

# 新形势下政工工作与安全管理的融合研究

陈鼎飏

国网四川省电力公司管理培训中心

**摘要：**本文旨在探讨新形势下政工工作与安全管理的融合，以适应当今快速变化的社会环境。通过深入研究政工工作和安全管理的现状，结合新兴的技术和全球化的挑战，提供一种整合性的战略框架，促使政工工作与安全管理更加有机地结合，以应对复杂的安全威胁。

**关键词：**政工；安全管理；融合

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-6288.2023.11.120

随着社会的不断发展和变革，政工工作和安全管理在新形势下面临着前所未有的挑战。政工工作需要更加紧密地与安全管理相结合，以更好地适应多元化和全球性的威胁。本文旨在深入探讨政工工作与安全管理的融合，寻找创新的整合策略，以提升单位的整体安全水平，并在复杂的环境中取得更为可持续的发展。

## 一、新形势下政工工作的挑战与机遇

### （一）挑战

在新形势下，政工工作面临着来自社会变革的一系列挑战。首先，信息化时代的到来给政工工作带来了新的考验。随着互联网的普及，信息传播更为迅速，传统的政工手段可能显得滞后，需要适应更加高效、直接的传播方式。这也使得虚拟空间成为政治信息传播和社会舆论引导的新战场，政工工作者需要更加熟练地运用新媒体工具，增强信息传递的时效性和精准性<sup>[1]</sup>。其次，文化多元化的不断加深也给政工工作提出了更高的要求。社会结构的多元化使得人们的政治观念和文化认同更加多样，政工工作者需要更好地理解和包容不同文化背景的群体，制定更加具有包容性和代表性的政工策略，以确保信息的广泛传递和社会各界的认同。

### （二）机遇

新形势下的政工工作也迎来了许多机遇。首先，创新性政工工作成为必然趋势。通过结合先进的科技手段，政工工作者可以更好地满足信息时代的需求，创造更加引人注目的政治宣传形式。利用虚拟现实、人工智能等技术，政工工作者能够打破传统信息传播的束缚，为群众提供更加生动、互动性强的政治体验。其次，全员参与的理念为政工工作者提供了广阔的发展空间。在新形势下，每个单位成员都可以成为政工工作的参与者和传播者，通过多元的参与方式推动政治观念的传递。这种全员参与的理念既可以加强单位内部凝聚力，又可

以更广泛的范围内传播主流价值观，形成更加广泛的社会共识。在面对挑战的同时，政工工作者应深刻认识到这些机遇，并积极主动地创新工作手段，顺应时代潮流，更好地履行政工工作的使命。

## 二、新形势下安全管理的特点与需求

### （一）智能化时代的安全威胁

随着社会步入智能化时代，安全管理面临着全新的威胁。信息技术的高速发展为犯罪分子提供了更多的攻击手段，包括网络犯罪、数据泄漏等。这使得传统的安全管理方式显得相对滞后，需要更加智能化和前瞻性的手段来保护单位的信息资产和个人隐私。在这一背景下，安全管理需要更加注重技术创新，建设强大的网络安全体系，以有效应对智能化威胁的挑战。

### （二）安全管理的新需求

新形势下，安全管理对于单位的重要性愈发凸显，因此，管理者对安全管理的新需求也日益增多。首先，跨界合作成为提升安全水平的关键。由于安全威胁具有全球性和跨界性，单位需要加强与其他单位、国家以及国际单位的合作，共同应对安全挑战。其次，预防性安全管理变得尤为关键。传统的安全管理往往是事后应对，而新形势下，预防性的安全管理策略变得尤为迫切，包括风险评估、培训意识提升、定期演练等手段，以最大限度地预防潜在的安全风险。

### （三）数据安全与隐私保护

随着大数据时代的到来，单位对于数据安全和隐私保护的关切也在不断增加。新形势下的安全管理需要更加注重对数据的保护，包括建立健全的数据管理制度、采用先进的加密技术、加强对数据泄漏的监测和应对等方面。同时，隐私保护也成为安全管理中的一个重要维度，需要通过法规、技术和文化建设等手段，确保个人隐私不受侵犯。

### 三、新形势下政工工作与安全管理融合意义

#### （一）综合抵御复杂安全威胁

新形势下，政工工作与安全管理的融合具有综合抵御复杂安全威胁的重要意义。通过政工工作的广泛宣传和社会参与，可以提高单位内外成员对安全威胁的认知，形成全员共识，可以构建安全文化，使每个成员都成为安全管理的参与者，增强单位整体的安全防线。

