰富企业文化，增强员工的凝聚力，这对于推动我国企业的持续、健康发展具有重要的意义。管理制度关系到企业的发展水平，人力资源管理作为企业管理的重点内容，需要得到企业的高度关注。党建工作不仅可以为企业人力资源管理确定发展方向、保障用人质量，也能完善企业的管理模式。我国目前对于党建与人力资源管理结合的研究中，更多的探讨党建工作在人力资源管理中应用的意义，对于党建工作开展中存在的问题研究较少，本文则通过探讨党建在企业人力资源管理中应用存在的问题、制定合理的对策，分析如何更好的让党建在企业人力资源管理发挥价值。

## 一、人力资源管理对推动企业发展的作用

企业要在严峻的市场环境下保持自身的竞争力、凸显出自己的优势，在企业的内部资源中，最关键的就是人才。一个企业的发展需要有专业的，有管理的能力人才的帮助，只有优秀的人才参与到企业经营中才可以推动企业的不断进步，由此可见，人力资源管理对企业的可持续、健康发展具有重要意义。

第一，人力资源管理是企业实现战略目标的根本保证，它能使企业员工的工作效率、精力得到充分发挥，从而保证企业的经济效益。第二，出色的HR管理能够帮助企业建立一个良好的企业文化，提升员工的个人素质。企业要积极的通过培训的方式来提高工作人员的专业水平，特别是那些工作能力强、发展潜力大的人才，

企业要重点为人才进行职业规划，为企业发展培养高质量人才。第三，人力资源管理有利于调动员工工作积极性，不管是工作还是学习都有很强的自主性，从而专业技能和工作经验都可以得到积累，为员工个人未来的发展提供保障。人力资源管理也能为企业制定更加完善的人才培训机制，为企业个人能力的发展提供机会。

## 二、党建在人力资源管理中的作用

企业积极开展党建工作能够为人力资源管理明确发展方向，提高人才选用的精准度，党员可以为员工起到带头的作用，鼓励企业员工可以学习正确的行为、规范自身错误思想，为企业发展作出自己的贡献。

### （一）党建可以为人力资源管理提供方向

党建在企业发展中发挥着重要的作用，党组织也在企业中占据重要的位置，因此企业必须给予党建工作高度重视，明确党组织在企业发展中的核心地位、遵从党的指挥才可以为企业的长期、稳定发展创造有利的条件。企业应根据自己的发展趋势，制订相应的制度和制度，以保证企业的可持续发展。在党建工作和企业人事管理相结合的过程中，企业党组织必须维护自己的政治立场，在制定人力资源管理手段和管理制度前要与企业领导积极沟通、为企业人力资源管理制度和对策的制定提出自己的建议，要把握好企业的未来发展方向和人力资源管理的目标，保证制定的人力资源管理规章制度等能够契合企业的未来发展模式<sup>[1]</sup>。

### （二）党建可以保证企业人才选用的精准度

企业发展中是否可以有效的利用人才决定了企业的发展速度和发展程度。人力资源管理的运用，就是要合

理地选择合适的人才并且让其分配到合适的岗位上。企业在选拔任用人才的时候，一定要充分考虑到员工对企业的热情、忠诚，是否有奉献精神等，还要考察员工是否满足企业需要的专业能力，通过对这些内容进行考察可以将人才任用合适的岗位上，保证人才任用的精准度。不仅如此，党组织也要充分发挥在企业中的核心指导作用，对企业员工进行思想政治教育，培养员工具有爱岗敬业、勇敢承担责任的思维，同时也要为员工未来的个人发展进行规划，对于有能力的员工要大胆的任用、分配任务，不仅有利于促进企业的发展，也能够培养出综合素质较高的人才。在企业的发展过程中，党组织充分地发挥着自己的核心作用，为企业的人力资源管理提供了一条可行的途径，也为人才的任用提供了保障。