#### （二）促进信息共享与协同应对

政工工作与安全管理的融合能够促进信息共享与协同应对，政工工作通过各种传播渠道将安全信息传递给广大成员，使得单位内部的信息流通更为畅通。这为安全管理提供了更多实时、准确的信息基础，促使单位在面临安全威胁时能够更迅速、更协同地做出应对决策。

#### （三）塑造积极向上的单位文化

融合政工工作与安全管理可以塑造积极向上的单位文化，政工工作强调价值观的传递和共鸣，通过宣传正面的、积极向上的信息，在单位内形成积极的精神风貌。这种文化氛围对于提升成员的安全责任感和危机应对能力具有积极的促进作用，让单位更好地应对各种安全挑战<sup>[2]</sup>。

#### （四）有效提升单位整体综合能力

政工工作与安全管理的融合对于有效提升单位整体综合能力至关重要，政工工作作为舆论引导和价值观传递的工具，可以引导社会各界对安全管理的理解和支持，形成广泛的社会共识。通过政工工作与安全管理的协同作用，单位能够更好地融入社会，建立起更加牢固的安全基础，从而增强在面对新形势下的各种挑战时的综合应对能力。

### 四、新形势下政工工作与安全管理融合策略

#### （一）制定整合性的战略规划

在制定整合性的战略规划时，单位需深入了解新形势下政工工作与安全管理所面临的挑战与机遇。这包括对社会变革、技术发展、文化多元化等方面的深入分析，以明确环境变化对单位的影响。同时，要审视传统政工工作和安全管理的优势和不足，找出两者之间的融合点和提升空间。在明确形势的基础上，战略规划需要明确目标和愿景。这不仅包括对政工工作和安全管理在融合中的具体目标，还需要考虑到这一融合对单位整体发展的贡献。例如，是否期望通过融合提高单位的安全稳定性、提升社会影响力、增强单位凝聚力等方面的目

标，都需要在战略规划中得到清晰界定。在设定目标的同时，战略规划需要明确实施路径。这包括确定融合的具体步骤、时间节点、责任主体等。又如，可以通过建立专门的融合工作小组，设立战略实施阶段，分阶段推进不同领域的整合工作，确保规划的顺利实施。此外，还需要考虑到外部环境的变化，制定相应的调整和应对措施。在融合策略的设计中，也应充分考虑单位内外的利益相关者，包括成员、合作伙伴、社会公众等多方面的利益。通过进行广泛的利益相关者分析，了解他们的期望和关切，可以更好地调整融合策略，提高其可行性和社会接受度。关键的一步是确定资源投入。在整合性的战略规划中，需要明确所需的人力、财力、技术支持等资源，并对其进行有效分配。这包括对融合过程中可能出现的困难和阻力进行预测，制定相应的资源调配计划，确保规划的顺利实施。最后，整合性的战略规划需要建立有效的监测与评估机制。这包括建立一套科学的指标体系，对融合的各个方面进行定期评估。通过这一机制，单位可以及时发现问题，进行战略调整，并确保整个融合过程朝着预期目标稳步推进。

#### （二）建立信息共享平台与机制

在建立信息共享平台与机制方面，单位的首要目标是构建一个全面、高效的信息流通体系，以促进政工工作与安全管理的有机结合。内部信息共享平台应涵盖单位内各个部门，包括政工工作和安全管理所需的多维信息，从而实现即时、全面的信息传递，促进不同部门之间更为紧密的协同工作，提高单位内部整体协同效率。

与此同时，外部信息共享也是信息共享机制的关键组成部分。与外部合作伙伴建立紧密联系，构建共享渠道，确保单位及时获取外部信息，包括政府机构、其他单位和行业协会等。通过建立公共信息共享平台，促进不同单位之间的信息交流，构筑更广泛的安全合作网络，实现资源和优势的互补<sup>[3]</sup>。

此外，信息共享平台的建设也需着重关注信息安全和隐私保护。为确保敏感信息在传输和存储中的安全性，单位应采用先进的加密技术和安全协议。同时，建立明确的权限管理机制，仅有经过授权的人员能够访问特定信息，以保障个人隐私和机密性。