### （三）党建可以推动企业管理模式的优化

企业的人力资源管理不能按部就班的按照规章制度进行管理工作，在传统的人力资源管理中企业主要采取奖惩制度进行人才的约束和管理，但是这种单一的奖惩模式在一定程度上会加大人力管理人员的权利，长此以往很容易导致人力资源管理公平公正性受到影响，这将会严重影响员工的工作热情，对公司的长期发展也是不利的<sup>[2]</sup>。在企业中开展党建工作，可以增强企业管理的规范性和科学性，调动员工参与工作的积极性。党建也能采取更加民主、公开的方式开展人力资源管理，促进了企业的人事管理向民主与和谐的方向发展，增强了职工对企业的认同，进而增强了职工对企业的忠诚。在党建工作中进行的思想政治工作并不只是一种简单的宣传，它是一种推动企业长期稳定发展的重要措施，它可以让员工养成爱岗敬业、认真负责的工作态度。同时也能保持对工作岗位的热爱和积极性，致力于在岗位上实现自身价值，将自身价值的实现与企业价值结合起来。

### （四）党建工作鼓励党员发挥带头作用

在企业管理中，人力资源管理是一个重要的组成部分，它的职责就是为员工提供工作岗位，进行薪酬管理。党建与在企业人力资源管理中应用，可以让党员为企业员工起到带头作用，鼓励其他员工工作的积极性，从而带动企业整体的发展。通过党员的带头作用，同时，还能为公司营造一种文化氛围，促进员工创造性的发挥。

## 三、企业人力资源管理与党建工作融合存在的问题

### （一）容易产生极大的工作压力

将党建工作与企业人力资源管理相结合之后，能够使员工自觉地遵守公司的规章制度，从而提升他们的职业技能和综合素质，从而促进他们的工作效率。但是，在党建工作的开展过程中，如果过分地追求思想政治教育，例如对员工进行了很多的思想政治培训，对员工的工作生活进行了太多的干预，同时，也会对员工造成很大的精神压力，最后不但得不到预期的管理成果，反而会妨碍员工的身心健康，对公司的发展不利。

### （二）缺乏完善的人才激励机制

大部分的企业在人力资源管理方面都没有形成一个健全的人才激励体系，并且对员工进行激励的方法也更多地倾向于物质的激励，在精神上的激励很少，这样的激励手段比较简单，因此无法从精神建设上发挥激发员工工作积极性的效果，在一定程度上也阻碍了党建在人才激励工作中的作用。比如说，许多企业都会用高工资来招揽优秀的人才，而忽视了在公司内部进行人才资源的开发和管理，这就使得党的工作也变得没有了用武之地，而且，即使是高薪聘请来的人才，他们也更在意的是工资，而不是公司的发展，这样的人才不具有推动企业发展的责任心，企业花大钱办小事，不仅阻碍了企业内部人力资源管理水平和党建工作的开展，同时也对企业的发展造成了很大的阻力<sup>[3]</sup>。

### （三）企业党建不具有创新性

一些企业的党组织还没有把人力资源管理和党建工作结合在一起，存在着一些落后和缺乏创新的现象。还有些企业会缩小党建的作用范围，企业领导人认为只要按时缴纳党费、召开党员大会、不断发展党员就是落实了党建工作，这种思想认知显然是不足的，导致企业的人力资源管理无法与党建工作结合，党建工作也因此受到了制约。

## 四、党建工作与人力资源管理融合的对策

### （一）重视人力资源的整合

新时期下企业要对人力资源管理给予高度重视，要保障人力资源管理的效果就要积极的提高党建工作效率。首先，在企业内部，应根据企业的具体需要，制订出相应的人才培养计划。同时，为了避免企业发展目标与人力资源管理计划不和谐，还需要根据企业发展规律和发展情况，使企业的发展过程与人力资源管理计划相适应。企业也要从发展角度来分析人力资源管理的问

题,重视提高员工的综合素质和专业能力,不断优化企业组织模式和管理手段,为企业人力资源得到优化配置奠定基础。为员工实施动态化管理,激发员工的组织协调能力,将人力资源管理与企业发展深入结合起来,保证人力资源管理可以充分发挥自身价值与优势<sup>[4]</sup>。其次,企业需要将人力资源管理与企业发展整体结合起来,促进内部资源的分配、鼓励资源在企业员工内的共享,员工可以在保证企业稳定发展的基础上相互搭配、合作,发挥不同职工的价值和优势来满足企业的发展需求。在人力资源管理的过程中,党建发挥着推动、保障的作用,为企业人力资源管理制定完善的制度<sup>[5]</sup>。