#### （三）智能化技术的应用

智能化技术在新形势下政工工作与安全管理中扮演着至关重要的角色。首先，通过整合大数据分析技术，

单位能够深度挖掘和分析海量信息，以更准确地识别潜在的安全威胁和社会动态。这不仅提升了政工工作的精准度，还加强了对安全事件的实时监测和预警，使得单位更具危机应对的迅速性。其次，人工智能技术的应用使得安全管理更具智能化。建立智能化的安全监测系统能够自动检测和识别异常行为，减轻人力负担，加速事件响应时间。智能决策支持系统分析复杂的安全局势，为管理者提供科学合理的决策建议，优化资源配置，提高整体安全管理效能。同时，先进技术如虚拟现实（VR）也为政工工作提供了新的传播手段。通过虚拟现实技术，政工工作者能够创造更具沉浸感的宣传体验，提升信息传递的吸引力和互动性，促进更广泛的社会参与。在安全管理方面，虚拟现实技术可用于模拟紧急情况，进行实际演练，提高单位对突发事件的应对水平。

整合这些智能化技术，构建一个全方位、智能化的安全体系，通过大数据分析和人工智能的结合，实现对安全威胁的综合感知和分析，提高预警的及时性和准确性。智能决策支持系统的协助可以使管理者更科学地制定安全策略，快速应对不同情境下的挑战。然而，智能化技术的应用也需关注伦理和隐私问题。在推进智能化的同时，单位需要建立完善的法规和政策框架，保障信息安全和个人隐私，确保技术的应用符合社会伦理和法律规范。通过科学合理的整合，单位能够更好地适应复杂多变的安全挑战，提升整体安全管理水平。

#### （四）加强单位文化建设

在新形势下，加强单位文化建设成为政工工作与安全管理不可或缺的策略。首先，单位可以通过制定相关政策，明确安全和政工工作的核心价值，倡导积极的安全意识和政工精神。这在单位内部形成一种共同的价值共识，使成员更加自觉地将安全管理融入日常工作和政工活动中。其次，开展安全意识培训是加强单位文化建设的重要手段。通过定期的培训活动，单位可以提高成员对安全问题的认识，传达正确的安全观念，增强团队的整体安全素养，使成员更加敏感于潜在的安全风险，提高对安全管理的主动参与度。同时，在单位文化的建设中，还应着力倡导共享价值观。通过强调共同的安全目标和政工工作的价值，单位能够培养成员的团队协作精神，加强协同工作，形成更加紧密的单位结构。共享价值观的强调也能凝聚单位成员的向心力，增强单位的凝聚力和认同感。此外，建立积极向上的单位文化也是

关键一环。通过鼓励创新和积极进取的态度，单位可以培养成员在面对新形势下的挑战时更具应变能力。积极向上的单位文化有助于推动单位持续发展，适应外部环境的快速变化，提高单位在政工工作和安全管理方面的整体效能。最后，加强单位文化建设需要领导者的引领与示范。领导者应成为文化的引领者，通过言传身教，弘扬安全与政工工作的价值观，营造出一种积极向上、注重安全的文化氛围。领导者的角色至关重要，他们的领导风格和价值观将深刻影响整个单位文化的形成和演变。

#### （五）实证研究与定期评估

实证研究的展开可以深入剖析政工工作与安全管理相互影响和效果，通过收集和分析实际数据，评估融合策略的实际成效，迅速发现潜在问题并灵活调整战略执行方案。定期评估则为动态监测提供平台，能够跟踪融合策略的实施情况，量化目标达成程度，及时纠正偏差，持续适应新形势的变化。

在实证研究与定期评估中，建立科学的指标体系是关键，可以量化各个方面，如安全性、政工效果和单位绩效。这不仅为领导层提供了全面的融合效果了解，还为科学决策提供了可靠依据。利益相关者的广泛参与则确保了多角度、全方位的反馈，不仅有助于全面了解实际执行中的问题，也提高了整体融合策略的可行性和社会接受度。

#### 结语

在新形势下，政工工作与安全管理的融合已成为单位适应快速变化的关键因素。本文提出了一系列整合性的战略规划，旨在推动政工工作与安全管理更加深度、紧密地协同合作。在这个融合的过程中，将迎来了更大的机遇，同时也面临更为严峻的挑战。然而，通过创新、合作和领导层的引领，可以构建一个更加安全、稳定且具有韧性的单位体系，以更好地迎接未来的种种挑战。

#### 参考文献

- [1] 何华钦. 铁路施工企业政工工作与安全管理有效融合的管理模式探索[J]. 中小企业管理与科技(下旬刊), 2020, (06): 3-4.
- [2] 邓卉. 探析思想政治工作在安全管理中的地位和作用[J]. 办公室业务, 2018, (02): 39+55.
- [3] 杨宏伟. 浅谈新时期电力企业政工工作与安全生产[J]. 赤子(上中旬), 2016, (19): 12.