### (二) 提高企业的文化实力

企业竞争力不仅仅体现在业务能力,也体现在企业文化上。企业文化足够强大就可以为员工的发展指引方向,员工就可以对企业有更强的依赖性、归属感,这样,公司职工的凝聚力就会增强。在企业文化建设过程中,党建工作起到了积极的推动作用,它有助于企业内部人力资源的整合,调动员工工作积极性、让员工对企业有充足的信任,从而成为推动企业发展的原动力。首先,企业要构建完善的文化组织机制,将党建与企业文化建设结合起来。员工选拔、任用和培训上要制定完善的管理制度,提高人力资源管理的质量,为企业文化建设提供保障,也能为企业构建一支专业、高素质的人才团队<sup>[6]</sup>。其次,企业要积极提高服务能力,要多从客户的角度观察企业服务中存在的不足,找到问题的根结来制定解决对策。党建工作在这方面就发挥着积极的作用,以党员的先进事迹为导向,使职工自觉地认识到自己工作中存在的缺点,保证了企业文化的良性发展。

### (三) 坚持以人为本的发展理念

人力资源管理既要从内部和外部两个方面进行强化,还必须要建立起以人为本的企业管理思想,使企业更多地关注员工的需求,尊重员工的意见,企业党建工作在这方面也发挥着不小的作用。通过党建工作中的精神引导和文化建设,营造了员工与企业之间的和谐发展关系,员工更愿意为企业做贡献,员工也能够更加符合新时期下对人才的需求,从而有利于促进员工个人与企业的整体发展,是一种合作共赢的方式<sup>[7]</sup>。党建工作能够满足工作人员的精神需求,通过精神层面或物质层面的奖励来鼓励员工,调动员工工作积极性和责任心,提高企业的经济效益。现在,我们已经进入了一个知识经

济的年代,所以,企业一定要把重点放在人才的培养上,充分发挥人才的潜能,本着“以人为本”的经营思想,把优秀的人才发掘出来,为人才发展提供保障。

### (四) 重视发挥党建的优势

企业必须要将党建工作的优势发挥出来,以此来提高人力资源管理质量。首先,企业领导人要积极了解党建工作,对党建工作有正确的认知。企业要结合实际情况为领导人提供不同的学习内容,让企业领导人能够树立正确、先进的理念,由此才可以构建符合企业现状的人力资源管理对策。其次,企业要对基层党建工作提供充足的支持,党建需要与企业经营、人力资源管理等工作结合起来,让企业员工都能认识到人力资源管理的重要性。

### 结语

党建工作与人力资源管理的结合是企业在新时期发展中需要关注的重点问题,本文则针对党建与人力资源管理结合中存在的难题进行分析,制定了有效的对策来保障党建可以在人力资源管理中发挥充足的优势,为企业培养更多优秀人才,为企业的发展提供保障。

### 参考文献

- [1] 卢琼莹.发挥党建在企业人力资源管理中的作用[J].上海企业,2023(09):45-47.
- [2] 李美奇.企业党建工作与人力资源管理深度融合的路径探索[J].产业与科技论坛,2023,22(11):197-198.
- [3] 裴明月.企业党建工作与人力资源管理的思考[J].现代企业文化,2023(02):145-147.
- [4] 林红东.充分发挥党建在国企人力资源管理中的作用[N].福州日报,2022-12-27(004).
- [5] 李臻.新时代国有企业党建工作与人力资源管理互动模式研究[J].中国集体经济,2021(02):125-126.
- [6] 燕文文.企业人力资源管理中党建的重要性、存在问题及对策[J].农村经济与科技,2020,31(17):202-203.
- [7] 毛丽君.企业党建人力资源开发与管理存在的问题及对策探讨[J].现代经济信息,2019(17):48+50.